



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 311/17.12.2021

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2022

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 45035/16.12.2021, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- rapoartele de specialitate nr. 45180/17.12.2021 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare -Direcția Generală Economico-Financiară și nr. .... al Serviciului Juridic și Contencios – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică;
- procesul verbal încheiat la data de 16.12.2021 cu Sindicatul Liber al Salariailor din Administrația Publică Constanța;
- prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 , art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**PROPUNE:**

**Art.1** Începând cu data de 01.01.2022, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform Anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

**Art.2** Salariile de bază prevăzute în Anexa de la art. 1, se acordă începând cu data de 01.01.2022, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

**Art.4** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri încetează prevederile H.C.J. nr. 21/2021 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, precum și orice alte dispoziții contrare.

**Art.5** Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2021 se transmite de către Secretarul general al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

**INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU**

Avizat pentru legalitate:  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
GEAFAR NESRIN**

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL  
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN  
CONSTANȚA**

**A. Salarizarea funcționarilor publici****a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

Nr. Crt.	Funcția	Categorie	Salarii de bază	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al județului	S		16.640
2.	Arhitect șef	S	12.450	13.100
3.	Director general	S	12.450	13.100
4.	Director general adjunct	S	11.790	12.060
5.	Director executiv	S	11.790	12.060
6.	Șef serviciu	S	10.480	11.530
7.	Șef birou	S	9.570	9.830

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție**

Nr. Crt.	Funcția	Gradul profesional	Categorie	Salarii de bază					
				1	2	3	4	5	
1.	Auditor	Superior	S	7.893	8.485	8.910	9.356	9.590	9.830
		Principal		5.500	5.913	6.209	6.520	6.683	6.851
		Asistent		4.500	4.838	5.080	5.334	5.468	5.605
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910
		Principal		5.053	5.432	5.704	5.990	6.140	6.294
		Asistent		4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303
		Debutant		4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
3.	Referent de Specialitate	Superior	SSD	5.894	6.337	6.654	6.987	7.162	7.342
		Principal		4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303
		Asistent		3.900	4.193	4.403	4.624	4.740	4.859
		Debutant		3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485
4.	Referent	Superior	M	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850
		Principal		3.667	3.943	4.141	4.349	4.458	4.570
		Asistent		2.560	2.752	2.890	3.035	3.111	3.189
		Debutant		2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178

**B. Salarizarea personalului contractual****a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Clasă	Salariu de bază
1.	Administrator public al județului	S	16.640
2.	Manager Proiecte	S	6.550

**NOTĂ:** 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de execuție**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Studii	Clasă	Salarii de bază					
				1	2	3	4	5	
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365
2.	Inspector de specialitate /Asistent Manager/ Expert Financiar/ Expert Tehnic/Consilier Juridic/ Expert Achizitii/ Secretar/ Traducător în echipe de proiect	S	IA	4.736	5.092	5.347	5.615	5.756	5.900
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365
3.	Referent/arhivar	M	IA	3.320	3.569	3.748	3.936	4.035	4.136
			I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936
			II	2.763	2.971	3.120	3.276	3.358	3.442
			Debutant	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178
4.	Muncitor calificat	M/G	I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936
		M/G	II	3.040	3.268	3.432	3.604	3.695	3.788
		M/G	III	2.910	3.129	3.286	3.451	3.538	3.627
		M/G	IV	2.800	3.010	3.161	3.320	3.403	3.489
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178
6.	Șofer	M/G	I	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850

**PREȘEDINTE,**  
**Mihai Lupu**

**Avizat pentru legalitate:**  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**GEAFAR NESRIN**

**DIRECTOR GENERAL DGEF**  
**TUȚUI EMILIA GEORGETA**

**ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE**  
**RAȘID GHIULENDAN**

REFERAT DE APROBARE

**la hotărârea privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2021**

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

La nivelul Consiliului Județean Constanța, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională “Administrație” din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța au fost aprobate prin Hotărârea nr. 21/2021 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2021. Anexa nr. 1 care face parte integrantă din actul administrativ amintit, conține salarii la un nivel mai mic decât cel prevăzut la art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv de 2550 lei lunar. “Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.**”

Având în vedere că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Ținând cont de prevederile art. 6 privind principiile sistemului de salarizare și de cele ale art. 8 alin. (1) privind criteriile generale de performanță, respectiv:

„Art. 6 Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din

Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

**b)** principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

**c)** principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

**d)** principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

**e)** principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

**f)** principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

**g)** principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

**h)** principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

**i)** principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.“

„**Art.8 (1)** Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

**a)** cunoștințe și experiență;

**b)** complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

**c)** judecata și impactul deciziilor;

**d)** responsabilitate, coordonare și supervizare;

**e)** dialog social și comunicare;

**f)** condiții de muncă;

**g)** incompatibilități și regimuri speciale.“

Luând în considerare prevederile art. 10, art. 19, art. 38 (7) și notelor de la *anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, respectiv:*

„Articolul 10 Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.“

„Articolul 19 Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.“

„Articolul 38 Aplicarea legii (7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.“

„NOTĂ anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).“

„Nota de la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.“

Ținând cont de aspectele de drept și de fapt anterior menționate, se impune stabilirea salariilor cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01.01.2022, aspect care conduce implicit la revizuirea grilei de salarizare, cu respectarea principiilor sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele de mai sus,

În baza art. 182 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

Președintele Consiliului Județean Constanța,

### **SUPUNE SPRE APROBARE:**

Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2021.

**. P R E Ș E D I N T E**

**MIHAI LUPU**

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL  
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN  
CONSTANȚA**

**A. Salarizarea funcționarilor publici****a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

Nr. Crt.	Funcția	Categorie	Gradul II	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al județului	S		16.640
2.	Arhitect șef	S	12.450	13.100
3.	Director general	S	12.450	13.100
4.	Director general adjunct	S	11.790	12.060
5.	Director executiv	S	11.790	12.060
6.	Șef serviciu	S	10.480	11.530
7.	Șef birou	S	9.570	9.830

**NOTA:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție**

Nr. Crt.	Funcția	Categorie profesională	Categorie	Gradul II						
				1	2	3	4	5		
1.	Auditor		S	Superior	7.893	8.485	8.910	9.356	9.590	9.830
				Principal	5.500	5.913	6.209	6.520	6.683	6.851
				Asistent	4.500	4.838	5.080	5.334	5.468	5.605
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector		S	Superior	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910
				Principal	5.053	5.432	5.704	5.990	6.140	6.294
				Asistent	4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303
				Debutant	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
3.	Referent de Specialitate		SSD	Superior	5.894	6.337	6.654	6.987	7.162	7.342
				Principal	4.256	4.576	4.805	5.046	5.173	5.303
				Asistent	3.900	4.193	4.403	4.624	4.740	4.859
				Debutant	3.600	3.870	4.064	4.268	4.375	4.485
4.	Referent		M	Superior	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850
				Principal	3.667	3.943	4.141	4.349	4.458	4.570
				Asistent	2.560	2.752	2.890	3.035	3.111	3.189
				Debutant	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178



**B. Salarizarea personalului contractual**a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **conducere**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Stadiu	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	16.640
2.	Manager Proiecte	S	6.550

**NOTĂ:** 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **execuție**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Stadiu	Clasă	Salariul de bază -lei-					
				1	2	3	4	5	
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate	S	IA	7.154	7.691	8.076	8.480	8.692	8.910
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365
2.	Inspector de specialitate /Asistent Manager/ Expert Financiar/ Expert Tehnic/Consilier Juridic/ Expert Achizitii/ Secretar/ Traducător în echipe de proiect	S	IA	4.736	5.092	5.347	5.615	5.756	5.900
			I	4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232
			II	3.845	4.134	4.341	4.559	4.673	4.790
			Debutant	2.700	2.903	3.049	3.202	3.282	3.365
3.	Referent/arhivar	M	IA	3.320	3.569	3.748	3.936	4.035	4.136
			I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936
			II	2.763	2.971	3.120	3.276	3.358	3.442
			Debutant	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178
4.	Muncitor calificat	M/G	I	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936
		M/G	II	3.040	3.268	3.432	3.604	3.695	3.788
		M/G	III	2.910	3.129	3.286	3.451	3.538	3.627
		M/G	IV	2.800	3.010	3.161	3.320	3.403	3.489
5.	Muncitor necalificat	M/G	I	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178
6.	Șofer	M/G	I	3.893	4.185	4.395	4.615	4.731	4.850

**.PREȘEDINTE****MIHAI LUPU****DIRECTOR GENERAL DGEF  
TUȚUI EMILIA GEORGETA****ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE  
RAȘID GHIULENDAN**