



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 367 / 13.12.2022
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția
Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2023

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr.51241/13.12.2022, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate _____ al Direcției Generale Economico-Financiare;
- raportul de specialitate nr. D101618/13.12.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- Procesul – verbal de consultare înregistrat la DGASPC Constanța sub nr.D101433/13.12.2022, încheiat cu organizațiile sindicale care fac parte din federațiile reprezentative la nivelul DGASPC Constanța și cu reprezentanții salariaților;
- art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- prevederile Legii nr.317/2021 a bugetului de stat pe anul 2022;
- prevederile Hotărârii de Guvern 1447/09.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță;
- prevederile Legii nr. 94/2014 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță
- art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale;
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.173 alin.(1) lit. d), alin.(5) lit.b), art.191 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.182 alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNE:

Art.1 – Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2023, conform Anexei care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3 – Presentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna DECEMBRIE 2022 se transmite de Secretarul General al Județului Constanța următoarelor comisii de specialitate: Comisia de Buget-Finanțe și Comisia pentru Sănătate și Protecție Socială în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU

**Avizează:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar**

**SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI SI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALIATE AL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI**

A. Salarizarea functionarilor publici

a) Salariile de baza pentru functiile publice de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA
			Gradul II
1	Director General	S	16640
2	Director general adjunct	S	13260
3	Director executiv	S	13260
4	Sef serviciu	S	10710
5	Sef birou	S	9500

NOTA: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime în munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile publice de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	6328	6803	7143	7500	7687	7880
		Principal		0	0	0	0	0	0
		Asistent		0	0	0	0	0	0
2	Consilier juridic Consilier achizitii publice Consilier Inspector	Superior	S	5753	6184	6494	6818	6989	7164
		Principal		4854	5218	5479	5753	5897	6044
		Asistent		4300	4623	4854	5096	5224	5354
		Debutant		4000	4300	4515	4741	4859	4981
3	Referent de specialitate	Superior	SSD	4794	5154	5411	5682	5824	5969
		Principal		4247	4566	4794	5033	5159	5288
		Asistent		3763	4045	4247	4460	4571	4686
		Debutant		3500	3763	3951	4148	4252	4358
4	Referent	Superior	M	4109	4417	4638	4870	4992	5116
		Principal		3640	3913	4109	4314	4422	4532
		Asistent		3225	3467	3640	3822	3918	4016
		Debutant		3000	3225	3386	3556	3644	3736

B. **Salarizarea personalului contractual**

a) **Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere**

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA	
			Gradatia	Gradul II
1	Sef centru	S		9500
2	Sef serviciu	S		9500
3	Sef birou	S		8200
4	Medic primar	S	5	15253
5	Medic specialist	S	5	12083
6	Sef coloana/Sef logistica	S		6300

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) **Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie**

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	4930	5300	5565	5843	5989	6139
		I		4368	4696	4930	5177	5306	5439
		II		3870	4160	4368	4587	4701	4819
		Debutant		3600	3870	4064	4267	4373	4483
2	Referent/Arhivar	IA	M	4109	4417	4638	4870	4992	5116
		I		3640	3913	4109	4314	4422	4532
		II		3225	3467	3640	3822	3918	4016
		Debutant		3000	3225	3386	3556	3644	3736
3	Arhivar	I	G	3000	3225	3386	3556	3644	3736
4	Sofer	I	M/G	3913	4206	4417	4638	4754	4872
		II		3640	3913	4109	4314	4422	4532
5	Muncitor calificat	I	M/G	4109	4417	4638	4870	4992	5116
		II		3640	3913	4109	4314	4422	4532
		III		3225	3467	3640	3822	3918	4016
		IV		3000	3225	3386	3556	3644	3736
6	Ingijitor	I	M/G	3000	3225	3386	3556	3644	3736
7	Muncitor necalificat	I	M/G	3000	3225	3386	3556	3644	3736

Director General
Carmen Răducu

Director Executiv
Direcția Economică
George Dănilă

Șef Serviciu Resurse Umane
Formare Personal
Antoneta Marcela Kreissl

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2023

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, sunt aplicabile prevederile Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

Art. 11 "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Art. 14 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

”(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale

autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

De asemenea, este necesar a se lua în considerare prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, respectiv:

ART.1 (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază

personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Totodată, în conformitate cu dispozițiile art.1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. "

Trebuie arătat și faptul că prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/09.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 1 *"Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."*

Astfel, cu respectarea celor anterior menționate, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 1447/09.12.2022, sunt prezentate în Anexa 1.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.191 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.a) privind Codul administrativ, actualizat, **prezint spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 februarie 2023.**

PREȘEDINTE

MIHAI LUPU



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/ Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro • Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D101618/13.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2023

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, sunt aplicabile prevederile Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

Art. 11¹(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Art. 14 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

”(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în

cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

De asemenea, este necesar a se lua în considerare prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, respectiv:

ART.I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumului salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit

legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Totodată, în conformitate cu dispozițiile art.1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Trebuie arătat și faptul că prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/09.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 1 "Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."

Astfel, cu respectarea celor anterior menționate, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 1447/09.12.2022, sunt prezentate în Anexa 1.

Față de cele prezentate și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2023.

Director General,
Carmen Răducu

Director Executiv
Direcția Economică
George Dănilă

Șef Serviciu Resurse Umane,
Formare Personal
Kreissl Antonia Marcela

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ

Nr. 51703/15.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2023

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr. 367/13.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2023, referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța și luând în considerare:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor din subordinea consiliului județean fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele

consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

- consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților, consemnate în procesul verbal nr. D101433/13.12.2022 la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01.01.2023.

Având în vedere faptul că, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, sunt la nivelul aprobat la data de 01.01.2018 și nivelul ridicat al inflației de la nivelul anului 2022, se impune ca începând cu data de 01.01.2023 să se stabilească salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean. Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel făcând o comparație cu salariile de bază în vigoare la data prezentei, media cu care se majorează salariile de bază începând cu data de 01.01.2023 este de aproximativ 20%, distribuită diferit prin raportare la complexitatea și importanța activității desfășurate precum și la atragerea tinerilor absolvenți de studii superioare. Totodată, prin grila de salarizare propuse se corectează discrepanțele salariale existente între funcții prin respectarea principiului complexității și importanței activității desfășurate precum și obligația respectării principiului ierarhizării salariilor și a principiului sustenabilității financiare.

Prin majorarea salariilor de bază se estimează un impact financiar asupra bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 de cca 243.000 lei/lună, respectiv 2.912.000 lei/an. Drepturile salariale se suportă exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare a bugetului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța prin subvenție acordată din bugetul județului, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2023.*

DIRECTOR GENERAL,

Tuțui Emilia Georgeta

p. Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare
Alcea Livia Laurentia - inspector

D109483/13.12.2022

PROCES-VERBAL

privind consultarea sindicatelor
în scopul aplicării prevederilor art. 11
din Legea-cadru nr. 153/2017
încheiat astăzi 13.12.2022

Acumula Director General deschide sesiunea de lucru și expune motivul întrunirii, respectiv consultarea organizațiilor sindicale reprezentative și a reprezentantului salariaților SGAȘPC Constanta, în scopul aplicării prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În cadrul discuțiilor, sunt summarize în yokeopie propunerile privind salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al SGAȘPC Constanta, cuprinzând forma centrală a salariilor, propunerile sindicatelor și a SGAȘPC Constanta.

Ab. Măneșca prezintă curvența și expune faptul că apreciază implicarea SGAȘPC Constanta în ceea ce privește efortul depus privind salarizarea ș.p. și a ș. contractual pt SGAȘPC Constanta. Ab. Măneșca adaugă faptul că este de acord cu propunerile finale stabilite de comisiunea de lucru, de către cei prezenți.

Toți cei prezenți sunt de acord cu propunerile finale stabilite în urma consultării cu organizațiile sindicale, ce face parte integrantă prezentului proces-verbal (anexa 1).

Diriginta Director General te suntemeste celor prezenti
pentru implicare si prezenta la sedinta de lucru si
declara inchisa intalnirea.

Prezentul proces-verbal a fost incheiat astazi, 13 dec 2004
de raspunzabil dragomir Anina, consilier juridic SPC

Participanti:

1. CARMIGHAT, ION
2. OLGA ANGELICA
3. Moesim Mihaela
4. Olga Roxana - reprezentant
Sectiei 4
5. Monea Nicolae
6. BUUR GHEORGHE - reprezentant eye
7. SILVIU MIHAI MARCOSTANU - DIRECTOR EXECUTIV SPC
8. DANILA GEORGE - DIRECTOR EXECUTIV
DIRECTIA ECONOMICA
9. ANCA GHITULESCU - DIRECTOR EXECUTIV SASPA
10. CARMEN ZANUCU - DIRECTOR GENERAL
11. MIHAELA RISTEA - SET SERVICIUL JURIDIC CONCENTRAT