



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 291/05.12.2023
privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de
Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 42716/04.12.2023, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- Raportul de specialitate nr. 42718/04.12.2023 al Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate;
- Raportul de specialitate 43359 104.12.2023 al Direcției Generale Economico-Financiare;
- Adresa nr. 4999/28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 42477/29.11.2023, a Teatrului de Stat Constanța;
- Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 198/20.09.2023 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța;
- Hotărârea Consiliului de Administrație de la Teatrul de Stat Constanța, nr. 7/21.11.2023;
- Raportul înregistrat cu nr. 5001/29.11.2023 la instituția de cultură privind asigurarea transparenței decizionale în cadrul Teatrului de Stat Constanța;
- Prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Prevederile art. 7 alin. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 173 alin. (1), lit. d) coroborate cu cele ale alin. (3) lit. a) și ale alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Guvern nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 368/2022, privind Bugetul de Stat pe anul 2023 și ale art.19 alin.1 lit. b) și ale art. 67 alin.1 lit. b) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;

În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PROPUNE:

Art.1 Aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța, conform Anexelor nr.1, nr. 2 și nr. 3, care fac parte integrantă din prezentul act administrativ.

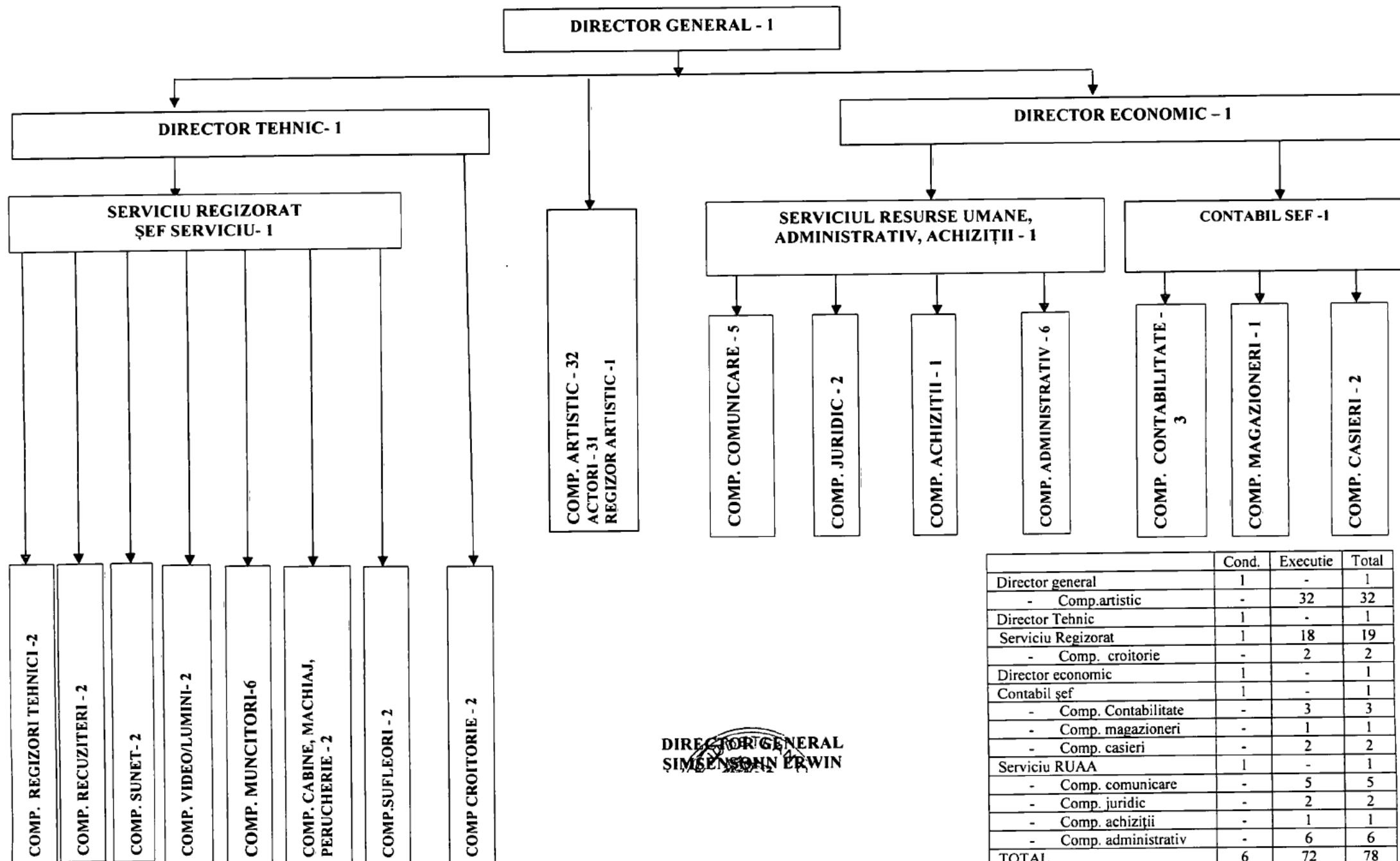
Art.2 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2023 se transmite de Secretarul General al Județului Constanța, Comisiei de specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente, și Comisiei de specialitate de Buget – Finanțe, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR - PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA- MIHAI LUPU

Avizează
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

ORGANIGRAMA
TEATRUL DE STAT CONSTANTA NOIEMBRIE 1923

Anexa nr. 1
 la Proiect de HCJC nr. 291 / 05.12.2023



STAT DE FUNCTII SALARII DE BAZA

Nr. crt.	Funcția	Incadr. funcție cf. Legii 153/2017	Anexa/ Capitol	Poz	Gr/ Tr. Prof.	Nr. posturi
	CONDUCERE					3
1	Director general	S	III/I/II/a	1	II	1
2	Director Tehnic	S	III/I/II/a	3	II	1
3	Director Economic	S	III/I/II/a	3	II	1
	COMPARTIMENT ARTISTIC					32
4	Actor	S	III/I/II/b	1	IA	12
5	Actor	S	III/I/II/b	1	I	18
6	Actor	S	III/I/II/b	1	II	1
7	Regizor artistic	S	III/I/II/b	1	IA	1
	SERVICIUL REGIZORAT					19
8	Șef serviciu	S	III/I/II/a	6	II	1
	COMP. REGIZORI TEHNICI					2
9	Regizor scena	S	III/I/II/b	3	I	1
10	Regizor tehnic	M	III/I/II/b	7	I	1
	COMP. RECUZITERI					2
11	Recuziter	M/G	III/I/II/b	9	I	1
12	Recuziter	M/G	III/I/II/b	9	I	1
	COMP. SUNET					2
13	Operator sunet	S	III/I/II/b	6	IA	1
14	Maestru Sunet		III/I/II/b	8	I	1
	COMP. VIDEO/LUMINI					2
15	Operator lumini	S	III/I/II/b	6	IA	1
16	Maestru lumini		III/I/II/b	8	I	1
	COMP. MUNCITORI					6
17	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	I	4
18	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	II	1
19	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	III	1
	COMP. CABINE, MACHIAJ, PERUCHIERE					2
20	Muncitor (Costumier)	M/G	III/I/II/b	10	I	2
	COMP. SUFLEOR					2
21	Sufleor	M	III/I/II/b	7	I	2
	COMP. CROITORIE					2
22	Muncitor (Croitor)	M/G	III/I/II/b	10	I	2
	Contabil Șef	S	III/I/II/a	4	II	1
	COMP. CONTABILITATE					3
23	Economist	S	VIII/II/B/I/b	3	IA	2
24	Referent	M	VIII/II/B/I/b	6	IA	1
	COMP. MAGAZINERI					1
25	Magaziner	M	VIII/II/C/b	6	I	1
	COMP. CASIERI					2
26	Referent (casier)	M	VIII/II/B/I/b	6	IA	1
27	Casier (agentie)	M	VIII/II/C/b	5	I	1

	SERVICIUL RUCAA					15
28	Sef serviciu	S	III/I/II/a	6	II	1
	<i>COMP. JURIDIC</i>					2
29	Consilier juridic	S	VIII/II/B/I/b	5	IA	1
30	Referent specialitate (secretar)	S	VIII/II/B/I/b	2	III	1
	<i>COMP. ACHIZITII</i>					1
31	Economist	S	VIII/II/B/I/b	3	II	1
	<i>COMP. ADMINISTRATIV</i>					6
32	Referent de specialitate (administr.)	S	VIII/II/B/I/b	2	I	1
33	Sofer	M	VIII/II/C/b	11	I	1
34	Pompier	M/G	VIII/II/C/b	7	I	1
35	Plasator	M/G	III/I/II/b	11	I	2
36	Muncitor (Tamplar)	M/G	III/I/II/b	10	I	1
	<i>COMP. COMUNICARE</i>					5
37	Consultant artistic	S	III/I/II/b	5	IA	1
38	Secretar marketing	S	III/I/II/b	4	IA	1
39	Artist plastic	S	III/I/II/b	4	I	1
40	Muncitor (Pictor executant)	M/G	III/I/II/b	10	I	1
41	Regizor scena (coordonare programe)	S	III/I/II/b	3	I	1

spor doctorat de 50% din salariu minim brut pe tara conform Legii 153/2017

DIRECTOR GENERAL
ERWIN SMISENICH

DIRECTOR ECONOMIC
PETRESCU MIHAELA CLEO

REGULAMENT

DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL TEATRULUI DE STAT CONSTANȚA

2023

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Teatrul de Stat Constanța, denumit în continuare Teatrul, este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, instituție de spectacole, de repertoriu, finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de local, aflată în subordinea Consiliului Județean Constanța.

Art. 2 - Teatrul este înființat și funcționează potrivit dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța, ale prezentului regulament și a celorlalte dispoziții legale în vigoare.

Art. 3 - (1) Teatrul are sediul administrativ în Constanța, str. Ion Lahovari, nr. 2A, jud. Constanța.

(2) Toate documentele, facturile, anunțurile, publicațiile etc. emise de Teatru vor conține denumirea completă a instituției, alături de indicarea sediului.

CAPITOLUL II – PATRIMONIUL

Art. 4 - (1) Patrimoniul Teatrului este format din bunuri aflate în proprietatea publică sau privată a statului, pe care le administrează, în condițiile legii, cu diligența unui bun proprietar, precum și din bunuri aflate în proprietatea sa.

(2) Patrimoniul poate fi completat prin achiziții, transferuri, donații, sponsorizări și alte modalități permise de lege.

(3) Teatrul administrează, în condițiile legii, toate bunurile aflate în patrimoniul său.

CAPITOLUL III - OBIECTIVUL ȘI ACTIVITATEA TEATRULUI DE STAT CONSTANTA

Art. 5 - (1) Teatrul are ca obiectiv principal promovarea valorilor cultural - artistice, autohtone și universale, pe plan național și internațional.

(2) Pentru atingerea obiectivului prevăzut la alin. (1) Teatrul desfășoară următoarele activități principale:

- a) organizează și susține spectacole de teatru proprii sau în colaborare cu alte autorități și instituții;
- b) promovează piesele și textele de teatru reprezentative pentru dramaturgia românească și

universală, clasică și contemporană;

- c) pune în valoare talentul artiștilor din domeniul artelor interpretative, al regiei și scenografiei;
- d) sprijină debutul și afirmarea tinerilor artiști și se implică în educarea prin teatru a tinerilor;
- e) realizează sau dezvoltă proiecte culturale naționale și internaționale în domenii conexe artei teatrale în parteneriat cu artiști, organizații neguvernamentale, instituții de spectacole, alte instituții de cultură și structuri de profil din țară și din străinătate;
- f) realizează și editează publicații specifice pe orice tip de suport, pe care le poate comercializa;
- g) realizează și comercializează obiecte promoționale pentru proiectele/evenimentele proprii sau realizate în colaborare cu partenerii acestuia;
- h) produce și co-produce proiecte/evenimente culturale în parteneriat cu alte entități.

Art. 6. - Teatrul are deplină autonomie în stabilirea repertoriului, precum și în realizarea programelor, proiectelor și acțiunilor culturale și artistice proprii sau în colaborare, în consens cu politicile culturale ale Consiliului Județean Constanța.

Art. 7. - (1) Teatrul își desfășoară activitatea pe baza proiectelor întocmite pe stagii și în acord cu obiectivele și indicatorii stabiliți conform prevederilor legale, în conformitate cu proiectul managerial aprobat.

(2) Funcționarea Teatrului se asigură prin activitatea personalului angajat cu contract individual de muncă, în funcții de specialitate artistică sau tehnică, în funcții auxiliare, de întreținere și administrative, precum și prin activitatea unor persoane în baza unor contracte încheiate potrivit prevederilor legale privind dreptul de autor și drepturile conexe sau în baza unor contracte reglementate de Codul civil, coroborat cu legislația specifică din domeniu.

(3) Durata stagiunii Teatrului cuprinde, de regulă, 10 luni consecutive din doi ani calendaristici și este urmată de o vacanță de 2 luni. Data de începere a stagiunii este stabilită anual, prin decizie a Directorului General.

(4) Stabilirea timpului liber și a perioadei de acordare a concediilor de odihnă pentru angajații Teatrului se face, potrivit legislației în vigoare, de regulă, în perioada dintre stagii.

(5) Normele interne de funcționare se stabilesc prin Regulamentul Intern al Teatrului și decizii interne ale Directorului General.

(6) Atribuțiile pe servicii, birouri și locuri de muncă se stabilesc prin prezentul regulament și se completează conform legislației, cu fișele posturilor.

(7) Teatrul are dreptul de a se asocia și a adera la orice fel de organisme profesionale care promovează aceleași obiective principale ca și ale sale.

CAPITOLUL IV- BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI

Art. 8. - (1) Teatrul, prin reprezentantul său legal, întocmește și fundamentează proiectul de buget de venituri și cheltuieli, în conformitate cu normele metodologice elaborate de Ministerul Finanțelor Publice, în corelație cu obiectivele contractului de management și cu politicile Consiliului Județean Constanța.

(2) Bugetul de venituri și cheltuieli al Teatrului se alcătuiește și dimensionează în raport cu proiectele și programele culturale prevăzute a se derula în cuprinsul unui an financiar, în raport cu necesitățile funcționării în bune condiții a instituției, cu preservarea și dezvoltarea judicioasă a patrimoniului.

Art. 9. - Finanțarea activității Teatrului se realizează din venituri proprii, din transferuri acordate

de Consiliul Județean Constanta, precum și din alte surse prevăzute de lege.

Art. 10. - (1) Veniturile proprii necesare funcționării Teatrului pot rezulta din:

- a) realizarea sau participarea la realizarea, în colaborare cu alte instituții, a spectacolelor artistice, a festivalurilor și a altor manifestări specifice în domeniul culturii;
- b) vânzarea билетelor de intrare la spectacole sau a programelor de spectacole;
- c) vânzarea obiectelor publicitare realizate de Teatru (carti poștale, tricouri, etc.);
- d) editarea și vânzarea de cărți, studii și alte publicații de specialitate;
- e) realizarea de studii, analize și cercetări, precum și derularea de programe și proiecte specifice, pe bază de contracte, inclusiv de parteneriat public-privat;
- f) oferirea de asistență specifică instituțiilor interesate și prestarea de servicii culturale;
- g) valorificarea drepturilor de autor în raport cu alte persoane fizice sau juridice;
- h) valorificarea bunurilor care fac parte din patrimoniul său, conform legii și dispozițiilor autorității;
- i) sponsorizări sau donații ale persoanelor fizice ori juridice, române ori străine;
- j) alte activități specifice, realizate de Teatru, în conformitate cu atribuțiile sale legale.
- k) închirierea bunurilor proprii sau aflate în administrarea sa.

(2) Teatrul poate beneficia de bunuri materiale și fonduri bănești primite sub formă de donații și sponsorizări, cu respectarea dispozițiilor legale, liberalitățile (actele juridice de dispoziție în favoarea Teatrului) pot fi acceptate numai dacă nu sunt grevate de condiții ori sarcini care afectează autonomia Teatrului sau care sunt contrare obiectului său de activitate.

Art. 11. - (1) Finanțarea cheltuielilor necesare funcționării Teatrului se realizează astfel:

- a) cheltuielile necesare realizării programului minimal anual prevăzut în contractul de management se asigură integral din subvenții acordate de la bugetul local;
- b) cheltuielile necesare realizării proiectelor, altele decât cele din programul minimal, se asigură din venituri proprii, din subvenții acordate de la bugetul local, precum și din alte surse;
- c) cheltuielile de personal se asigură din subvenții acordate de la bugetul local, precum și din venituri proprii, după caz;
- d) pentru stimularea personalului pot fi utilizate fonduri din venituri proprii, în condițiile legii;
- e) cheltuielile necesare pentru întreținerea, reabilitarea și dezvoltarea bazei materiale se asigură din subvenții acordate de la bugetul de local, din venituri proprii și din alte surse.

(2) Obligațiile de plată rezultate din contractele încheiate conform prevederilor legale privind dreptul de autor și drepturile conexe și din contractele civile de prestări servicii, încheiate de Teatru în condițiile legii, sunt considerate cheltuieli aferente producțiilor artistice și se prevăd în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

Art. 12. - (1) Teatrul propune programul de investiții ce urmează a fi realizat potrivit obiectului său de activitate, corelat cu proiectul de management al directorului general.

(2) Execuția investițiilor prevăzute la alin. (1) se realizează în condițiile legii.

Art. 13. - (1) Operațiunile de încasări și plăți ale Teatrului se efectuează prin cont deschis la trezorerie, precum și prin conturi deschise la bănci comerciale, în condițiile legii.

(2) Teatrul poate efectua operațiuni de încasări și plăți și prin casieria proprie, cu respectarea normativelor în vigoare.

CAPITOLUL V - CONDUCEREA TEATRULUI

Art. 14. - (1) Conducerea Teatrului este asigurată de directorul general desemnat în urma concursului de proiecte de management, pe baza contractului de management încheiat.

(2) Activitatea directorului general este sprijinită de: directorul economic și directorul tehnic, numiți prin decizia directorului general, în urma concursurilor organizate de către Teatru, în condițiile legii, precum și de Consiliul Administrativ - organ colectiv cu rol deliberativ și Consiliul Artistic - organ colectiv cu rol consultativ, componența acestora fiind stabilită prin decizia directorului general.

(3) Directorul general reprezintă Teatrul în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele juridice din țară și străinătate.

Art. 15. - (1) În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări ulterioare, directorul general are următoarele atribuții principale:

- a) avizează proiectele de buget de venituri și cheltuieli și de ștate de funcții ale Teatrului și le transmite în vederea aprobării Consiliului Județean Constanța;
- b) avizează proiectul Regulamentului de Organizare și Funcționare al Teatrului, organigrama și ștatul de funcții al Teatrului, pe care le propune spre aprobare autorității, potrivit legii;
- c) în calitate de ordonator terțiar de credite decide asupra modului de utilizare a bugetului aprobat al instituției, conform prevederilor contractului de management, cu respectarea prevederilor legale;
- d) asigură conducerea și buna administrare a activității instituției;
- e) angajează, lichidează și ordonancează cheltuielile pe parcursul exercițiului bugetar, în limita creditelor de angajament și creditelor bugetare repartizate și aprobate, răspunde de realizarea veniturilor și de integritatea bunurilor încredințate instituției;
- f) aprobă angajarea, sancționarea, încetarea raporturilor de muncă sau concedierea personalului Teatrului, în condițiile legii;
- g) negociază clauzele contractelor încheiate conform prevederilor Codului Civil sau, după caz, conform legilor speciale;
- h) negociază, potrivit legii, Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Teatrului;
- i) aprobă fișele de post ale personalului Teatrului;
- j) dispune efectuarea evaluărilor anuale ale performanțelor salariaților, în condițiile legii. În funcție de rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale salariaților, promovează sau avansează, precum și ia alte măsuri legale, ce se impun;
- k) solicită ordonatorului principal de credite, atunci când este cazul, modificarea obiectivelor și indicatorilor instituției, precum și a programelor minimale;
- l) organizează, în condițiile legii, activitatea de control financiar preventiv propriu;
- m) emite decizii în baza hotărârilor adoptate de Consiliul Administrativ;
- n) reprezintă și angajează juridic, profesional și financiar Teatrul în raporturile cu terți,

persoane fizice și juridice, în condițiile legii;

- o) aprobă măsurile de asigurare a protecției și securității muncii și urmărește aplicarea lor;
- p) aprobă planurile de pază și protecție împotriva incendiilor și urmărește aplicarea lor;
- q) îndeplinește obligațiile asumate prin contractul de management, precum și obiectivele și indicatorii culturali și economici stabiliți prin acesta;
- r) încheie acte juridice în numele propriu și al instituției, în limitele de competență stabilite prin contractul de management.

(2) Directorul general poate îndeplini și alte atribuții stabilite prin contractul de management sau prevăzute de lege.

(3) în exercitarea atribuției prevăzute la alin. (1) lit. e), directorul general poate încheia contracte individuale de muncă pe durată determinată cu respectarea prevederilor din Codul muncii și, după caz, din legile speciale, fără ca durata acestora să depășească cu mai mult de un an durata contractului de management.

(4) Directorul general numește prin decizie persoanele competente să cerceteze încălcarea Regulamentului Intern și să decidă aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare - Codul Muncii și o va aduce la cunoștința angajaților Teatrului.

(5) Directorul general împuternicește prin decizie persoana cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit Legii nr. 319/2006 și al celorlalte acte incidente în materie.

(6) în exercitarea atribuțiilor sale, directorul general al Teatrului emite decizii.

Art. 16. - Directorul general este sprijinit în procesul de luare a deciziilor de două organisme:

- a) Consiliul Administrativ - cu rol deliberativ;
- b) Consiliul Artistic - cu rol consultativ.

Art. 17. - (1) Directorul general are în directă subordine:

- a) directorul economic
- b) directorul tehnic
- c) compartiment artistic

(2) Directorul general poate decide, în condițiile legii, exercitarea temporară a unora dintre atribuțiile sale de către directorii și/sau șefii serviciilor aflați în subordinea sa.

Art. 18. - (1) **Consiliul Administrativ** este organ de conducere cu rol deliberativ în ceea ce privește măsurile necesare desfășurării activității Teatrului.

(2) Consiliul Administrativ se înființează prin decizia directorului general, care este și președintele consiliului.

(3) Consiliul Administrativ este format din:

- a) Director General – Președinte
- b) Director Tehnic – Membru
- c) Director Economic – Membru
- d) Reprezentant CJC – Membru

- e) Consilier Juridic – Membru
- f) Reprezentantul Salariatilor – Membru
- g) Secretar

(4) Consiliul Administrativ se convoacă de către președinte, sau la cererea a 2/3 din numărul membrilor săi, prin comunicarea și luarea la cunoștință a convocatorului și a ordinii de zi. Hotărârile, concluziile sau propunerile Consiliului Administrativ se adoptă prin vot, cu jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

(5) Consiliul Administrativ are, în principal, următoarele atribuții:

- a) dezbate și aprobă Regulamentul intern al Teatrului;
 - b) dezbate și formulează opinii privind bugetul de venituri și cheltuieli propus de directorul general spre aprobare autorității.
 - c) aprobă păstrarea sau scoaterea unor producții artistice din repertoriu, în urma consultării Consiliului artistic;
 - d) îndeplinește orice alte atribuții pentru aplicarea prevederilor legale în domeniu.
- (6) Consiliul Administrativ are, pentru bună sa funcționare, un secretar, ce consemnează dezbaterile în vederea materializării lor în hotărâri (în baza art. 19, alin 2 din OG 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare).
- (7) Specialiștii din cadrul instituției invitați la dezbateri (în funcție de ordinea de zi), au statut de observator cu drept de opinie, dar fără drept de vot.
- (8) Consiliul Administrativ se întrunește ori de câte ori este nevoie, la propunerea Directorului General, inclusiv în regim de urgență.
- (9) Membrii Consiliului Administrativ se convoacă în mod obligatoriu de către Directorul General prin intermediul personalului desemnat de acesta (secretarul Consiliului Administrativ), cu minim 48 de ore înainte de data desfășurării ședinței. În condiții excepționale, în cazul ședințelor de urgență, se poate face excepție de la termenul de 48 de ore.
- (10) Dezbaterile, concluziile și hotărârile Consiliului Administrativ se consemnează într-un proces-verbal, întocmit de secretarul ședinței. După semnarea sa de către toți participanții, secretarul Consiliului Administrativ va îndosaria și arhiva procesul - verbal.

Art. 19. - (1) Consiliul Artistic este un organism cu rol consultativ în ceea ce privește măsurile referitoare la alcătuirea repertoriului, structura proiectelor și programelor, strategia artistică a Teatrului.

- (2) Consiliul Artistic se înființează prin decizia directorului general, pe o durată egală cu cea a contractului său de management.
- (3) Din Consiliul Artistic pot face parte un număr impar de personalități culturale din Teatru și din afara lui.
- (4) Directorul general al Teatrului este președintele Consiliului Artistic.
- (5) Consiliul Artistic se întrunește ori de câte ori consideră necesar directorul general.
- (6) Consiliul artistic are, pentru buna sa funcționare, un secretar, ce consemnează dezbaterile în vederea materializării lor în Hotărâri.

Art. 20. – (1) Directorul economic se află în subordinea directorului general și coordonează următoarele structuri:

- a) Contabilul șef, care are în subordine: compartiment contabilitate, compartiment magazioneri și compartiment casieri,
- b) Serviciul resurse umane, comunicare, administrativ, achiziții, ce cuprinde: compartiment comunicare, compartiment juridic, compartiment achiziții și compartiment administrativ.

(2) În îndeplinirea sarcinilor sale, directorul cu atribuții economice are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează în baza propunerilor compartimentelor de specialitate, proiectul de buget de venituri și cheltuieli al Teatrului, pe care îl propune spre aprobare directorului general;
- b) organizează, îndrumă, controlează și răspunde de activitatea structurii pe care o conduce;
- c) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordine; evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului din cadrul structurii pe care o conduce;
- d) coordonează întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale;
- e) controlează activitatea de înregistrare și vânzare a билетelor pentru spectacole în scopul asigurării respectării legislației aplicabile în domeniu;
- f) verifică, vizează și/sau avizează lucrările din structurile pe care le conduce;
- g) reprezintă entitatea în raporturile cu alte instituții în limitele competențelor stabilite de directorul general
- h) coordonează aprovizionarea cu bunuri și materiale a instituției;
- i) organizează și supraveghează inventarierea periodică a bunurilor din patrimoniul Teatrului,
- j) avizează propunerile de angajare, promovare și desfacere a contractelor de muncă pentru salariații din compartimentele pe care le coordonează, cu respectarea prevederilor legale.
- k) supervizează efectuarea și transmiterea raportărilor periodice către autoritățile statului
- l) asigură implementarea și respectarea procedurilor stabilite conform Sistemului de Control Intern Managerial;
- m) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente;
- r) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

(3) Directorul economic este membru de drept al Consiliului Administrativ.

Art. 21. - (1) Directorul tehnic se află în subordinea directorului general și coordonează următoarele structuri:

- a) serviciul regizorat, ce cuprinde compartiment regizori tehnici, compartiment recuziteri, compartiment sunet, compartiment video/lumini, compartiment muncitori, compartiment cabine, machiaj, perucherie, compartiment sufleori;
- b) compartiment croitorie

(2) În îndeplinirea sarcinilor sale, directorul tehnic are următoarele atribuții principale:

- a) răspunde de graficul montării spectacolelor, odată stabilit repertoriul Teatrului;
- b) colaborează cu compartimentele din subordine cu privire la soluțiile tehnice ale concepțiilor artistice;
- c) coordonează compartimentele care contribuie la asigurarea desfășurării normale a reprezentațiilor

- d) asigura respectarea programului de repetiții și spectacole precum și datele premierelor stabilite de conducerea teatrului;
- e) urmărește modul de efectuare a întreținerii și depanării tuturor mașinilor și instalațiilor din scenă, săli, ateliere;
- f) urmărește îndeplinirea prevederilor legale privind siguranța în funcționare a instalațiilor de scenă, mașinilor și utilajelor din ateliere;
- g) avizează și urmărește devizele lucrărilor ce se execută după schițele prezentate de scenografi și aprobate de conducerea Teatrului
- h) avizează documentațiile tehnice pentru achiziționarea oricăror utilaje, aparatura tehnică etc.;
- i) avizează și urmărește devizele pentru realizarea producțiilor
- j) urmărește realizarea planului de aprovizionare cu materiale în ordinea urgențelor de producție (premiere, spectacole în întreținere etc);
- k) avizează propunerile de angajare, promovare și desfacere a contractelor de muncă pentru salariații din compartimentele pe care le coordonează, cu respectarea prevederilor legale;
- l) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare;
- m) asigură implementarea și respectarea procedurilor stabilite conform Sistemului de Control Intern Managerial;
- n) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente

(3) Directorul tehnic este membru de drept al Consiliului Administrativ

CAPITOLUL VI - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 22. (1) Contabilul șef – compartiment financiar contabilitate, compartiment magazioneri, compartiment casieri – se subordonează Directorului economic și are următoarele atribuții:

- a) asigură inventarierea generală a patrimoniului Teatrului,
- b) realizează înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și la rezultatele obținute;
- c) ține evidența valorilor și bunurilor, mijloacelor fixe, obiectelor de inventar etc.;
- d) întocmește formele legale de scoatere din inventar a bunurilor distruse, degradate, transferate precum și pentru lichidarea mijloacelor scoase din uz;
- e) realizează operațiunile financiare cu respectarea legislației în vigoare;
- f) întocmește și ține la zi evidențele contabile și financiare, cu respectarea legislației în vigoare
- g) participă la întocmirea bilanțelor de verificare, situațiilor financiare;
- h) urmărește ca încasările și plățile să fie efectuate la termen, cu respectarea dispozițiilor legale;
- i) verifică deconturile cu actele de încasări și plăți ale spectacolelor;
- j) efectuează periodic verificarea gestiunilor bănești și a altor valori materiale;
- k) urmărește permanent soldurile de debitori și creditori, pe care le comunică Compartimentului Juridic, după caz, în vederea luării măsurilor care se impun.
- l) înregistrează operațiunile privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, precum și întocmirea formularelor prevăzute de Ordinul ministrului finanțelor publice nr.

1792/2002, cu modificările și completările ulterioare;

- m) efectuează raportări periodice către autoritățile statului
- n) asigură activitatea de vânzare a biletelor de spectacol
- o) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente;
- p) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 23. - (1) Serviciul resurse umane, comunicare, administrativ, achiziții, este condus de un șef serviciu, este în subordinea directorului economic și are în componență:

- compartimentul comunicare
- compartimentul juridic
- compartimentul achiziții
- compartimentul administrativ

(2) Atribuțiile principale acestui serviciu, prin angajații cu atribuții specifice, sunt:

A. Resurse umane și salarizare

1. asigură încadrarea și promovarea personalului, potrivit legii, în limita posturilor și în limita fondurilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Teatrului;
2. asigură aplicarea dispozițiilor legale privind condițiile de lucru, salarizarea personalului, pensionarea etc.;
3. răspunde de întocmirea, conform legislației în vigoare, a ștatelor de plată, în baza documentelor care atestă legalitatea acestora (pontaje, referate de execuție etc.);
4. răspunde de legalitatea, exactitatea și corectitudinea operațiilor efectuate;
5. răspunde de păstrarea tuturor documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
6. întocmește situațiile statistice referitoare la numărul de personal, structura acestuia, fondul de salarii, câștigurile realizate etc.;
7. întocmește ștatul de funcții, efectuează și răspunde de înregistrările din registrul general de evidența al salariaților;
8. întocmește contractele de muncă, calculează vechimea în muncă a salariaților și stabilește cuantumul sporului de vechime, potrivit legii;

B. Compartimentul comunicare

1. propune strategii de comunicare și marketing, coordonând direct activitățile de comunicare, marketing și relații publice ale Teatrului, precum și producția media internă a Teatrului;
2. realizează programe de promovare a imaginii instituției atât la nivel național, cât și internațional;
3. gestionează campaniile de promovare a producțiilor teatrului și a altor proiecte legate de acesta;
4. gestionează pagina electronică a Teatrului (www.teatruldestat.ro);
5. gestionează pagina de Facebook a Teatrului și celelalte medii de socializare;
6. coordonează organizarea conferințelor de presă ale teatrului;
7. monitorizează comunicările din mass media despre activitatea teatrului
8. coordonează activitățile de conservare a memoriei Teatrului prin fotografii, înregistrări digitale ale spectacolelor și ale unor evenimente importante din viața artistică a instituției.
9. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice

postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

10. realizează și menține contacte și discuții permanente cu autorii dramatici autohtoni cunoscuți sau potențiali în scopul realizării unei selecții de opere valoroase pentru repertoriul Teatrului, stimulând în acest mod creația dramatică autohtonă;
11. formulează propuneri pentru armonizarea activității generale a teatrului cu cea a marelui public
12. stabilește de comun acord cu directorul general și consiliul artistic repertoriul stagiunii teatrale
13. propune și gestionează înscrierea spectacolelor la festivaluri naționale și internaționale
14. propune și redactează proiecte culturale utilizând granturi în cadrul diverselor programe naționale sau europene existente
15. propune parteneriate culturale naționale și internaționale
16. urmărește și răspunde de respectarea formelor legale pentru obținerea cesiunii de reprezentare a textelor dramatice, de utilizare a compozițiilor și ilustrațiilor muzicale și a altor lucrări purtătoare de drepturi de autor, pentru spectacolele propuse să intre în repertoriul Teatrului;
17. organizează participarea Teatrului la festivaluri sau alte deplasări în țară și străinătate;
18. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

C. Compartimentul juridic

1. avizează și, după caz, întocmește actele ce angajează contractual personalitatea juridică a Teatrului;
2. realizează proiectele de decizii;
3. reprezintă Teatrul în fața instanțelor judecătorești;
4. asigură desfășurarea activității de secretariat;
5. Asigură și răspunde de circuitul documentelor în cadrul instituției.

D. Compartimentul achiziții

1. asigura desfășurarea activității de achizitii publice;
2. asigură aprovizionarea cu materialele necesare bunei desfășurări a activității Teatrului prin achiziții conform procedurilor prevăzute de legislația în vigoare;

E. Compartimentul administrativ

1. administrează și întreține clădirea și inventarul gospodăresc din dotare;
2. urmărește asigurarea ordinii, curățeniei și pazei bunurilor în sediul Teatrului, verifică aplicarea măsurilor pentru prevenirea și stingerea incendiilor, sănătății și securității în muncă;
3. organizează și coordonează activitatea parcului auto
4. asigură accesul publicului spectator în sala de spectacole pe baza biletelor de intrare și a invitațiilor;
5. organizează și supraveghează intrarea spectatorilor în sală, respectând instrucțiunile cu privire la accesul în sălile de spectacol;
6. verifică, împreună cu pompierul, sala după terminarea (spectacolului în așa fel încât să se evite posibilitatea declanșării unui incendiu, predând apoi sala paznicului de noapte);
7. pun în vânzare caiete program pentru spectacolul prezentat;
8. execută orice lucrări de tâmplărie necesare Teatrului;
9. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 24. - (1) Compartimentul Artistic se află în subordinea directorului general și are în componență următoarele structuri cu aceste atribuții principale:

1. Actorii

- a. își desfășoară activitatea după un program inegal repartizat, ca orar zilnic, iar ca zile de lucru, miercuri - duminică. Programul personalului artistic este compus din spectacole, repetiții și studiu individual
- b. participă la casting-urile organizate pentru stabilirea, de către regizorul spectacolului, a distribuțiilor pieselor;
- c. respectă cu strictețe programul și disciplina repetițiilor;
- d. consultă programul de repetiții și spectacole afișat;
- e. respectă întocmai textul piesei spectacolului fără omisiuni, adăugiri ori improvizații;
- f. respectă, la toate reprezentațiile, costumația și machiajul, conform concepției scenografice și cerințelor regizorale stabilite;
- g. studiază rolul în formele stabilite de teatru, organizat sau individual, în vederea pregătirii spectacolelor, respectând datele stabilite și indicațiile primite;
- h. participă la toate turneele, deplasările și acțiunile promoționale stabilite de directorul general;
- i. primesc orice rol li se încredințează, însușindu-și cât mai repede posibil textul, precum și mișcarea scenică, depunând toate eforturile pentru realizarea lui la un înalt nivel de calitate;
- j. interpretează rolul în care este distribuit, la nivelul maxim al capacității sale;
- k. învață și se perfecționează permanent, pentru a putea interpreta la o înaltă ținută artistică rolurile
- l. se preocupă permanent de perfecționarea aptitudinilor artistice și să urmărească, prin mijloace adecvate, menținerea condiției fizice și a dicției;
- m. participă la toate formele de perfecționare organizate de teatru;
- n. se conformează întocmai indicațiilor regizorului artistic, fără ca prin aceasta să își reprime personalitatea artistică sau spiritul creator;
- o. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

2. Regizor artistic

- a) primește piesele ce îi sunt repartizate prin planul de activitate al institutiei spre a le pune în scenă
- b) face distribuția ținând seama în primul rând de criteriul valorii artistice și justa utilizare a forțelor actricești, pe care o supune spre aprobare directorului teatrului
- c) dă indicații și colaborează cu scenograful pentru realizarea decorurilor și costumelor, conform viziunii artistice
- d) răspunde de termenul și calitatea piesei pe care o pune în scenă
- e) pe timpul repetițiilor este conducătorul direct al colectivului de interpreți și tehnicieni cu care lucrează
- f) respectă întocmai programul de repetiții aprobat
- g) după premiera spectacolului urmărește ca acesta să se mențină la nivelul de premieră
- h) pregătește actorii în cazul diverselor înlocuiri
- i) participă la repetițiile necesare reluării spectacolelor după o pauză mai îndelungată
- j) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 25. - (1) Serviciul Regizorat este subordonat Directorului Tehnic, este condus de un șef

serviciu și are în componență:

- Compartimentul regizori tehnici
- Compartimentul recuziteri
- Compartimentul sunet
- Compartimentul video/lumini
- Formația muncitori
- Compartimentul cabine, machiaj, perucherie
- Compartiment sufleori

(2) Atribuțiile principale ale:

A. Compartimentului regizori tehnici

1. Urmărește și răspunde de desfășurarea la timp și în condiții normale a activităților de la scenă, în ceea ce privește personalul din specialități: montatori decor, lumini, sunet, machiaj, cabinieri, perucherie, sufleuri, ținând evidența prezenței acestora;
2. Completează, de-a lungul fiecărei stagiuni, Condicile de spectacole și repetiții, care să cuprindă toate detaliile legate de repetiții și spectacole (prezență, calitate tehnică, probleme apărute etc.);
3. Adaptează montarea decorului și recuzitei în spațiile noi de joc (în deplasări și turnee);
4. Întocmește programul repetițiilor, în colaborare cu Compartimentul de comunicare și Directorul General;
5. Afișează (prin intermediul regizorilor scenă) programul de repetiții și anunță personalul (angajați și colaboratori) artistic și tehnic, în legătură cu acesta;
6. Colaborează cu Compartimentul comunicare, în vederea transmiterii în timp util, către acesta, a tuturor informațiilor solicitate (fișe tehnice, liste personal tehnic etc.), pentru buna organizare a deplasărilor și turneeleor;
7. Anunță personalul implicat, în termen util, de orice modificare intervenită în programul de spectacole și repetiții;
8. Asigură coordonarea și programarea responsabililor de mânuirea decorului, a recuzitei, a instalațiilor electrice, a sunetului, a cabinierelor, a machiorilor și a sufleurilor;
9. Răspunde de asigurarea în orice moment a necesităților de intervenție operativă în timpul spectacolelor
10. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

B. Formația muncitori:

1. Realizează activitatea de montare, manevrare, depozitare și buna întrebuințare a decorurilor;
2. Realizează repetițiile tehnice (manevrare decor) cu colectivul tehnic al fiecarui spectacol, în vederea obținerii celui mai scurt timp posibil pentru schimbările de decor;
3. Realizează manevrarea elementelor de decor astfel încât să se evite ridicarea unor greutăți majore de către un număr minim de mânuitori decor, fapt ce ar putea determina accidente;
4. Răspunde de timpii de execuție pentru fiecare operație;
5. Răspunde de calitatea montării decorului;
6. Răspunde de marcarea și refacerea plantației inițiale a decorului și elementelor de mobilier;
7. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

C. Compartimentul recuziteri

1. Manipulează elementele de recuzită, în conformitate cu cerințele regizorale și scenice;
2. Montează recuzita specifică și elementele de siguranță și are obligația de a anunța imediat orice defecțiune apărută în timpul manevrării, pentru a preîntâmpina orice accident;
3. Verifică, înainte de fiecare reprezentație, elementele de asamblare ale decorurilor, starea în care se află acestea, având obligația de a remedia defecțiunile apărute sau de a anunța în timp util regia tehnică, astfel încât spectacolul să se desfășoare în bune condiții
4. Respectă cu strictețe disciplina de spectacol;
5. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

D. Compartimentul sunet

1. Controlează dacă întreaga aparatură ce se întrebuințează în repetiții sau spectacole funcționează în cele mai bune condiții (trapa, ștângi, contrabare, utilaje pentru schimbările de decor);
2. Verifică plantarea aparaturii pe locul fixat, pentru repetiții și spectacole, și în locurile de unde urmează a fi manevrate în timpul schimbărilor;
3. Participă la plantația corpurilor, realizarea centrajelor, crearea și stabilirea configurațiilor, succesiunilor și duratei situațiilor de sunet și time-cod-uri pentru intervenții;
4. Este responsabil de fixarea în scris a plantației corpurilor, înregistrarea pe suport electronic, reconstituirea și menținerea acestora pe toată durata de reprezentare;
5. Execută refacerea plantațiilor, a cablajelor, a corespondenței circuitelor, a centrajelor și reconstituirea situațiilor de sunet în configurația, succesiunea și time-codurile create la premieră;
6. Participă la plantația incintelor acustice, crearea și stabilirea configurațiilor, a nivelelor, succesiunilor și duratei intervențiilor muzicale și sonore;
7. Execută reconstituirea configurațiilor, succesiunilor și duratei intervențiilor muzicale și sonore;
8. Cunoaște spectacolele (text-muzică), execută sonorizarea acestora și efectele de sunet pe tablouri și acte, producând scenele conform cerințelor regizorale;
9. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

E. Compartimentul video/lumini

1. Controlează dacă întreaga aparatură ce se întrebuințează în repetiții sau spectacole funcționează în cele mai bune condiții (trapă, ștângi, contrabare, utilaje pentru schimbările de decor);
2. Verifică plantarea aparaturii pe locul fixat, pentru repetiții și spectacole, și în locurile de unde urmează a fi manevrate în timpul schimbărilor;
3. Participă la plantația corpurilor, realizarea centrajelor, crearea și stabilirea configurațiilor, succesiunilor și duratei situațiilor de video/lumini și time-cod-uri pentru intervenții;
4. Este responsabil de fixarea în scris a plantației corpurilor, înregistrarea pe suport electronic, reconstituirea și menținerea acestora pe toată durata de reprezentare;
5. Execută refacerea plantațiilor, a cablajelor, a corespondenței circuitelor, a centrajelor și

reconstituirea situațiilor de video/lumini în configurația, succesiunea și time-codurile create la premieră;

6. Participă la plantația aparaturii, crearea și stabilirea configurațiilor, a nivelelor, succesiunilor și duratei intervențiilor video/lumini;
7. Execută reconstituirea configurațiilor, succesiunilor și duratei intervențiilor video/lumini;
8. Cunoaște spectacolele (video/lumini), execută luminile și imaginile de spectacol, efectele video pe tablouri și acte, producând scenele conform cerințelor regizorale;
9. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

F. Compartimentul cabine, machiaj, peruchiere

1. Asigură păstrarea și reproducerea identică a concepției regizorale și scenografice privind costumele și încălțăminte;
2. Pregătește costumele pentru actori (haine, încălțăminte, pălării etc.)
3. Întreține costumele - spălat, călcat, pentru fiecare reprezentație în parte.
4. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

G. Compartiment suflouri

1. Cunoșc perfect textul și mișcarea piesei care se repetă/joacă și ajută interpreții fără să-i stânjenească pe spectatori;
2. Își mențin în permanență condiția vocală necesară exercitării în cele mai bune condiții a obligațiilor de suflor;
3. Iau zilnic cunoștință de programul de repetiții și spectacole, afișat la avizierul teatrului
4. Participă activ la repetițiile spectacolelor în care sunt distribuiți, la sediu, în turnee și deplasări;

Art. 26. – (1) Compartimentul croitorie este subordonat directorului tehnic și are următoarele atribuții principale:

- a) asigură confecționarea costumelor necesare spectacolelor;
- b) execută probele cu actorii;
- c) execută lucrări de întreținere a costumelor din spectacolele Teatrului;
- d) execută orice lucrări de croitorie, necesare Teatrului;
- e) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

CAPITOLUL VII - DISPOZIȚII FINALE

Art. 27. - (1) Prezentul Regulament se completează de drept cu actele normative în vigoare și poate fi modificat și completat cu acte adiționale.

(2) Orice modificare și completare a prezentului regulament vor fi supuse aprobării Consiliului Județean Constanța.

(3) Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării.

**DIRECTOR GENERAL
ERWIN ȘIMȘENSOHN**

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța

Teatrul de Stat Constanța este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică din categoria “instituții de spectacol de repertoriu”, finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța. Teatrul de Stat Constanța este înființat și funcționează conform O.U.G. nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacol sau concerte, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța și celorlalte dispoziții legale în vigoare.

În conformitate cu prevederile art. 196, alin. (1), lit. a) raportate la prevederile art.173, alin. (1), lit.d), coroborate cu cele ale alin. (5), lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Județean Constanța asigură potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ adoptate prin Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung impactează organigrama și statul de funcții al Teatrului de Stat Constanța. Ca urmare a faptului că se impune reorganizarea personalului instituției de cultură, astfel încât aceasta să conducă la eficientizarea activității și să nu creeze disfuncționalități, Teatrul de Stat Constanța solicită prin adresa nr. 4999/28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 42477/29.11.2023, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 198/20.09.2023.

Prin raportare la cadrul legislativ aplicabil, respectiv dispozițiile art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/26.10.2023, conform căroră “*Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite*”, la un număr aprobat de 78 de posturi ce se regăsesc în organigrama Teatrului de Stat Constanța, numărul total al posturilor de conducere va fi de 6 posturi ($78 \text{ posturi} \times 8\% = 6.24 \text{ posturi}$, care prin rotunjire conform alin. (2) din același art. XXII este de 6 posturi).

Astfel, Teatrul de Stat Constanța propune modificarea structurii organizatorice după cum urmează:

1. Desființarea postului de șef formație mașiniști din cadrul Serviciului Regizorat, din subordinea Directorului Tehnic;
2. Desființarea postului de Șef birou marketing și organizare spectacole din cadrul Biroului Marketing și Organizare spectacole;
3. Desființarea postului de Șef birou financiar contabilitate din cadrul Biroului financiar contabilitate;
4. Desființarea Biroului Marketing și Organizare spectacole;
5. Înființarea compartimentului comunicare în cadrul Serviciului Resurse Umane, Administrativ, Achiziții motivat de faptul că integrarea compartimentului comunicare cu partea administrativă a instituției va asigura o mai bună și eficientă prezentare și organizare a activităților instituției (spectacole, festivaluri, deplasări). Serviciul astfel organizat se va intitula Resurse Umane, Comunicare, Administrativ, Achiziții (RUCAA);
6. Înființarea unui post de regizor tehnic, studii medii, treapta I, în cadrul compartimentului de muncitori din cadrul Serviciului regizorat din subordinea Directorului tehnic. Solicitarea este motivată de faptul că un singur post de Regizor tehnic este insuficient pentru a acoperi întreg repertoriul Teatrului, reprezentațiile susținute

- pe scenele constănțene cât și cele din deplasare. Suplimentar, regizorul tehnic va coordona în mod direct și eficient activitatea acestui compartiment;
7. Înființarea unui post de Regizor scenă – studii superioare, gradul IA, în cadrul compartimentului comunicare din subordinea Serviciului Resurse Umane, Comunicare, Administrativ, Achiziții. Având în vedere că atribuțiile acestui post vor fi în principal de coordonare programe s-a considerat oportună integrarea în compartimentul comunicare;
 8. Înființarea postului de Contabil Șef, în directă subordonare față de Directorul economic, pentru o mai bună și corectă gestionare a patrimoniului instituției, a activității de vânzare de bilete, a participării la proiecte culturale finanțate din fonduri nerambursabile;
 9. Reorganizarea structurii compartimentului artistic în sensul unei mai bune separări a structurilor componente respectiv compartimentul artistic (32 pers.) conține exclusiv personalul artistic (actori și regizor artistic), iar serviciul regizorat va prelua și compartimentul suflouri (2 persoane);
 10. Deoarece pentru ultimele producții de spectacole ale instituției a fost contractat un serviciu extern pentru executarea decorurilor, activitatea muncitorului tâmplar din cadrul compartimentului producție s-a concentrat pe reparații administrative, motiv pentru care este oportună trecerea lui din compartimentul producție, din subordinea Directorului Tehnic, în compartimentul administrativ din cadrul serviciului RUCAA.
 11. Desființarea postului de referent (administrativ) - gradul I SSD și înființarea unui post de referent de specialitate - gradul I, studii superioare. Postul este în compartimentul administrativ din cadrul Serviciului resurse umane, comunicare, administrativ achiziții, din subordinea Directorului economic.

Totodată, menționăm faptul că Teatrul de Stat Constanța face parte din categoria instituțiilor exceptate de la aplicarea prevederilor art. XVII alin. (1), conform cărora *"Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează"*. Potrivit art. XVII alin. (5), lit. l) *"Nu intră sub incidența prevederilor alin. (1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii: [...] l) personalul contractual pentru organizarea de spectacole și concerte, organizarea și valorificarea patrimoniului mobil și imobil, constituirea, organizarea, prelucrarea, dezvoltarea și conservarea colecțiilor de cărți."* În consecință, numărul total de posturi aprobate la Teatrul de Stat Constanța este de 78 și nu se modifică.

De asemenea, subliniem faptul că posturile aprobate pentru Teatrul de Stat Constanța sunt exceptate de la stabilirea numărului maxim al posturilor corespunzătoare unității administrativ-teritoriale, prevăzut în Ordinul Prefectului, în temeiul dispozițiilor art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, conform cărora: "(1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, [...]."

Denumirea funcțiilor, nivelul de studii și gradele profesionale sunt în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 269/2009, precum și a gradelor și treptelor profesionale obținute ca urmare a promovării examenelor organizate de Teatrul de Stat Constanța pentru promovarea personalului în grade și trepte superioare.

De asemenea, Teatrul de Stat Constanța, solicită și aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Față de ultimul Regulament de Organizare și Funcționare aprobat, se solicită actualizarea acestuia ca urmare a înaintării modificării Organigramei și a Statului de funcții.

Regulamentul de Organizare și Funcționare este actul administrativ care detaliază modul de organizare de la Teatrul de Stat Constanța, stabilește regulile de funcționare, politicile, procedurile și atribuțiile ce revin secțiilor, serviciilor, birourilor din cadrul structurii sale organizatorice aprobate conform legii.

Față de cele prezentate mai sus, supun spre dezbateră și aprobare prezentul **proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța.**

PREȘEDINTE,

Mihai Lupu

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA DE TURISM ȘI COORDONAREA INSTITUȚIILOR DE CULTURĂ SUBORDONATE

Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate

Nr. 42718/04.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța

Teatrul de Stat Constanța este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică din categoria "instituții de spectacol de repertoriu", finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța. Teatrul de Stat Constanța este înființat și funcționează conform O.U.G. nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacol sau concerte, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța și celorlalte dispoziții legale în vigoare.

În conformitate cu dispozițiile art. 196, alin. (1), lit. a) raportate la prevederile art. 173, alin. (1), lit. d), coroborate cu cele ale alin. (5), lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul Județean Constanța asigură potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ adoptate prin Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung impactează organigrama și statul de funcții al Teatrului de Stat Constanța. Ca urmare a faptului că se impune reorganizarea personalului instituției de cultură, astfel încât aceasta să conducă la eficientizarea activității și să nu creeze disfuncționalități, Teatrul de Stat Constanța solicită prin adresa nr. 4999/28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 42477/29.11.2023, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 198/20.09.2023.

Prin raportare la cadrul legislativ aplicabil, respectiv dispozițiile art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/26.10.2023, conform căroră "*Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite*", la un număr aprobat de 78 de posturi ce se regăsesc în organigrama Teatrului de Stat Constanța, numărul total al posturilor de conducere va fi de 6 posturi ($78 \text{ posturi} \times 8\% = 6.24 \text{ posturi}$, care prin rotunjire conform alin. (2) din același art. XXII este de 6 posturi).

Astfel, Teatrul de Stat Constanța propune modificarea structurii organizatorice după cum urmează:

12. Desființarea postului de șef formație mașiniști din cadrul Serviciului Regizorat, din subordinea Directorului Tehnic;
13. Desființarea postului de Șef birou marketing și organizare spectacole din cadrul Biroului Marketing și Organizare spectacole;
14. Desființarea postului de Șef birou financiar contabilitate din cadrul Biroului financiar contabilitate;
15. Desființarea Biroului Marketing și Organizare spectacole;
16. Înființarea compartimentului comunicare în cadrul Serviciului Resurse Umane, Administrativ, Achiziții motivat de faptul că integrarea compartimentului comunicare cu partea administrativă a instituției va asigura o mai bună și eficientă prezentare și organizare a activităților instituției (spectacole, festivaluri,

deplasări). Serviciul astfel organizat se va intitula Resurse Umane, Comunicare, Administrativ, Achiziții (RUCAA);

17. Înființarea unui post de regizor tehnic, studii medii, treapta I, în cadrul compartimentului de muncitori din cadrul Serviciului regizorat din subordinea Directorului tehnic. Solicitarea este motivată de faptul că un singur post de Regizor tehnic este insuficient pentru a acoperi întreg repertoriul Teatrului, reprezentațiile susținute pe scenele constănțene cât și cele din deplasare. Suplimentar, regizorul tehnic va coordona în mod direct și eficient activitatea acestui compartiment;
18. Înființarea unui post de Regizor scenă – studii superioare, gradul IA, în cadrul compartimentului comunicare din subordinea Serviciului Resurse Umane, Comunicare, Administrativ, Achiziții. Având în vedere că atribuțiile acestui post vor fi în principal de coordonare programe s-a considerat oportună integrarea în compartimentul comunicare;
19. Înființarea postului de Contabil Șef, în directă subordonare față de Directorul economic, pentru o mai bună și corectă gestionare a patrimoniului instituției, a activității de vânzare de bilete, a participării la proiecte culturale finanțate din fonduri nerambursabile;
20. Reorganizarea structurii compartimentului artistic în sensul unei mai bune separări a structurilor componente respectiv compartimentul artistic (32 pers.) conține exclusiv personalul artistic (actori și regizor artistic), iar serviciul regizorat va prelua și compartimentul sufleuri (2 persoane);
21. Deoarece pentru ultimele producții de spectacole ale instituției a fost contractat un serviciu extern pentru executarea decorurilor, activitatea muncitorului tâmplar din cadrul compartimentului producție s-a concentrat pe reparații administrative, motiv pentru care este oportună trecerea lui din compartimentul producție, din subordinea Directorului Tehnic, în compartimentul administrativ din cadrul serviciului RUCAA.
22. Desființarea postului de referent (administrativ) - gradul I SSD și înființarea unui post de referent de specialitate - gradul I, studii superioare. Postul este în compartimentul administrativ din cadrul Serviciului resurse umane, comunicare, administrativ achiziții, din subordinea Directorului economic.

Totodată, menționăm faptul că Teatrul de Stat Constanța face parte din categoria instituțiilor exceptate de la aplicarea prevederilor art. XVII alin. (1), conform cărora *"Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează"*. Potrivit art. XVII alin. (5), lit. l) *"Nu intră sub incidența prevederilor alin. (1) posturile care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, se regăsesc într-una din următoarele categorii: [...] l) personalul contractual pentru organizarea de spectacole și concerte, organizarea și valorificarea patrimoniului mobil și imobil, constituirea, organizarea, prelucrarea, dezvoltarea și conservarea colecțiilor de cărți."* În consecință, numărul total de posturi aprobate la Teatrul de Stat Constanța este de 78 și nu se modifică.

De asemenea, subliniem faptul că posturile aprobate pentru Teatrul de Stat Constanța sunt exceptate de la stabilirea numărului maxim al posturilor corespunzătoare unității administrativ-teritoriale, prevăzut în Ordinul Prefectului, în temeiul dispozițiilor art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, conform cărora: "(1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, [...]."

Denumirea funcțiilor, nivelul de studii și gradele profesionale sunt în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile OUG nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 269/2009, precum și a gradelor și treptelor profesionale obținute ca urmare a promovării examenelor organizate de Teatrul de Stat Constanța pentru promovarea personalului în grade și trepte superioare.

De asemenea, Teatrul de Stat Constanța, solicită și aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Față de ultimul Regulament de Organizare și Funcționare aprobat, se solicită actualizarea acestuia ca urmare a înaintării modificării Organigramei și a Statului de funcții.

Regulamentul de Organizare și Funcționare este actul administrativ care detaliază modul de organizare de la Teatrul de Stat Constanța, stabilește regulile de funcționare, politicile, procedurile și atribuțiile ce revin secțiilor, serviciilor, birourilor din cadrul structurii sale organizatorice aprobate conform legii.

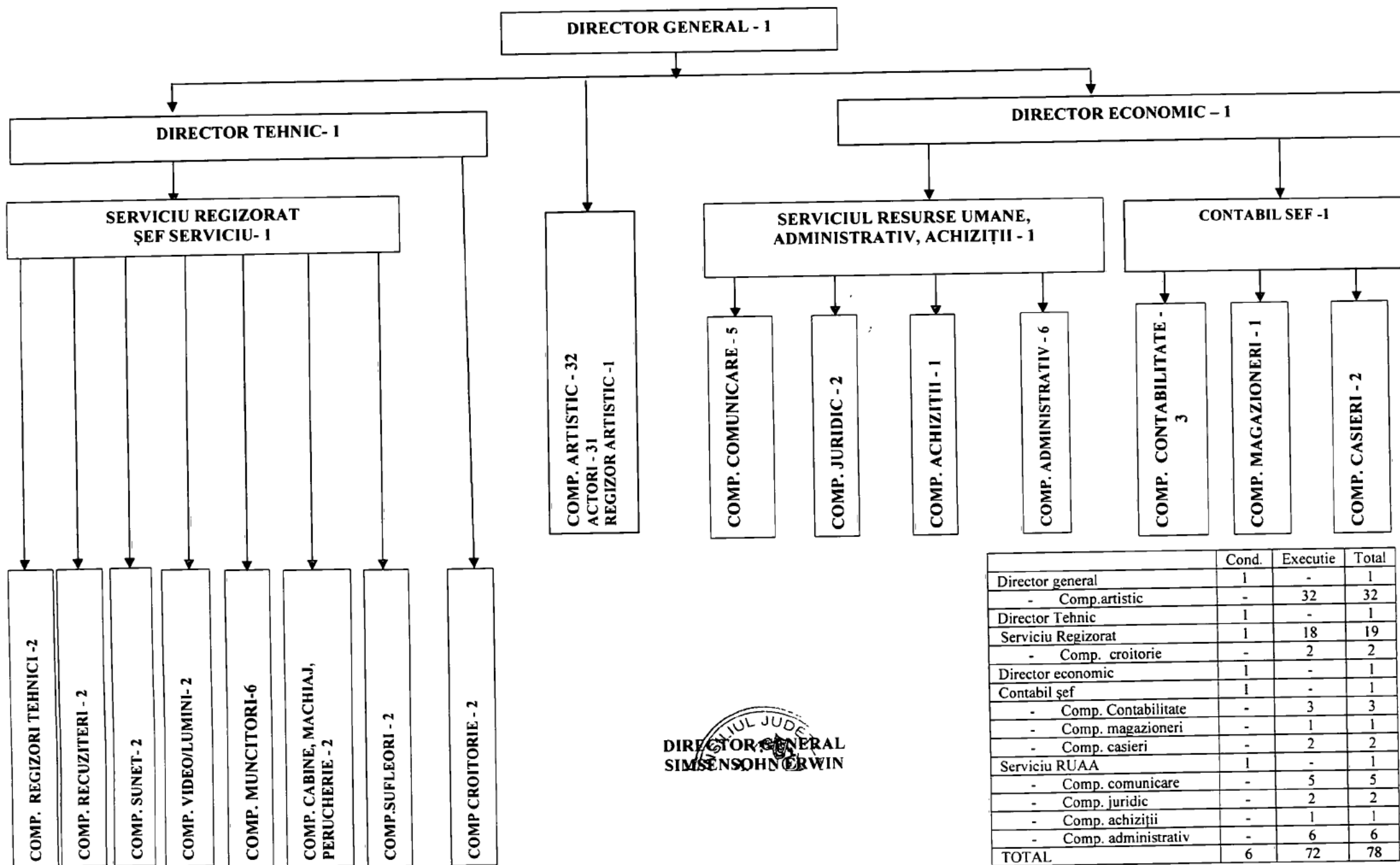
Conform normelor legale în vigoare, respectiv Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordonanța nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic și față de cele prezentate mai sus, **considerăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța, se încadrează în prevederile legale, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.**

**Vicepreședinte,
Stelian GIMA**

**Director Executiv,
Monica Cristina CATERINICI**

**Teatrul de Stat Constanța
Director,
Erywin ȘIMȘENSOHN**

**Întocmit,
Violeta AȘSINTE**



DIRECTOR GENERAL
 SIMSEN SOHN ORWIN

	Cond.	Executie	Total
Director general	1	-	1
- Comp.artistic	-	32	32
Director Tehnic	1	-	1
Serviciu Regizorat	1	18	19
- Comp. croitorie	-	2	2
Director economic	1	-	1
Contabil şef	1	-	1
- Comp. Contabilitate	-	3	3
- Comp. magazioneri	-	1	1
- Comp. casieri	-	2	2
Serviciu RUAA	1	-	1
- Comp. comunicare	-	5	5
- Comp. juridic	-	2	2
- Comp. achiziții	-	1	1
- Comp. administrativ	-	6	6
TOTAL	6	72	78

STAT DE FUNCTII SALARII DE BAZA

Nr. crt.	Funcția	Incadr. funcție cf. Legii 153/2017	Anexa/ Capitol	Poz	Gr/ Tr. Prof.	Nr. posturi
	CONDUCERE					3
1	Director general	S	III/I/II/a	1	II	1
2	Director Tehnic	S	III/I/II/a	3	II	1
3	Director Economic	S	III/I/II/a	3	II	1
	COMPARTIMENT ARTISTIC					32
4	Actor	S	III/I/II/b	1	IA	12
5	Actor	S	III/I/II/b	1	I	18
6	Actor	S	III/I/II/b	1	II	1
7	Regizor artistic	S	III/I/II/b	1	IA	1
	SERVICIUL REGIZORAT					19
8	Sef serviciu	S	III/I/II/a	6	II	1
	COMP. REGIZORI TEHNICI					2
9	Regizor scena	S	III/I/II/b	3	I	1
10	Regizor tehnic	M	III/I/II/b	7	I	1
	COMP. RECUZITERI					2
11	Recuziter	M/G	III/I/II/b	9	I	1
12	Recuziter	M/G	III/I/II/b	9	I	1
	COMP. SUNET					2
13	Operator sunet	S	III/I/II/b	6	IA	1
14	Maestru Sunet		III/I/II/b	8	I	1
	COMP. VIDEO/LUMINI					2
15	Operator lumini	S	III/I/II/b	6	IA	1
16	Maestru lumini		III/I/II/b	8	I	1
	COMP. MUNCITORI					6
17	Regizor tehnic	M	III/I/II/b	7	I	1
18	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	I	3
19	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	II	1
20	Muncitori (Montator décor)	M/G	III/I/II/b	10	III	1
	COMP. CABINE, MACHIAJ, PERUCHIERE					2
21	Muncitor (Costumier)	M/G	III/I/II/b	10	I	2
	COMP. SUFLEOR					2
22	Sufleor	M	III/I/II/b	7	I	2
	COMP. CROITORIE					2
23	Muncitor (Croitor)	M/G	III/I/II/b	10	I	2
	Contabil Șef	S	III/I/II/a	4	II	1
	COMP. CONTABILITATE					3
24	Economist	S	VIII/II/B/I/b	3	IA	2
25	Referent	M	VIII/II/B/I/b	6	IA	1
	COMP. MAGAZINERI					1
26	Magaziner	M	VIII/II/C/b	6	I	1
	COMP. CASIERI					2
27	Referent (casier)	M	VIII/II/B/I/b	6	IA	1
28	Casier (agentie)	M	VIII/II/C/b	5	I	1

	SERVICIUL RUCAA					15
29	Sef serviciu	S	III/I/II/a	6	II	1
	COMP. JURIDIC					2
30	Consilier juridic	S	VIII/II/B/I/b	5	I A	1
31	Referent specialitate (secretar)	S	VIII/II/B/I/b	2	III	1
	COMP. ACHIZITII					1
32	Economist	S	VIII/II/B/I/b	3	II	1
	COMP. ADMINISTRATIV					6
33	Referent de specialitate (administr.)	S	VIII/II/B/I/b	2	I	1
34	Sofer	M	VIII/II/C/b	11	I	1
35	Pompier	M/G	VIII/II/C/b	7	I	1
36	Plasator	M/G	III/I/II/b	11	I	2
37	Muncitor (Tamplar)	M/G	III/I/II/b	10	I	1
	COMP. COMUNICARE					5
38	Consultant artistic	S	III/I/II/b	5	IA	1
39	Secretar marketing	S	III/I/II/b	4	IA	1
40	Artist plastic	S	III/I/II/b	4	I	1
41	Muncitor (Pictor executant)	M/G	III/I/II/b	10	I	1
42	Regizor scena (coordonare programe)	S	III/I/II/b	3	I	1

spor doctorat de 50% din salariu minim brut pe tara conform Legii 153/2017

DIRECTOR GENERAL

 ERWIN SIMSEN

DIRECTOR ECONOMIC
 PETRESCU MIHAELA CLEO

REGULAMENT

DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL TEATRULUI DE STAT CONSTANȚA

2023

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Teatrul de Stat Constanța, denumit în continuare Teatrul, este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, instituție de spectacole, de repertoriu, finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de local, aflată în subordinea Consiliului Județean Constanța.

Art. 2 - Teatrul este înființat și funcționează potrivit dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța, ale prezentului regulament și a celorlalte dispoziții legale în vigoare.

Art. 3 - (1) Teatrul are sediul administrativ în Constanța, str. Ion Lahovari, nr. 2A, jud. Constanța.

(2) Toate documentele, facturile, anunțurile, publicațiile etc. emise de Teatru vor conține denumirea completă a instituției, alături de indicarea sediului.

CAPITOLUL II – PATRIMONIUL

Art. 4 - (1) Patrimoniul Teatrului este format din bunuri aflate în proprietatea publică sau privată a statului, pe care le administrează, în condițiile legii, cu diligența unui bun proprietar, precum și din bunuri aflate în proprietatea sa.

(2) Patrimoniul poate fi completat prin achiziții, transferuri, donații, sponsorizări și alte modalități permise de lege.

(3) Teatrul administrează, în condițiile legii, toate bunurile aflate în patrimoniul său.

CAPITOLUL III - OBIECTIVUL ȘI ACTIVITATEA TEATRULUI DE STAT CONSTANTA

Art. 5. - (1) Teatrul are ca obiectiv principal promovarea valorilor cultural - artistice, autohtone și universale, pe plan național și internațional.

(2) Pentru atingerea obiectivului prevăzut la alin. (1) Teatrul desfășoară următoarele activități principale:

- a) organizează și susține spectacole de teatru proprii sau în colaborare cu alte autorități și instituții;
- b) promovează piesele și textele de teatru reprezentative pentru dramaturgia românească și

universală, clasică și contemporană;

- c) pune în valoare talentul artiștilor din domeniul artelor interpretative, al regiei și scenografiei;
- d) sprijină debutul și afirmarea tinerilor artiști și se implică în educarea prin teatru a tinerilor;
- e) realizează sau dezvoltă proiecte culturale naționale și internaționale în domenii conexe artei teatrale în parteneriat cu artiști, organizații neguvernamentale, instituții de spectacole, alte instituții de cultură și structuri de profil din țară și din străinătate;
- f) realizează și editează publicații specifice pe orice tip de suport, pe care le poate comercializa;
- g) realizează și comercializează obiecte promoționale pentru proiectele/evenimentele proprii sau realizate în colaborare cu partenerii acestuia;
- h) produce și co-produce proiecte/evenimente culturale în parteneriat cu alte entități.

Art. 6. - Teatrul are deplină autonomie în stabilirea repertoriului, precum și în realizarea programelor, proiectelor și acțiunilor culturale și artistice proprii sau în colaborare, în consens cu politicile culturale ale Consiliului Județean Constanța.

Art. 7. - (1) Teatrul își desfășoară activitatea pe baza proiectelor întocmite pe stagii și în acord cu obiectivele și indicatorii stabiliți conform prevederilor legale, în conformitate cu proiectul managerial aprobat.

(2) Funcționarea Teatrului se asigură prin activitatea personalului angajat cu contract individual de muncă, în funcții de specialitate artistică sau tehnică, în funcții auxiliare, de întreținere și administrative, precum și prin activitatea unor persoane în baza unor contracte încheiate potrivit prevederilor legale privind dreptul de autor și drepturile conexe sau în baza unor contracte reglementate de Codul civil, coroborat cu legislația specifică din domeniu.

(3) Durata stagiunii Teatrului cuprinde, de regulă, 10 luni consecutive din doi ani calendaristici și este urmată de o vacanță de 2 luni. Data de începere a stagiunii este stabilită anual, prin decizie a Directorului General.

(4) Stabilirea timpului liber și a perioadei de acordare a concediilor de odihnă pentru angajații Teatrului se face, potrivit legislației în vigoare, de regulă, în perioada dintre stagii.

(5) Normele interne de funcționare se stabilesc prin Regulamentul Intern al Teatrului și decizii interne ale Directorului General.

(6) Atribuțiile pe servicii, birouri și locuri de muncă se stabilesc prin prezentul regulament și se completează conform legislației, cu fișele posturilor.

(7) Teatrul are dreptul de a se asocia și a adera la orice fel de organisme profesionale care promovează aceleași obiective principale ca și ale sale.

CAPITOLUL IV- BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI

Art. 8. - (1) Teatrul, prin reprezentantul său legal, întocmește și fundamentează proiectul de buget de venituri și cheltuieli, în conformitate cu normele metodologice elaborate de Ministerul Finanțelor Publice, în corelație cu obiectivele contractului de management și cu politicile Consiliului Județean Constanța.

(2) Bugetul de venituri și cheltuieli al Teatrului se alcătuiește și dimensionează în raport cu proiectele și programele culturale prevăzute a se derula în cuprinsul unui an financiar, în raport cu necesitățile funcționării în bune condiții a instituției, cu prezervarea și dezvoltarea judicioasă a patrimoniului.

Art. 9. - Finanțarea activității Teatrului se realizează din venituri proprii, din transferuri acordate

de Consiliul Județean Constanta, precum și din alte surse prevăzute de lege.

Art. 10. - (1) Veniturile proprii necesare funcționării Teatrului pot rezulta din:

- a) realizarea sau participarea la realizarea, în colaborare cu alte instituții, a spectacolelor artistice, a festivalurilor și a altor manifestări specifice în domeniul culturii;
- b) vânzarea biletelor de intrare la spectacole sau a programelor de spectacole;
- c) vânzarea obiectelor publicitare realizate de Teatru (carti postale, tricouri, etc.);
- d) editarea și vânzarea de cărți, studii și alte publicații de specialitate;
- e) realizarea de studii, analize și cercetări, precum și derularea de programe și proiecte specifice, pe bază de contracte, inclusiv de parteneriat public-privat;
- f) oferirea de asistență specifică instituțiilor interesate și prestarea de servicii culturale;
- g) valorificarea drepturilor de autor în raport cu alte persoane fizice sau juridice;
- h) valorificarea bunurilor care fac parte din patrimoniul său, conform legii și dispozițiilor autorității;
- i) sponsorizări sau donații ale persoanelor fizice ori juridice, române ori străine;
- j) alte activități specifice, realizate de Teatru, în conformitate cu atribuțiile sale legale.
- k) închirierea bunurilor proprii sau aflate în administrarea sa.

(2) Teatrul poate beneficia de bunuri materiale și fonduri bănești primite sub formă de donații și sponsorizări, cu respectarea dispozițiilor legale, liberalitățile (actele juridice de dispoziție în favoarea Teatrului) pot fi acceptate numai dacă nu sunt grevate de condiții ori sarcini care afectează autonomia Teatrului sau care sunt contrare obiectului său de activitate.

Art. 11. - (1) Finanțarea cheltuielilor necesare funcționării Teatrului se realizează astfel:

- a) cheltuielile necesare realizării programului minimal anual prevăzut în contractul de management se asigură integral din subvenții acordate de la bugetul local;
- b) cheltuielile necesare realizării proiectelor, altele decât cele din programul minimal, se asigură din venituri proprii, din subvenții acordate de la bugetul local, precum și din alte surse;
- c) cheltuielile de personal se asigură din subvenții acordate de la bugetul local, precum și din venituri proprii, după caz;
- d) pentru stimularea personalului pot fi utilizate fonduri din venituri proprii, în condițiile legii;
- e) cheltuielile necesare pentru întreținerea, reabilitarea și dezvoltarea bazei materiale se asigură din subvenții acordate de la bugetul de local, din venituri proprii și din alte surse.

(2) Obligațiile de plată rezultate din contractele încheiate conform prevederilor legale privind dreptul de autor și drepturile conexe și din contractele civile de prestări servicii, încheiate de Teatru în condițiile legii, sunt considerate cheltuieli aferente producțiilor artistice și se prevăd în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

Art. 12. - (1) Teatrul propune programul de investiții ce urmează a fi realizat potrivit obiectului său de activitate, corelat cu proiectul de management al directorului general.

(2) Execuția investițiilor prevăzute la alin. (1) se realizează în condițiile legii.

Art. 13. - (1) Operațiunile de încasări și plăți ale Teatrului se efectuează prin cont deschis la trezorerie, precum și prin conturi deschise la bănci comerciale, în condițiile legii.

(2) Teatrul poate efectua operațiuni de încasări și plăți și prin casieria proprie, cu respectarea normativelor în vigoare.

CAPITOLUL V - CONDUCEREA TEATRULUI

Art. 14. - (1) Conducerea Teatrului este asigurată de directorul general desemnat în urma concursului de proiecte de management, pe baza contractului de management încheiat.

(2) Activitatea directorului general este sprijinită de: directorul economic și directorul tehnic, numiți prin decizia directorului general, în urma concursurilor organizate de către Teatru, în condițiile legii, precum și de Consiliul Administrativ - organ colectiv cu rol deliberativ și Consiliul Artistic - organ colectiv cu rol consultativ, componența acestora fiind stabilită prin decizia directorului general.

(3) Directorul general reprezintă Teatrul în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele juridice din țară și străinătate.

Art. 15. - (1) În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări ulterioare, directorul general are următoarele atribuții principale:

- a) avizează proiectele de buget de venituri și cheltuieli și de state de funcții ale Teatrului și le transmite în vederea aprobării Consiliului Județean Constanța;
- b) avizează proiectul Regulamentului de Organizare și Funcționare al Teatrului, organigrama și statul de funcții al Teatrului, pe care le propune spre aprobare autorității, potrivit legii;
- c) în calitate de ordonator terțiar de credite decide asupra modului de utilizare a bugetului aprobat al instituției, conform prevederilor contractului de management, cu respectarea prevederilor legale;
- d) asigură conducerea și buna administrare a activității instituției;
- e) angajează, lichidează și ordonancează cheltuielile pe parcursul exercițiului bugetar, în limita creditelor de angajament și creditelor bugetare repartizate și aprobate, răspunde de realizarea veniturilor și de integritatea bunurilor încredințate instituției;
- f) aprobă angajarea, sancționarea, încetarea raporturilor de muncă sau concedierea personalului Teatrului, în condițiile legii;
- g) negociază clauzele contractelor încheiate conform prevederilor Codului Civil sau, după caz, conform legilor speciale;
- h) negociază, potrivit legii, Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Teatrului;
- i) aprobă fișele de post ale personalului Teatrului;
- j) dispune efectuarea evaluărilor anuale ale performanțelor salariaților, în condițiile legii. În funcție de rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale salariaților, promovează sau avansează, precum și ia alte măsuri legale, ce se impun;
- k) solicită ordonatorului principal de credite, atunci când este cazul, modificarea obiectivelor și indicatorilor instituției, precum și a programelor minimale;
- l) organizează, în condițiile legii, activitatea de control financiar preventiv propriu;
- m) emite decizii în baza hotărârilor adoptate de Consiliul Administrativ;
- n) reprezintă și angajează juridic, profesional și financiar Teatrul în raporturile cu terții,

persoane fizice și juridice, în condițiile legii;

- o) aprobă măsurile de asigurare a protecției și securității muncii și urmărește aplicarea lor;
- p) aprobă planurile de pază și protecție împotriva incendiilor și urmărește aplicarea lor;
- q) îndeplinește obligațiile asumate prin contractul de management, precum și obiectivele și indicatorii culturali și economici stabiliți prin acesta;
- r) încheie acte juridice în numele propriu și al instituției, în limitele de competență stabilite prin contractul de management.

(2) Directorul general poate îndeplini și alte atribuții stabilite prin contractul de management sau prevăzute de lege.

(3) În exercitarea atribuției prevăzute la alin. (1) lit. e), directorul general poate încheia contracte individuale de muncă pe durată determinată cu respectarea prevederilor din Codul muncii și, după caz, din legile speciale, fără ca durata acestora să depășească cu mai mult de un an durata contractului de management.

(4) Directorul general numește prin decizie persoanele competente să cerceteze încălcarea Regulamentului Intern și să decidă aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare - Codul Muncii și o va aduce la cunoștința angajaților Teatrului.

(5) Directorul general împuternicește prin decizie persoana cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit Legii nr. 319/2006 și al celorlalte acte incidente în materie.

(6) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul general al Teatrului emite decizii.

Art. 16. - Directorul general este sprijinit în procesul de luare a deciziilor de două organisme:

- a) Consiliul Administrativ - cu rol deliberativ;
- b) Consiliul Artistic - cu rol consultativ.

Art. 17. - (1) Directorul general are în directă subordine:

- a) directorul economic
- b) directorul tehnic
- c) compartiment artistic

(2) Directorul general poate decide, în condițiile legii, exercitarea temporară a unora dintre atribuțiile sale de către directorii și/sau șefii serviciilor aflați în subordinea sa.

Art. 18. - (1) **Consiliul Administrativ** este organ de conducere cu rol deliberativ în ceea ce privește măsurile necesare desfășurării activității Teatrului.

(2) Consiliul Administrativ se înființează prin decizia directorului general, care este și președintele consiliului.

(3) Consiliul Administrativ este format din:

- a) Director General – Președinte
- b) Director Tehnic – Membru
- c) Director Economic – Membru
- d) Reprezentant CJC – Membru

- e) Consilier Juridic – Membru
- f) Reprezentantul Salariatilor – Membru
- g) Secretar

(4) Consiliul Administrativ se convoacă de către președinte, sau la cererea a 2/3 din numărul membrilor săi, prin comunicarea și luarea la cunoștință a convocatorului și a ordinii de zi. Hotărârile, concluziile sau propunerile Consiliului Administrativ se adoptă prin vot, cu jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți.

(5) Consiliul Administrativ are, în principal, următoarele atribuții:

- a) dezbate și aprobă Regulamentul intern al Teatrului;
- b) dezbate și formulează opinii privind bugetul de venituri și cheltuieli propus de directorul general spre aprobare autorității.
- c) aprobă păstrarea sau scoaterea unor producții artistice din repertoriu, în urma consultării Consiliului artistic;
- d) îndeplinește orice alte atribuții pentru aplicarea prevederilor legale în domeniu.

(6) Consiliul Administrativ are, pentru bună sa funcționare, un secretar, ce consemnează dezbaterile în vederea materializării lor în hotărâri (în baza art. 19, alin 2 din OG 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare).

(7) Specialiștii din cadrul instituției invitați la dezbateri (în funcție de ordinea de zi), au statut de observator cu drept de opinie, dar fără drept de vot.

(8) Consiliul Administrativ se întrunește ori de câte ori este nevoie, la propunerea Directorului General, inclusiv în regim de urgență.

(9) Membrii Consiliului Administrativ se convoacă în mod obligatoriu de către Directorul General prin intermediul personalului desemnat de acesta (secretarul Consiliului Administrativ), cu minim 48 de ore înainte de data desfășurării ședinței. În condiții excepționale, în cazul ședințelor de urgență, se poate face excepție de la termenul de 48 de ore.

(10) Dezbaterile, concluziile și hotărârile Consiliului Administrativ se consemnează într-un proces-verbal, întocmit de secretarul ședinței. După semnarea sa de către toți participanții, secretarul Consiliului Administrativ va îndosaria și arhiva procesul - verbal.

Art. 19. - (1) Consiliul Artistic este un organism cu rol consultativ în ceea ce privește măsurile referitoare la alcătuirea repertoriului, structura proiectelor și programelor, strategia artistică a Teatrului.

(2) Consiliul Artistic se înființează prin decizia directorului general, pe o durată egală cu cea a contractului său de management.

(3) Din Consiliul Artistic pot face parte un număr impar de personalități culturale din Teatru și din afara lui.

(4) Directorul general al Teatrului este președintele Consiliului Artistic.

(5) Consiliul Artistic se întrunește ori de câte ori consideră necesar directorul general.

(6) Consiliul artistic are, pentru bună sa funcționare, un secretar, ce consemnează dezbaterile în vederea materializării lor în Hotărâri.

Art. 20. – (1) Directorul economic se află în subordinea directorului general și coordonează următoarele structuri:

- a) Contabilul șef, care are în subordine: compartiment contabilitate, compartiment magazioneri și compartiment casieri,
- b) Serviciul resurse umane, comunicare, administrativ, achiziții, ce cuprinde: compartiment comunicare, compartiment juridic, compartiment achiziții și compartiment administrativ.

(2) În îndeplinirea sarcinilor sale, directorul cu atribuții economice are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează în baza propunerilor compartimentelor de specialitate, proiectul de buget de venituri și cheltuieli al Teatrului, pe care îl propune spre aprobare directorului general;
- b) organizează, îndrumă, controlează și răspunde de activitatea structurii pe care o conduce;
- c) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordine; evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului din cadrul structurii pe care o conduc;
- d) coordonează întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale;
- e) controlează activitatea de înregistrare și vânzare a билетelor pentru spectacole în scopul asigurării respectării legislației aplicabile în domeniu;
- f) verifică, vizează și/sau avizează lucrările din structurile pe care le conduce;
- g) reprezintă entitatea în raporturile cu alte instituții în limitele competențelor stabilite de directorul general
- h) coordonează aprovizionarea cu bunuri și materiale a instituției;
- i) organizează și supraveghează inventarierea periodică a bunurilor din patrimoniul Teatrului,
- j) avizează propunerile de angajare, promovare și desfacere a contractelor de muncă pentru salariații din compartimentele pe care le coordonează, cu respectarea prevederilor legale.
- k) supervizează efectuarea și transmiterea raportărilor periodice către autoritățile statului
- l) asigură implementarea și respectarea procedurilor stabilite conform Sistemului de Control Intern Managerial;
- m) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente;
- r) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

(3) Directorul economic este membru de drept al Consiliului Administrativ.

Art. 21. - (1) Directorul tehnic se află în subordinea directorului general și coordonează următoarele structuri:

- a) serviciul regizorat, ce cuprinde compartiment regizori tehnici, compartiment recuziteri, compartiment sunet, compartiment video/lumini, compartiment muncitori, compartiment cabine, machiaj, perucherie, compartiment sufleori;
- b) compartiment croitorie

(2) În îndeplinirea sarcinilor sale, directorul tehnic are următoarele atribuții principale:

- a) răspunde de graficul montării spectacolelor, odată stabilit repertoriul Teatrului;
- b) colaborează cu compartimentele din subordine cu privire la soluțiile tehnice ale concepțiilor artistice;
- c) coordonează compartimentele care contribuie la asigurarea desfășurării normale a reprezentațiilor

- d) asigura respectarea programului de repetiții și spectacole precum și datele premierelor stabilite de conducerea teatrului;
- e) urmărește modul de efectuare a întreținerii și depanării tuturor mașinilor și instalațiilor din scenă, săli, ateliere;
- f) urmărește îndeplinirea prevederilor legale privind siguranța în funcționare a instalațiilor de scenă, mașinilor și utilajelor din ateliere;
- g) avizează și urmărește devizele lucrărilor ce se execută după schițele prezentate de scenografi și aprobate de conducerea Teatrului
- h) avizează documentațiile tehnice pentru achiziționarea oricăror utilaje, aparatura tehnică etc.;
- i) avizează și urmărește devizele pentru realizarea producțiilor
- j) urmărește realizarea planului de aprovizionare cu materiale în ordinea urgențelor de producție (premiere, spectacole în întreținere etc);
- k) avizează propunerile de angajare, promovare și desfacere a contractelor de muncă pentru salariații din compartimentele pe care le coordonează, cu respectarea prevederilor legale;
- l) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare;
- m) asigură implementarea și respectarea procedurilor stabilite conform Sistemului de Control Intern Managerial;
- n) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente

(3) Directorul tehnic este membru de drept al Consiliului Administrativ

CAPITOLUL VI - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 22. (1) Contabilul șef – compartiment financiar contabilitate, compartiment magazioneri, compartiment casieri – se subordonează Directorului economic și are următoarele atribuții:

- a) asigură inventarierea generală a patrimoniului Teatrului,
- b) realizează înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și la rezultatele obținute;
- c) ține evidența valorilor și bunurilor, mijloacelor fixe, obiectelor de inventar etc.;
- d) întocmește formele legale de scoatere din inventar a bunurilor distruse, degradate, transferate precum și pentru lichidarea mijloacelor scoase din uz;
- e) realizează operațiunile financiare cu respectarea legislației în vigoare;
- f) întocmește și ține la zi evidențele contabile și financiare, cu respectarea legislației în vigoare
- g) participă la întocmirea bilanțelor de verificare, situațiilor financiare;
- h) urmărește ca încasările și plățile să fie efectuate la termen, cu respectarea dispozițiilor legale;
- i) verifică deconturile cu actele de încasări și plăți ale spectacolelor;
- j) efectuează periodic verificarea gestiunilor bănești și a altor valori materiale;
- k) urmărește permanent soldurile de debitori și creditori, pe care le comunică Compartimentului Juridic, după caz, în vederea luării măsurilor care se impun.
- l) înregistrează operațiunile privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, precum și întocmirea formularelor prevăzute de Ordinul ministrului finanțelor publice nr.

1792/2002, cu modificările și completările ulterioare;

m) efectuează raportări periodice către autoritățile statului

n) asigură activitatea de vânzare a билетelor de spectacol

o) urmărește apariția tuturor dispozițiilor cu caracter normativ, care interesează instituția și semnalarea obligațiilor ce se nasc pentru teatru din perspectiva aplicării noilor dispoziții legale, ori a modificării celor existente;

p) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 23. - (1) Serviciul resurse umane, comunicare, administrativ, achiziții, este condus de un șef serviciu, este în subordinea directorului economic și are în componență:

- compartimentul comunicare
- compartimentul juridic
- compartimentul achiziții
- compartimentul administrativ

(2) Atribuțiile principale acestui serviciu, prin angajații cu atribuții specifice, sunt:

A. Resurse umane și salarizare

1. asigură încadrarea și promovarea personalului, potrivit legii, în limita posturilor și în limita fondurilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Teatrului;
2. asigură aplicarea dispozițiilor legale privind condițiile de lucru, salarizarea personalului, pensionarea etc.;
3. răspunde de întocmirea, conform legislației în vigoare, a statelor de plată, în baza documentelor care atestă legalitatea acestora (pontaje, referate de execuție etc.);
4. răspunde de legalitatea, exactitatea și corectitudinea operațiilor efectuate;
5. răspunde de păstrarea tuturor documentelor întocmite în cadrul compartimentului;
6. întocmește situațiile statistice referitoare la numărul de personal, structura acestuia, fondul de salarii, câștigurile realizate etc.;
7. întocmește statul de funcții, efectuează și răspunde de înregistrările din registrul general de evidența al salariaților;
8. întocmește contractele de muncă, calculează vechimea în muncă a salariaților și stabilește cuantumul sporului de vechime, potrivit legii;

B. Compartimentul comunicare

1. propune strategii de comunicare și marketing, coordonând direct activitățile de comunicare, marketing și relații publice ale Teatrului, precum și producția media internă a Teatrului;
2. realizează programe de promovare a imaginii instituției atât la nivel național, cât și internațional;
3. gestionează campaniile de promovare a producțiilor teatrului și a altor proiecte legate de acesta;
4. gestionează pagina electronică a Teatrului (www.teatruldestat.ro);
5. gestionează pagina de Facebook a Teatrului și celelalte medii de socializare;
6. coordonează organizarea conferințelor de presă ale teatrului;
7. monitorizează comunicările din mass media despre activitatea teatrului;
8. coordonează activitățile de conservare a memoriei Teatrului prin fotografii, înregistrări digitale ale spectacolelor și ale unor evenimente importante din viața artistică a instituției.
9. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice

postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

10. realizează și menține contacte și discuții permanente cu autorii dramatici autohtoni cunoscuți sau potențiali în scopul realizării unei selecții de opere valoroase pentru repertoriul Teatrului, stimulând în acest mod creația dramatică autohtonă;
11. formulează propuneri pentru armonizarea activității generale a teatrului cu cea a marelui public
12. stabilește de comun acord cu directorul general și consiliul artistic repertoriul stagiunii teatrale
13. propune și gestionează înscrierea spectacolelor la festivaluri naționale și internaționale
14. propune și redactează proiecte culturale utilizând granturi în cadrul diverselor programe naționale sau europene existente
15. propune parteneriate culturale naționale și internaționale
16. urmărește și răspunde de respectarea formelor legale pentru obținerea cesiunii de reprezentare a textelor dramatice, de utilizare a compozițiilor și ilustrațiilor muzicale și a altor lucrări purtătoare de drepturi de autor, pentru spectacolele propuse să intre în repertoriul Teatrului;
17. organizează participarea Teatrului la festivaluri sau alte deplasări în țară și străinătate;
18. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

C. Compartimentul juridic

1. avizează și, după caz, întocmește actele ce angajează contractual personalitatea juridică a Teatrului;
2. realizează proiectele de decizii;
3. reprezintă Teatrul în fața instanțelor judecătorești;
4. asigură desfășurarea activității de secretariat;
5. Asigură și răspunde de circuitul documentelor în cadrul instituției.

D. Compartimentul achiziții

1. asigura desfășurarea activității de achiziții publice;
2. asigură aprovizionarea cu materialele necesare bunei desfășurări a activității Teatrului prin achiziții conform procedurilor prevăzute de legislația în vigoare;

E. Compartimentul administrativ

1. administrează și întreține clădirea și inventarul gospodăresc din dotare;
2. urmărește asigurarea ordinii, curățeniei și pazei bunurilor în sediul Teatrului, verifică aplicarea măsurilor pentru prevenirea și stingerea incendiilor, sănătății și securității în muncă;
3. organizează și coordonează activitatea parcului auto
4. asigură accesul publicului spectator în sala de spectacole pe baza biletelor de intrare și a invitațiilor;
5. organizează și supraveghează intrarea spectatorilor în sală, respectând instrucțiunile cu privire la accesul în sălile de spectacol;
6. verifică, împreună cu pompierul, sala după terminarea (spectacolului în așa fel încât să se evite posibilitatea declanșării unui incendiu, predând apoi sala paznicului de noapte);
7. pun în vânzare caiete program pentru spectacolul prezentat;
8. execută orice lucrări de tâmplărie necesare Teatrului;
9. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 24. - (1) Compartimentul Artistic se află în subordinea directorului general și are în componență următoarele structuri cu aceste atribuții principale:

1. Actorii

- a. își desfășoară activitatea după un program inegal repartizat, ca orar zilnic, iar ca zile de lucru, miercuri - duminică. Programul personalului artistic este compus din spectacole, repetiții și studiu individual
- b. participă la casting-urile organizate pentru stabilirea, de către regizorul spectacolului, a distribuțiilor pieselor;
- c. respectă cu strictețe programul și disciplina repetițiilor;
- d. consultă programul de repetiții și spectacole afișat;
- e. respectă întocmai textul piesei spectacolului fără omisiuni, adăugiri ori improvizații;
- f. respectă, la toate reprezentațiile, costumația și machiajul, conform concepției scenografice și cerințelor regizorale stabilite;
- g. studiază rolul în formele stabilite de teatru, organizat sau individual, în vederea pregătirii spectacolelor, respectând datele stabilite și indicațiile primite;
- h. participă la toate turneele, deplasările și acțiunile promoționale stabilite de directorul general;
- i. primesc orice rol li se încredințează, însușindu-și cât mai repede posibil textul, precum și mișcarea scenică, depunând toate eforturile pentru realizarea lui la un înalt nivel de calitate;
- j. interpretează rolul în care este distribuit, la nivelul maxim al capacității sale;
- k. învață și se perfecționează permanent, pentru a putea interpreta la o înaltă ținută artistică rolurile
- l. se preocupă permanent de perfecționarea aptitudinilor artistice și să urmărească, prin mijloace adecvate, menținerea condiției fizice și a dicției;
- m. participă la toate formele de perfecționare organizate de teatru;
- n. se conformează întocmai indicațiilor regizorului artistic, fără ca prin aceasta să își reprime personalitatea artistică sau spiritul creator;
- o. îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

2. Regizor artistic

- a) primește piesele ce îi sunt repartizate prin planul de activitate al institutiei spre a le pune în scenă
- b) face distribuția ținând seama în primul rând de criteriul valorii artistice și justa utilizare a forțelor actoricești, pe care o supune spre aprobare directorului teatrului
- c) dă indicații și colaborează cu scenograful pentru realizarea decorurilor și costumelor, conform viziunii artistice
- d) răspunde de termenul și calitatea piesei pe care o pune în scenă
- e) pe timpul repetițiilor este conducătorul direct al colectivului de interpreți și tehnicieni cu care lucrează
- f) respectă întocmai programul de repetiții aprobat
- g) după premiera spectacolului urmărește ca acesta să se mențină la nivelul de premieră
- h) pregătește actorii în cazul diverselor înlocuiri
- i) participă la repetițiile necesare reluării spectacolelor după o pauză mai îndelungată
- j) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 25. - (1) Serviciul Regizorat este subordonat Directorului Tehnic, este condus de un șef

serviciu și are în componență:

- Compartimentul regizori tehnici
- Compartimentul recuziteri
- Compartimentul sunet
- Compartimentul video/lumini
- Formația muncitori
- Compartimentul cabine, machiaj, perucherie
- Compartiment sufleori

(2) Atribuțiile principale ale:

A. Compartimentului regizori tehnici

1. Urmărește și răspunde de desfășurarea la timp și în condiții normale a activităților de la scenă, în ceea ce privește personalul din specialitățile: montatori decor, lumini, sunet, machiaj, cabinier, perucherie, sufleuri, ținând evidența prezenței acestora;
2. Completează, de-a lungul fiecărei stagiuni, Condiciile de spectacole și repetiții, care să cuprindă toate detaliile legate de repetiții și spectacole (prezență, calitate tehnică, probleme apărute etc.);
3. Adaptează montarea decorului și recuzitei în spațiile noi de joc (în deplasări și turnee);
4. Întocmește programul repetițiilor, în colaborare cu Compartimentul de comunicare și Directorul General;
5. Afixează (prin intermediul regizorilor scenă) programul de repetiții și anunță personalul (angajați și colaboratori) artistic și tehnic, în legătură cu acesta;
6. Colaborează cu Compartimentul comunicare, în vederea transmiterii în timp util, către acesta, a tuturor informațiilor solicitate (fișe tehnice, liste personal tehnic etc.), pentru buna organizare a deplasărilor și turneelor;
7. Anunță personalul implicat, în termen util, de orice modificare intervenită în programul de spectacole și repetiții;
8. Asigură coordonarea și programarea responsabililor de mărirea decorului, a recuzitei, a instalațiilor electrice, a sunetului, a cabinierilor, a machiorilor și a sufleurilor;
9. Răspunde de asigurarea în orice moment a necesităților de intervenție operativă în timpul spectacolelor
10. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

B. Formația muncitori:

1. Realizează activitatea de montare, manevrare, depozitare și buna întrebuințare a decorurilor;
2. Realizează repetițiile tehnice (manevrare decor) cu colectivul tehnic al fiecarui spectacol, în vederea obținerii celui mai scurt timp posibil pentru schimbările de decor;
3. Realizează manevrarea elementelor de decor astfel încât să se evite ridicarea unor greutăți majore de către un număr minim de măriitori decor, fapt ce ar putea determina accidente;
4. Răspunde de timpii de execuție pentru fiecare operație;
5. Răspunde de calitatea montării decorului;
6. Răspunde de marcarea și refacerea plantației inițiale a decorului și elementelor de mobilier;
7. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

C. Compartimentul recuziteri

1. Manipulează elementele de recuzită, în conformitate cu cerințele regizorale și scenice;
2. Montează recuzita specifică și elementele de siguranță și are obligația de a anunța imediat orice defecțiune apărută în timpul manevrării, pentru a preîntâmpina orice accident;
3. Verifică, înainte de fiecare reprezentație, elementele de asamblare ale decorurilor, starea în care se află acestea, având obligația de a remedia defecțiunile apărute sau de a anunța în timp util regia tehnică, astfel încât spectacolul să se desfășoare în bune condiții
4. Respectă cu strictețe disciplina de spectacol;
5. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

D. Compartimentul sunet

1. Controlează dacă întreaga aparatură ce se întrebuințează în repetiții sau spectacole funcționează în cele mai bune condiții (trapa, ștângi, contrabare, utilaje pentru schimbările de decor);
2. Verifică plantarea aparaturii pe locul fixat, pentru repetiții și spectacole, și în locurile de unde urmează a fi manevrate în timpul schimbărilor;
3. Participă la plantația corpurilor, realizarea centrajelor, crearea și stabilirea configurațiilor, succesiunilor și duratei situațiilor de sunet și time-cod-uri pentru intervenții;
4. Este responsabil de fixarea în scris a plantației corpurilor, înregistrarea pe suport electronic, reconstituirea și menținerea acestora pe toată durata de reprezentare;
5. Execută refacerea plantațiilor, a cablajelor, a corespondenței circuitelor, a centrajelor și reconstituirea situațiilor de sunet în configurația, succesiunea și time-codurile create la premieră;
6. Participă la plantația incintelor acustice, crearea și stabilirea configurațiilor, a nivelelor, succesiunilor și duratei intervențiilor muzicale și sonore;
7. Execută reconstituirea configurațiilor, succesiunilor și duratei intervențiilor muzicale și sonore;
8. Cunoaște spectacolele (text-muzică), execută sonorizarea acestora și efectele de sunet pe tablouri și acte, producând scenele conform cerințelor regizorale;
9. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

E. Compartimentul video/lumini

1. Controlează dacă întreaga aparatură ce se întrebuințează în repetiții sau spectacole funcționează în cele mai bune condiții (trapă, ștângi, contrabare, utilaje pentru schimbările de decor);
2. Verifică plantarea aparaturii pe locul fixat, pentru repetiții și spectacole, și în locurile de unde urmează a fi manevrate în timpul schimbărilor;
3. Participă la plantația corpurilor, realizarea centrajelor, crearea și stabilirea configurațiilor, succesiunilor și duratei situațiilor de video/lumini și time-cod-uri pentru intervenții;
4. Este responsabil de fixarea în scris a plantației corpurilor, înregistrarea pe suport electronic, reconstituirea și menținerea acestora pe toată durata de reprezentare;
5. Execută refacerea plantațiilor, a cablajelor, a corespondenței circuitelor, a centrajelor și

reconstituirea situațiilor de video/lumini în configurația, succesiunea și time-codurile create la premieră;

6. Participă la plantația aparatului, crearea și stabilirea configurațiilor, a nivelelor, succesiunilor și duratei intervențiilor video/lumini;
7. Execută reconstituirea configurațiilor, succesiunilor și duratei intervențiilor video/lumini;
8. Cunoaște spectacolele (video/lumini), execută luminile și imaginile de spectacol, efectele video pe tablouri și acte, producând scenele conform cerințelor regizorale;
9. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare

F. Compartimentul cabine, machiaj, peruchiere

1. Asigură păstrarea și reproducerea identică a concepției regizorale și scenografice privind costumele și încălțăminte;
2. Pregătește costumele pentru actori (haine, încălțăminte, pălării etc.)
3. Întreține costumele - spălat, călcat, pentru fiecare reprezentație în parte.
4. Îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

G. Compartiment sufleuri

1. Cunoșc perfect textul și mișcarea piesei care se repetă/joacă și ajută interpreții fără să-i stânjenească pe spectatori;
2. Își mențin în permanență condiția vocală necesară exercitării în cele mai bune condiții a obligațiilor de sufleur;
3. Iau zilnic cunoștință de programul de repetiții și spectacole, afișat la avizierul teatrului
4. Participă activ la repetițiile spectacolelor în care sunt distribuiți, la sediu, în turnee și deplasări;

Art. 26. – (1) Compartimentul croitorie este subordonat directorului tehnic și are următoarele atribuții principale:

- a) asigură confecționarea costumelor necesare spectacolelor;
- b) execută probele cu actorii;
- c) execută lucrări de întreținere a costumelor din spectacolele Teatrului;
- d) execută orice lucrări de croitorie, necesare Teatrului;
- e) îndeplinește orice alte atribuții încredințate de conducere în limita competențelor specifice postului și pregătirii profesionale, prevăzute de legislația în vigoare.

CAPITOLUL VII - DISPOZIȚII FINALE

Art. 27. - (1) Prezentul Regulament se completează de drept cu actele normative în vigoare și poate fi modificat și completat cu acte adiționale.

(2) Orice modificare și completare a prezentului regulament vor fi supuse aprobării Consiliului Județean Constanța.

(3) Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării.


DIRECTOR GENERAL
ERWIN SHISENSOHN

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare de la Teatrul de Stat Constanța

Teatrul de Stat Constanța este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică din categoria “instituții de spectacol de repertoriu”, finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul local, care funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța. Teatrul de Stat Constanța este înființat și funcționează conform O.U.G. nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacol sau concerte, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța și celorlalte dispoziții legale în vigoare.

Consiliul Județean asigură, potrivit competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean, atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea [...] instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, sens în care, aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare, organigrama și statul de funcții, conform prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin. (2) lit. c) din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Teatrul de Stat Constanța solicită prin adresa nr. 4999/28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 42477/29.11.2023, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Având în vedere prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Teatrul de Stat Constanța, la un număr aprobat de 78 de posturi ce se regăsesc în organigrama, numărul total al posturilor de conducere va fi de 6 posturi.

De asemenea, subliniem faptul că posturile aprobate pentru Teatrul de Stat Constanța sunt exceptate de la stabilirea numărului maxim al posturilor corespunzătoare unității administrativ-teritoriale, prevăzut în Ordinul Prefectului, în temeiul dispozițiilor art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Față de cele prezentate mai sus și având în vedere Raportul de specialitate nr. 42718/04.12.2023, propunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare de la Teatrul de Stat Constanța, cu mențiunea că, responsabilitatea oportunității fundamentării revine conducerii de la Teatrului de Stat Constanța.

Director General,
Emilia Georgiana Țuțui

Șef Serviciu R.U. Salarizare,
Livia Laurentia Alcea



TEATRUL DE STAT
CONSTANȚA

Teatrul de Stat Constanța este o instituție publică de cultură subvenționată de Consiliul Județean Constanța

TEATRUL DE STAT CONSTANȚA
Str. Ion Lahovari Nr. 2A
tel: 0241.488.612. fax: 0241.488.613
e-mail: tsct2013@gmail.com,
teatruldestatconstanta@yahoo.com
web: <http://www.teatruldestatconstanta.ro>

Nr. 4999/ 28. 11. 2023

Către **CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**
Direcția de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate
Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
INTRARE Nr. 42477
An 2023 Luna 11 Ziua 29

ce

Prin prezenta vă înaintăm spre aprobare Statul de funcții, Organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Teatrului de Stat Constanța.

Anexăm la prezenta:

- Statul de funcții ;
- Organigrama ;
- Nota de fundamentare ;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Teatrului de Stat Constanța

Cu deosebită considerație,

Erwin Simșensu
CONSTANȚA

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Privind modificarea Organigramei și Statului de Funcții

Teatrul de Stat Constanța este înființat și funcționează potrivit dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța.

Facem precizarea că Teatrul de Stat Constanța se încadrează la excepțiile privind posturile vacante așa cum sunt prevăzute în Legea 295/2023, art.XVIII, aliniatele 1 și 5, litera l) " *personalul contractual pentru organizarea de spectacole și concerte, organizarea și valorificarea patrimoniului mobil și imobil, constituirea, organizarea, prelucrarea, dezvoltarea și conservarea colecțiilor de cărți;* "

Având în vedere prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung: **Art. XX**

(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."*

(2) Funcționarii publici încadrați pe funcțiile publice de șef serviciu, director, director adjunct, director executiv, director executiv adjunct, director general, director general adjunct, ale căror structuri nu mai îndeplinesc condițiile privind normativul de personal pentru a ocupa funcția publică, vor ocupa funcțiile publice deținute până la data aprobării noii organigrame, beneficiind de drepturile salariale corespunzătoare funcției.

Luând în considerare că prestațiile Teatrului de Stat Constanța vor avea loc atât în Sala Studio din str. Ion Lahovari nr. 2A cât și pe scena teatrului din Bb. Ferdinand nr. 11 iar în perioada stagiunii estivale se organizează reprezentații și la Teatrul de Vară Soveja, și în Parcul Arheologic precum și în alte locații.

Ținând cont de faptul că pregătirea spectacolelor dar și implementarea tuturor proiectelor culturale ale Teatrului de Stat Constanța solicită personal numeros care deține cunoștințe tehnice dar și personal cu aptitudini de organizare și viziune artistică, pentru a

asigura imperioasa nevoie de personal de calitate, cu studii în domeniile de specialitate și/sau conexe;

Având în vedere obiectivele ce trebuie îndeplinite în conformitate cu Contractul de management aprobat, pentru buna funcționare a teatrului și o corectă și judicioasă gospodărire a patrimoniului teatrului și ținând cont de prevederile Legii 296/2023 și a OUG 90/2023 vă supunem spre aprobare următoarele modificări ale organigramei și a statului de funcții, astfel:

Pentru a respecta prevederile art. XXII alin (1) *“Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite”* respectiv $78 \text{ posturi} \times 8\% = 6.24 \text{ posturi}$, care prin rotunjire conform alin.(2) din același art. XXII ar fi 6 posturi, prin propunerea de modificare a organigramei și a statului de funcții solicităm desființarea următoarelor posturi:

1. Desființarea postului de *șef formație mașiniști* din cadrul Serviciului Regizorat, din subordinea Directorului Tehnic .
2. Desființarea postului de *Șef birou marketing* și organizare spectacole din cadrul Biroului Marketing și Organizare spectacole
3. Desființarea postului de *Șef birou financiar contabilitate* din cadrul Biroului financiar contabilitate
4. Desființarea Biroului Marketing și Organizare spectacole .
5. Înființarea compartimentului comunicare în cadrul Serviciului Resurse Umane Administrativ Achiziții motivat de faptul că integrarea compartimentului comunicare cu partea administrativă a instituției va asigura o mai bună și eficientă prezentare și organizare a activităților instituției (spectacole, festivaluri, deplasări). Serviciul astfel organizat se va intitula Resurse Umane Comunicare Administrativ, Achiziții (RUCAA)
6. Înființarea unui post de *regizor tehnic*, studii medii, treapta I, în cadrul compartimentului de muncitori din cadrul Serviciului regizorat din subordinea Directorului tehnic. Solicitarea este motivată de faptul că un singur post de Regizor tehnic este insuficient pentru a acoperi întreg repertoriul Teatrului, reprezentațiile susținute pe scenele constănțene cât și cele din deplasare. Suplimentar, regizorul tehnic va coordona în mod direct și eficient activitatea acestui compartiment.
7. Înființarea unui post de Regizor scenă – studii superioare, gradul IA, în cadrul compartimentului comunicare din subordinea Serviciului Resurse Umane, Comunicare, Administrativ Achiziții. Având în vedere că atribuțiile acestui post vor fi în principal de coordonare programe s-a considerat oportună integrarea în compartimentul comunicare.

8. Înființarea postului de *Contabil Șef* pentru o mai bună și corectă gestionare a patrimoniului instituției, a activității de vânzare de bilete, a participării la proiecte culturale finanțate din fonduri nerambursabile, în directă subordonare față de Directorul economic.
9. Propunem reorganizarea structurii compartimentului artistic în sensul unei mai bune separări a structurilor componente respectiv compartimentul artistic (32 pers) conține exclusiv personalul artistic (actori și regizor artistic) iar serviciul regizorat va prelua și compartimentul suflouri (2 persoane).
10. Deoarece pentru ultimele producții de spectacole ale instituției s-a contractat un serviciu extern pentru executarea decorurilor, activitatea muncitorului tâmplar din cadrul compartimentului producție a fost mai mult axată pe reparații administrative. Din acest motiv considerăm oportună trecerea lui din compartimentul producție din subordinea Directorului Tehnic în compartimentul administrativ din cadrul serviciului RUCAA.
11. Desființarea postului de referent (administrativ) -gradul I SSD și înființarea unui post de referent de specialitate -gradul I, studii superioare. Postul este în compartimentul administrativ din cadrul Serviciului resurse umane, comunicare, administrativ achiziții, din subordinea Directorului economic.

Având în vedere volumul activităților culturale desfășurate, numărul de spații deținute, complexitatea sarcinilor, apreciem ca se impune un nivel de pregătire dobândită în urma absolvirii studiilor universitare tehnice de lungă durată, care asigura competențele necesare și un nivel de calificare adecvat exercitării atribuțiilor specifice postului.

Mențiune:

- Numărul total de posturi aprobate este de 78 .
- Denumirea funcțiilor, nivelul de studii și gradele profesionale sunt în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile OUG nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 269/2009, precum și a gradelor și treptelor profesionale obținute ca urmare a promovării examenelor organizate de Teatrul de Stat Constanța pentru promovarea personalului în grade și trepte superioare.

DIRECTOR GENERAL

ERWIN SIMSEN SOHN

DIRECTOR ECONOMIC

MIHAELA PETRESCU

Întocmit,

Daniela Adetu



TEATRUL DE STAT
CONSTANȚA

TEATRUL DE STAT CONSTANȚA

Str. Ion Lahovari nr 2A

tel: 0241.488 612. fax: 0241.488.613.

e-mail: tsct2013@gmail.com, teatruldestatconstanta@yahoo.com

web: <http://www.teatruldestatconstanta.ro>

Teatrul de Stat Constanța este o instituție publică de cultură subvenționată de Consiliul Județean Constanța

HOTĂRÂREA nr. 7/21.11.2023

privind ședința Consiliului Administrativ al Teatrului de Stat Constanța
din data de 20.11.2023

Consiliul Administrativ al Teatrului de Stat Constanța întrunit în ședință în data de 20.11.2023, constituit în baza Deciziei nr.6 din 03.01.2023.

În conformitate cu:

- Dispoziția directorului general/Președinte CA, conform convocatorului de ședință nr.4813/15.11.2023;
- Art. 18 din Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) al Teatrului de Stat Constanța aprobat prin HCJC nr.198/20.09.2023;
- Procesul Verbal de ședință al CA nr.4880 din data de 20.11.2023;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă modificarea Organigramei și a Statului de Funcții.

Art.2 Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) al Teatrului de Stat Constanța.

Art.3 Hotărârea a fost adoptată cu 6 voturi ale Consiliului Administrativ din totalul de 7.

Art.4 Prezenta hotărâre se înregistrează în registrul de evidență a hotărârilor C.A, se păstrează la dosarul hotărârilor adoptate și se afișează la avizierul instituției.

Președintele Consiliului de Administrație,

Erwin Șimșensohn 

Secretar,
Anca Oana Agafiței 



TEATRUL DE STAT
CONSTANȚA

TEATRUL DE STAT CONSTANȚA

Str. Ion Lahovari nr. 2A

tel: 0241.488.612. fax: 0241.488.613.

e-mail: tsct2013@gmail.com, teatruldestatconstanta@yahoo.com

web: <http://www.teatruldestatconstanta.ro>

Teatrul de Stat Constanța este o instituție publică de cultură subordonată de Consiliul Județean Constanța

Nr. 5001 din 29. 11 2023

RAPORT

privind asigurarea transparenței decizionale în cadrul Teatrului de Stat Constanța

Teatrul de Stat Constanța este înființat și funcționează potrivit dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 21/2007, privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 131/2007 privind înființarea Teatrului de Stat Constanța.

Teatrul de Stat Constanța este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, instituție de spectacole, de repertoriu, finanțată din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de local, aflată în subordinea Consiliului Județean Constanța.

Regulamentul de Organizare și Funcționare (R.O.F.) este un document propriu al instituției care detaliază scopul și obiectivele fiecărui compartiment din structura instituției.

Pentru asigurarea transparenței decizionale R.O.F. a fost afișat la sediul instituției și publicat pe site-ul teatrului www.teatruldestatconstanta.ro.

Erwin Simpson
Director general

