



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 308/10.12.2024

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Președintele Consiliului Județean Constanța, Florin Mitroi, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 39639/10.12.2024, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate 40083/13.12.2024 al Direcției Generale Economico-Financiare;
- Adresa nr.247589/10.12.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- Raportul de specialitate nr.247588/09.12.2024 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- Procesul-verbal de consultare înregistrat la D.G.A.S.P.C Constanța sub nr.247587/09.12.2024, încheiat cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de D.G.A.S.P.C Constanța;
- prevederile art.11, alin.14 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; prevederile O.U.G nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene; prevederile O.U.G nr.8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, prevederile Legii nr.94/2014 pentru aprobarea O.U.G nr.8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță; art.XXIV alin.2 și art.XXVI alin.1 din Legea nr.296//2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.173 alin.(1) lit. d), alin.(5) lit.b), art.191 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.182 alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNE:

Art.1 – Se stabilesc salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția

Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3 – Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2024 se transmite de Secretarul General al Județului Constanța următoarelor comisii de specialitate: Comisia de Buget-Finanțe, Comisia pentru Sănătate și Protecție Socială în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA–FLORIN MITROI

Avjzează
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

**SALARIIILE DE BAZA ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL SI FUNCTIONARILOR PUBLICI
DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE" DIN DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI
CONSTANTA**

A. Salarizarea fuctionarilor publici**ANUL 2025****a) Salariile de baza pentru functiile publice de conducere**

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA 01.01.2025
			Gradul II
1	Director General	S	18 304
2	Director general adjunct	S	16 640
3	Director executiv	S	16 640
4	Sef serviciu	S	14 727

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile publice de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza 01.01.2025					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier juridic	Superior	S	8 900	9 568	10 046	10 548	10 812	11 082
	Consilier achizitii publice	Principal		7 422	7 979	8 378	8 797	9 017	9 242
	Consilier	Asistent		6 575	7 068	7 421	7 792	7 987	8 187
	Inspector	Debutant		6 116	6 575	6 904	7 249	7 430	7 616
2	Referent de specialitate	Superior	SSD	7 477	8 038	8 440	8 862	9 084	9 311
		Principal		6 494	6 981	7 330	7 697	7 889	8 086
		Asistent		5 743	6 174	6 483	6 807	6 977	7 151
		Debutant		5 352	5 753	6 041	6 343	6 502	6 665
3	Referent	Superior	M	6 283	6 754	7 092	7 447	7 633	7 824
		Principal		5 566	5 983	6 282	6 596	6 761	6 930
		Asistent		4 931	5 301	5 566	5 844	5 990	6 140
		Debutant		4 587	4 931	5 178	5 437	5 573	5 712

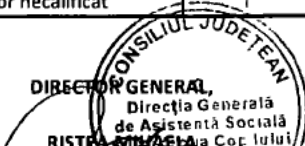
B. Salarizarea personalului contractual**a) Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere**

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA 01.01.2025	
			Gradatia	Gradul II
1	Sef CIRUL	S		14 108
2	Sef serviciu	S		14 108
4	Medic primar	S	5	18 153
5	Medic specialist	S	5	14 375
6	Sef coloana/Sef logistica	S		9 356

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza 01.01.2025					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	8 900	9 568	10 046	10 548	10 812	11 082
		I		7 148	7 684	8 068	8 471	8 683	8 900
		II		6 333	6 808	7 148	7 505	7 693	7 885
		Debutant		5 891	6 333	6 650	6 983	7 158	7 337
2	Referent/Arhivar	IA	M	6 283	6 754	7 092	7 447	7 633	7 824
		I		5 566	5 983	6 282	6 596	6 761	6 930
		II		4 931	5 301	5 566	5 844	5 990	6 140
		Debutant		4 587	4 931	5 178	5 437	5 573	5 712
3	Arhivar	I	G	4 587	4 931	5 178	5 437	5 573	5 712
4	Sofer	I	M/G	5 983	6 432	6 754	7 092	7 269	7 451
		II		5 566	5 983	6 282	6 596	6 761	6 930
5	Muncitor calificat	I	M/G	6 283	6 754	7 092	7 447	7 633	7 824
		II		5 566	5 983	6 282	6 596	6 761	6 930
		III		4 931	5 301	5 566	5 844	5 990	6 140
		IV		4 170	4 483	4 707	4 942	5 066	5 193
6	Ingijitor	I	M/G	4 587	4 931	5 178	5 437	5 573	5 712
7	Muncitor necalificat	I	M/G	4 587	4 931	5 178	5 437	5 573	5 712


 DIRECTOR GENERAL,
 Directia Generala
 de Asistentă Socială
 și Protecția Copilului
 CONSTANȚA

DIRECȚIA ECONOMICĂ
 DIRECTOR EXECUTIV,
 DĂNILĂ GEORGE

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2[^]1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ART.18

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale,

precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. ”

Art. 20 - *(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.*

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) și (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2).

(2) Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. ”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

(1²) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I lit. A la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

În conformitate cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1506 din 27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

” Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art. 14 alin. (1), art. 15, art. 16 alin. (1), art. 18, art. 19, art. 20, art. 22, art. 23 și ale

art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024, fiind prezentate în Anexa 1.

Având în vedere cele prezentate, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

PREȘEDINTE

FLORIN MITROI

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 1.506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025.

Conform prevederilor art. 2 alin. (1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Prevederile art. 3 alin. (1) și alin.(4) din Legea nr.153/2017 stipulează următoarele:

„1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

[...]

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” Din proiectul de hotărâre reiese că au avut loc consultări cu organizația sindicală reprezentativă la nivelul D.G.A.S.P.C., respectiv Sindicatul Sanitas Constanța, potrivit procesului-verbal înregistrat la DGASPC sub nr. 247587/09.12.2024.

Prezentul raport de specialitate nu vizează informațiile cuprinde în anexa la proiectul de hotărâre, Serviciul Juridic și Contencios neavând competența de a le verifica. Responsabilitatea fundamentării salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici revine Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, acestea făcând obiectul analizei în raportul de specialitate nr. 247588/09.12.2024. Necesitatea și oportunitatea demersului au fost aprobate prin Referatul nr. 39639/10.12.2024.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1.506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Concluzionând, arătăm că dispozițiile legale indicate în anterioritate reprezintă cadrul legal pentru promovarea proiectului de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, acesta putând fi supus dezbaterii plenului Consiliului Județean Constanța.

DIRECTOR GENERAL D.G.A.P.J.,
Virginia Voicu

Șef Serviciul Juridic și Contencios,
Gheorghe Bucur

Consilier juridic,
Georgiana-Alina Țigănuș

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr.308/10.12.2024 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța, Referatul de specialitate al DGASPC Constanța și luând considerare:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- potrivit art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
- (2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*
- (3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*
- (4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*
- (5) *Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."*

- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

Ținând cont de complexitatea și importanța activității desfășurate la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, se stabilesc salariile de bază lunare ale personalului începând cu data de 01.01.2025, cu respectarea principiului ierarhizării salariilor pe funcții, grade/trepte profesionale și a principiului sustenabilității financiare, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

În considerarea celor exprimate anterior considerăm că, proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, se încadrează în prevederile legale, cu mențiunea că, responsabilitatea fundamentării revine conducerii DGASPC Constanța, drept pentru care propunem adoptarea acestuia.

DIRECTOR GENERAL,

Emilia Georgeta Țuțui

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Carmen Comănici



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

● Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 ● www.dgaspc-ct.ro ● Tel.: +40-241-480851/
Fax: +40-241-694137 ● e-mail: office@dgaspc-ct.ro
● Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. 247588/09.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

(5) *Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”*

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

(1) *Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.*

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de

redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ART.18

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. ”

Art. 20 - *(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.*

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) și (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2).

(2) Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc,

în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART.1

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

(1²) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I

lit. A la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

În conformitate cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1506 din 27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

" Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră."

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024,fiind prezentate în Anexa 1.

Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
RISTEA MIHAELA

DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECTOR EXECUTIV,
DANILA GEORGE

Șef Serviciu Resurse Umane,
Formare Personal
Kreissl Antonela Marcela



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI**

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspc-ct.ro
• Tel.: +40-241-480851 / Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro •
Operator de date cu caracter personal nr.17764

Nr.247589/09.12.2024

**CĂTRE,
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DOMNULUI PREȘEDINTE FLORIN MITROI**

În conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, vă înaintăm documentația necesară în vederea aprobării proiectului de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2025, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Cu deosebită considerație,

Director General,
Ristea Mihaela



Sef Serviciul Juridic Contencios,
Preda Anodina Violeta



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI



• Str. Decebal, nr. 22, Constanța – 900665 • www.dgaspc-cl.ro • Tel. +40-241-480851 / Fax +40-241-694137
• e-mail: office@dgaspc-cl.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. 247587/09.12.2024

PROCES-VERBAL

**privind consultarea sindicatelor în scopul aplicării
prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017,
încheiat astăzi 09.12.2024**

Doamna Director General deschide ședința de lucru din data de 09.12.2024 și expune motivul întâlnirii, respectiv consultarea organizației sindicale reprezentative, în scopul aplicării prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În cadrul întâlnirii, s-a pus în discuție inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Sindicatul Sanitas Constanța este singura organizație sindicală reprezentativă la nivelul D.G.A.S.P.C. Constanța iar în cadrul întâlnirii este reprezentat de domnul Nicolae Manea, președintele sindicatului Sanitas Constanța care și-a exprimat acordul cu privire la propunerea formulată de conducerea D.G.A.S.P.C. Constanța.

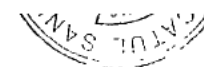
Preia cuvântul domnul George Dănilă – Director Executiv Direcția Economică care prezintă modificările care urmează să fie adoptate raportat la salariile prezente ale funcționarilor publici și personalului contractual.

Toți cei prezenți și-au exprimat acordul cu privire la propunerea înaintată de conducerea D.G.A.S.P.C. Constanța.

Doamna Director General le mulțumește celor prezenți pentru participare și implicare și declară închisă ședința de lucru.

Prezentul proces verbal a fost încheiat astăzi 09.12.2024, la sediul D.G.A.S.P.C. Constanța, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Semnături:





CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI



• Str. Decebal, nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax: +40-241-694137
• e-mail: office@dgaspc-ct.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. 247587/09.12.2024

PROCES-VERBAL

privind consultarea sindicatelor în scopul aplicării
prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017,
încheiat astăzi 09.12.2024

Doamna Director General deschide ședința de lucru din data de 09.12.2024 și expune motivul întâlnirii, respectiv consultarea organizației sindicale reprezentative, în scopul aplicării prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În cadrul întâlnirii, s-a pus în discuție inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Sindicatul Sanitas Constanța este singura organizație sindicală reprezentativă la nivelul D.G.A.S.P.C. Constanța iar în cadrul întâlnirii este reprezentat de domnul Nicolae Manea, președintele sindicatului Sanitas Constanța care și-a exprimat acordul cu privire la propunerea formulată de conducerea D.G.A.S.P.C. Constanța.

Preia cuvântul domnul George Dănilă – Director Executiv Direcția Economică care prezintă modificările care urmează să fie adoptate raportat la salariile prezente ale funcționarilor publici și personalului contractual.

Toți cei prezenți și-au exprimat acordul cu privire la propunerea înaintată de conducerea D.G.A.S.P.C. Constanța.

Doamna Director General le mulțumește celor prezenți pentru participare și implicare și declară închisă ședința de lucru.

Prezentul proces verbal a fost încheiat astăzi 09.12.2024, la sediul D.G.A.S.P.C. Constanța, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.



Semnături: DIRECTOR GENERAL - MIHAELA ZĂREAN
DIRECTOR EXECUTIV - D.G. Protecția Copilului - MARCĂȘANU
DANILU - MIHAILA
DIRECTOR EXECUTIV - D.G. ECONOMICĂ - DĂNILA GEORGE
ȘEF J.R.U.F.T.P. - MARCELA KRISTOR
ȘEF D.Y.C. - TREDA ATRIOBIA - VIOLETA
CJ. DEXIVIA RĂDĂKIE
Pagină 1 din 1

Red./Întocmit/lex.S.J.C./c.j.D.R.
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, își desfășoară activitatea în acord cu legislația care guvernează domeniul asistenței sociale și a protecției copilului precum și în baza Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date precum și a Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii