



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**  
**DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ - FINANCIARĂ**  
**SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE**



•Bd. Tomis nr. 51, Constanța- 900725 •www.cjc.ro Tel. :+40-241-488430 • e-mail :resurseumane@cjc.ro

**Nr. înreg./Data:33971/28.09.2023**

**Lista funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul Consiliului Județean Constanța, întocmită conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 29.09.2023**

**A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ**

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 50% conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017* - lei-
1.	Președinte	9	20.700	10.350
2.	Vicepreședinte	8	18.400	9.200

**NOTĂ:** Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021 ( Hotărârea nr. 4/2021).

\* Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Constanța sunt majorate cu 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

## B.Salarizarea funcționarilor publici

### a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-		Alte drepturi salariale	
			gradul I	gradul II	Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-
1.	Secretar general al județului	S	-	16.640		
2.	Arhitect șef	S	15.000	15.720		
3.	Director general	S	15.000	15.720		
4.	Director general adjunct	S	13.600	13.800		
5.	Director executiv	S	13.600	13.800		
6.	Șef serviciu	S	11.300	12.400		
7.	Șef serviciu + CFPP	S	-	12.400	1.240 (10%)	
8.	Șef serviciu + indemnizație doctorat	S	-	12.400		950 (50% sal.bază minim brut pe țară)
9.	Șef birou	S	10.298	10.555		

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv (CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Această indemnizație se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (950 lei) în conformitate cu art.I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție**

Nr Crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale				
				Gradația						Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea- cadru nr.153/201 7** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 *** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru grad de handicap conf. art.22 din Legea- cadru nr.153/2017 **** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017 ***** - lei -	
				0	1	2	3	4	5					
1.	Auditor	Superior	S	8.477	9.113	9.569	10.047	10.298	10.555					
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	7.706	8.284	8.698	9.133	9.361	9.595					
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	8.698	-	-	-				1.305 (15%)	
		Superior + CFP		-	-	-	-	-	9.595	960 (10%)				
		Superior + spor handicap		-	-	-	-	-	9.595			1.337 (15%)		
		Superior + Ind. doctorat + spor handicap		-	-	-	-	-	9.595		950	1.337 (15%)		
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	-	-	9.361	-					1.404 (15%)
		Principal		6.189	6.653	6.986	7.335	7.518	7.706					
		Asistent		5.483	5.894	6.189	6.498	6.660	6.827					
	Debutant	5.100	5.483	5.757	6.045	6.196	6.351							
3.	Referent de Specialitate	Superior	SSD	6.473	6.958	7.306	7.671	7.863	8.060					
		Principal		5.461	5.871	6.165	6.473	6.635	6.801					
		Asistent		4.838	5.201	5.461	5.734	5.877	6.024					
		Debutant		4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604					

4.	Referent	Superior	M	4.794	5.154	5.412	5.683	5.825	5.971				
		Principal		4.247	4.566	4.794	5.034	5.160	5.289				
		Asistent		3.763	4.045	4.247	4.459	4.570	4.684				
		Debutant		3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359				

**\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv(CFP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

**\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. **Această indemnizație se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (950 lei) în conformitate cu art.I alin.(5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.****

**\*\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține certificat de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.**

**\*\*\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu beneficiază de spor pentru condiții de muncă în cuantum de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare " Administrație" din administrația publică locală.**

**În anul 2023, în conformitate cu art.I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022.**

**B. Salarizarea personalului contractual****a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere**

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	20.800

**NOTA:** Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este a vicepreședintelui consiliului județean, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

**b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție**

Nr. Crt	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	7.706	8.284	8.698	9.133	9.361	9.595	
			I	6.189	6.653	6.986	7.335	7.518	7.706	
			II	5.483	5.894	6.189	6.498	6.660	6.827	
			Debutant	5.100	5.483	5.757	6.045	6.196	6.351	
3.	Referent/arhivar	M	IA	4.109	4.417	4.638	4.870	4.992	5.117	
			IA	-	-	-	-	-	5.117	768 (15%)
			I	3.640	3.913	4.019	4.314	4.422	4.533	
			II	3.225	3.467	3.640	3.822	3.918	4.016	
			Debutant	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735	
4.	Muncitor calificat	M/G	I	4.109	4.417	4.638	4.870	4.992	5.117	
		M/G	II	3.640	3.913	4.109	4.314	4.422	4.533	
		M/G	III	3.225	3.467	3.640	3.822	3.918	4.016	
		M/G	IV	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735	
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	3.640	3.913	4.109	4.314	4.422	4.533	
6.	Șofer	M/G	I	4.300	4.623	4.854	5.097	5.224	5.355	

\*\*\*\*\* Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu beneficiază de spor pentru condiții de muncă în cuantum de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

**NOTĂ :** Salariile de bază au fost stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.J. nr.348/20.12.2022 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023, în conformitate cu prevederile din Ordonanța de Urgență nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarii, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de **347 lei/lună**, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară . În anul 2023 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, în conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarii, beneficiază, anual, de vouchere de vacanță în cuantum **de 1.450 lei** pentru un salariat, în perioada 1ianuarie 2019-31 decembrie 2026, în conformitate cu prevederile art.1, alin. 2 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Cuantumul acordat salariștilor sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic.

### **Informații cu privire la limitări ale veniturilor:**

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu excepția personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța majorată cu 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, conform Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**DIRECTOR GENERAL DGEF,  
TUȚUI EMILIA GEORGETA**

**ȘEF SERVICIU R.U. – SALARIZARE,  
Alcea Livia Laurenția**

**ÎNTOCMIT,  
Banaga Simona**