



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**  
**PREȘEDINTE**

**Dispoziția nr.88**

**privind completarea Codului etic al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța**

**Mihai Lupu, Președinte al Consiliului Județean Constanța, având în vedere:**

- Referatul Direcției Generale Administrație Publică și Juridică nr.8312/06.03.2023;
- Dispoziția nr. 258/12.05.2021 privind aprobarea Codului etic;
- Standardul 1 – Etica, integritatea din anexa nr. 1 la Ordinul nr. 600/ 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Hotărârea Guvernului României nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Prevederile art. 94, alin. (3) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- Dispozițiile art. 13 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- Prevederile art. 11 din Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție;
- Prevederile art. 191 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. b) și art. 196 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,**

**DISPUN:**

**Articol unic** – Se aprobă completarea Codului etic al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, aprobat prin Dispoziția nr.258/12.05.2021 și se introduce un nou subcapitol “IV.11 INTERDICȚII POST ANGAJARE/PANTOUFLAGE”, cu următorul cuprins:

“Art.20<sup>1</sup>. Pantouflage-ul este o măsură de transparență instituțională și de prevenire a corupției, indicator de evaluare în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție.

Art.20<sup>2</sup> Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituției semnifică transferul între sectorul public și cel privat. Noile abordări în managementul sectorului public împreună cu posibilitățile extinse de muncă schimbă relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv pe cele care apar la migrarea funcționarilor publici către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care

abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public în cel privat sunt:

- a) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;
- b) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau adoptarea unei angajări viitoare;
- c) să se asigure că accesul și contactele actualilor precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.

Art.20<sup>3</sup> Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice Pantouflage se aplică categoriilor de salariați din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța care, în exercitarea funcției publice, au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale sau alte unități cu scop lucrativ de natura celor prevăzute la art. 94 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției. Aceste categorii de salariați nu pot să-și desfășoare activitatea și nu pot acorda consultanță de specialitate societăților în cauză timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici. În conformitate cu prevederile art. 13 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, în aplicarea art. 10, nu au dreptul să participe în procesul de evaluare/selecție/aprobare a cererilor de finanțare în cadrul unei proceduri de selecție următoarele persoane:

- a) cele care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți sau care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere ori de supervizare a unuia dintre solicitanți;
- b) cele care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv cu persoane care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre solicitanți ori care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre solicitanți;
- c) cele care se află în raporturi de muncă, în cazul persoanelor fizice, sau în raporturi contractuale, în cazul persoanelor juridice, cu solicitantul/beneficiarul pe care îl verifică, cu excepția situației în care solicitantul/beneficiarul este și autoritate cu competențe în gestionarea fondurilor europene.

Art.20<sup>4</sup> Angajații aflați pe lista persoanelor care prezintă interdicții post-angajare vor completa la angajare o declarație privind luarea la cunoștință a interdicțiilor post angajare și timp de 5 ani, anual, o declarație de pantouflage - interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice, care devine anexă la dosarul profesional, sau ori de câte ori schimbă locul de muncă.

Art.20<sup>5</sup> Sancțiuni.

(1) Fapta persoanei care, având sarcina de a supraveghea, a controla, a reorganiza sau a lichida un operator economic privat, îndeplinește pentru acesta vreo însărcinare, intermediază ori înlesnește efectuarea unor operațiuni comerciale sau financiare ori participă cu capital la un asemenea operator economic, dacă fapta este de natură a-i aduce direct sau indirect un folos necuvenit, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 5 ani și interzicerea unor drepturi.

(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a fost săvârșită într-un interval de 5 ani de la încetarea însărcinării, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani sau amendă. Conform art. 15 din Legea nr. 78/2000, tentativa la infracțiunile prevăzute la art. 11 se pedepsește”.

Secretarul General al Județului, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică comunică prezenta dispoziție Prefectului Județului Constanța, Consilierului de etică, în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Biroului Informatică pentru publicare și informare în Monitorul Oficial Local.

**Constanța 07.03.2023**

**PREȘEDINTE,  
Mihai LUPU**

**Contrasemnează,  
Secretar General al Județului  
Nesrin GEAFAR**