



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 359/13.12.2022

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2023

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în Referatul de aprobare nr.51198/13.12.2022, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- Raportul de specialitate nr. D20415/12.12.2022 al Compartimentului de Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;
- Procesul verbal nr. 48767/28.11.2022 încheiat cu Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța;
- Procesul verbal nr. D20377/12.12.2022 încheiat de DGEP Constanța cu Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța;
- Prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136, art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 1 din H.G. nr. 1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 7 alin. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art.1 Începând cu data de 01.01.2023, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 Salariile de bază prevăzute în Anexa de la art. 1, se acordă începând cu data de 01.01.2023, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 Prevederile prezentului act administrativ vor fi duse la îndeplinire de către Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța.

Art.4 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna DECEMBRIE 2022 se transmite de către Secretarul General al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

**INIȚIATOR - PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA –
MIHAI LUPU**

Avizat pentru legalitate:
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
GEAFAR NESRIN**

APROBAT

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE
PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN
CONSTANȚA
MIHAI LUPU

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA**

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Ct.	Funcția publică	Nivel Studii	Gradul II
1	Director executiv	S	15.720
2	Director executiv adjunct	S	13.260
3	Sef Serviciu	S	11.500

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Ct.	Funcția publică	Gradul profesional	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	superior	S	7390	7944	8341	8758	8977	9201
		principal		5400	5805	6095	6400	6560	6724
		asistent		4500	4838	5080	5334	5467	5604
		debutant		4100	4408	4628	4859	4980	5105
2	Referent	superior	M	4314	4638	4870	5114	5242	5373
		principal		3640	3913	4109	4314	4422	4533
		asistent		3225	3467	3640	3822	3918	4016
		debutant		3000	3225	3386	3555	3644	3735

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

a. Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Ct.	Funcția contractuală	Treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Sofer	I	M/G	4300	4623	4854	5097	5224	5355
2	Arhivar	I	M/G	3640	3913	4109	4314	4422	4533

~~DIRECTOR EXECUTIV~~

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
CABINET PREȘEDINTE
NR.51198/13.12.2022

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2023

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este instituție publică de interes județean care a fost înființată și funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța, potrivit dispozițiilor O.G. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor.

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin Hotărârea nr. 30/2022 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, aferente anului 2023.

Astfel, potrivit dispozițiilor **art. 1 din H.G. nr. 1.447/2022**:

" Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."

Având în vedere că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Ținând cont de prevederile art. 6 privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale art. 8 alin.(1) privind criteriile generale de performanță din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de fmța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; f)principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*

h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*

i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.*"

„Art.8 (l) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitatea activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale."*

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I fit. A pct. III și cap. II fit. A pct. IV, potrivit cărora:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(1) *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

(3) *Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

(4) *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

a) *gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

b) *gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*

e) *gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.*

(5) *Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.*

(6) *Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.*

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Alin/ (7) al art. 38 - Aplicarea legii

”Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2023 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Coroborând textele de lege arătate mai sus, considerăm că proiectul de buget se încadrează în legislația în materie și în vigoare.

PREȘEDINTE,

Mihai Lupu

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO-FINANCIARĂ
Nr. 50312/13.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2023

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr. 359/13.12.2022 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2023, referatul de aprobare nr. 51198/13.12.2022 al Președintelui Consiliului Județean Constanța și luând în considerare:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a acivităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituțiilor din subordinea consiliului județean fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele

consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

- consultările care au avut loc cu reprezentanții salariaților, consemnate în procesul verbal nr. D20377/12.12.2022 privind consultările cu reprezentanții salariaților la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța pentru stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01.01.2023.

Având în vedere faptul că, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, sunt la nivelul aprobat la data de 01.01.2018 și nivelul ridicat al inflației de la nivelul anului 2022, se impune ca începând cu data de 01.01.2023 să se stabilească salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean. Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel făcând o comparație cu salariile de bază în vigoare la data prezentei, media cu care se majorează salariile de bază începând cu data de 01.01.2023 este de aproximativ 10%, distribuită diferit prin raportare la complexitatea și importanța activității desfășurate precum și la atragerea tinerilor absolvenți de studii superioare. Totodată, prin grila de salarizare propuse se corectează discrepanțele salariale existente între funcții prin respectarea principiului complexității și importanței activității desfășurate precum și obligația respectării principiului ierarhizării salariilor și a principiului sustenabilității financiare.

Prin majorarea salariilor de bază se estimează un impact financiar asupra bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 de cca 40.600 lei/lună, respectiv 487.000 lei/an. Drepturile salariale se suportă exclusiv din veniturile secțiunii de funcționare a bugetului propriu al Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța prin subvenție acordată din bugetul județului, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pe anul 2023.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2023.*

DIRECTOR GENERAL,

Țuțui Emilia ~~Georgeta~~

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Alcea Livia Laurenția

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu 01.01.2023

Proiectul de hotărâre *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu 01.01.2023* este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2023.

Conform prevederilor art. 2 alin. 1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Art. 3 alin. 1 și alin. 4 din Legea nr.153/2017 stipulează:

„1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

[...]

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”*

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,*

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Având în vedere prevederile art.11 din actul normativ anterior indicat, arătăm faptul că salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale este reglementată distinct de salarizarea celorlalte categorii de personal salarizate din fonduri publice, legiuitorul lăsând la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, în considerarea principiului autonomiei locale.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2023, „salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.“

Având în vedere aspectele indicate în anterioritate, arătăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu 01.01.2023 este elaborat în considerarea prevederilor legale enunțate.

**DIRECTOR GENERAL,
Lela Bănciu**

**ȘEF SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS,
Gheorghe Bucur**

**Consilier juridic,
Nicoleta Târsăneș – Leopea**



Nr. D 20415/ 12.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2023

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 30/2022** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, aferente anului 2022.

Astfel, potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr. 1.447/2022**:

" Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional

deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Tinând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de fmța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*
- b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*
- c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*
- d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*
- e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;* f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*
- g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*
- h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*
- i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."*

„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitatea activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale."*

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:

„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții

în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare".

Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."

Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2023 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele mai sus menționate, apreciez că prezentul Raport de specialitate poate sta la baza adoptării actului administrativ privind aprobarea **salariilor de bază aferente începând cu data de 01.01.2023 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.**

DIRECTOR EXECUTIV

№ 48464/22-11.2022.

Proces verbal

Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază, începând cu 01.01.2023

Încheiat astăzi 28.11.2022, la sediul Consiliului Județean Constanța, adresa Bulevardul Tomis, nr. 51, cu un număr total de 290 salariați

La ședința pentru consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate participă:

- I. Din partea angajatorului:
 - Tuțui Emilia Georgeta - Director General, Direcția Generală Economico-Financiară;
 - Alcea Livia - Laurenția - Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico-Financiară;
 - Banaga Simona - Inspector Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico-Financiară.
- II. Din partea salariaților, reprezentând sindicatul:
 - Sindicatul din Administrația Publică Locală
 - Sindicatul Alternativa
 - Sindicatul Forța Legii

Se declară deschisă ședința de consultare cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate.

Obiective: Stabilirea salariilor de bază în conf. art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate.

În vederea stabilirii salariilor de bază aparține angajatorului care a convocat părțile în acest sens prin invitația din data de 25.11.2022.

Ordinea de zi : Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază la nivel de unitate, începând cu 01.01.2023.

La consultare cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate se au în vedere prevederile, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate, Codul muncii-Legea 53/2003, republicată cu modificările și completările.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

- Critica de salarizare a Salariilor de bază, începând
cu 01-01-2023

În urma consultării, părțile au căzut de comun acord asupra tuturor aspectelor discutate, astfel că se va încheia și semna prezentul proces verbal, iar ședința se declară închisă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în două exemplare, un exemplar pentru salariați și un exemplar pentru angajator.

SAPL trebuie acoperirea inflației pentru toți salariații

Reprezentant angajator:

Reprezentanți salariați:

Tuțui Emilia
Alcea Livia
Banaga Simona

SAPL

SINDICAT ALTERNATIVA
EMILIA BOLNEA

Nr. D20377/12.12.2022

PROCES VERBAL

Privind consultările cu reprezentanții salariaților la nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța pentru stabilirea salariilor de bază, începând cu 01.01.2023

Încheiat azi 12.12.2022 la sediul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, din Str. Ștefan cel Mare nr. 44, Bl. M16, cu un număr total de 45 salariați;

La ședința pentru consultări cu reprezentanții salariaților la nivelul instituției participă:

- I. Din partea angajatorului:
 - Țuțui Emilia Georgeta – Director General, Direcția Generală Economico – Financiară;
 - Ion Constantin – Director Executiv – Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța;
- II. Din partea salariaților:
 - Sindicatul din Administrația Publică Locală.

Se declară deschisă ședința de consultare cu reprezentanții salariaților la nivelul D.G.E.P. Constanța;

OBIECTIVE : Stabilirea salariilor de bază în conformitate cu art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice la nivelul D.G.E.P. Constanța;

În vederea stabilirii salariilor de bază s-a avut în vedere Procesul verbal nr. 48767/28.11.2022 încheiat între Consiliul Județean Constanța și Sindicatul din Administrația Publică Locală, precum și Încheierea nr. nr. 98/2021 pronunțată în Dosarul nr. 28741/212/2020 aflat pe rolul Judecătoria Constanța.

ORDINEA DE ZI: Consultări cu reprezentanții salariaților la nivelul D.G.E.P. Constanța privind stabilirea salariilor de bază la nivelul instituției, începând cu data de 01.01.2023.

La consultarea cu reprezentanții salariaților la nivel de instituție, s-au în vedere prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice la nivelul D.G.E.P. Constanța, Codul muncii -Legea nr. 53/2003, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

Grila privind salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul D.G.E.P. Constanța începând cu 01.01.2023.

În urma consultării, părțile au căzut de comun acord asupra aspectelor discutate, drept pentru care a fost încheiat prezentul proces verbal în două exemplare, un exemplar pentru salariați și un exemplar pentru angajator.

SAPL susține acoperirea inflației pentru toți salariații.

REPREZENTANT ANGAJATOR

REPREZENTANT SALARIAȚI

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA CONSTANȚA -- SECȚIA CIVILĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 3047

Dosar nr. 28741/212/2020

ÎNCHEIERE NR. 98/2021

Ședința din data de 06.01.2021 în CAMERA DE CONSILIU

Completul constituit din:

PREȘEDINTE: Camelia DOROIMAN

GREFIER: Petrică MUNTEANU

Pe rol soluționarea cererii de constatare a reprezentativității sindicatului la nivelul unităților angajatoare Consiliului Județean Constanța și Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, formulată de petenta SINDICATUL DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA CONSTANTA, cu sediul în Constanța, Bulevardul Tomis nr. 51, camera 239, județul Constanța, fax 0241 488 411, cod de înregistrare fiscală 15006710, prin reprezentat legal Rogoz Irina.

Cererea se soluționează fără citarea părților.

S-a expus referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța rămâne în pronunțare asupra cererii de constatare a reprezentativității sindicatului formulată de petentă.

INSTANȚA

Deliberând asupra prezentei cauze civile, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătorei Constanța la data de 17.12.2020, petentul SINDICATUL DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ CONSTANTA, din cadrul Consiliului Județean Constanța și Direcției Generale De Evidență A Persoanelor Constanța, prin președinte Rogoz Irina a solicitat constatarea reprezentativității sindicatului la nivelul unităților angajatoare, Consiliului Județean Constanța și Direcției Generale De Evidență A Persoanelor Constanța, cererea a fost întemeiată pe art. 51 – 53 din Legea nr. 62/2011.

În dovedire, petentul a depus înscrisuri: sentința civilă nr 3047/29.03.2018 pronunțată de Judecătoria Constanța în dosar nr 6186/212/2018 privind înființarea sindicatului, Adeverința nr 32928/03.12.2020 privitoare la numărul total al salariaților din cadrul Consiliului Județean Constanța, Adeverința nr D14231/18.11.2020 privitoare la numărul total al salariaților din cadrul Direcției Generale De Evidență A Persoanelor Constanța , declarația pe propria răspundere privind numărul de membri ai sindicatului, dovada depunerii la ITM a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

Conform art. 51 din Legea nr. 62/2011, „(1) Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: [...] C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității. (2) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52. [...]”

Potrivit art. 52 din Legea nr. 62/2011, „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: [...] C. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul

Forța de muncă este clasificată
posibilității: creșterea salariilor este rată
inflației și acordării șomului pentru
condiții de muncă.



DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚĂ

Str. Ștefan cel Mare, nr. 44, Bl. M16, Constanța – 900683 • Tel. :0241/482.400, Fax:0372/877001

e-mail: office@dgep-constantia.ro www.dgep-constantia.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2259



Nr. D 20450/12.12.2022

Cjc nr 51165/13.12.2022

CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA
CABINETULUI SECRETARULUI GENERAL AL JUDEȚULUI

Prin prezenta, vă înaintam Proiectul de hotărâre însoțit de *Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța* și *Raportul compartimentului de specialitate* (semnat), pe care intenționăm să îl promovăm, astfel:

- **Proiect de Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2023;**

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV