



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 325/18.12.2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2024

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în Referatul de aprobare nr. 448/15.12.2023, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- Raportul de specialitate nr. 20544/29.11.2023 al Compartimentului de Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;
- Procesul verbal nr. D21317/15.12.2023 încheiat de DGEP Constanța cu Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța;
- Prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136, art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 3 alin. (I) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile pct. 10 și pct. 13 ale art. XXVI Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 7 alin. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1 Începând cu data de 01.01.2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 Prevederile prezentului act administrativ vor fi duse la îndeplinire de către Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.

Art.3 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței din luna decembrie 2023 se transmite de către Secretarul General al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR - PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA – MIHAI LUPU

Avizează:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

APROBAT

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN
CONSTANȚA
MIHAI LUPU

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA**

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Ct.	Funcția publică	Nivel Studii	Gradul II
1	Director executiv	S	16.640
2	Director executiv adjunct	S	13.925
3	Sef Serviciu	S	12.075

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Ct.	Funcția publică	Gradul profesional	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	superior	S	7760	8342	8759	9197	9427	9663
		principal		5670	6095	6400	6720	6888	7060
		asistent		4725	5079	5333	5600	5740	5884
		debutant		4305	4628	4859	5102	5230	5361
2	Referent	superior	M	5301	5699	5984	6283	6440	6601
		principal		4696	5048	5300	5565	5704	5847
		asistent		4160	4472	4696	4931	5054	5180
		debutant		3870	4160	4368	4586	4701	4819

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

a. Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Ct.	Funcția contractuală	Treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Sofer	I	M/G	5048	5427	5698	5983	6133	6286
2	Arhivar	I	M/G	5048	5427	5698	5983	6133	6286


DIRECTOR EXECUTIV

CONSTANTIN ION

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

CABINET PREȘEDINTE

NR. 44815/18.12.2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este instituție publică de interes județean care a fost înființată și funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța, potrivit dispozițiilor O.G. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor.

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București. primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 347/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.

Potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr.900 din 28 septembrie 2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:**

" Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră."

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Ținând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de înalta legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*
- b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*
- c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*
- d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*
- e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;*
- f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*
- g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*
- h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*
- i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”*

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitatea activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare,*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale.”*

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Conform prevederilor punctului 10, respectiv punctului 13 ale art. XXVI al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, potrivit cărora:

1. ”La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) al Legii cadru nr. 153/2017) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții**

periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat. ”

2. ”Anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins: Articolul 1(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. a) - lit. e), poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat. ”

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2024 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Coroborând textele de lege arătate mai sus, considerăm că proiectul privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2024, se încadrează în legislația în materie și în vigoare.

PREȘEDINTE,

Mihai Lupu



Nr. D 20544/29.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 347/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.

Potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr.900 din 28 septembrie 2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:**

" Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră."

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în

gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- ***Tinând cont*** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de fmța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;* f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*

h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*

i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."*

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) *cunoștințe și experiență;*

b) *complexitate, creativitate și diversitatea activităților;*

c) *judecata și impactul deciziilor;*

d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*

e) *dialog social și comunicare;*

f) *condiții de muncă;*

g) *incompatibilități și regimuri speciale."*

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(1) *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

(3) *Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Conform prevederilor punctului 10, respectiv punctului 13 ale art. XXVI al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung potrivit căroră:

1. ”La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) al Legii cadru nr. 153/2017) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.**”

2. ”Anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. a) - lit. e), poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.**”

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2024 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele mai sus menționate, apreciez că prezentul Raport de specialitate poate sta la baza adoptării actului administrativ privind aprobarea **salariilor de bază aferente începând cu data de 01.01.2024 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.**



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
Ștefan cel Mare, Nr. 44, Bl. M16, Constanța – 900683 • Tel. :0241/488400, Fax:0372/877001
e-mail: office@dgep-constantia.ro www.dgep-constantia.ro
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D21317/15.12.2023

Nr. SAPL 61/18.12.2023

PROCES VERBAL
de consultare

Având în vedere consultările din data 15.12.2023, între D.G.E.P. Constanța și reprezentanții S.A.P.L. s-a încheiat prezentul proces verbal privind grila de salarii aplicabilă începând cu data de 01.01.2024 conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

DIRECTOR EXECUTIV

SINDICAT

PREȘEDINTE
IRINA ROGOZ

COMPARTIMENT JURIDIC
IRINA ROGOZ

COMPARTIMENT RESURSE UMANE
CARMEN PAVEL

REPREZENTANT S.A.P.L
MOCANU GEORGE

SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE
RUXANDRA CHIRIAC



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
Str. Ștefan cel Mare, nr. 44, Bl. M16, Constanța – 900683 • Tel. :0241/482.400, Fax:0372/877001
e-mail: office@dgep-constanta.ro www.dgep-constanta.ro
Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D 20788/06.12.2023

sc nr. 44810/18.12.2023

**CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA
SECRETARULUI GENERAL AL JUDEȚULUI**

Prin prezenta, vă înaintăm Proiectul de hotărâre însoțit de *Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța* și *Raportul compartimentului de specialitate* (semnat), pe care intenționăm să îl promovăm, astfel:

- **Proiect de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2024;**

Cu stimă,

**DIRECȚIA EXECUTIVĂ
CONSTANȚIN ION**

Consilier juridic
Georgiana Ștoica



**DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**

Str. Stefan cel Mare nr.44, Bl.M16 Constanța – 900683 • Tel. :0241/482400, Fax:0372/877001

e-mail: office@dgep-constanta.ro www.dgep-constanta.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D21429/18.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 347/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.

Potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr.900 din 28 septembrie 2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:**

” Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.”

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Ținând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de față legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor emunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale."

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit căroră:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Conform prevederilor punctului 10, respectiv punctului 13 ale art. XXVI al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung potrivit căroră:

1. ”La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) al Legii cadru nr. 153/2017) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.**”

2. ”Anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins: **Articolul 1(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. a) - lit. e), poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.**”

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2024 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele mai sus menționate, apreciez că prezentul Raport de specialitate poate sta la baza adoptării actului administrativ privind aprobarea **salariilor de bază aferente începând cu data de 01.01.2024 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.**

DIRECTOR EXECUTIV

CONSTANȚIN ION

**CONSILIER JURIDIC
PAVALACHI LUIZA**