



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
CONSILIUL JUDEȚEAN

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 8/12.01.2022**  
**privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din**  
**cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de**  
**01.01.2022**

**Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în Referatul de aprobare nr.848/10.01.2022, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:**

- Raportul de specialitate nr. D19694/20.12.2021 al Compartimentului de Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța;
- Procesul verbal încheiat la data de 16.12.2021 cu Sindicatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța;
- Prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136, art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 7 alin. 13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

**În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;**

**PROPUNE:**

**Art.1** Începând cu data de 01.01.2022, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, conform Anexei nr.1 la prezentul proiect de hotărâre.

**Art.2** Salariile de bază prevăzute în Anexa de la art. 1, se acordă începând cu data de 01.01.2022, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3** Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna ianuarie 2022 se transmite de către Secretarul General al Județului Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență și Comisiei pentru Buget Finanțe în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

**INIȚIATOR - PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA – MIHAI LUPU**

Avizat pentru legalitate  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**GEAFAR MĂSRIN**

**APROBAT**

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE  
PREȘEDINTE CONSILIUL JUDEȚEAN  
CONSTANȚA  
**MIHAI LUPU**

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL  
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR CONSTANȚA**

**A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

a. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Ct.	Funcția publică	Nivel Studii	Gradul II
1	Director executiv	S	13.100
2	Director executiv adjunct	S	11.790
3	Sef Serviciu	S	10.220
4	Sef Birou	S	9.565

b. Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Ct.	Funcția publică	Gradul profesional	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	superior	S	6940	7461	7835	8230	8440	8650
		principal		4154	4466	4690	4930	5054	5181
		asistent		3683	3960	4158	4366	4476	4588
		debutant		2624	2821	2963	3112	3190	3270
2	Referent	superior	M	3581	3850	4043	4245	4351	4455
		principal		3017	3244	3407	3578	3668	3760
		asistent		2550	2742	2880	3024	3100	3178

**B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL**

a. Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție

Nr. Ct.	Funcția contractuală	Treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Sofer	I	M/G	3375	3628	3810	4000	4100	4203
2	Arhivar	I	M/G	2550	2742	2880	3024	3100	3178

**DIRECTOR EXECUTIV**

**ION CONSTANTIN**

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**NR. 848/10.01.2022**

**REFERAT DE APROBARE**

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2022

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Constanța este instituție publică de interes județean care a fost înființată și funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța, potrivit dispozițiilor O.G. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor.

Potrivit prevederilor **art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

*„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”*

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin Hotărârea nr. 11/2021 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, aferente anului 2021.

Anexa nr. 1, parte integrantă din Hotărârea nr. 11/2021, prevede salarii la un nivel mai mic decât cel prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tara garantat în plată, respectiv de 2550 lei lunar.

Astfel, potrivit dispozițiilor **art. 1 din H.G. nr. 1071/2021**:

*"Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră."*

Având în vedere că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Ținând cont de prevederile art. 6 privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale art. 8 alin.(1) privind criteriile generale de performanță din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

**„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:**

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de față legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

- g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*
- h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*
- i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."*

**„Art.8 (l) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:**

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitatea activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale."*

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VIII cap. I fit. A pct. III și cap. II fit. A pct. IV, potrivit căroră:

#### **Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile**

(1) *Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) *Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

(3) *Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

(4) *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

a) *gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

b) *gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*

e) *gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.*

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.

#### **Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

#### **Alin/ (7) al art. 38 - Aplicarea legii**

”Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Luând în considerare **prevederile Articolului I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

„ (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (41) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2022 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și prin menținerea salariilor de bază în plată la nivelul lunii decembrie 2021.

Coroborând textele de lege arătate mai sus, considerăm că proiectul de buget se încadrează în legislația în materie și în vigoare.

PREȘEDINTE,

Mihai Lupu



### **RAPORT DE SPECIALITATE**

#### **la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2022**

Potrivit prevederilor *art. 11 alin. (1) - (4) din Legea - Cadru nr.153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

La nivelul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța au fost aprobate prin **Hotărârea nr. 11/2021** privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, aferente anului 2021.

Anexa nr. 1, parte integrantă din Hotărârea nr. 11/2021, prevede salarii la un nivel mai mic decât cel prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe tara garantat în plată, respectiv de 2550 lei lunar.

Astfel, potrivit **dispozițiilor art. 1 din H.G. nr. 1071/2021**:

*"Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (I) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.**"*

- **Având în vedere** că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

- **Ținând cont** de prevederile **art. 6** privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale **art. 8 alin.(1)** privind criteriile generale de performanță din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

**„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:**

a) **principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de față a legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute în prezenta lege;**

b) **principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;**

c) **principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;**

d) **principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;**

e) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;** f) **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**

g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;**

h) **principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;**

i) **principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar."**

**„Art.8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:**

a) **cunoștințe și experiență;**

b) **complexitate, creativitate și diversitatea activităților;**

c) **judecata și impactul deciziilor;**



- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale."*

*Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la anexa nr. VII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, potrivit cărora:*

**„Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile**

*(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

*(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

*(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația I*

*(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

*a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

*b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

*c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

*d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*

*e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.*

*(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.*

*(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.*

*(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare”.*

**Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

*(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.*

*(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."*

**Articolul 38 Aplicarea legii** *(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."*

*Luând în considerare prevederile **Articolului I** din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative – „ (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru*

*luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.*

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, precizăm că stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2022 s-a făcut în concordanță cu prevederile actelor normative invocate mai sus, prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și prin menținerea salariilor de bază în plată la nivelul lunii decembrie 2021.

Având în vedere cele mai sus menționate, apreciez că prezentul Raport de specialitate poate sta la baza adoptării actului administrativ privind aprobarea *salariilor de bază aferente începând cu data de 01.01.2022 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța.*

**DIRECTOR EXECUTIV**

**ION CONȘTANTIN**

*Compartiment Resurse Umane  
Pavel Carmen*

**Consiliul Județean Constanța**  
**Direcția Generală de Evidență a**  
**Persoanelor Constanța**

**Nr. înreg. D 19572/ 16.12.2021**

**Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța**

**Nr. înreg. 97/ 16.12.2021**

### **PROCES – VERBAL**

*încheiat astăzi, 16.12.2021, prin care a fost adusă la cunoștința sindicatului stabilirea grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*

La ședință au participat:

- **din partea Consiliului Județean Constanța:**
- Domnul Lupu Mihai – Președinte Consiliul Județean Constanța
- **din partea Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța:**
- Domnul Ion Constantin – Director Executiv
- **din partea Sindicatului din Administrația Publică Locală Constanța**, Sindicat reprezentativ, din care fac parte salariații Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța:
- Doamna Rogoz Irina – Președintele Sindicatului Liber al salariaților din Administrația Publică Locală Constanța

Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța, îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de instituție potrivit Sentinței Civile nr.98/ 2021, pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul 28741/212/2020.

În consecință, sunt respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Domnul Ion Constantin, în calitate de ordonator terțiar de credite a prezentat proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, începând cu data de 01.01.2022 și grila de salarizare revizuită cu respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a stabilirii salariului minim brut pe țară în cuantum de 2.550 lei, începând cu data de 01.01.2022.

Proiectul de hotărâre este supus consultării reprezentanților sindicatului.

S-au constatat următoarele:

1. Au fost respectate prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. La stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța, au fost respectate:

- prevederile art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, privind principiile sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticală și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

- art.19 alin.(2) conform căruia “În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.”

-art.38 alin.(7) “Salariile de bază, soldele de funcție/ salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului”.

În urma consultării, proiectul de hotărâre este acceptat de către toate părțile în forma propusă de inițiator, drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**Consiliul Județean Constanța**

~~Președinte~~ ~~Consiliul~~ ~~Județean~~ ~~Constanța~~

~~Lupu Maria~~

**Sindicatul Liber din Administrația**

**Publică Locală Constanța**

~~Președinte,~~ Rogoz Irina

~~Director~~ ~~Generală~~ ~~de Evidență~~ ~~a Persoanelor~~ ~~Constanța~~

~~Director~~ ~~Executiv~~  
~~Ion Constantin~~

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și**  
**personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța**  
**începând cu data de 01.01.2022**

Prevederile art.3 alin.(1) și (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice stipulează:

„Art.3 Gestionarea sistemului de salarizare

(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

[...]

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”.*

Conform art. I alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, „*Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție / salariilor de funcție / indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

Având în vedere conținutul normativ indicat în anterioritate, proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Constanța începând cu data de 01.01.2022 este elaborat în considerarea prevederilor legale enunțate.

**DIRECTOR GENERAL,**  
**Leila Bănciu**

Consilier juridic,  
**Mihaela Băcă**