



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 307 / 10.12.2024
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul Consiliului Județean Constanța,
începând cu data de 01.01.2025

Președintele Consiliului Județean Constanța, Florin Mitroi, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 39549/10.12.2024 în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- rapoartele de specialitate nr. 39646/10.12.2024 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare - Direcția Generală Economico-Financiară și nr. ~~40100/13.12.2024~~ Serviciului Juridic și Contencios – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică;
- procesul verbal nr. 39609/10.12.2024 încheiat la ședința de consultare cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța;
- prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 , art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 14 (1), art. 15, art. 16, art. 18, art. 19, art. 23, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE

Art.1 Începând cu data de 01.01.2025, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 Salariile de bază prevăzute în anexă, se acordă începând cu data de 01.01.2025, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, beneficiază de majorarea salariilor de bază prevăzute în anexă, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Art.4 Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Art.5 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri încetează prevederile H.C.J. nr. 304/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art.6 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2024 se transmite de către Secretarul general al Județului, Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Administrație și Ordine Publică, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA

Florin Mitroi

Avizează:
SECRETAR GENERAL AL
JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA**

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			-lei- gradul II	
1.	Secretar general al județului	S	19.219	
2.	Arhitect șef	S	18.304	
3.	Director general	S	18.304	
4.	Director general adjunct	S	16.640	
5.	Director executiv	S	16.640	
6.	Șef serviciu	S	14.727	
7.	Șef birou	S	12.191	

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază					
				-lei- Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Auditor	Superior	S	9.791	10.525	11.051	11.604	11.894	12.191
2.	Consilier juridic / Consilier achiziții publice / Consilier / Inspector	Superior	S	8.900	9.568	10.046	10.548	10.812	11.082
		Principal		7.422	7.979	8.378	8.797	9.017	9.242
		Asistent		6.575	7.068	7.421	7.792	7.987	8.187
		Debutant		6.116	6.575	6.904	7.249	7.430	7.616
3.	Referent de specialitate	Superior	SSD	7.477	8.038	8.440	8.862	9.084	9.311
4.	Referent	Superior	M	6.283	6.754	7.092	7.447	7.633	7.824
		Principal		5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930
		Asistent		4.931	5.301	5.566	5.844	5.990	6.140
		Debutant		4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			- lei -	
			limita minimă	limita maximă
			19.219	28.980
1.	Administrator public al județului	S	28.980	

Notă: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			-lei-	
2.	Director cabinet	S	16.640	

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază					
				-lei-					
				Gradația					
0	1	2	3	4	5				
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte / Inspector de specialitate	S	IA	8.900	9.568	10.046	10.548	10.812	11.082
			I	7.148	7.684	8.068	8.471	8.683	8.900
			II	6.333	6.808	7.148	7.505	7.693	7.885
			Debutant	5.891	6.333	6.650	6.983	7.158	7.337
2	Referent/arhivar	M	IA	6.283	6.754	7.092	7.447	7.633	7.824
			I	5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930
			II	4.931	5.301	5.566	5.844	5.990	6.140
			Debutant	4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712
3	Muncitor calificat	M/G	I	6.283	6.754	7.092	7.447	7.633	7.824
		M/G	II	5.566	5.983	6.282	6.596	6.761	6.930
		M/G	III	4.931	5.301	5.566	5.844	5.990	6.140
		M/G	IV	4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712
4	Muncitor necalificat	M/G	I	4.587	4.931	5.178	5.437	5.573	5.712
5	Șofer	M/G	I	5.983	6.432	6.754	7.092	7.269	7.451

Notă: 1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

PREȘEDINTE

Florin Mitroi

Avizează:

Secretar General al Județului

Nesrin Geafar

Director General,
Emilia Georgeta Țuțui

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare
Carmen Comănici

REFERAT DE APROBARE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025

Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătiți din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

În temeiul prevederilor art. 2, alin. 1 din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile legii se aplică: *personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.*

Art. 3, alin. 1 și alin. 4 prevede că : *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite (...) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025, *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.*“

La art. 6 din Legea nr. 153/2017 sunt prevăzute principiile care stau la baza sistemului de salarizare precum principiul egalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității iar la art.8, alin. 1 sunt prevăzute criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, aceste fiind : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.“

Ținând cont de complexitatea și importanța activității desfășurate la nivelul Consiliului Județean Constanța, începând cu 1 ianuarie 2025, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, cu respectarea principiului ierarhizării salariilor pe funcții, grade/trepte profesionale prin care să fie corectate discrepanțele salariale existente între funcții, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

În conformitate cu prevederile art. 16, alin. 1 și alin. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017, *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.(...) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.*

În conformitate cu prevederile art. 19, alin. 1 și 2 *Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.*“

În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III: *Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).*

În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV *Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.*

Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre :

Consultările au avut loc cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 39609/10.12.2024.

Măsuri de implementare necesare, modificări instituționale și funcționale:

După adoptare, hotărârea de consiliu va fi comunicată în termenul legal către Direcția Generală Economico-Financiară și către Instituția Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului de legalitate. De asemenea, hotărârea se aduce la cunoștință publică, prin postare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

Anexa : Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025.*

PRESEDINTE,

Florin Mitroi

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ

Nr.39646/10.12.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, a analizat Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025 și a constatat că este oportun și legal, motivat de:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual al Consiliului Județean Constanța fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

- Consultările au avut loc cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 39609/10.12.2024.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025.*

DIRECTOR GENERAL,

Emilia Georgeta Țuțui

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Carmen Comănici

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025 este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 1.506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025.

Conform prevederilor art. 2 alin. (1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Prevederile art. 3 alin. (1) și alin.(4) din Legea nr.153/2017 stipulează următoarele:

„1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

[...]

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”*

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*” Din proiectul de hotărâre reiese că au avut loc consultări cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, respectiv Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța, fiind menționat procesul-verbal nr. 39609/10.12.2024.

Prezentul raport de specialitate nu vizează informațiile cuprinde în anexa la proiectul de hotărâre, Serviciul Juridic și Contencios neavând competența de a le verifica. Această competență revine în exclusivitate Serviciului Resurse Umane, Salarizare din cadrul Direcției Generale Economico-Financiare, care l-a analizat în raportul de specialitate nr. 39646/10.12.2024 și l-a considerat legal și oportun.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1.506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Concluzionând, arătăm că dispozițiile legale indicate în anterioritate reprezintă cadrul legal pentru promovarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025, acesta putând fi supus dezbaterii plenului Consiliului Județean Constanța.

DIRECTOR GENERAL D.G.A.P.J.,
Virginia Voicu

Șef Serviciul Juridic și Contencios,
Gheorghe Buțur

Consilier juridic,
Georgiana-Alina Țigănuș

Consiliul Județean Constanța

Sindicatul din Administrația

Publică Locală

Nr.39609/10.12.2024

Nr. 51/10.12.2024

PROCES- VERBAL

Încheiat astăzi 10.12.2024 cu ocazia ședinței de consultare privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2025

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, are loc ședința de consultare privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, astăzi 10.12.2024, la sediul Consiliului Județean Constanța, adresa Bulevardul Tomis nr. 51.

La ședință participă:

I. din partea angajatorului:

- Florin Mitroi- Președinte Consiliul Județean
- Carmen Comănici - Șef Serv.RUS

II. din partea salariaților, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța:

- Rogoz Irina - președinte SAPL
- Olaru Lucian - vicepreședinte SAPL.

Sindicatul din Administrația Publică Locală este sindicat reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Constanța conform Sentinței Civile nr.11182/2022 pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr.23843/212/2022.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, părțile fiind reprezentate conform legii.

Obiective:

Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

Ordinea de zi:

Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța.

La consultare se au în vedere prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea nr 53/2003 privind Codul Muncii și Legea nr. 367/2022 privind Dialogul Social.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

- stabilirea salariilor de bază pentru întreg personalul Consiliului Județean Constanța, având la bază principiul ierarhizării începând cu data de 01.01.2025.
- majorarea sporului de condiții de muncă de la 5 % din salariul de bază la 15 % din salariul de bază pentru întreg personalul Consiliului Județean Constanța începând cu data de 01.01.2025.

Au loc discuții între reprezentanții Consiliului Județean Constanța și reprezentanții Sindicatului din Administrația Publică Locală Constanța, prezenți la ședință.

În urma consultării, părțile au căzut de acord asupra:

- stabilirea salariilor de bază pentru întreg personalul Consiliului Județean Constanța, având la bază principiul ierarhizării, începând cu data de 01.01.2025.
- menținerea sporului de condiții de muncă de 5 % din salariul de bază pentru întreg personalul Consiliului Județean Constanța începând cu data de 01.01.2025.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în două exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Consiliul Județean Constanța

- Președinte Florin Mitroi
- Șef Serv.RUS - Carmen Comănici

Sindicatul din Administrația Publică Locală

- Președinte - Rogoz Irina
- Vicepreședinte - Olaru Lucian