

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Hotărârea Nr.

**privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Șimșensohn Erwin,
director general/manager la Teatrul de Stat Constanța**

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința din _____ 2020;

Văzând:

- Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța nr. 9752 din 01.04.2020;
- Raportul de specialitate al Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate ;
- Avizul Comisiei de specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente.

Având în vedere prevederile OUG nr.189 din 2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură și Ordinul nr. 2.799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management.

În temeiul art.196 alin.1, lit. a) raportate la prevederile art. 173, alin. 1, lit. a) și lit. f) coroborate cu cele ale alin. 5 lit. d) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă rezultatul evaluării pe anul 2019 a managementului domnului Șimșensohn Erwin director general/manager la Teatrul de Stat Constanța, conform Anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate, în vederea ducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de _____ voturi pentru, _____ voturi împotriva și abțineri _____.

Constanța _____ 2020

**PREȘEDINTE,
ȚUȚUIANU MARIUS HORIA**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
BELU MARIANA**

Punctajul obținut de către domnul Șimșensohn Erwin director general/manager la Teatrul de Stat Constanța în urma evaluării anuale a managementului

Notarea în urma evaluării managementului pe anul 2019 pentru domnul Șimșensohn Erwin director general la Teatrul de Stat Constanța s-a făcut astfel:

<i>ETAPA I</i>	
Analiza raportului de activitate	9,83 (nouă și optzeci și trei)
<i>ETAPA II</i>	
Susținerea, în cadrul unui interviu, a raportului de activitate	10 (zece)
Rezultatul evaluării finale	9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

REFERAT DE APROBARE
la proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului
Șimșensohn Erwin, director general/manager la Teatrul de Stat Constanța

Prin HCJC nr. 77 din 2020 s-a aprobat comisia de evaluare anuală a managementului de la Teatrul de Stat Constanța, instituție de cultură aflată sub autoritatea Consiliului Județean Constanța.

Conform normelor legale în vigoare, autoritatea a organizat evaluarea pe anul 2019 a managementului pentru domnul Șimșensohn Erwin, director general la Teatrul de Stat Constanța.

Evaluarea managementului reprezintă procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management în raport cu resursele financiare alocate.

Evaluarea managementului a fost organizată în două etape:

1. analiza raportului de activitate - nota obținută a fost 9,83 (nouă și optzeci și trei);
2. susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu - nota obținută a fost 10 (zece).

Nota finală obținută de manager în urma celor două etape ale evaluării anuale a fost 9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

Conform art. 42 alin.(4) din OUG nr.189 din 2008, cu modificările și completările ulterioare, *„rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz.”*

Potrivit art. 41 din OUG nr.189 din 2008, cu modificările și completările ulterioare, *„Comisia de evaluare elaborează un raport motivant asupra rezultatului obținut de manager în urma elaborării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management încheiat cu respectivul manager”.*

Astfel, Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul de Stat Constanța constată îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului, potrivit normelor legale în vigoare.

Conform art. 42 alin.(4) din OUG nr.189 din 2008, cu modificările și completările ulterioare, *„rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz.”*

Față de cele prezentate mai sus, supun spre dezbatere și aprobare prezentul proiect de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Șimșensohn Erwin, director general/manager la Teatrul de Stat Constanța.

PREȘEDINTE,
ȚUȚUIANU MARIUS HORIA

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA DE TURISM ȘI COORDONAREA INSTITUȚIILOR DE CULTURĂ SUBORDONATE**

RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului
Șimșensohn Erwin, director general/ manager la Teatrul de Stat Constanța**

La Teatrul de Stat Constanța instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța, s-a organizat evaluarea anuală a managerului, pentru domnul Șimșensohn Erwin.

Pentru asigurarea unui management de calitate, Consiliul Județean Constanța are obligația de a evalua performanțele manageriale la instituțiile publice de cultură subordonate, conform normelor legale în vigoare.

Prin evaluarea managerului se analizează modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractul de management, respectiv analizarea indicatorilor culturali și economici, precum și programul minimal de activități.

Comisia de evaluare anuală, aprobată prin HCJC nr. 77/18.02.2020:

- A analizat și notat raportul de activitate prezentat, proiectele realizate în cadrul programului asumat, ținându-se cont și de activitățile realizate, altele decât cele prevăzute în programul minimal, nota obținută a fost 9,83 (nouă și optzeci și trei);
- A notat susținerea raportului anual de activitate de către managerul Teatrului de Stat Constanța, în urma interviului nota obținută a fost 10 (zece).

În urma desfășurării celor două etape ale evaluării managementului pe anul 2019, nota obținută de către domnul Șimșensohn Erwin, director general/manager la Teatrul de Stat Constanța a fost 9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

Conform art. 42 alin.(4) din OUG nr.189 din 2008, cu modificările și completările ulterioare, „*rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz.*”

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că la proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Șimșensohn Erwin, director general/manager la Teatrul de Stat Constanța, se încadrează în prevederile legale în vigoare, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.

DIRECTOR,

**Direcția de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate
Petrachi Mihaela Anca**

**Întocmit,
Fulga Camelia**



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA DE TURISM ȘI COORDONAREA INSTITUȚIILOR DE CULTURĂ SUBORDONATE



☎ Tel: +40-241.222.001 / Fax: +40-372.007.000 • e-mail: consjud@cjc.ro •

Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate
Nr. 9257 din 26.03.2020

PROCES VERBAL FINAL

*privind evaluarea managementului pentru anul 2019, al domnului Șimșensohn Erwin, manager la
Teatrul de Stat Constanța*

Comisia de evaluare finală, constituită în baza a HCJConstanța nr.77 din 18.02.2019 a finalizat evaluarea managementului al domnului Șimșensohn Erwin, manager la Teatrul de Stat Constanța.
în următoarea componență:

Conform normelor legale în vigoare, art. 40 din OUG nr.189/2008 evaluarea managementului este organizată în următoarele etape:

- a) analiza raportului de activitate pentru anul 2019;
- b) susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

După finalizarea celor două etape ale evaluării managementului pentru anul 2019 de la Teatrul de Stat Constanța, comisia de evaluare și secretariatul comisiei, încheie prezentul proces verbal pentru stabilirea notei finale.

Comisia de evaluare a fost prezentă în unanimitate și este compusă din:

Președintele comisiei:

Rus Mihaela – Director General – Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești.

Membrii comisiei:

Toma Florin – Director General – Teatrul Dramatic „Fani Tardini” Galați;

Pușcașu Violeta - Inspector, Compartimentul Secretariat și Registratură Generală – Consiliul Județean Constanța.

Secretariatul comisiei este asigurat de Fulga Camelia – Inspector superior, Direcția de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate, Consiliul Județean Constanța, Mușat Gabriela Paula – Inspector Superior, Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico Financiară, Consiliul Județean Constanța, Spineanu Georgescu Luciana – Inspector - Direcția Generală Economico Financiară, Consiliul Județean Constanța și Mirică Viviana – Consilier Juridic, Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică, Consiliul Județean Constanța.

Potrivit art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României „pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice

centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare”.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale evaluărilor s-a făcut on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către membrii comisiei de evaluare.

Astfel, membrii comisiei de evaluare din afara municipiului Constanța (Toma Florin și doamna Rus Mihaela) au trimis către secretariat, prin e-mail, notele acordate în urma evaluării. Reprezentantul Consiliului Județean Constanța în comisia de evaluare, doamna Pușcașu Violeta a semnat în original, procesele verbale și Raportul motivat al comisiei.

Acestă hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Astfel, proba interviu a avut loc prin prezentarea unui rezumat a raportului de activitate pentru anul 2019 de la Teatrul de Stat Constanța, de către domnul Șimșensohn Erwin. Acesta a fost înaintat, pe e-mail, comisiei de evaluare care împreună cu restul documentelor primite de la secretariat a formulat, individual întrebări.

De asemenea, datorită situației actuale – pandemia de COVID 19 – așa cum am artătat mai sus, etapa interviu s-a realizat prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare: e-mail.

Astfel, conform normelor legale în vigoare s-a evaluat activitatea managerială pentru anul 2019 a domnului Șimșensohn Erwin, director/manager la Teatrul de Stat Constanța, prin analizarea proiectului de activitate depus (prima etapă) și prin susținerea (pe e -mail a unui rezumat al raportului de evaluare înaintat pentru anul 2019) a probei interviu (etapa a II a).

Secretariatul comisiei de evaluare anuală a înaintat, pe e-mail, membrilor comisiei:

1. declarațiile de confidențialitate și imparțialitate, împreună cu copii ale HCJC nr.77/18.02.2020;
2. declarațiile de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
3. Regulamentul cadru privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale a managementului domnului Șimșensohn Erwin, director/manager la Teatrul de Stat Constanța;
4. raportul de activitate pentru anul 2019 înaintat de către managerul Teatrul de Stat Constanța;
5. proiectul de management aprobat de către Consiliul Județean Constanța împreună cu programul minimal aprobat;
6. referatele analiză întocmite de către compartimentele de specialitate din cadrul autorității pe baza raportului de activitate înaintat de către managerul general al instituției;
7. grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora s-a notat raportul de activitate și interviul;

8. Rezumatul raportului de evaluare pentru anul 2019;
9. procesele verbal încheiate la terminarea ambelor etape ale evaluării: analizarea raportului de activitate și interviul ;
10. Raportul Comisiei de evaluare cu privire la rezultatul obținut de către director/manager în urma evaluării managementului pentru anul 2019 de la Teatrul de Stat Constanța;
11. Contractele civile de prestări servicii pentru membrii comisiei ce vin din afara Consiliului Județean Constanța, respectiv domnul Toma Florin și doamna Rus Mihaela.

Conform Anexei nr.2, art.7 din OMC nr.2799/2015 membrii comisiei de evaluare au următoarele atribuții:

- a) studiază individual documentele primite în format electronic și/sau pe suport hârtie de la secretariatul comisiei;
- b) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se va nota raportul de activitate și interviul;
- c) stabilesc ponderea fiecărui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât hotarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;
- e) dezbat, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;
- f) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;
- g) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;
- h) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei.

Comisia de evaluare:

- a analizat și notat raportul de activitate (A);
- a notat susținerea raportului de activitate pentru anul 2019 al domnului Șimșensohn Erwin director al Teatrul de Stat Constanța în cadrul interviului (B).

Comisia a adus la cunoștință că, potrivit normelor legale în vigoare – OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare și OMC nr.2799/2015, evaluarea constă în analiza raportului de activitate și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Evaluarea activității manageriale a domnului Șimșensohn Erwin s-a făcut prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului de activitate;

- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2$
=.....

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului– analizarea raportului de activitate pentru anul 2019, este 9,83 (nouă și optzeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a evaluării finale – susținerea raportului de activitate pentru anul 2019, în cadrul unui interviu este 10 (zece).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate depus pentru anul 2019, este 9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării la Teatrul de Stat Constanța în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal privind evaluarea managementului pentru anul 2019, al domnului Șimșensohn Erwin, manager la Teatrul de Stat Constanța, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	_____	_____
Membri:	Toma Florin	_____	_____
	Pușcașu Violeta	_____	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	_____	_____
	Mușat Paula Gabriela	_____	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	_____	_____
	Mirică Viviana	_____	_____

- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului– analizarea raportului de activitate pentru anul 2019, este 9,83 (nouă și optzeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a evaluării finale – susținerea raportului de activitate pentru anul 2019, în cadrul unui interviu este 10 (zece).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate depus pentru anul 2019, este 9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării la Teatrul de Stat Constanța în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal privind evaluarea managementului pentru anul 2019, al domnului Șimșensohn Erwin, manager la Teatrul de Stat Constanța, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	_____
Membri:	Toma Florin	_____
	Pușcașu Violeta	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	_____
	Mușat Paula Gabriela	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	_____
	Mirică Viviana	_____

- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului– analizarea raportului de activitate pentru anul 2019, este 9,83 (nouă și optzeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a evaluării finale – susținerea raportului de activitate pentru anul 2019, în cadrul unui interviu este 10 (zece).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate depus pentru anul 2019, este 9,92 (nouă și nouăzeci și doi).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării la Teatrul de Stat Constanța în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal privind evaluarea managementului pentru anul 2019, al domnului Șimșensohn Erwin, manager la Teatrul de Stat Constanța, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	_____	_____
Membri:	Toma Florin	_____	_____
	Pușcașu Violeta	_____	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	_____	_____
	Mușat Paula Gabriela	_____	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	_____	_____
	Mirică Viviana	_____	_____



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA DE TURISM ȘI COORDONAREA INSTITUȚIILOR DE CULTURĂ SUBORDONATE



• Tel.: +40-241.488.001 / Fax: +40-372.007.000 • e-mail: consjud@cjc.ro •

Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate
Nr. 9251 din 26.03.2020

RAPORT MOTIVANT

al Comisiei de evaluare anuală privind rezultatul obținut de către managerul Teatrului de Stat Constanța, domnul Șimșensohn Erwin în urma evaluării efectuate conform art.41 din OUG nr.189 din 2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare

Întocmit azi 26.03.2020, cu ocazia întrunirii comisiei de evaluare anuală a managerului Teatrului de Stat Constanța, comisie care a fost aprobată prin HCJConstanța nr.77/18.02.2020.

Comisia de evaluare anuală este compusă din:

Președintele comisiei:

Rus Mihaela – Director General – Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești.

Membrii comisiei:

Toma Florin – Director General – Teatrul Dramatic „Fani Tardini” Galați;

Pușcașu Violeta - Inspector, Compartimentul Secretariat și Registratură Generală – Consiliul Județean Constanța.

Secretariatul comisiei este asigurat de **Fulga Camelia – Inspector superior, Direcția de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate, Consiliul Județean Constanța, Mușat Gabriela Paula – Inspector Superior, Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Direcția Generală Economico Financiară, Consiliul Județean Constanța, Spineanu Georgescu Luciana – Inspector - Direcția Generală Economico Financiară, Consiliul Județean Constanța și Mirică Viviana – Consilier Juridic, Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică, Consiliul Județean Constanța.**

În prima etapă, comisia a studiat și analizat raportul anual de activitate pentru managementul aplicat al domnului Șimșensohn Erwin, pentru anul 2019.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului s-au făcut în baza următoarelor criterii:

- A. Evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea;
- B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia;
- C. Organizarea/funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare pentru mai buna funcționare ;
- D. Evoluția situației economico-financiare a instituției;

E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management ;

F. Previzionarea evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate, precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse .liza și notarea raportului de activitate pentru perioada

Potrivit **art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României** „*pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare*”.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale evaluărilor se face on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către comisia de evaluare. Astfel, membrii comisiei de evaluare vor trimite către secretariate, prin e-mail, cu semnătură electronică, notele acordate în urma evaluării.

Această hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Astfel, proba interviu are loc prin prezentarea unui rezumat a raportului de activitate pentru anul 2019 de la Teatrul de Stat Constanța, de către domnul Șimșensohn Erwin. Acesta a fost înaintat, pe e-mail, comisiei de evaluare care împreună cu restul documentelor primite de la secretariat a formulat, individual întrebări.

În etapa a II a, s-a trecut la analizarea punctelor cuprinse în raportul anual de activitate prin interviuarea managerului.

Concluziile comisiei de evaluare anuală a managementului Teatrul de Stat Constanța sunt structurate astfel:

- managerul a urmărit ducerea la îndeplinire a mijloacelor propuse și asumate prin contractul de management;
- a conturat rolul instituției pe care o conduce în circuitul, cultural și educațional prin parteneriatele și manifestările derulate;
- implicare pe plan județean în proiecte și programe culturale cu rol educațional;
- pentru publicitatea proiectelor proprii ale instituției s-au încheiat parteneriate media pe plan local;
- organizarea, desfășurarea și participarea la numeroase manifestări/acțiuni de profil prin care s-a putut demonstra și promova instituția;

- participarea și organizarea proiectelor și programelor specifice activității;
- organizarea și desfășurarea de programe proprii;
- utilizarea eficientă a resurselor umane de care a dispus, atât prin distribuirea corespunzătoare a atribuțiilor individuale cât și prin preocuparea privind promovarea ridicării nivelului de pregătire și perfecționare în deomeniul personalului;

Comisia de evaluare anuală consideră că, prin managementul domnului Șimșensohn Erwin, și-a îndeplinit misiunea deținută prin rolul avut în educația permanentă și prin ridicarea nivelului de cultură a unei mari categorii de persoane de la tineri la adulți.

De asemenea, pe baza analizei făcute asupra raportului de activitate, coroborat cu informațiile și completările aduse în cadrul interviului susținut de către manager (prin e-mail) în fața comisiei de evaluare, considerăm că domnul Șimșensohn Erwin, a îndeplinit obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Ca urmare a celor prezentate comisia de evaluare a înaintat prezentul raport motivat secretariatului comisiei de evaluare.

Managerii au dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Art. 42 alin. (4) din OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare, specifică faptul că „Rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz”.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	_____	_____
Membri:	Toma Florin	_____	_____
	Pușcașu Violeta	_____	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	_____	_____
	Mușat Paula Gabriela	_____	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	_____	_____
	Mirică Viviana	_____	_____

- participarea și organizarea proiectelor și programelor specifice activității;
- organizarea și desfășurarea de programe proprii;
- utilizarea eficientă a resurselor umane de care a dispus, atât prin distribuirea corespunzătoare a atribuțiilor individuale cât și prin preocuparea privind promovarea ridicării nivelului de pregătire și perfecționare în deomeniul personalului;

Comisia de evaluare anuală consideră că, prin managementul domnului Șimșensohn Erwin, și-a îndeplinit misiunea deținută prin rolul avut în educația permanentă și prin ridicarea nivelului de cultură a unei mari categorii de persoane de la tineri la adulți.

De asemenea, pe baza analizei făcute asupra raportului de activitate, coroborat cu informațiile și completările aduse în cadrul interviului susținut de către manager (prin e-mail) în fața comisiei de evaluare, considerăm că domnul Șimșensohn Erwin, a îndeplinit obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Ca urmare a celor prezentate comisia de evaluare a înaintat prezentul raport motivat secretariatului comisiei de evaluare.

Managerii au dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Art. 42 alin. (4) din OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare, specifică faptul că „Rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz”.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	—	_____
Membri:	Toma Florin	—	_____
	Pușcașu Violeta	—	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	—	_____
	Mușat Paula Gabriela	—	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	—	_____
	Mirică Viviana	—	_____

- participarea și organizarea proiectelor și programelor specifice activității;
- organizarea și desfășurarea de programe proprii;
- utilizarea eficientă a resurselor umane de care a dispus, atât prin distribuirea corespunzătoare a atribuțiilor individuale cât și prin preocuparea privind promovarea ridicării nivelului de pregătire și perfecționare în deomeniul personalului;

Comisia de evaluare anuală consideră că, prin managementul domnului Șimșensohn Erwin, și-a îndeplinit misiunea deținută prin rolul avut în educația permanentă și prin ridicarea nivelului de cultură a unei mari categorii de persoane de la tineri la adulți.

De asemenea, pe baza analizei făcute asupra raportului de activitate, coroborat cu informațiile și completările aduse în cadrul interviului susținut de către manager (prin e-mail) în fața comisiei de evaluare, considerăm că domnul Șimșensohn Erwin, a îndeplinit obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Ca urmare a celor prezentate comisia de evaluare a înaintat prezentul raport motivat secretariatului comisiei de evaluare.

Managerii au dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la sediul autorității, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

Art. 42 alin. (4) din OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare, specifică faptul că „Rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz”.

COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ
a Managerului Teatrului de Stat Constanța
pentru anul 2019

Președinte:	Rus Mihaela	_____	_____
Membri:	Toma Florin	_____	_____
	Pușcașu Violeta	_____	_____
Secretariat :	Fulga Camelia	_____	_____
	Mușat Paula Gabriela	_____	_____
	Spineanu – Georgescu Luciana	_____	_____
	Mirică Viviana	_____	_____