



Nr. înreg./Data: 12881/29.03.2022

Lista funcțiilor și a veniturilor salariale din cadrul Consiliului Județean Constanța, întocmită conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2022

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară -lei-	Majorarea indemnizației lunare cu 25% conf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017* - lei-
1.	Președinte	9	18.720	4.680
2.	Vicepreședinte	8	16.640	4.160

NOTĂ: Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2021, conf. art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termen, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

* Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților Consiliului Județean Constanța sunt majorate cu 25% pe perioada în care instituția implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

B.Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-		Alte drepturi salariale	
			gradul I	gradul II	Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor conf. art.14 din Legea-cadru nr.153/2017*** - lei-
1.	Secretar general al județului	S	-	16.640		
2.	Arhitect șef	S	12.450	13.100		
3.	Director general	S	12.450	13.100		
4.	Director general adjunct	S	11.790	12.060		
5.	Director executiv	S	11.790	12.060		
6.	Șef serviciu	S	10.480	11.530		
7.	Șef serviciu + CFPP	S	-	11.530	1.153 (10%)	
8.	Șef serviciu + indemnizație doctorat	S	-	11.530		950 (50% sal.bază minim brut pe țară)
9.	Șef birou	S	9.570	9.830		

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu (CFPP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

*** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Această indemnizație se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 (950 lei) în conformitate cu art.I alin.(5) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr Crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale		
				Gradația						Majorarea salariului de bază cu 10% pentru viză CFPP conf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017** - lei-	Spor de 15% din salariul de bază pentru grad de handicap conf. art.22 din Legea-cadru nr.153/2017**** - lei-	Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017*** ** - lei -
				0	1	2	3	4	5			
1.	Auditor	Superior	S	7.893	8.485	8.910	9.356	9.590	9.830			
		Principal		5.500	5.913	6.209	6.520	6.683	6.851			
		Asistent		4.500	4.838	5.080	5.334	5.468	5.605			
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910			
		Superior + CFPP		-	-	-	-	-	8.910	891 (10%)		
		Superior + spor handicap		-	-	-	-	-	8.910		1.337 (15%)	
		Superior + spor handicap		-	-	-	8.480	-	-		1.271 (15%)	
		Superior + spor condiții de muncă		-	-	-	-	8.692	-			1.304 (15%)
		Principal		5.053	5.432	5.704	5.990	6.140	6.294			
		Asistent		4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303			
		Debutant		4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982			
3.	Referent de Specialitate	Superior	SSD	5.894	6.337	6.654	6.987	7.162	7.342			
		Principal		4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303			
		Asistent		3.900	4.193	4.403	4.624	4.740	4.859			
		Debutant		3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485			
4.	Referent	Superior	M	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850			
		Principal		3.670	3.946	4.144	4.352	4.461	4.573			
		Asistent		2.560	2.752	2.890	3.035	3.111	3.189			
		Debutant		2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178			

*** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu (CFPP), pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța care dețin certificat de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.*

****** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu beneficiază de spor pentru condiții de muncă în cuantum de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare " Administrație" din administrația publică locală.*

În anul 2022, în conformitate cu art.I alin.(5) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021.

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	16.640
2.	Manager Proiecte	S	6.550

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, potrivit art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către Președintele Consiliului Județean Constanța, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui Consiliului Județean Constanța.

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Crt	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-						Alte drepturi salariale Spor de 15 % din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare conf. art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017 și HG nr.569/2017***** - lei -
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910	
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232	
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790	
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365	
2.	Inspector de specialitate /Asistent Manager/ Expert Financiar/Expert Tehnic/ Consilier Juridic/ Expert Achizitii/ Secretar/ Traducător în echipe de proiect	S	IA	4.736	5.092	5.347	5.615	5.756	5.900	
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232	
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790	
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365	
3.	Referent/arhivar	M	IA	3.320	3.569	3.748	3.956	4.055	4.157	
			I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936	
			I	-	-	-	-	-	3.936	590 (15%)
			II	2.763	2.971	3.120	3.276	3.358	3.442	
			Debutant	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	
4.	Muncitor calificat	M/G	I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936	
		M/G	II	3.040	3.268	3.432	3.604	3.695	3.788	
		M/G	III	2.910	3.129	3.286	3.451	3.538	3.627	
		M/G	IV	2.800	3.010	3.161	3.320	3.403	3.489	
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	
6.	Șofer	M/G	I	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850	

***** Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța direct implicat în realizarea activității de administrare și gestionare a documentelor clasificate sau cu caracter secret/secret de serviciu beneficiază de spor pentru condiții de muncă în cuantum de 15% prevăzut la art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

NOTĂ : Salariile de bază au fost stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.J. nr.302/22.12.2021 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2022, în conformitate cu prevederile din Ordonanța de Urgență nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii de Guvern nr.325/2018. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului.

Personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, exclusiv demnitarii, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de **347 lei/lună**, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară . În anul 2022 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, în conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare , cu modificările și completările ulterioare.

Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, se stabilește în condițiile prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Constanța, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

**DIRECTOR GENERAL DGEF
ȚUȚUI EMILIA GEORGETA**

**Întocmit,
Banaga Simona**