



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO - FINANCIARĂ
SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



●Bd. Tomis nr. 51, Constanța- 900725 ●www.cjc.ro Tel. :+40-241-488430 ● e-mail :resurseumane@cjc.ro

Nr. înreg./Data: 10181 / 28.03.2024

Lista funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul Consiliului Județean Constanța, întocmită conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 29.03.2024

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 50% conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017* - lei-
1.	Președinte	9	21.735	10.868
2.	Vicepreședinte	8	19.320	9.660

NOTĂ: Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 (Hotărârea nr. 4/2021).

Începând cu data de 01.01.2024, indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Constanța, respectiv indemnizațiile lunare ale Vicepreședinților Consiliului Județean Constanța, se majorează cu 5% față de nivelul acordat în luna decembrie 2023, în conformitate cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

* Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Constanța sunt majorate cu 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Bd.Tomis nr.51, Constanța, cod poștal 900725, website: www.cjc.ro



ISO 37001
LL-C (Certification)

B.Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-		Alte drepturi salariale	
			gradul I	gradul II	Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-
1.	Secretar general al județului	S	-	17.472		
2.	Arhitect șef	S	15.750	16.506		
3.	Director general	S	15.750	16.506		
4.	Director general adjunct	S	14.280	14.490		
5.	Director executiv	S	14.280	14.490		
6.	Șef serviciu	S	11.865	13.020		
7.	Șef serviciu + CFPP	S	-	13.020	1.302 (10%)	
8.	Șef serviciu + indemnizație doctorat	S	-	13.020		950 (50% sal.bază minim brut pe țară)
9.	Șef birou	S	10.813	11.083		

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

*** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XXXVIII din OUG nr. 115/2023. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”.

Această indemnizație se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (950 lei) în conformitate cu art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr Cr t	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale				
				Gradația						Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizațiile lunare pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru grad de handicap conf. art.22 din Legea-cadru nr.153/2017**** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -	
				0	1	2	3	4	5					
1.	Auditor	Superior	S	8.901	9.569	10.047	10.549	10.813	11.083					
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076					
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	9.133	-	-	-				1.305 (15%)	
		Superior + CFP		-	-	-	-	-	10.076	1.008 (10%)				
		Superior + spor handicap		-	-	-	-	-	10.076			1.337 (15%)		
		Superior + Ind. doctorat + spor handicap		-	-	-	-	-	10.076		950	1.337 (15%)		
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	-	-	9.830	-					1.404 (15%)
		Principal		6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091					
Asistent	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169								
Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669								
3.	Referent	Superior	M	5.034	5.412	5.683	5.967	6.116	6.269					
		Principal		4.459	4.793	5.033	5.285	5.417	5.552					
		Asistent		3.951	4.247	4.459	4.682	4.799	4.919					
		Debutant		3.675	3.951	4.149	4.356	4.465	4.577					

**** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XXXVIII din OUG nr. 115/2023. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”.**

Această indemnizație se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (950 lei) în conformitate cu art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

****** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține certificat de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.**

******* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu și personalul care activează în arhivă, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare " Administrație" din administrația publică locală.**

În anul 2024, în conformitate cu art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	20.800

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este a vicepreședintelui consiliului județean, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Cr t	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076	Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -
			I	6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091	
			II	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169	
			Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669	
3.	Referent/arhivar	M	IA	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373	768 (15%)
			IA	-	-	-	-	-	5.373	
			I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759	
			II	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216	
			Debutant	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109	
4.	Muncitor calificat	M/G	I	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373	
		M/G	II	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759	
		M/G	III	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216	
		M/G	IV	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109	
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759	
6.	Șofer	M/G	I	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623	

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu și personalul care activează în arhivă, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, beneficiază de spor pentru condiții de muncă de 5% prevăzut la art.23 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 8 din H.G. nr 569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

NOTĂ : Salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile din Ordonanța de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, precum și H.C.J. nr.304/20.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024.

- Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.
Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.
- Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarilor, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificat de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, după cum urmează: (1) “Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019”. Valoarea lunară a indemnizației de hrană de care beneficiază personalul instituției este de 347 lei/lună, reprezentând a 12- a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
În anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, în conformitate cu prevederile art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
- Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarilor, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță în cuantum de **1.600 lei** în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, modificat de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.
Cuquantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic.

Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța majorată cu 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**DIRECTOR GENERAL DGEF,
ȚUȚUI EMILIA GEORGETA**

**ȘEF SERVICIU R.U. – SALARIZARE,
Alcea Livia Laurenția**

**ÎNTOCMIT,
Banaga Simona**



Bd.Tomis nr.51, Constanța, cod poștal 900725, website: www.cjc.ro



ISO 37001
LL-C (Certification)