



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.267/26.11.2021**  
**privind nominalizarea a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori**  
**în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale**  
**ale Secretarului General al județului Constanța**

**Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 41131/22.11.2021, în calitatea sa de inițiator, având în vedere:**

- rapoartele de specialitate nr.41543/24.11.2021 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare - Direcția Generală Economico-Financiare și nr.41544/24.11.2021 al Serviciului Juridic și Contencios – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică;

- prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 15 alin. (1) lit. b) și art. 29, lit.b) a Metodologiei din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 cuprinsă în Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile art. 182 alin. (4), coroborate cu art. 136 și art. 139 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 16 și art. 41 alin. 4 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

**În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;**

**PROPUNE:**

**Art.1.** Desemnarea, în vederea constituirii, prin dispoziția președintelui Consiliului Județean Constanța a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța, a următorilor consilieri județeni:

Domnul Gima Stelian - consilier județean;

Doamna Topolov Gianina Ionela - consilier județean.

**Art.2.** Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generale Economico-Financiare, Serviciul Resurse Umane, Salarizare și persoanele nominalizare la art.1.

**Art.3.** Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2021 se transmite de către Secretarul general al Județului Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

**INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU**

Avizat pentru legalitate:  
**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**GEAFAR NESRIN**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța**

Conform prevederilor art. 485 alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean ...".

Astfel, potrivit prevederilor anterior menționate, consiliul județean are sarcina de a propune doi consilieri județeni pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale.

Menționăm că realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului se face anual de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Având în vedere prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia s-au stabilit următoarele:

- art. 1 alin. (1), evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

- art. 1 alin. (2), în urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător

- art. 1 alin. (3), în cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici."

- art. 11 alin. (4) lit. e), **calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale,**

- art. 11 alin. ( "Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a **președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/ nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean;**

- art. 15 alin. (1) lit. b) **evaluarea funcționarilor publici se realizează la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de muncă al evaluatorului, în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive și evaluarea parțială se realizează la data sau în termen de 10 zile lucrătoare de la data intervenirii situațiilor prevăzute la alin. (1);**

**Având în vedere că anual, în perioada 01 ianuarie – 31 martie, se desfășoară evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici,** considerăm necesară și oportună propunerea privind nominalizarea de către Consiliul Județean Constanța a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța.

Precizăm faptul că în situația acestui proiect de hotărâre sunt incidente următoarele prevederi legale, în a căror implementare și aplicare a fost elaborat acest proiect:

➤ art. 485 alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

➤ art. 1, art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 15 alin. (1) lit. b) și art. 29, lit. b) a Metodologiei din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 cuprinsă în Anexa nr. 6 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**II. Impactul socii-economic:** nu este cazul.

**III. Impactul financiar asupra bugetului județului:** nu este cazul.

**IV. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare:** nu este cazul.

**V. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:** nu este cazul.

**VI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre:** nu este cazul.

**VII. Măsurile de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate:**

După adoptarea prezentei hotărâri, prin dispoziția Președintelui Consiliului Județean Constanța se va constitui comisia de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al județului Constanța.

Hotărârea va fi comunicată prin intermediul secretarului general al județului, în termenul prevăzut de lege, Direcției Generale Economico-Financiare, Serviciul Resurse Umane, Salarizare; consilierilor județeni nominalizați și Prefectului Județului Constanța.

Față de cele argumentate mai sus, supun dezbaterii și aprobării proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Județean Constanța a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța.

**P R E Ș E D I N T E**

**MIHAI LUPU**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**la proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța**

Conform prevederilor art. 485 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual."

Potrivit art. 11 alin. (4) lit.e Cap.3 Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere- Anexa 6 reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici iar în realizarea evaluării prevăzute la alin.(1), calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Comisia prevăzută la alin.(4) lit.e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

În ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ teritoriale conform prevederilor art.485 alin.(5) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare "Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz."

Având în vedere cele expuse în anterioritate, considerăm că proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Constanța, este elaborat cu respectarea prevederilor legale în materie și poate fi supus dezbaterii și aprobării.

**Director General D.G.A.P.J.,**

**Leila Băuțiu**

**Șef Serviciul Juridic și Contencios,**

**Gheorghe Bucur**

**Consilier juridic,**

**Viviana Mirică**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**la Proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare în calitate de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, a analizat proiectul de hotărâre în cauză și a constatat următoarele:

a) efectele preconizate a se produce după aplicarea hotărârii în cauză au un impact asupra mediului socio-economic și a mediului înconjurător, precum și un impact financiar asupra bugetului județului:

➤ intră în sfera actelor administrative prin care o unitate administrativ teritorială își exprimă acordul cu privire la desemnarea a 2 consilieri județeni care vor avea calitatea de evaluator în cadrul comisiei de evaluare parțială a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al județului Constanța

➤ costuri și beneficii: nu e cazul;

➤ impact financiar asupra bugetului județului, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri: nu e cazul;

b) temeiurile legale invocate în susținerea proiectului de hotărâre analizat sunt compatibile și conforme cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.) aplicabile în domeniul respectiv;

c) aplicarea hotărârii în cauză va avea impact asupra unor reglementări interne din sfera de competență/activitate a compartimentului în cauză: nu este cazul.

În raport cu atribuțiile și competențele specifice, certificăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor aplicabile, precum și al regularității aplicării legislației incidente.

**DIRECTOR GENERAL,**  
Țuțui Emilia Georgeta

**ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE**  
Rașid Ghiulendan