



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 12/14.01.2022

privind aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2022

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr.2007/14.01.2022, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- Adresa nr. D2034/10.01.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- raportul de specialitate nr. D2681/12.01.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța; procesul – verbal de consultare înregistrat la DGASPC Constanța sub nr.D1285/06.01.2022, încheiat cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Constanța.
- Prevederile art. 10,art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ; prevederile Legii nr.317/2021 a bugetului de stat pe anul 2022; prevederile Hotărârii de Guvern nr.1.071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene; prevederile O.U.G. nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.173 alin.(1) lit. d), alin.(5) lit.b), art.191 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.182 alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNE:

Art.1 – Aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu 1 ianuarie 2022, conform Anexei care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentului proiect de hotărâre.

Art.3 – Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna ianuarie 2022 se transmite de Secretarul General al Județului Constanța următoarelor comisii de specialitate: Comisia de Buget-Finanțe și Comisia pentru Sănătate și Protecție Socială în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU

**Avizat pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar**

**D.G.A.S.P.C. CONSTANȚA
APARAT DE SPECIALITATE**

A. FUNCȚIA PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesionala	Gradatie	Salariu bază 01.01.2022
1	Director general	S	II		16.640
2	Director general adjunct	S	II		12.540
3	Director executiv	S	II		12.540
4	Sef Serviciu	S	II		9.220
5	Sef Birou	S	II		8.400
6	Auditor	S	Superior	5	6.260
7	Auditor	S	Superior	4	6.100
8	Auditor	S	Superior	3	5.950
9	Auditor	S	Superior	2	5.660
10	Auditor	S	Superior	1	5.390
11	Auditor	S	Superior	0	5.010
12	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	5	6.130
13	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	4	5.980
14	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	3	5.830
15	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	2	5.550
16	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	1	5.280
17	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	0	4.910
18	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	5	4.350
19	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	4	4.240
20	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	3	4.130
21	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	2	3.930
22	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	1	3.740
23	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	0	3.470
24	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	5	4.080
25	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	4	3.980
26	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	3	3.880
27	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	2	3.690
28	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	1	3.510
29	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	0	3.260
30	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	5	3.940
31	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	4	3.840
32	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	3	3.740
33	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	3.560
34	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	3.390

33	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	3.560
34	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	3.390
35	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	0	3.150
36	Referent	M	Superior	5	3.820
37	Referent	M	Superior	4	3.720
38	Referent	M	Superior	3	3.620
39	Referent	M	Superior	2	3.440
40	Referent	M	Superior	1	3.270
41	Referent	M	Superior	0	3.040
42	Referent	M	Principal	5	3.680
43	Referent	M	Principal	4	3.590
44	Referent	M	Principal	3	3.500
45	Referent	M	Principal	2	3.330
46	Referent	M	Principal	1	3.170
47	Referent	M	Principal	0	2.940
48	Referent	M	Asistent	5	3.570
49	Referent	M	Asistent	4	3.480
50	Referent	M	Asistent	3	3.390
51	Referent	M	Asistent	2	3.220
52	Referent	M	Asistent	1	3.060
53	Referent	M	Asistent	0	2.840
54	Referent	M	Debutant	5	3.430
55	Referent	M	Debutant	4	3.340
56	Referent	M	Debutant	3	3.250
57	Referent	M	Debutant	2	3.090
58	Referent	M	Debutant	1	2.940
59	Referent	M	Debutant	0	2.730

B. FUNCȚIA CONTRACTUALĂ

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesionala	Gradatie	Salariu bază 01.01.2022
1	Sef centru	S			9.020
2	Sef Serviciu	S			9.020
3	Sef Coloana	S			5.710
4	Medic primar	S		5	15.253
5	Medic specialist	S		5	12.083
6	Inspector specialitate	S	IA	5	5.070
7	Inspector specialitate	S	IA	4	4.940
8	Inspector specialitate	S	IA	3	4.810

9	Inspector specialitate	S	IA	2	4.580
10	Inspector specialitate	S	IA	1	4.360
11	Inspector specialitate	S	IA	0	4.050
12	Inspector specialitate	S	I	5	4.350
13	Inspector specialitate	S	I	4	4.240
14	Inspector specialitate	S	I	3	4.130
15	Inspector specialitate	S	I	2	3.930
16	Inspector specialitate	S	I	1	3.740
17	Inspector specialitate	S	I	0	3.470
18	Inspector specialitate	S	II	5	3.890
19	Inspector specialitate	S	II	4	3.790
20	Inspector specialitate	S	II	3	3.690
21	Inspector specialitate	S	II	2	3.510
22	Inspector specialitate	S	II	1	3.340
23	Inspector specialitate	S	II	0	3.100
24	Inspector specialitate	S	Debutant	5	3.760
25	Inspector specialitate	S	Debutant	4	3.660
26	Inspector specialitate	S	Debutant	3	3.570
27	Inspector specialitate	S	Debutant	2	3.400
28	Inspector specialitate	S	Debutant	1	3.230
29	Inspector specialitate	S	Debutant	0	3.000
30	Referent	M	IA	5	3.570
31	Referent	M	IA	4	3.480
32	Referent	M	IA	3	3.390
33	Referent	M	IA	2	3.220
34	Referent	M	IA	1	3.060
35	Referent	M	IA	0	2.840
36	Referent	M	I	5	3.430
37	Referent	M	I	4	3.340
38	Referent	M	I	3	3.250
39	Referent	M	I	2	3.090
40	Referent	M	I	1	2.940
41	Referent	M	I	0	2.730
42	Referent	M	II	5	3.360
43	Referent	M	II	4	3.270
44	Referent	M	II	3	3.190
45	Referent	M	II	2	3.030
46	Referent	M	II	1	2.880
47	Referent	M	II	0	2.670
48	Referent	M	Debutant	5	3.360
49	Referent	M	Debutant	4	3.270
50	Referent	M	Debutant	3	3.190
51	Referent	M	Debutant	2	3.030
52	Referent	M	Debutant	1	2.880
53	Referent	M	Debutant	0	2.670
54	Arhivar	M;G		5	3.320
55	Arhivar	M;G		4	3.230

56	Arhivar	M;G		3	3.150
57	Arhivar	M;G		2	3.000
58	Arhivar	M;G		1	2.850
59	Arhivar	M;G		0	2.650
60	Sofer I	M;G		5	3.890
61	Sofer I	M;G		4	3.790
62	Sofer I	M;G		3	3.690
63	Sofer I	M;G		2	3.510
64	Sofer I	M;G		1	3.340
65	Sofer I	M;G		0	3.100
66	Sofer II	M;G		5	3.780
67	Sofer II	M;G		4	3.680
68	Sofer II	M;G		3	3.590
69	Sofer II	M;G		2	3.410
70	Sofer II	M;G		1	3.240
71	Sofer II	M;G		0	3.010
72	Muncitor calificat I	M;G		5	3.780
73	Muncitor calificat I	M;G		4	3.680
74	Muncitor calificat I	M;G		3	3.590
75	Muncitor calificat I	M;G		2	3.410
76	Muncitor calificat I	M;G		1	3.240
77	Muncitor calificat I	M;G		0	3.010
78	Muncitor calificat II	M;G		5	3.450
79	Muncitor calificat II	M;G		4	3.360
80	Muncitor calificat II	M;G		3	3.270
81	Muncitor calificat II	M;G		2	3.110
82	Muncitor calificat II	M;G		1	2.960
83	Muncitor calificat II	M;G		0	2.750
84	Muncitor calificat III	M;G		5	3.240
85	Muncitor calificat III	M;G		4	3.160
86	Muncitor calificat III	M;G		3	3.080
87	Muncitor calificat III	M;G		2	2.930
88	Muncitor calificat III	M;G		1	2.790
89	Muncitor calificat III	M;G		0	2.590
90	Muncitor calificat IV	M;G		5	3.140
91	Muncitor calificat IV	M;G		4	3.060
92	Muncitor calificat IV	M;G		3	2.980
93	Muncitor calificat IV	M;G		2	2.830
94	Muncitor calificat IV	M;G		1	2.690
95	Muncitor calificat IV	M;G		0	2.550
96	Muncitor necalificat	M;G		5	2.750
97	Muncitor necalificat	M;G		4	2.680
98	Muncitor necalificat	M;G		3	2.610
99	Muncitor necalificat	M;G		2	2.550
100	Muncitor necalificat	M;G		1	2.550
101	Muncitor necalificat	M;G		0	2.550
102	Ingrijitor	M;G		5	3.320

103	Ingrijitor	M;G		4	3.230
104	Ingrijitor	M;G		3	3.150
105	Ingrijitor	M;G		2	3.000
106	Ingrijitor	M;G		1	2.850
107	Ingrijitor	M;G		0	2.650

Director General,
Carmen Răducu

Director General Adjunct
Direcția Economică
George Dănilă

Șef Serviciul Resurse Umane Formare Personal
Kreiss Antoneta Marcela

REFERAT DE APROBARE

**privind aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și
funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de
Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2022**

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege *"(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în graduație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

”(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad dehandicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se

stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

(7) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform art. IX, art.1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată "Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră".

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021, fiind prezentate în Anexă.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.191 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.a) privind Codul administrativ, actualizat, **prezint spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2022.**

PREȘEDINTE

MIHAI LUPU



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/ Fax: +40-241-694137 • e-mail:
office@dgaspc-ct.ro • Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D2681/12.01.2022

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor
publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2022

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

”(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad dehandicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma

sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară

activitatea în aceleași condiții.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

(7) Cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (6) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Conform art. IX, art.1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu

modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată *"Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră"*.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 1071/04.10.2021, fiind prezentate în Anexă.

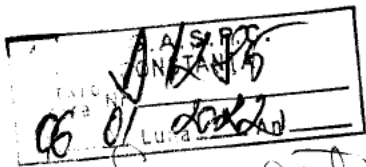
Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța **proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2022.**

Director General,
Răducu ~~Carmen~~



Director General Adjunct,
Directia Economica
Dănilă ~~George~~

Șef Serviciu Resurse Umane,
Formare Personal
Kreiss/~~Antoneta~~ Marcela



Proces - Verbal
încheiat în data de 06.01.2022.

cu participarea:

- doamnei Cornelia Răducan, Director General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
- domnului Găbriel Mihail Mărcășanu, Director, G. Adjunct.
- domnului George Dănilă, D. G. Adj. Ec.
- doamnei Anca Glutulescu, D. G. Executiv D.A.S.P.A.
- doamnei Alina Fătu, D. Executiv D.P.C.
- doamnei Mihaela Ristea, Șef Serviciu Juridic Contencios.
- domnului Gheorghișescu Gheorghe, primvicepreșdinte Sindicatul Asistență Socială și Protecția Copilului C-10
- domnului Marian Niculae, preșdinte Sindicatul Sanitas C-10
- domnului Ionuț Adrian - preșdinte filială Sanitas
- doamnei Șerban Mișela - preșdinte filială SANITAS.

Anul 1.G. → tot. sumele de la toate sursele
la nivelul jud. → sume integrale. nu mai
trebuie să facem nici o restructurare cu excepția
din 4 bir → 3 Ref. cente - toți
Coord. → posturi înalt. Toată lumea
rămâne în v. 25% din dif. din anexa 2.
f.p. sal. încheiate. Inul. Marișu, a
făcut raport sumitare doc. -

La sollicita eu și fu de esență pe 15.01'22
cu redistrib. și
finalizare procedur. Sp. la forie - cea
celelalte cente. nu se numără la posturi.

1.G. Dir. se p. d. în inf. pe sal.
→ nu are sens să fac restructurare.
În anul 2021 nu s-a făcut nici o
angajare; au plecat din sistem, pensivă
în vară înțelegem noua organizație
ETF. se vor da în folosință. Atunci va
mai fi o dispoziție. până la vară mai e
simulentele de risc la făcut. toate

Lumea. mamea
Inul ~~Banului~~ vreau să vă multumesc
pt. stimulentele de risc (implicose.)
Dacă vei din spitale nu-ți fac
treaba vor fi dozi a furig. Ex. la J. și
sau interes pt. 1 leu. dl.

la un acord inițiativă. Repet este
bine să rămân această politică.
deducând 69. Este greu deosebi
-

~~cu un: dunnno~~

D.G 123 au să văd sistemul: pensii marcate
& economie de 2 mil. fumok / 2500. soofei
pe 2 ia marie - 2 presa scrișă la Curtea
de Apel, hateriori → 44 de somenii din
sistem pleoșă. nu riscăm. Avem
bani vedem cum împărțim. Nu
suntem la bani de salarii & vouchere
vacanță. Fim dorese imer să nu se
intâmpie starea de alertă. Suntem
într-o criză și micșale salarii și
somenii să nu plece din sistem.
la curții. Auderi → sunt f multumiti
cu comun în sistem. au terminat feal boct
de la curte. Lenjerul nu se schimbă.

La infirmier crește salariul, fiind la
tără. Cine nu știe să comunice în
acel centru pot opta în alt centru.

D.G 8 per să am multumit pe toți

D. Marea ^{afost} → im an greu, sperant
putine toate lumea a mers în aceeași
direcție. Hateriori să rezolvăm. Toți au tras
în aceeași direcție. - 3 -

~~Amplasarea birii si a birii.~~

Avem incredere mare in drumul nostru.
tra (A.G.) Vom colabora ^{la fel de bine} ~~la fel de bine~~.

D.G. nu pleacă nicuieri, rămâne
toată lumea

- D. Bărbăla ^{acordă locurile privind} ~~ecorductele~~ → prevenirea

risicului. (ex. să stingă lumina, să uit
lumina aprinsă și nu lasă beneficiarii

în întuneric)

Sr. A.G. include lumina în urma
colegilor, de sus până jos.

D.G. include: P. Ovidiu 30.04'22.
Selfimului 30. aug. '22
Cristina 30. aug. 22
Brișcuț 31.01'23
de zi în vară pe
etape.

~~pe etape.~~

C.R.R.N Corp B 30.11'22

Bălcărescu 30.11'22

Bălcărescu - 2022-2023'22

Aurelia - 30.11'22

Sr.
A.G. la 30.11'22 → se prelungește sau de au
ducem angajatul din locul din care este.
nu avem serviciu pe Nicolae Bălcărescu.

D.G. vor exista variante diferite cu
războaie pe afară. Pt. Bălcescu →
recrutare susă externă.

A.G. în term. în I. p. diu. cu C. G.
cu organigrama, spor, regulamentul
de operă, posturi de beneficiar.
reorganizate plan de proiecte 69
ordonanță 114 → reorganizare.
plan de acțiune pe D.G.A.S.P.C.
Proiecte de hotărâri.

D.G. diverse: proiecte de disabilit.

Sue Maxima → di-cesi cu comenzi (exist. material)
copii și bursă de liceu,
tablete. unde am o adresă. Isti sunt
reabilitați

M.R. copii din centre inter. în colțul
cal. amp. (stat. familie)

D.G. propunere de modificare a Lg.

M.R. dacă există o parte de vb la minister

19. La faptul că D.G.A.S.P.C. → ministerul
sau parlamentarii, acolo ar trebui să

încredem. Pe partea face s' amuzita.

D. Maxime nu se decontoză medicamentele
supliment, vitamine.
Nu se decontoză decât cu probleme
grave.

S. suplimentele nu intră la medicamente.
Maxim^{ing} pte. operatii sau decizii.

A.m.p. → ca un centru de Respira.

F.A. nu sunt obligati să facă ca cu
copii. S-au mutat copii.

D.G. copii dozi la alt. a.m.p.
tabel nominal.

M. advoșinta medie la medic familie
costă 40 lei' costă odoș are 2 copii.

F.A. biop. medicii reztau DTC. - un medic
din cadrul disectiei petet' grea. fără
plota.

D.G. avem medici stomatologii fără plotă
la medicii reztau trauu și Techingiel.

M. aducem la cunoștință dar nu le.
omune 600 lei sau ajung.

S.G. s felicită în viață f. bine, nu a beneficiat de burse

8. cu 01.01'22 burse peste 9,50. de merit,

Gd. vă mulțumim pt invitație
Constată că am fost la s părinți →
cele 2 proiecte nu sunt pe mesă!

- Structura organizatorică

- Bugetul

nu pot fi date mai departe.

Vrem la negocieră sal. să fim prezenți

Mareș Ion, Sumiterescu

li s-au luat din sal. nu dat.

Forțe nu avem info. corecte.

Sfîm lentul de risc → resp. membrilor

Lg 186/2021

Colegii din comit. au primit.

S.G. A Sp. e. - e. lg ~~au primit~~ nu inspectat
vrem să facem front comun să primim

aceste stîm.

Indulgență să nu deranjăm, să dăm
să nu dăm.

Mă interesează tot. profesionale a
A.M.P.

D.G. → duna Ristea

R.M. în num. când s-a întors în
st. abscăta ord. 82, art. 43, 82, 166.
În lg cu 2500 lei nu erau prevăzute
cotele, sursele.

Lg 166 → s-au făcut demersuri
2500 & singură dotă.

S. doco Ord. 43 → stimulente de risc
lunar.

procedee la. ~~beneficiari sociali~~ ^{pt.} a făcut eforturi → extindere
Ord. 43 → s-au înțeles prin art. 7.

cu stimulente lunar. Alina dotă ni'meni

3 luni 15.02 - 15.03

după care, motivarea guvernului

- buget stat

- local

- unități

- surse externe!

R.M. - în mod direct, cu asist. moderate
Lg 166 cime cõt și în ce esantutu
30.12 o-am făcut plățile.

Gh. iulie, aug, sept. nu concertam
acum. Nu au fost costigali. Timipor
dec. 2020. Bugetul.

Intrevedere pt. recuperarea stim.
de rice.

D.G. doar în instalat.

Gh. 166 - la constituție. la Botosani,
p-a obținut 100% la c-ta șemotok.
stimulentul de rice

S. vine urtea de cuturi și ia banii.
D.G. colegii de la prescurtă, român
și gurd.

Gh. toate demersurile pt. stimulentul
de rice vreau să-l primesc în rice
7,5% p-a m. → c-ta au-l dă D.G.A. S.P.C.

Au știu ce s-a întâmplat. Toti au primit. Sporeurile, când s-a pînă acolo
în a.m.p. nu a primit.

A.G. au intervenit lg, au dreptul
să contestăm în instanță.

Gh. a.m.p., instalat. ingrij. nu sunt
informați.

S.G. faceti referire la un act scris și.

Gh. procedura a început mai 2018.
Noua ordon. 57 - prevede rîsp. comună.

Au vreau să tragă în f.p. sau ER.

Se dau 7,5% la alte S.G.A.S.P. e din total
pînă proces? se pot lua.

D. Ghilim: S.G.A.S.P. e. urile au dot în
judecatori în instanță sau simdiciale.

M.R. dot - ne exemple să sunăm să vedem.

D.G. să vezi să te informezi să vedem
ce s-a întâmplat acolo și nu să la cei.

GH. echipa mobilă -> D.G. a. S.P.C. respectiv
Ză... Comandă și infanterie, doco, unu.
Infanteria echipa mobilă?

D.G. nu înțeleg.

M.R. echipa mobilă există din totdeauna.

GH. la anumite cazuri dăm echipa mobilă.

D.G. există o procedură după care funcționează?

D. Să vă spun cum face parte?

D. Ee. Lașuți miște între țări.

D.G. pe lângă echipa mobilă funcționează
ceoară și alte echipe.

GH.A. doco are alte organe gramă nu face
parte din D.G. A. S.P.C.

D.G. avem echipe mobile. Aș dori să ne
informăm.

M.R. este posibil să se refere la echipele
pe un proiect doar anumite direcții.
Se deplasează la domiciliul: pe adulți
pe copii cu fonduri din alte surse. 1. 15
București și Sect. 6 - 11 -

Gh. aștept. organizația → 22.01'22.
și proiectul de buget.

D.G. H.G. din 30.12'21.

Gh. am eu bugetul meu mare?

D.G. Da. se face bugetul conf. actului
respectiv emis.

D.G. acum sunt miște discuții cu vârf
bun înainte de Colegiul Director

Gh. a-și zis că terminată cu 3 zile
înainte. Vreau să fie și mai bine.

D.G. e bună ideea cu indicatori.

Gh. Vreau să știu dacă beneficiarii
mei sunt mulțumiți.

Dovădi: vreau să îi le arăt. ce se întâmplă
toti avea surse.

Nu banii, ci profesia, cetățeanul care-și
duce traiul și de ei.

D.G. am citit și stire, domn. ~~ese~~ Bălăneșu
prop. desfundarea. ar. m. p.

Va fi ascultat? → audiență la domn. Firea

Col. nu avem a.m.p. nu se poate mentina

Lg 448 → delimitare

Engăminte: de a face o eclipsă.

▶. Mama face pozitia ei in conferinta
cu prevederile HG. 153/2018 și a determină-
rilor făcute de S.S.P.F. și TA personalul
din centrele de îngrijire și asistență
socială trebuiau să primească sper
între 50% și 75%, dar acest lucru nu a fost
posibil din cauza limitărilor impuse de
Ordonanța 119/2018 și a Ord. 130/21.

Mama Nicolae.

Tedea Angelica

MACSIM MIHAELA

Ghidonacu Ghorgiu

SANDU ADRIAN

SERBAN MIRELA

RAKUCI CARMEN

MARCELA FILIU-PHILIP

STANCIU ANCA

ANIZĂ GEORGIE

FĂTU ATENA

LESCU ANTONETA

MIHAELA MIHAELA

Aldea Angelica - Sindicatul „Familia” Ușăreasa

MACSIM HIRIAELA - Sindicatul „FAMILIA”

Emiliana FENICHA - ^{președinte} Sindicatul Asistență Socială Ușăreasa. Capitală - Constanța
prim-vice președinte.

Nicu MAREȘ - Sindicatul Sanitas Constanta - președinte

Landa ADRIAN - Asociația Sanitas Constanta -

Sorban MIHAILA - Sindicatul Sanitas Constanta - președinte filială