

**ERATA LA**  
**PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**  
**AL SOCIETĂȚII DRUMURI JUDEȚENE CONSTANȚA S.A.,**  
**Mandatul 2025 – 2029**

Tabelul ce cuprinde criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv, pagina 11 din Anexa nr. 4 la la Planul de selecție componenta integrală

| Criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv | Nivel minim acceptat pentru criteriu | Punctajul minim acceptat pentru criteriu în total | Prag minim colectiv |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| Viziune strategică                                         | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului   | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Luarea deciziei                                            | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Trăsături comportamentale                                  | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Aptitudini cognitive                                       | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Reputație personală și profesională                        | 5                                    | 35                                                | 100%                |
| Integritate                                                | 5                                    | 35                                                | 100%                |
| Abilități de comunicare interpersonală                     | 3                                    | 21                                                | 60%                 |
| Aliniere cu scrisoarea de așteptări                        | 3                                    | 21                                                | 60%                 |

Se înlocuiește cu tabelul de mai jos și va avea următoare formă:

| Criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv | Nivel minim acceptat pentru criteriu | Punctajul minim acceptat pentru criteriu în total | Prag minim colectiv |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| Viziune strategică                                         | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului   | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Luarea deciziei                                            | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Trăsături comportamentale                                  | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Aptitudini cognitive                                       | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Reputație personală și profesională                        | 5                                    | 25                                                | 100%                |
| Integritate                                                | 5                                    | 25                                                | 100%                |
| Abilități de comunicare interpersonală                     | 3                                    | 15                                                | 60%                 |
| Aliniere cu scrisoarea de așteptări                        | 3                                    | 15                                                | 60%                 |

**Expert independent**  
**BURDUȘA CĂTĂLIN TIBERIU**

*f. l.*