



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO - FINANCIARĂ
SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



●Bd. Tomis nr. 51, Constanța- 900725 ●www.cjc.ro Tel. :+40-241-488430 ● e-mail :resurseumane@cjc.ro

Nr. înreg./Data: 12342 / 28.03.2025

Lista funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul Consiliului Județean Constanța, întocmită conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2025

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 50% conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017* - lei-
1.	Președinte	9	21.735	10.868
2.	Vicepreședinte	8	19.320	9.660

NOTĂ: Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (Hotărârea nr. 4/2021).

Începând cu data de 01.01.2024, indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Constanța, respectiv indemnizațiile lunare ale Vicepreședinților Consiliului Județean Constanța, se majorează cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023, în conformitate cu art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024 – conform prevederilor art.I alin.(2) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

* Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Constanța sunt majorate cu 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Bd.Tomis nr.51, Constanța, cod poștal 900725, website: www.cjc.ro



ISO 37001
LL-C (Certification)

B.Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-		Alte drepturi salariale	
			gradul I	gradul II	Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-
1.	Secretar general al județului	S	-	17.472		
2.	Arhitect șef	S	15.750	16.506		
3.	Director general	S	15.750	16.506		
4.	Director general adjunct	S	14.280	14.490		
5.	Director executiv	S	14.280	14.490		
6.	Șef serviciu	S	11.865	13.020		
7.	Șef serviciu + CFPP	S	-	13.020	1.302 (10%)	
8.	Șef serviciu + indemnizație doctorat	S	-	13.020		950 (50% sal.bază minim brut pe țară)

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XXXVIII din OUG nr. 115/2023. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”.**

Această indemnizație se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (950 lei) în conformitate cu art.II alin.(1) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr Cr t	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale			
				Gradația						Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea- cadru nr.153/201 7** - lei-	Indemnizați e lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 *** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru grad de handicap conf. art.22 din Legea- cadru nr.153/2017 **** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017 ***** - lei -
				0	1	2	3	4	5				
1.	Auditor	Superior	S	8.901	9.569	10.04 7	10.54 9	10.81 3	11.083				
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076				
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	9.133	-	-	-				1.305 (15%)
		Superior + CFP		-	-	-	-	-	10.076	1.008 (10%)			
		Superior + spor handicap		-	-	-	-	-	10.076			1.337 (15%)	
		Superior + spor handicap 01.02.2025		-	-	-	-	-	10.076			1.511 (15%)	
		Superior + Ind. doctorat + spor handicap		-	-	-	-	-	10.076		950	1.337 (15%)	
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	-	-	9.830	-				1.404 (15%)
		Principal		6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091				
		Asistent		5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169				
		Debutant		5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669				
3.	Referent	Superior	M	5.034	5.412	5.683	5.967	6.116	6.269				

		Principal		4.459	4.793	5.033	5.285	5.417	5.552				
		Asistent		3.951	4.247	4.459	4.682	4.799	4.919				
		Debutant		3.675	3.951	4.149	4.356	4.465	4.577				

**** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XXXVIII din OUG nr. 115/2023. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”.**

Această indemnizație se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (950 lei) în conformitate cu art.II alin.(1) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

****** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține certificat de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.**

******* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu și personalul care activează în arhivă, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare " Administrație" din administrația publică locală.**

În anul 2025, în conformitate cu art.II alin.(1) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul sporurilor, element al sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **conducere**

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	28.980

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar **limita maximă este a vicepreședintelui consiliului județean, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).**

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **execuție**

Nr. Cr t	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale	
				Gradația						Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 *** - lei -
				0	1	2	3	4	5		
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076		
			Cons cabinet pres + ind. doctorat	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076		475 (½ din 50% sal.bază minim brut pe țară)
			I	6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091		
			II	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169		
			Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669		
3.	Referent/arhivar	M	IA	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373		
			IA	-	-	-	-	-	5.373	768 (15%)	
			I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
			II	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216		
			Debutant	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109		
4.	Muncitor calificat	M/G	I	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373		

		M/G	II	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
		M/G	III	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216		
		M/G	IV	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109		
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759		
6.	Șofer	M/G	I	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623		

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu și personalul care activează în arhivă, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 5% prevăzut la art.23 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 8 din H.G. nr 569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

NOTĂ : Salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.J. nr.304/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024.

În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții - conform prevederilor art.I alin.(3) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

- Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor **art.I alin (4) din OUG 156/2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare:”.....**cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024**”.
- Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.
- Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarilor, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificat de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, după cum urmează: (1) “Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar,

pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare **nete** sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019”. Valoarea lunară a indemnizației de hrană de care beneficiază personalul instituției este de 347 lei/lună, reprezentând a 12- a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În anul 2025, **valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024** - potrivit art.II alin.(2) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța majorată cu 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**DIRECTOR GENERAL DGEF,
EMILIA GEORGETA ȚUȚUI**

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE,
Livia Laurenția Alcea

ÎNTOCMIT,
Simona Banaga



Bd.Tomis nr.51, Constanța, cod poștal 900725, website: www.cjc.ro



ISO 37001
LL-C (Certification)