



**ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN**

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 42/08.02.2021
privind aprobarea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 4481/08.02.2021, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate nr. 4694/09.02.2021 al Direcției Generale Economico-Financiare ;
- raportul de specialitate nr. D10148/02.02.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- procesul – verbal de consultare înregistrat la DGASPC Constanța sub nr.D11293/05.02.2021, încheiat cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Constanța și cu reprezentanții salariaților.

În conformitate cu prevederile:

- art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- art. 1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.1 alin. (1), (2), (3), (4) și art.IX din O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale;

În temeiul dispozițiilor art.173 alin.(1) lit. d), alin.(2) lit. c), alin.(5) lit.b), art.182, alin.(2), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1), lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ al României.

PROPUNE:

Art.1 –Începând cu data de 01.02.2021, propun aprobarea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform Anexei nr.1 la prezentul act administrativ.

Art.2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3 – Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din data de 17 februarie 2021 se transmite de Secretarul General al Județului Comisiei de Buget - Finanțe în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU

**Avizat pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar**

D.G.A.S.P.C. CONSTANȚA
APARAT DE SPECIALITATE

A. FUNCTIA PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariu bază 01.02.2021
1	Director general	S	II		16,640
2	Director general adjunct	S	II		12,540
3	Director executiv	S	II		12,540
4	Sef Serviciu	S	II		9,220
5	Sef Birou	S	II		8,400
6	Auditor	S	Superior	5	6,260
7	Auditor	S	Superior	4	6,100
8	Auditor	S	Superior	3	5,950
9	Auditor	S	Superior	2	5,660
10	Auditor	S	Superior	1	5,390
11	Auditor	S	Superior	0	5,010
12	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	5	6,130
13	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	4	5,980
14	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	3	5,830
15	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	2	5,550
16	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	1	5,280
17	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	0	4,910
18	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	5	4,350
19	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	4	4,240
20	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	3	4,130
21	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	2	3,930
22	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	1	3,740
23	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	0	3,470
24	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	5	4,080
25	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	4	3,980
26	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	3	3,880
27	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	2	3,690
28	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	1	3,510
29	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	0	3,260
30	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	5	3,940
31	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	4	3,840
32	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	3	3,740
33	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	2	3,560
34	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	1	3,390
35	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Debutant	0	3,150
36	Referent	M	Superior	5	3,820
37	Referent	M	Superior	4	3,720
38	Referent	M	Superior	3	3,620
39	Referent	M	Superior	2	3,440
40	Referent	M	Superior	1	3,270
41	Referent	M	Superior	0	3,040
42	Referent	M	Principal	5	3,680
43	Referent	M	Principal	4	3,590
44	Referent	M	Principal	3	3,500
45	Referent	M	Principal	2	3,330
46	Referent	M	Principal	1	3,170
47	Referent	M	Principal	0	2,940
48	Referent	M	Asistent	5	3,570
49	Referent	M	Asistent	4	3,480
50	Referent	M	Asistent	3	3,390
51	Referent	M	Asistent	2	3,220
52	Referent	M	Asistent	1	3,060
53	Referent	M	Asistent	0	2,840
54	Referent	M	Debutant	5	3,430
55	Referent	M	Debutant	4	3,340
56	Referent	M	Debutant	3	3,250
57	Referent	M	Debutant	2	3,090
58	Referent	M	Debutant	1	2,940
59	Referent	M	Debutant	0	2,730

B. FUNCTIA CONTRACTUALĂ

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradate	Salariu bază 01.02.2021
1	Sef centru	S			9,020
2	Sef Serviciu	S			9,020
3	Sef Coloana	S			5,710
4	Medic primar	S		5	15,253
5	Medic specialist	S		5	12,083
6	Inspector specialitate	S	IA	5	5,070
7	Inspector specialitate	S	IA	4	4,940
8	Inspector specialitate	S	IA	3	4,810
9	Inspector specialitate	S	IA	2	4,580
10	Inspector specialitate	S	IA	1	4,360
11	Inspector specialitate	S	IA	0	4,050
12	Inspector specialitate	S	I	5	4,350
13	Inspector specialitate	S	I	4	4,240
14	Inspector specialitate	S	I	3	4,130
15	Inspector specialitate	S	I	2	3,930
16	Inspector specialitate	S	I	1	3,740
17	Inspector specialitate	S	I	0	3,470
18	Inspector specialitate	S	II	5	3,890
19	Inspector specialitate	S	II	4	3,790
20	Inspector specialitate	S	II	3	3,890
21	Inspector specialitate	S	II	2	3,510
22	Inspector specialitate	S	II	1	3,340
23	Inspector specialitate	S	II	0	3,100
24	Inspector specialitate	S	Debutant	5	3,760
25	Inspector specialitate	S	Debutant	4	3,660
26	Inspector specialitate	S	Debutant	3	3,570
27	Inspector specialitate	S	Debutant	2	3,400
28	Inspector specialitate	S	Debutant	1	3,230
29	Inspector specialitate	S	Debutant	0	3,000
30	Referent	M	IA	5	3,570
31	Referent	M	IA	4	3,480
32	Referent	M	IA	3	3,390
33	Referent	M	IA	2	3,220
34	Referent	M	IA	1	3,060
35	Referent	M	IA	0	2,840
36	Referent	M	I	5	3,430
37	Referent	M	I	4	3,340
38	Referent	M	I	3	3,250
39	Referent	M	I	2	3,090
40	Referent	M	I	1	2,940
41	Referent	M	I	0	2,730
42	Referent	M	II	5	3,360
43	Referent	M	II	4	3,270
44	Referent	M	II	3	3,190
45	Referent	M	II	2	3,030
46	Referent	M	II	1	2,880
47	Referent	M	II	0	2,670
48	Referent	M	Debutant	5	3,360
49	Referent	M	Debutant	4	3,270
50	Referent	M	Debutant	3	3,190
51	Referent	M	Debutant	2	3,030
52	Referent	M	Debutant	1	2,880
53	Referent	M	Debutant	0	2,670
54	Arhivar	M;G		5	3,320
55	Arhivar	M;G		4	3,230
56	Arhivar	M;G		3	3,150
57	Arhivar	M;G		2	3,000
58	Arhivar	M;G		1	2,850
59	Arhivar	M;G		0	2,650

60	Sofer I	M;G	5	3,890
61	Sofer I	M;G	4	3,790
62	Sofer I	M;G	3	3,690
63	Sofer I	M;G	2	3,510
64	Sofer I	M;G	1	3,340
65	Sofer I	M;G	0	3,100
66	Sofer II	M;G	5	3,780
67	Sofer II	M;G	4	3,680
68	Sofer II	M;G	3	3,590
69	Sofer II	M;G	2	3,410
70	Sofer II	M;G	1	3,240
71	Sofer II	M;G	0	3,010
72	Muncitor calificat I	M;G	5	3,780
73	Muncitor calificat I	M;G	4	3,680
74	Muncitor calificat I	M;G	3	3,590
75	Muncitor calificat I	M;G	2	3,410
76	Muncitor calificat I	M;G	1	3,240
77	Muncitor calificat I	M;G	0	3,010
78	Muncitor calificat II	M;G	5	3,450
79	Muncitor calificat II	M;G	4	3,360
80	Muncitor calificat II	M;G	3	3,270
81	Muncitor calificat II	M;G	2	3,110
82	Muncitor calificat II	M;G	1	2,960
83	Muncitor calificat II	M;G	0	2,750
84	Muncitor calificat III	M;G	5	3,240
85	Muncitor calificat III	M;G	4	3,160
86	Muncitor calificat III	M;G	3	3,080
87	Muncitor calificat III	M;G	2	2,930
88	Muncitor calificat III	M;G	1	2,790
89	Muncitor calificat III	M;G	0	2,590
90	Muncitor calificat IV	M;G	5	3,140
91	Muncitor calificat IV	M;G	4	3,060
92	Muncitor calificat IV	M;G	3	2,980
93	Muncitor calificat IV	M;G	2	2,830
94	Muncitor calificat IV	M;G	1	2,690
95	Muncitor calificat IV	M;G	0	2,500
96	Muncitor necalificat	M;G	5	2,750
97	Muncitor necalificat	M;G	4	2,680
98	Muncitor necalificat	M;G	3	2,610
99	Muncitor necalificat	M;G	2	2,480
100	Muncitor necalificat	M;G	1	2,360
101	Muncitor necalificat	M;G	0	2,300
102	Ingrijitor	M;G	5	3,320
103	Ingrijitor	M;G	4	3,230
104	Ingrijitor	M;G	3	3,150
105	Ingrijitor	M;G	2	3,000
106	Ingrijitor	M;G	1	2,850
107	Ingrijitor	M;G	0	2,650

DIRECTOR GENERAL,
CARMEN RĂDUȚU

DIRECTOR GENERAL ADJ ECONOMIC,
ANA MARIA ROMAN

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE FORMARE PERSONAL
KREISSL ANTONETA

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege *"(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Quantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 18 - Indemnizația de hrană:„(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată...”

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

“(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad dehandicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

“Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale

autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) "Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Art. I:

„(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

Art. IX

Alineatul (2) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă,

anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Potrivit art. 1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 4 din 13 ianuarie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată "Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră."

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 alin.1 din H.G. nr. 4/13.01.2021, fiind prezentate în Anexa 1.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.191 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.a) privind Codul administrativ, actualizat, **prezint spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.**

PREȘEDINTE

MIHAI LUPU

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Consiliul județean, ca autoritate autonomă a administrației publice locale asigură cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie social, conform prevederilor art.173 alin.1 lit.d și alin.5 lit.b din OUG 57/2019 privind Codul administrativ.

Direcția Denerală Economico Financiară analizând Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța, propunem aprobarea proiectului astfel cum a fost înaintat pentru considerentele ce urmează:

D.G.A.S.P.C. Constanța face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, astfel, în conformitate cu prevederile:

- Art. 11 "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean...., după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."
- Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:
„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”
- Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

- Art. 18 - Indemnizația de hrană: „(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată...”
(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”
- Art. 19 - Salarii de bază pentru funcțiile de conducere:
”(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.
(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”
- Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.
- ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:
„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
ARTICOL UNIC „Persoanele oare, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad dehandicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”
- Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:
”Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”
- Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;
„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”
(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

- Art. I:

„(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

Art. IX

Alineatul (2) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

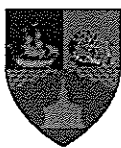
Potrivit art. 1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 4 din 13 ianuarie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată "Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră."

Față de cele prezentate mai sus și având în vedere Referatul de specialitate întocmit de directorul general al D.G.A.S.P.C. Constanta, propunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

**Director General,
Țuțui Emilia-Georgeta**

**Director General Adjunct,
Cristache Florina**

**Șef Serviciu-R.U. Salarizare
Comănici Carmen**



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/ Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro • Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr.D10148/02.02.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

„(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect cu respectarea prevederilor Capitolul II din H.G nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.”

Art. 18 - Indemnizația de hrană:„(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată...”

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).”

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

“(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - „(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție,

indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25”.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

„(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

ARTICOL UNIC – „Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad dehandicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare prevăzut la art.22 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

“Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) "Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma

sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz."

Prevederile O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscale - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Art. I:

„(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020."

Art. IX

Alineatul (2) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Potrivit art. 1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 4 din 13 ianuarie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată "Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la

art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 alin.1 din H.G. nr. 4/13.01.2021,fiind prezentate în Anexa 1.

Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **propunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea, începând cu data de 1 februarie 2021, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.**

Director General,
Răducu Cărmén

Director General Adjunct,
Roman Ana-Maria

Șef Serviciu Resurse Umane,
Formare Personal
Kreissl Antoneta Marcela

PROCES-VERBAL

încheiat cu ocazia ședinței de consultare privind proiectul de hotărâre referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

CU PARTICIPAREA:

- FEDERAȚIA SANITAS, reprezentată prin domnul Manea Nicolae – Președinte Sindicat Sanitas Constanța;
- FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ DIN ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI FNS „PRO ASIST” DIN CADRUL CONFEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE „CARTEL ALFA”, reprezentată de doamna Văleanu Gabriela, în calitate de Președinte al Sindicatului FAMILIA, afiliat la „FNS PRO ASIST”;
- Domnul Caraignat Ion, în calitate de Președinte al C.N.S. „CARTEL ALFA” filiala Constanța;
- Reprezentanți Consiliul Județean Constanța: Mirică Viviana și Mușat Gabriela
- Aldea Angelica – vicepreședinte Sindicat FAMILIA
- Sandu Adrian – Sindicat SANITAS
- FEDERAȚIA PUBLISIND reprezentată de domnul Gheordănescu Gheorghe, în calitate de Viceprimpreședinte al Sindicatului ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI, afiliat la Federația PUBLISIND;
- Reprezentanții angajaților nesindicalizați: doamna Onea Roxana și doamna Nica Georgiana.

- Director General Răducu Carmen
- Director General Economic Roman Ana Maria
- Director Executiv DASPA Ghițulescu Anca
- Șef Birou Juridic Contencios Ristea Mihaela
- Enache Mihai-Gabriel

Ședința este prezidată de doamna Director General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, Carmen Răducu.

Doamna Director General deschide ședința de lucru, prezentând obiectul ședinței de lucru.

Doamna Roman Ana Maria preia cuvântul cu privire la anexa referitoare la muncitorii calificați, gradația 0 unde s-a modificat cuantumul de la 2190 lei la 2300 lei, cf HG 4 din 13.01.2021.

La participarea dialogului, participa domnul Caraignat, care își expune punctul de vedere.

Dna Mihaela Ristea invită la discuție conținutul art. 11 din legea 153/2017, coroborat cu prevederile 226/2020 care stabilește menținerea de la data 01.01.2021 a cuantumul salariilor, sporurilor, singura derogare fiind salariul minim de 2300.

Dl Caraigant întreaba dacă s-au introdus în buget sumele aferente voucherelor de vacanță și indemnizației de hrană și dna Director Executiv Economic Ana răspunde afirmativ.

Dl Manea discută despre sporurile din domeniul asistenței sociale care nu se pot cumula.

Dna Director deschide discuția cu privire la problema pensionării angajaților, respectiv, dorind să discute pe spețele în cauză. Îi invită pe membrii prezenți la ședința de lucru să își expună punctele de vedere referitoare la tema abordată. Doamna Director expune că funcționarii publici nu pot cumula pensia și salariul. După îndeplinirea condițiilor de pensionare, dar numai cu acordul ordonatorului de credite și în funcție de situația de la an la an, contractele pot fi prelungite. O invită pe dna Mihaela să prezinte situațiile în cauză.

Dna Mihaela prezintă câteva situații ale angajaților contractuali care au cumulat pensia cu salariul, la momentul în care au îndeplinit condițiile de pensionare, conform dispozițiilor legii aplicabile. S-au angajat ulterior pe perioada determinată, iar la încetarea celor 36 luni, contractele individuale de muncă vor fi încetate. Dna Director expune că a întâlnit și situații ale unor persoane care au continuat activitatea chiar și după cele 36 luni.

Dl Caraigant întreaba dacă sunt și situații ale persoanelor și peste cele 36 luni, iar răspunsul dnei Director este afirmativ.

Dl Manea insistă pe conservarea acestor posturi, având în vedere că în perioada următoare vor fi pierderi de personal ca urmare a reorganizării centrelor.

Criteriile de preconcediere vor putea fi adaptate la reorganizare, expune dna Director.

Dl Manea este de părere că nu ar trebui să existe concedieri, acesta fiind și motivul pentru care posturile sunt menținute în prezent.

Participanții sunt de acord că persoanele care au depășit cele 36 luni să le fie încetate contractele individuale de muncă.

Dna Director relatează situația angajărilor pe perioada starilor de alertă.

Dna Director Executiv DASPA Ghițulescu Anca susține că pe centrele de adulți, există un deficit de 67 persoane ca pe organigrama, motivat de faptul că unele posturi nu au fost ocupate, fiind locuri vacante.

Dl Caraigant întreaba de bugetul cu privire la reabilitarea spațiilor, iar dna Director Executiv DASPA Ghițulescu Anca spune că nu există fonduri, cazând în sarcina CJC. Orice intervenție trebuie făcută cu resp. prev. legale.

Dl Manea a spus că ar trebui deschisă o linie de accesare specială destinată pentru procesele de reabilitare în clădirile.

Dl Manea vede această externalizare ca o contemplare față de serviciile publice necesarul de instituție pentru persoanele cu dizabilități, fiind foarte mare depășind capacitatea actuală a instituției publice, dar sunt necesare criterii universale valabile atât în instituțiile publice cât și pentru

cele private. De asemenea, nu sustine ideea voluntaritatii in centrele de asistenta sociala, ca fiind parte a personalului normat.

Dna Director expune faptul că in unele dgaspc-uri din tara s-au concesionat o parte din centre. Dl Manea subliniază ambiguitatea legislației în vigoare în ceea ce privește finanțarea asistentei sociale în sensul că Ministerul Muncii asigură pana la 80% din fondurile necesare, sintagma –pana la – insemnand mult mai putin.

Dna Director invita la propuneri referitor la ce s-a discutat anterior. Dl Manea spune ca in asistenta socială cea mai importanta resursa reprezinta forta de munca.

Dna director spune ca exista probleme cu privire la voluntariatul din centrele din subordinea DGASPC CTA, referitoare la posibilitatea si oportunitatea voluntariatelor.

Se reiau discutiile cu privire la limitele pensionarii.

Dna Director este de parere ca ar trebui discutat fiecare aspect, de la caz la caz,ideea fiind sustinuta de dl Manea.

Dna Director pune in vedere faptul ca s-au efectuat demersuri pentru acordarea abonamentelor gratuite.

Dl Gheordanescu preia cuvantul si pune problema art 17 si art 1 din directiva 4 care au fost incalcate. Despre legea 226 are ca punct de vedere ca nu face referire la salarii. In alta ordine de idei, zice de art 11 ca se refera la cei din administratia publica, iar noi suntem institutie publica. Este lamurit ca se incadreaza si art 11. Ca rugaminte, dl Gheordanescu doreste urgent sa aiba o intrevvedere cu conducerea. Dna Director afirma ca vor stabili ulterior.

Dl. Gherodanescu solicita ca actele să ii fie prezentate cu 3-5 zile inainte de sedintele de lucru, o data cu trimiterea convocarilor, in vederea studierii materialelor si prezentarii de amendamente. Cu privire la asistentii maternali , afirma can suntem singura unitate din tara care nu acorda 7,5 % spor de continuitate de drepturi pt asistentii maternali, motivand ca prevederile legale le amana. Acesta afirma că prevederile sunt doar recomandari, si nu obligatii. Ar dori sa faca propuneri, urmand sa vedem daca CJC va fi de acord sau nu. Considera ca daca toate DGASPC-urile din tara au acordat, ar trebui sa acordam si noi acest sport.

Dna Director si dna Director Economic Roman sustin faptul ca sunt respectate prevederile legale.

Dl Gheordanescu Gheorghe aduce la cunsotina ca o alta institutie administrativ judeteana a acordat acest spor de 7,5%.

Dna director comunică ca se vor respecta prevederile legale, astfel incat aceste sporuri sa nu fie acordate si apoi retractate de Curtea de Conturi.

Toți membrii sunt de acord.

Dl Gheordanescu se abține.

PREZENȚA

1. Director General Carmen Răducu
2. Director Executiv DASPA Anca Ghițulescu
3. Director Executiv Economic Ana Maria Roman
4. Reprezentant CJC - *VIVIANA MURĂ*
5. Reprezentant CJC - *GABRIELA MURĂ*
6. Manea Nicolae
7. Gheordănescu Gheorghe
8. Văleanu Gabriela
9. Sandu Adrian
10. Onea Roxana
11. Nica Georgiana
12. Ristea Mihaela
13. Enache Mihai
14. Kreissel Marcella
15. Aldea Angelica
16. Carignat Ion