



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 360/13.12.2022

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2023

**Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 50914/12.12.2022 în calitatea sa de inițiator, având în vedere:**

- rapoartele de specialitate nr. 50915/12.12.2022 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare -Direcția Generală Economico-Financiară și nr. 51250/13.12.2022 al Serviciului Juridic și Contencios – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică;
- procesul verbal nr. 48767/28.11.2022 încheiat cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate;
- prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 , art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 16, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

**În temeiul prevederilor art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;**

**PROPUNE**

**Art.1** Stabilirea, începând cu data de 01.01.2023, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2** Salariile de bază prevăzute în anexă, se acordă începând cu data de 01.01.2023, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3** Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, beneficiază de majorarea salariilor de bază prevăzute în anexă, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

**Art.4** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

**Art.5** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri încetează prevederile H.C.J. nr. 302/2021 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, precum și orice alte dispoziții contrare.

**Art.6** Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2022 se transmite de către Secretarul general al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și

Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

**INIȚIATOR**

**PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA MIHAI LUPU**

**Avizează:  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
Nesrin Geafar**

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL  
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN  
CONSTANȚA**

**A. Salarizarea funcționarilor publici**

**a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

Nr Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			-lei-	
			gradul I	gradul II
1.	Secretar general al județului	S		16.640
2.	Arhitect șef	S	15.000	15.720
3.	Director general	S	15.000	15.720
4.	Director general adjunct	S	13.600	13.800
5.	Director executiv	S	13.600	13.800
6.	Șef serviciu	S	11.300	12.400
7.	Șef birou	S	10.298	10.555

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție**

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază					
				-lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Auditor	Superior	S	8.477	9.113	9.569	10.047	10.298	10.555
2.	Consilier Juridic/	Superior	S	7.706	8.284	8.698	9.133	9.361	9.595
		Principal		6.189	6.653	6.986	7.335	7.518	7.706
	Consilier achiziții publice/	Asistent		5.483	5.894	6.189	6.498	6.660	6.827
	Consilier/ Inspector	Debutant		5.100	5.483	5.757	6.045	6.196	6.351

3.	Referent de Specialitate	Superior	SSD	6.473	6.958	7.306	7.671	7.863	8.060
		Principal		5.461	5.871	6.165	6.473	6.635	6.801
		Asistent		4.838	5.201	5.461	5.734	5.877	6.024
		Debutant		4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
4.	Referent	Superior	M	4.794	5.154	5.412	5.683	5.825	5.971
		Principal		4.247	4.566	4.794	5.034	5.160	5.289
		Asistent		3.763	4.045	4.247	4.459	4.570	4.684
		Debutant		3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359

## B. Salarizarea personalului contractual

### a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **conducere**

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	20.800

**NOTĂ:** 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)

### b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **execuție**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate / Inspector de specialitate în echipe de proiect	S	IA	7.706	8.284	8.698	9.133	9.361	9.595
			I	6.189	6.653	6.986	7.335	7.518	7.706
			II	5.483	5.894	6.189	6.498	6.660	6.827
			Debutant	5.100	5.483	5.757	6.045	6.196	6.351
2.	Referent/arhivar	M	IA	4.109	4.417	4.638	4.870	4.992	5.117
			I	3.640	3.913	4.109	4.314	4.422	4.533

			II	3.225	3.467	3.640	3.822	3.918	4.016
			Debutant	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
3.	Muncitor calificat	M/G	I	4.109	4.417	4.638	4.870	4.992	5.117
		M/G	II	3.640	3.913	4.109	4.314	4.422	4.533
		M/G	III	3.225	3.467	3.640	3.822	3.918	4.016
		M/G	IV	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
4.	Muncitor necalificat	M/G	I	3.640	3.913	4.109	4.314	4.422	4.533
5.	Șofer	M/G	I	4.300	4.623	4.854	5.097	5.224	5.355

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

**PREȘEDINTE,**

**Mihai Lupu**

**Avizează:**

**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
GEAFAR NESRIN**

**DIRECTOR GENERAL DGEF  
ȚUȚUI EMILIA GEORGETA**

**ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE**

**ALCEA LIVIA LAURENȚIA**

**REFERAT DE APROBARE**

**la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023**

**Motivul adoptării proiectului de hotărâre:**

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătiți din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

În temeiul prevederilor art. 2, alin. 1 din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile legii se aplică: *personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.*

Art. 3, alin. 1 și alin. 4 prevede că : *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite (...) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,*

*corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

În aplicarea prevederilor art. 11 coroborat cu art. 38, alin. 3, lit. e, din Legea nr. 153/2017, prin HCJ nr. 11/2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța începând cu data de 01.01.2018. Ulterior prin HCJ nr. 17/2019, HCJ nr. 20/2020, HCJ nr. 21/2021 și HCJ nr. 302/2021 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța au rămas la nivelul de la data de 01.01.2018, cu excepția salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual care aveau un salariu mai mic decât salariul minim pe economie aprobat prin hotărâre de guvern.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră. “

La art. 6 din Legea nr. 153/2017 sunt prevăzute principiile care stau la baza sistemului de salarizare precum principiul egalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității iar la art.8, alin. 1 sunt prevăzute criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, aceste fiind : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.“

Având în vedere faptul că în cea mai mare parte, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța sunt la nivelul aprobat la data de 01.01.2018 și nivelul ridicat al inflației de la nivelul anului 2022, se impune ca începând cu data de 01.01.2023 să se stabilească salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean. Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel făcând o comparație cu salariile de bază în vigoare la data prezentei, media cu care se majorează salariile de bază începând cu data de 01.01.2023 este de aproximativ 11%, distribuită diferit prin raportare la complexitatea și importanța activității desfășurate precum și la atragerea tinerilor absolvenți de studii superioare. Totodată, prin grila de salarizare propuse se corectează discrepanțele salariale existente între funcții prin respectarea principiului complexității și importanței activității desfășurate precum și obligația respectării principiului ierarhizării salariilor și a principiului sustenabilității financiare.

În conformitate cu prevederile art. 16, alin. 1 și alin. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017, *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare,*

*beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.(...) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.*

*În conformitate cu prevederile art. 19, alin. 1 și 2 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. “*

*În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).*

*În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.*

#### **Impactul socio-economic:**

Nu este cazul.

#### **Impactul financiar asupra bugetului:**

Prin majorarea salariilor de bază se estimează un impact financiar asupra bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 de cca 248.000 lei/lună, respectiv 2.976.000 lei/an. Drepturile salariale se suportă exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare a bugetului propriu al Județului Constanța, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023.

#### **Impactul asupra sistemului juridic:**

Nu este cazul.

#### **Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre :**

Consultările au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 48767/28.11.2022.

De asemenea, în conformitate cu prevederile legale cu privire la transparența decizională, proiectul de hotărâre va fi publicat spre consultare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

#### **Măsurile de implementare necesare, modificări instituționale și funcționale:**

După adoptare, hotărârea de consiliu va fi comunicată în termenul legal către Direcția Generală Economico-Financiară și către Instituția Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului de legalitate. De asemenea, hotărârea se aduce la cunoștință publică, prin postare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

**Anexa : Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța**



În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.*

**PRESEDINTE,  
LUPU MIHAI**

## CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ  
Nr. 50915/12.12.2022

### RAPORT DE SPECIALITATE

#### **la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, a analizat Proiectul de hotărâre hotărâre privind salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța și a constatat că este oportun și legal, motivat de:

- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a acivităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul cabinetului președintelui și aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;
- consultările care au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 48767/28.11.2022.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023.*

**DIRECTOR GENERAL,**

Țuțui Emilia ~~Georgeta~~

**Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare**  
Alcea Livia Laurenția

**Întocmit,**  
Barașa Simona

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023**

Proiectul de hotărâre *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023* este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2023.

Conform prevederilor art. 2 alin. 1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Art. 3 alin. 1 și alin. 4 din Legea nr.153/2017 stipulează:

„1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

[...]

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,

corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”.

Având în vedere prevederile art.11 din actul normativ anterior indicat, arătăm faptul că salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale este reglementată distinct de salarizarea celorlalte categorii de personal salarizate din fonduri publice, legiuitorul lăsând la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, în considerarea principiului autonomiei locale.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.“

Având în vedere aspectele indicate în anterioritate, arătăm că proiectul de hotărâre *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2023* este elaborat în considerarea prevederilor legale enunțate.

**DIRECTOR GENERAL,**  
**Leila Bănciu**

**ȘEF SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS,**  
**Gheorghe Bucur**

**Consilier juridic,**  
**Mihaela Bora**

Hr. 48 467/28.11.2022.

## Proces verbal

Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază, începând cu 01.01.2023

Încheiat astăzi 28.11.2022, la sediul Consiliului Județean Constanța, adresa Bulevardul Tomis, nr. 51, cu un număr total de ..290 salariați

La ședința pentru consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate participă:

I. Din partea angajatorului:

- Țuțui Emilia Georgeta - Director General, Direcția Generală Economico-Financiară;
- Alcea Livia - Laurenția - Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico-Financiară;
- Banaga Simona - Inspector Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico-Financiară.

II. Din partea salariaților, reprezentând sindicatul:

- Sindicatul din Administrația Publică Locală .....
- Sindicatul Alternativa .....
- Sindicatul Forța Legii .....

Se declară deschisă ședința de consultare cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate.

**Obiective:** Stabilirea salariilor de bază în conf. art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate.

În vederea stabilirii salariilor de bază aparține angajatorului care a convocat părțile în acest sens prin invitația din data de 25.11.2022.

**Ordinea de zi :** Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază la nivel de unitate, începând cu 01.01.2023.

La consultare cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate se au în vedere prevederile, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate, Codul muncii-Legea 53/2003, republicată cu modificările și completările.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

- *Cirila de salarizare a salarilor de baza, incepand cu 01-01-2023*

În urma consultării, părțile au căzut de comun acord asupra tuturor aspectelor discutate, astfel că se va încheia și semna prezentul proces verbal, iar ședința se declară închisă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în două exemplare, un exemplar pentru salariați și un exemplar pentru angajator.

*SAPL Anstue acoperirea inflației pentru toți salariații*

Reprezentant angajator:

Reprezentanți salariați:

*SAPL*

*Țuțui Emilia  
Alcea Livia  
Banaga Simona*

*S. ALTERNATIA  
EUGENIA BOLNEA*

- totuși ținem pe allargarea posibilă  
creșterii salariilor cu rate inflației  
și a acordării sporului pentru  
condiții meteo.