



Nr. înreg./Data: 10477 / 31.03.2026

**Lista funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul Consiliului Județean Constanța, întocmită conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2026**

**A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 40% conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017* - lei-
1.	Președinte	9	21.735	8.694
2.	Vicepreședinte	8	19.320	7.728

**NOTĂ:** Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 ( Hotărârea nr. 4/2021).

Începând cu data de 01.01.2024, indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Constanța, respectiv indemnizațiile lunare ale Vicepreședinților Consiliului Județean Constanța, se majorează cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023, în conformitate cu art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

**În anul 2026**, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025 – conform prevederilor art. XVI alin.(2) din Legea nr.141/25iulie 2025 privind unele masuri fiscal – bugetare.

Începând cu data de 1 august 2025 se aplică prevederile Legii nr.141/25iulie 2025 privind unele masuri fiscal – bugetare prin care se modifică Legea-cadru nr.153/2017 astfel:

\* Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Constanța **sunt majorate cu 40%**, în limita bugetului aprobat cu această destinație, pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



## B.Salarizarea funcționarilor publici

### a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-		Alte drepturi salariale	
			gradul I	gradul II	Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-
1.	Secretar general al județului	S	-	17.472		
2.	Arhitect șef	S	14.280	14.490		
3.	Director general	S	15.750	16.506		
4.	Director general adjunct	S	14.280	14.490		
5.	Director executiv	S	14.280	14.490		
6.	Șef serviciu	S	11.865	13.020		
7.	Șef serviciu + CFPP	S	-	13.020	1.302 (10%)	
8.	Șef serviciu + indemnizație doctorat	S	-	13.020		500

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. LIV(1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”.

Această indemnizație se modifică în anul 2026, începând cu data de 25.02.2026, data intrării în vigoare a OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție**

Nr Cr t	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale				
				Gradația						Majorare a salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea- cadru nr.153/201 7** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea- cadru nr.153/2017 *** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru grad de handicap conf. art.22 din Legea- cadru nr.153/201 7 **** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea- cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017 ***** - lei -	
				0	1	2	3	4	5					
1.	Auditor	Superior	S	8.901	9.569	10.047	10.549	10.813	11.083					
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076					
		Superior + CFP		-	-	-	-	-	-	10.076	1.008 (10%)			
		Superior + spor handicap 01.02.2025		-	-	-	-	-	-	-	10.076		1.511 (15%)	
		Principal		6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091					
		Asistent		5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169					
		Debutant		5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669					
3.	Referent	Superior	M	5.034	5.412	5.683	5.967	6.116	6.269					
		Principal		4.459	4.793	5.033	5.285	5.417	5.552					
		Asistent		4.050	4.247	4.459	4.682	4.799	4.919					
		Debutant		4.050	4.050	4.149	4.356	4.465	4.577					

*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

*\*\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține certificat de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.*

*\*\*\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu și personalul care activează în arhivă, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare " Administrație" din administrația publică locală.*

*Incepând cu data de 1 iulie 2025 până la data de 31 decembrie 2026 se aplica prevederile OUG nr.36/30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, prin care se modifică Legea-cadru nr.153/2017 astfel:*

*-la anexa nr. VIII capitolul I litera B articolul 1, alineatul (1) –“ Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”*

*-la anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) –“ Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”*

***În anul 2026, în conformitate cu art.XVII din Legea nr.141/25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscale – bugetare, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.***

## **B. Salarizarea personalului contractual**

### **a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere**

<b>Nr Crt.</b>	<b>Funcția contractuală</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Salariul de bază -lei-</b>
1	Director cabinet	S	14.490

**NOTĂ:** Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție**

Nr. Cr t	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale	
				Gradația						Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 *** - lei-
				0	1	2	3	4	5		
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate/ Inspector de Specialitate în echipe de proiect	S	IA	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076		
			Cons cabinet pres + ind. doctorat	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076		250 ( ½ din normă întregă)
			I	6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091		
			II	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169		
			Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669		
3.	Referent/arhivar	M	IA	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373		
			I	4.050	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
			II	4.050	4.050	4.050	4.050	4.113	4.216		
			Debutant	4.050	4.050	4.050	4.050	4.050	4.109		
4.	Muncitor calificat	M/G	I	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373		
			II	4.050	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
			III	4.050	4.050	4.050	4.050	4.113	4.216		
			IV	4.050	4.050	4.050	4.050	4.050	4.109		
5.	Muncitor necalificat/Îngrijitor clădiri	M/G	I	4.050	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
6.	Șofer	M/G	I	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623		

*Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 5% prevăzut la art.23 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art.8 din H.G. nr.569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.*

- Incepând cu data de 1 iulie 2025 până la data de 31 decembrie 2026 se aplica prevederile OUG nr.36/30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, prin care se modifică Legea-cadru nr.153/2017 astfel:
- -la anexa nr.VIII capitolul I litera B articolul 1, alineatul (1) – “ Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”
- -la anexa nr.VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) – “ Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

**NOTĂ :** Salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.J. nr.294/27.10.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.12.2025.

**În anul 2026**, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții - conform prevederilor art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/25 iulie 2025 privind unele masuri fiscale – bugetare, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, nominalizat, potrivit prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de **o majorare a salariilor de bază cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului**, potrivit Hotărârii nr. 1.009 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarii, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificat de Legea nr.141/25 iulie 2025 privind unele masuri fiscale – bugetare, după cum urmează: (1)“Începând cu data de 1 ianuarie 2026, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de **până la 6.000 lei net inclusiv**, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar”. Valoarea lunară a indemnizației de hrană de care beneficiază personalul instituției este de 347 lei/lună, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**Informații cu privire la limitări ale veniturilor:**

*Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța se stabilește în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.*

*Pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța **majorată cu 40%** în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

**DIRECTOR GENERAL DGEF,  
EMILIA GEORGETA ȚUȚUI**

**ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE,  
Livia Laurenția Alcea**

**ÎNTOCMIT,  
Simona Banaga**



Bd.Tomis nr.51, Constanța, cod poștal 900725, website: [www.cjc.ro](http://www.cjc.ro)



**ISO 37001**  
LL-C (Certification)