



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 309/10.12.2024

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025

Președintele Consiliului Județean Constanța, Florin Mitroi, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în Referatul de aprobare nr. 39628/10.12.2024, în calitate sa de inițiator:

- **luând act de** Procesul verbal nr. 113655/12.12.2024 încheiat de DGEP Constanța cu Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța;
- **văzând** Raportul de specialitate nr. 13525/09.12.2024 al Compartimentului de Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;
- **în baza** prevederilor art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136, art. 173 alin. (1) lit. d), lit. f) și alin. 5 lit. k), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 3 alin. (I) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pct. 10 și pct. 13 ale art. XXVI Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ținând cont de** prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 7 alin. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1 Începând cu data de 01.01.2025, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 Prevederile prezentului act administrativ vor fi duse la îndeplinire de către Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.

Art.3 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna _____ se transmite de către Secretarul General al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR - PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA – FLORIN MITROI

Avizează
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Geafar Nesrin

APROBAT

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN
CONSTANȚA
FLORIN MITROI

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA**

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Ct.	Funcția publică	Nivel Studii	Gradul II
1	Director executiv	S	16.640
2	Director executiv adjunct	S	15.318
3	Sef Serviciu	S	14.727

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Ct.	Funcția publică	Gradul profesional	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	superior	S	8.900	9.568	10.046	10.548	10.812	11.082
		principal		7.422	7.979	8.378	8.797	9.017	9.242
		asistent		6.575	7.068	7.421	7.792	7.987	8.187
		debutant		6.116	6.575	6.904	7.249	7.430	7.616
2	Referent	superior	M	6.283	6.754	7.092	7.447	7.633	7.824
		principal		5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930
		asistent		4.931	5.301	5.566	5.844	5.990	6.140
		debutant		4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

a. Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Ct.	Funcția contractuală	Treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Sofer	I	M/G	5.983	6.432	6.754	7.092	7.269	7.451
2	Arhivar	I	M/G	5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930

~~DIRECTOR EXECUTIV~~

~~CONSTANTIN ION~~

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
CABINET PREȘEDINTE
NR. 39628/10-12.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este instituție publică de interes județean care a fost înființată și funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța, potrivit dispozițiilor O.G. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor.

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București. primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 347/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.

Potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr. 1506/2024, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:**

" Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include

indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră."

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Ținând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de fmța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*

h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*

i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."*

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între

domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale."

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2)În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."

***Articolul 38 Aplicarea legii** (7)Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."*

***Conform prevederilor punctului 10, respectiv punctului 13 ale art. XXVI al Legii nr. 296/2023** privind unele masuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, potrivit căroră:*

*1. "La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) al Legii cadru nr. 153/2017) va avea următorul cuprins: Articolul 1(1) **Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.**"*

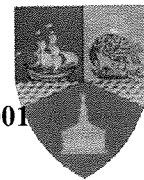
*2. "Anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins: Articolul 1(1) **Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. a) - lit. e), poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.**"*

***Ținând cont** de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2025 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

Coroborând textele de lege arătate mai sus, considerăm că proiectul privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025, se încadrează în legislația în materie și în vigoare.

PREȘEDINTE,

Florin MITROI



Nr. D13525/09.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (I) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București. primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 347/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.

Potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr. 1506/2024, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:**

" Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră. "

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Ținând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de față legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale."

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Conform prevederilor punctului 10, respectiv punctului 13 ale art. XXVI al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung potrivit căroră:

1. ”La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) al Legii cadru nr. 153/2017) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.**”

2. ”Anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. a) - lit. e), poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.**”

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2025 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele mai sus menționate, apreciez că prezentul Raport de specialitate poate sta la baza adoptării actului administrativ privind aprobarea **salariilor de bază aferente începând cu data de 01.01.2025 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.**

DIRECTOR EXECUTIV

CONSTANȚIN ION

**INSPECTOR SUPERIOR
MARIANA NIȚU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025 este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025.

Conform prevederilor art. 2 alin. 1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Art. 11 alin. 1 și alin. 4 din Legea nr.153/2017 stipulează:

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

[...]

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

Prezentul raport de specialitate nu vizează informațiile cuprinse în anexa la proiectul de hotărâre, Serviciul Juridic și Contencios neavând competența de a le verifica; această competență revine în exclusivitate Direcției Generale Economico-Financiare – Serviciul Resurse Umane.

Având în vedere obiectul proiectului de hotărâre, arătăm faptul că hotărârea adoptată în baza acestuia reprezintă un act administrativ cu caracter individual care se caracterizează prin aceea că reprezintă o manifestare unilaterală de voință care creează, modifică sau stinge drepturi și obligații în beneficiul sau sarcina uneia sau mai multor persoane dinainte determinate. În conformitate cu dispozițiile art.5 alin.(1)-(2) din Anexa la HG nr.831/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, actele administrative cu caracter individual nu fac obiectul procedurii de asigurare a transparenței decizionale, iar autoritatea publică nu are obligația realizării etapelor acestei proceduri.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și

completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Concluzionând, arătăm că dispozițiile legale indicate în anterioritate reprezintă cadrul legal pentru promovarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025 și acesta poate fi supus dezbaterii plenului Consiliului Județean Constanța.

DIRECTOR GENERAL D.G.A.P.J.,

Virginia Voicu

ȘEF SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS,

Gheorghe Bucur

CONSILIER JURIDIC,

Alina-Ionela Enache

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr.309/10.12.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025, referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța, Referatul de specialitate al DGEP Constanța și luând considerare:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*

- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;

- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*

- potrivit art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare "*(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

Având în vedere complexitatea și importanța activității desfășurate la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, se stabilesc salariile de bază lunare ale personalului începând cu data de 01.01.2025, cu respectarea principiului ierarhizării salariilor pe funcții, grade/trepte profesionale și a principiului sustenabilității financiare, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

În considerarea celor exprimate anterior considerăm că, proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025, se încadrează în prevederile legale, cu mențiunea că, responsabilitatea fundamentării revine conducerii DGEP Constanța, drept pentru care propunem adoptarea acestuia.

DIRECTOR GENERAL,

Emilia Georgeta Țuțui

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Carmen Comănici



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Str. Ștefan cel Mare, nr. 44, Bl. M16, Constanța – 900683 • Tel. :0241/482.400, Fax:0372/877001

e-mail: office@dgep-constanta.ro www.dgep-constanta.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D 13527/09.12.2024

CJC NR. 39624/10.12.2024

CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA

Domnului Președinte – FLORIN MITROI

Doamnei Secretar General a Județului – NESRIN GEAFAR

Prin prezenta, vă înaintam Proiectul de hotărâre însoțit de *Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța* și *Raportul compartimentului de specialitate* (semnat), pe care intenționăm să îl promovăm, astfel:

- Proiect de *Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025.*

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV
de Evidență a Persoanelor
CONSTANȚIN ION

Direcția Generală de Evidență
Persoanei Constanța
Nr. D13655/12.12.2024

Sindicatul din Administrația
Publică Locală
Nr. 55/12.12.2024

PROCES - VERBAL

Încheiat astăzi 12.12.2024 cu ocazia ședinței de consultare privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2025

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, are loc ședința de consultare privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, astăzi 12.12.2024, la sediul Consiliului Județean Constanța, adresa Bulevardul Tomis nr. 51.

La ședință participă:

I. din partea angajatorului:

- Florin Mitroi- Președinte Consiliul Județean
- Carmen Comănici - Șef Serv.RUS

II. din partea salariaților, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța:

- Irina Rogoz - președinte SAPL
- Lucian Olaru- vicepreședinte SAPL.

Sindicatul din Administrația Publică Locală este sindicat reprezentativ la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța conform Sentinței Civile nr.98/2021 pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr.28741/212/2020.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, părțile fiind reprezentate conform legii.

Obiective:

Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

Ordinea de zi:

Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.

La consultare se au în vedere prevederile Legii cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea nr 53/2003 privind Codul Muncii și Legea nr. 367/2022 privind Dialogul Social.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

- stabilirea salariilor de bază pentru întreg personalul din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, având la bază principiul ierarhizării începând cu data de 01.01.2025.
- majorarea sporului de condiții de muncă de la 5 % din salariul de bază la 15 % din salariul de bază pentru întreg personalul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025.

Au loc discuții între reprezentanții Consiliului Județean Constanța, ai Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța și reprezentanții Sindicatului din Administrația Publică Locală Constanța, prezenți la ședință.

În urma consultării, părțile au căzut de acord asupra:

- stabilirea salariilor de bază pentru întreg personalul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, având la bază principiul ierarhizării, începând cu data de 01.01.2025.
- menținerea sporului de condiții de muncă de 5 % din salariul de bază pentru pentru întreg personalul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2025.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în trei exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Consiliul Județean Constanța

- Președinte Florin Mitroi

- Șef Serv.RUS, *Carmen Comănici*

Sindicatul din Administrația Publică Locală

- Președinte - Irina Rogoz

- Vicepreședinte – Olaru Lucian

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI**a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

Nr. Ct.	Funcția publică	Nivel Studii	Gradul II
1	Director executiv	S	16.640
2	Director executiv adjunct	S	15.318
3	Sef Serviciu	S	14.727

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Ct.	Funcția publică	Gradul profesional	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	superior	S	8.900	9.568	10.046	10.548	10.812	11.082
		principal		7.422	7.979	8.378	8.797	9.017	9.242
		asistent		6.575	7.068	7.421	7.792	7.987	8.187
		debutant		6.116	6.575	6.904	7.249	7.430	7.616
2	Referent	superior	M	6.283	6.754	7.092	7.447	7.633	7.824
		principal		5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930
		asistent		4.931	5.301	5.566	5.844	5.990	6.140
		debutant		4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL**a. Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție**

Nr. Ct.	Funcția contractuală	Treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Sofer	I	M/G	5.983	6.432	6.754	7.092	7.269	7.451
2	Arhivar	I	M/G	5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930