



**ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN**

**ANGAJAMENTUL SI DECLARAȚIA PREȘEDINTELUI
CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA**

**PRIVIND POLITICA DE INTEGRITATE
și
MANAGEMENT ANTI MITĂ**

Unitatea administrativ-teritorială JUDEȚUL CONSTANȚA - CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA oferă servicii publice de interes județean de calitate în domeniul administrației publice locale, sens în care are ca misiune crearea unei organizații puternice, cu o administrație inovativă și orientată către client/cetățean, către angajați și către societatea civilă.

Valorile esențiale pe care le promovează Consiliului Județean Constanța sunt:

- Respectarea legii;
- Transparență, etică și integritate;
- Responsabilitate socială;
- Performanță instituțională și implicare;
- Orientare către cetățean accesibilitate și echitate în furnizarea serviciilor publice;
- Onestitatea față de cetățeni și cooperarea și promovarea parteneriatelor;
- Combaterea fenomenelor de corupție.

Obiectivele Consiliului Județean Constanța urmăresc:

- NEVOILE CETĂȚEANULUI – perceperea dorințelor, necesităților și creșterea gradului de responsabilitate/promptitudine vis-a-vis de îndeplinirea acestora;
- PERFORMANȚA PROCESELOR SPECIFICE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA, care include:
 - Ancorarea puternică și cu onestitate în eficientizarea domeniului administrației publice locale;
 - Cooperarea în sistem de parteneriat cu clienții (persoane publice și juridice), încercând să obținem avantaje din valoarea serviciilor acestora;
 - Implementarea și integrarea unor sisteme de management, bazate pe standarde internaționale, în domeniul anti mită, respectiv standardul SR EN ISO 37001:2017 (Management ANTI MITĂ);

- Maximizarea competitivității Consiliului Județean Constanța;
- Aprecierea aportului personalului la realizarea obiectivelor proprii stabilite;
- FINANCIAR – optimizarea utilizării resurselor financiare (a taxelor și impozitelor locale) pentru furnizarea de servicii clar definite și asigurarea pe termen lung a fondurilor de investiții necesare;
- INVĂȚARE, DEZVOLTARE - Dezvoltarea unei strategii de formare, educare și responsabilizare a personalului Consiliului Județean Constanța, în scopul atragerii sale permanente spre interesele societății, printr-o politică organizațională care își propune ca obiective:
 - Calificarea și specializarea personalului prin cursuri atractive și eficiente;
 - Compararea permanentă a performanțelor organizației cu cele ale altor instituții similare, cu același specific, din administrația publică locală;
 - Îmbunătățirea continuă a performanțelor angajaților, a comunicării interne și externe;
 - Urmărirea păstrării echilibrului între tinerețea și experiența personalului;
 - Obținerea unui echilibru între așteptările clientului (calitatea serviciilor), necesitățile colaboratorilor (calitatea organizației) și exigențele societății civile locale, naționale și internaționale;
 - Creșterea gradului de implicare a personalului în problematica sistemului de management (leadership).

Politica Consiliului Județean Constanța este de a stabili și transpune în practică obiectivele strategice și operaționale aprobate de autoritatea deliberativă (Consiliul Județean), cu toată răspunderea și competența, având orientarea către nevoile cetățenilor și punând accentul pe îmbunătățirea continuă privind:

- rapiditatea și concretețea în faza decizională;
- extinderea orizontului cunoștințelor pentru soluțiile cele mai bune;
- urmărirea responsabilității în fazele operaționale ale proceselor desfășurate;
- prevenirea, detectarea și crearea unei capacități de răspuns în cazurile de corupție (dare-luare de mită), conform cu legislația aplicabilă și regulamentele interne, prin utilizarea de către angajații săi a celor mai sigure metode de lucru în relația cu beneficiarii și clienții săi.

Obiectivul principal în domeniul prevenirii cazurilor de dare și luare de mită este cel de a oferi cetățenilor servicii publice competitive, create și dezvoltate într-un mediu sigur și protejat împotriva faptelor de corupție, care să contribuie la dezvoltarea unui mediu de afaceri onest, corect și performant, asigurându-se că prin instrumentele, procesele și procedurile sale de lucru – susține Strategiile naționale de combatere a corupției.

Ca Președinte, mă angajez să depun toate eforturile pentru asigurarea protecției personalului pentru raportarea cu bună credință a cazurilor de mituire sau refuzul participării la acte de mituire și să creez cadrul pentru asigurarea confidențialității asupra investigațiilor legate de aceste cazuri.

Împuternicesc consilierul de etică și responsabilul pentru conformare anti mită să evalueze și să urmărească îndeplinirea obiectivelor instituției și a prevederilor stabilite în cadrul Strategiei de integritate și Sistemului de Management Anti Mită, în conformitate cu

obligățiile de conformare legale (Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia și Standardul SR EN ISO 37001:2017 și să informeze conducerea cu privire la eficiența și eficacitatea sistemelor în vederea îmbunătățirii continue a acestora.

Solicit funcțiilor manageriale să acționeze pentru comunicarea internă și externă (cetățenilor, partenerilor/prestatorilor/furnizorilor, inclusiv în alte limbi, după caz) a politicii anti-mită și formarea unei culturi anti corupție adecvate (inclusiv prin angajamente anti corupție), ca pe baza acestora să stabilească și să urmărească sistematic implementarea obiectivelor strategice și operaționale aprobate.

Împreună cu Consiliul Județean Constanța, vom asigura alocarea resurselor necesare pentru implementarea, menținerea și dezvoltarea Strategiei de integritate adoptate, precum și a unui Sistem Integrat de Management Anti-mită și, de asemenea, vom analiza periodic, la acest nivel, modul de funcționare al sistemelor respective.

PREȘEDINTE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA,

MIHAI LUPU