

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Hotărârea Nr.....

privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Stan Romică, director /manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința din _____ 2020;

Văzând:

- Referatul de aprobare nr. 8606/2020 al Președintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul de specialitate al Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate;
- Avizul Comisiei de specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente.

Având în vedere prevederile OUG nr.189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare și Ordinul Ministerului Culturii nr.2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului- cadru al raportului de activitate, precum și modelului-cadru pentru contractele de management;

În temeiul art.196, alin.(1), lit.a) raportate la prevederile art.173, alin.(1) lit.a) și lit.f) coroborate cu cele ale art.173, alin.(5), lit.d) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se aprobă rezultatul evaluării pe anul 2019 a managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, conform Anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va comunica prezenta hotărâre persoanelor și instituțiilor interesate, în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de _____ voturi pentru, _____ voturi împotriva și abțineri _____.

Constanța _____ 2020

**PREȘEDINTE,
TUȚUIANU MARIUS HORIA**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
BELU MARIANA**

Punctajul obținut de către domnul Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în urma evaluării anuale a managementului

Notarea în urma evaluării pe anul 2019 a managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” s-a făcut astfel:

<i>ETAPA I</i>	
Analizarea raportului anual de activitate	9.73 (nouă șaptezeci și trei)
<i>ETAPA II</i>	
Susținerea, în cadrul unui interviu, a raportului anual de activitate	9.93 (nouă nouăzeci și trei)
Rezultatul evaluării anuale	9.83 (nouă optzeci și trei)

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului
domnului Stan Romică, director/manager la
Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”**

Prin HCJC nr.76/18.02.2020 s-a aprobat comisia de evaluare anuală a managementului de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, instituție de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Constanța.

Conform normelor legale în vigoare, autoritatea județeană a organizat evaluarea pe anul 2019 a managementului pentru domnul Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Evaluarea anuală a managementului reprezintă procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management în raport cu resursele financiare alocate.

Evaluarea managementului a fost organizată în două etape:

1. analiza raportului de activitate pe anul 2019;
2. susținerea raportului anual de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Nota obținută de manager în urma celor două etape ale evaluării a fost 9,83 (nouă optzeci și trei), aceasta fiind formată din nota obținută în urma analizarea raportului de activitate – 9,73 (nouă șaptezeci și trei) și nota obținută în urma susținerii raportului de activitate în cadrul unui interviu – 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Potrivit **art.41 din OUG nr.189/2008**, cu modificările și completările ulterioare: „*Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management încheiat cu respectivul manager*”.

Astfel, Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” constată îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de

management și recomandă autorității continuarea activității managementului, potrivit normelor legale în vigoare.

Conform **art.42, alin.(4) din OUG nr.189/2008**, cu modificările și completările ulterioare și **art.14, alin.(2) din OMC nr.2799/2015** *„rezultatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității, după caz”*.

Față de cele prezentate mai sus, supun spre dezbateră și aprobare prezentul proiect de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

**PREȘEDINTE,
ȚUȚUIANU MARIUS HORIA**

RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului
domnului Stan Romică, director/manager la
Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”**

La Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța, s-a organizat evaluarea managementului pe anul 2019, pentru domnul director/manager Stan Romică.

Pentru asigurarea unui management de calitate, Consiliul Județean Constanța are obligația de a evalua performanțele manageriale la instituțiile publice de cultură subordonate autorității județene, conform normelor legale în vigoare.

Prin evaluarea managerului se analizează modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contractul de management, respectiv analizarea indicatorilor culturali și economici, precum și programul minimal de activități.

Comisia de evaluare anuală, aprobată prin HCJC nr.76/18.02.2020:

- ❖ a analizat și notat raportul de activitate prezentat, proiectele realizate în cadrul programului asumat, ținându-se cont și de activitățile realizate, altele decât cele prevăzute în programul minimal, nota/punctajul obținut a fost 9,73 (nouă șaptezeci și trei);
- ❖ a notat susținerea raportului anual de activitate de către managerul Teatrului pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în urma interviului desfășurat nota/punctajul obținut a fost 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

În urma desfășurării celor două etape ale evaluării managementului pe anul 2019, nota obținută de către domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” a fost 9,83 (nouă optzeci și trei).

Conform art.42, alin.(4) din OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare și **art.14, alin.(2) din OMC nr.2799/2015** „rezltatul final al evaluării se aprobă prin ordin sau dispoziție a autorității”.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea rezultatului evaluării anuale a managementului domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” se încadrează în prevederile legale în vigoare, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.

Direcția de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate
Director, Petrachi Mihaela Anca

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

Nr.CJC. 8373/18.03.2020

PROCES VERBAL FINAL

Privind evaluarea managementului pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”

Comisia de evaluare anuală, constituită în baza HCJC nr.76/18.02.2020, a finalizat evaluarea managementului pe anul 2019 a domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Conform normelor legale în vigoare, art. 40 din OUG nr.189/2008 evaluarea managementului este organizată în următoarele etape:

- a) analiza raportului de activitate pe anul 2019;
- b) susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

După finalizarea celor două etape ale evaluării managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” comisia de evaluare și secretariatul comisiei, încheie prezentul proces verbal pentru stabilirea notei finale.

Comisia de evaluare anuală și secretariatul acesteia, au fost stabilită prin HCJC nr. 76/18.02.2020 având următoarea componență:

Președinte: Mihovici Daniela – Director/manager Teatrul de Păpuș „Cărăbuș” Brăila;

Membri: Ștefan Ionuț Paul – Director/manager Teatrul „Jean Bart” Tulcea;

Popa Șerbu Oana – Inspector, Serviciul Turism, Promovare Turistică și Coordonarea Centrului de Excelență în Turism, Consiliul Județean Constanța.

Secretariatul comisiei de evaluare anuală este asigurat de: **Petrescu Gianina** – Inspector superior, Serviciul Resurse Umane, Salarizare; **Bădilă Eduard Gabriel** – Inspector superior, Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate; **Popa Elena** - Referent, Direcția Generală Economico Financiară și **Boieru Crina** - Consilier juridic, Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică.

Potrivit **art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României** „pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare”.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind

instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale evaluărilor s-a făcut on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către membrii comisiei de evaluare. Astfel, membrii comisiei de evaluare din afara municipiului Constanța (doamna Mihovici Daniela și domnul Ștefan Ionuț Paul) au trimis către secretariate, prin e-mail, cu semnătură electronică, notele acordate în urma evaluării. Reprezentantul Consiliului Județean Constanța în comisia de evaluare, doamna Popa Șerbu Oana a semnat în original grilele de evaluare, procesele verbale, Raportul motivat al comisiei precum și celelalte documente.

Acestă hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Astfel, proba interviu a avut loc prin prezentarea unui rezumat a raportului de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” de către domnul Stan Romică. Acesta a fost înaintat, pe e-mail, comisiei de evaluare care împreună cu restul documentelor primite de la secretariat a formulat, individual întrebări.

De asemenea, datorită situației actuale – pandemia de COVID 19 – așa cum am artătat mai sus, etapa interviu s-a realizat prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare: e-mail și WhatsApp (apel vocal între membrii comisiei de evaluare, secretariat și manager).

Astfel, conform normelor legale în vigoare s-a evaluat activitatea managerială pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, prin analizarea proiectului de activitate depus (prima etapă) și prin susținerea (pe e-mail a unui rezumat al raportului de evaluare înaintat pentru anul 2019 și a comunicării pe WhatsApp – apel video între membrii comisiei de evaluare, managerul evaluat și secretariat) a probei interviu (etapa a II a).

Secretariatul comisiei de evaluare anuală a înaintat, pe e-mail, membrilor comisiei:

1. declarațiile de confidențialitate și imparțialitate, împreună cu copii ale HCJC nr.76/18.02.2020;
2. declarațiile de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
3. Regulamentul cadru privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale a managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”;
4. raportul de activitate pe anul 2019 înaintat de către managerul Teatrului pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”;
5. proiectul de management aprobat de către Consiliul Județean Constanța împreună cu programul minimal aprobat;
6. referatele analiză întocmite de către compartimentele de specialitate din cadrul autorității pe baza raportului de activitate înaintat de către managerul general al instituției;

7. grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora s-a notat raportul de activitate și interviul;
8. Rezumatul raportului de evaluare pe anul 2019;
9. procesele verbal încheiate la terminarea ambelor etape ale evaluării: analizarea raportului de activitate și interviul ;
10. Raportul Comisiei de evaluare cu privire la rezultatul obținut de către director/manager în urma evaluării managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”;
11. Contractele civile de prestări servicii pentru membrii comisiei ce vin din afara Consiliului Județean Constanța, respectiv doamna Mihovici Daniela și domnul Ștefan Ionuț Paul.

Conform Anexei nr.2, art.7 din OMC nr.2799/2015 membrii comisiei de evaluare anuală au următoarele atribuții:

- a) studiază individual documentele primite în format electronic și/sau pe suport hârtie de la secretariatul comisiei;
- b) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se va nota raportul de activitate și interviul;
- c) stabilesc ponderea fiecărui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;
- e) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;
- f) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;
- g) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;
- h) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei.

Comisia de evaluare anuală:

- a analizat și notat raportul anual de activitate (A);
- a notat susținerea raportului de activitate pe anul 2019 al domnului Stan Romică director al Teatrului pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în cadrul interviului (B).

Comisia a adus la cunoștință că, potrivit normelor legale în vigoare – OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare și OMC nr.2799/2015, evaluarea anuală constă în analiza raportului de activitate și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Evaluarea anuală a activității manageriale a domnului Stan Romică s-a făcut prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului anual de activitate;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului pe anul 2019 – analizarea raportului de activitate pe anul 2019, este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate pe anul 2019 de către domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” este 9,83 (nouă optzeci și trei).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare: nota A și nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal final privind evaluarea activității manageriale pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Membru: Ștefan Ionuț Paul

Evaluarea anuală a activității manageriale a domnului Stan Romică s-a făcut prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului anual de activitate;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: Rezultatul final = $(\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului pe anul 2019 – analizarea raportului de activitate pe anul 2019, este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate pe anul 2019 de către domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” este 9,83 (nouă optzeci și trei).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare: nota A și nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal final privind evaluarea activității manageriale pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Evaluarea anuală a activității manageriale a domnului Stan Romică s-a făcut prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului anual de activitate;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Nota obținută la prima etapă a evaluării managementului pe anul 2019 – analizarea raportului de activitate pe anul 2019, este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Nota finală obținută în urma evaluării raportului de activitate pe anul 2019 de către domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” este 9,83 (nouă optzeci și trei).

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare: nota A și nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal final privind evaluarea activității manageriale pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, instituție de cultură subordonată Consiliului Județean Constanța.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Membri: Ștefan Ionuț Paul

Popa Șerbu Oana

Nr. CJC 8367/18.03.2020

RAPORT MOTIVAT

al rezultatului obținut de către domnul Stan Romică, director la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, în urma analizării și evaluării raportului de management pe anul 2019 și a probei interviu de către Comisia de evaluare anuală

Întocmit azi 18.03.2020, cu ocazia defășurării celei de a doua etape a evaluării managementului de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Comisia de evaluare anuală a managementului domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, a fost aprobată prin HCJC nr.76/18.02.2020.

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la instituția de teatru pentru copii este compusă din:

Președinte: Mihovici Daniela – Director/manager Teatrul de Păpuș „Cărăbuș” Brăila;

Membri: Ștefan Ionuț Paul – Director/manager Teatrul „Jean Bart” Tulcea;

Popa Șerbu Oana – Inspector, Serviciul Turism, Promovare Turistică și Coordonarea Centrului de Excelență în Turism, Consiliul Județean Constanța.

Secretariatul comisiei de evaluare anuală este asigurat de: **Petrescu Gianina** – Inspector superior, Serviciul Resurse Umane, Salarizare; **Bădilă Eduard Gabriel** – Inspector superior, Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate; **Popa Elena** - Referent, Direcția Generală Economico Financiară și **Boieru Crina** - Consilier juridic, Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică.

În prima etapă a evaluării pe anul 2019, comisia a studiat și analizat raportul anual de activitate, al domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului s-au făcut în baza următoarelor criterii:

A. evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea;

B. Evoluția profesională a instituției și propuneri privind îmbunătățirea acesteia;

C. Organizarea/funcționarea instituției și propuneri de restructurare și/sau de reorganizare pentru mai buna funcționare ;

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

- D. Evoluția situației economico-financiare a instituției;
- E. Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management ;
- F. Previzionarea evoluției economico-financiare a instituției, cu o estimare a resurselor financiare ce ar trebui alocate de către autoritate , precum și a veniturilor instituției ce pot fi atrase din alte surse .

Potrivit art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României „pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare”.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale evaluărilor se face on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către comisia de evaluare. Astfel, membrii comisiei de evaluare vor trimite către secretariate, prin e-mail, cu semnătură electronică, notele acordate în urma evaluării.

Acestă hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Astfel, proba interviu are loc prin prezentarea unui rezumat a raportului de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” de către domnul Stan Romică. Acesta a fost înaintat, pe e-mail, comisiei de evaluare care împreună cu restul documentelor primite de la secretariat a formulat, individual întrebări.

De asemenea, datorită situației actuale – pandemia de COVID 19 – așa cum am artătat mai sus, etapa interviu s-a realizat prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare: e-mail și WhatsApp (apel vocal între membrii comisiei de evaluare, secretariat și manager).

Ca urmare a celor prezentate comisia de evaluare a înaintat prezentul raport motivat secretariatului comisiei de evaluare.

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

Etapa a-II-a a evaluării raportului de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” s-a materializat prin susținerea, în cadrul probei interviu, a raportului de activitate depus/înaintat de către manager.

Astfel în rezumatul raportului de activitate înaintat de către manager sunt evidențiate următoarele aspecte:

- Obiectivul instituției de cultură;
- Activitățile și colabărările instituției;
- Premierile care au avut loc în anul 2019;
- Reluările de spectacole din anul 2019;
- Măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncionalizări ale spațiilor;
- Evoluția situației economico financiare a instituției;
- Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management;
- Previzionarea evoluției economico – financiare a instituției.

Concluziile comisiei de evaluare anuală a managementului domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” sunt structurate astfel:

- Managerul a urmărit ducerea la îndeplinire a mijloacelor propuse și asumate prin contractul de management și prin Programul Cultural pe anul 2019;
- A încheiat relații de parteneriat cu instituții de spectacol de la nivel local dar și național, cu asociații culturale și sociale, cu ONG-uri, cu instituții de învățământ dezvoltând proiecte culturale comune;
- A participat, a găzduit și/sau a organizat numeroase evenimente culturale și artistice la nivel județean;
- Raportul de evaluare pe anul 2019 evidențiază marea mobilitate a trupei și a spectacolelor din cadrul instituției de teatru, precum și capacitatea actorilor de a juca în orice spațiu neconvențional, punându-se accent pe derularea de proiecte dedicate tinerilor și copiilor de tipul educației prin cultură. De asemenea, este menționată experiența personalului în producerea de spectacole, existența unei tradiții bine conturate a instituției în organizarea de evenimente, unicitatea județeană dar și parteneriatele cu alte instituții de profil fac ca Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

- Sunt menționate măsurile întreprinse pentru creșterea vizibilității instituției de teatru pentru copii în mediul on line, prezența pe rețelele de socializare și promovarea acțiunilor culturale ale teatrului având astfel o vizibilitate mai mare.

În anul 2019 au avut loc **trei premiere**, în Programul minimal pe anul 2019 fiind aprobate două premiere: „*Degețica*” care a avut loc în data de 12 octombrie 2019, „*Coșmarul lui Puck*” și „*Lebedele*”, care, conform raportului de evaluare înaintat, a înlocuit premiera piesei „*Frumoasa din pădurea adormită*” ce era aprobată în Anexa nr.2 a Contractului de management, la Programul minimal.

Această înlocuire este motivată de către manager, conform paginii 60 din raportul de evaluare, prin indisponibilitatea regizorilor și scenografilor, astfel regia pentru piesa „*Lebedele*” a fost semnată de către un actor ce este angajat al Teatrului pentru Copii și Tineret Constanța „*Căluțul de mare*”.

În urma analizării raportului de evaluare pe anul 2019 dar și a desfășurării celei de a doua etape - interviul, comisia de evaluare constată preocuparea managementului pentru o strategie de promovare care este vitală în atingerea obiectivelor propuse, acestea fiind: promovarea actului de cultură și educarea publicului tânăr prin creșterea nivelului de vizibilitate și recognoscibilitate a instituției în rândurile categoriilor de public țintă, contribuind la câștigarea și menținerea încrederii și creșterea notorietății.

În urma desfășurării celor două etape ale evaluării managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „*Căluțul de mare*”, comisia de evaluare stabilește faptul că a fost mulțumită de modalitatea de prezentare a raportului de activitate, considerând că acesta a fost întocmit conform prevederilor legislative incidente și a caietului de obiective, iar actul de cultură a fost definit concis de către managerul instituției, aspect relevat și de faptul că activitatea derulată de acesta s-a dovedit îmbunătățită, pe baza analizei indicatorilor pentru perioada supusă evaluării, având în vedere și faptul că managementul s-a derulat pe o perioadă care a cuprins prevederi bugetare și indicatori predefiniți în anul calendaristic de referință.

De asemenea, pe baza analizei făcute asupra raportului de activitate, coroborat cu informațiile și completările aduse în cadrul interviului susținut de către manager (prin e-mail și WhatsApp Video) în fața comisiei de evaluare, considerăm că domnul Stan Romică, își poate continua activitatea de director/manager, pentru următoarea perioadă, în conformitate cu contractul de management și în scopul atingerii tuturor obiectivelor propuse prin acesta, conform normelor legale în vigoare.

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

Astfel, Comisia de evaluare anuală consideră că Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, prin managementul domnului Stan Romică, și-a îndeplinit misiunea și scopul cu privire la educația culturală a celor mici dar și a tinerilor, realizând prin spectacole de calitate atât funcția educativă cât și pe cea culturală sau de divertisment.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Comisia de evaluare anuală a managementului domnului director la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” constată îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului conform normelor legale în vigoare.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Membri: Ștefan Ionuț Paul

Popa Șerbu Oana

Secretariat : Petrescu Gianina

Bădilă Eduard Gabriel

Popa Elena

Boieru Crina

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

Astfel, Comisia de evaluare anuală consideră că Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, prin managementul domnului Stan Romică, și-a îndeplinit misiunea și scopul cu privire la educația culturală a celor mici dar și a tinerilor, realizând prin spectacole de calitate atât funcția educativă cât și pe cea culturală sau de divertisment.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Comisia de evaluare anuală a managementului domnului director la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” constată îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului conform normelor legale în vigoare.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Membri: Ștefan Ionuț Paul

Popa Șerbu Oana

Secretariat : Petrescu Gianina

Bădilă Eduard Gabriel

Popa Elena

Boieru Crina

Comisia de evaluare a managementului pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța

Astfel, Comisia de evaluare anuală consideră că Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, prin managementul domnului Stan Romică, și-a îndeplinit misiunea și scopul cu privire la educația culturală a celor mici dar și a tinerilor, realizând prin spectacole de calitate atât funcția educativă cât și pe cea culturală sau de divertisment.

Conform art.41 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.189 din 2008 cu modificările și completările ulterioare, Comisia de evaluare elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului. În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este nesatisfăcător.

Comisia de evaluare anuală a managementului domnului director la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” constată îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul de management și recomandă autorității continuarea activității managementului conform normelor legale în vigoare.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Membru: Ștefan Ionuț Paul

PROCES VERBAL

*privind analizarea raportului de activitate al domnului Stan Romică,
director /manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”*

Comisia de evaluare anuală constituită în baza HCJC nr.76/18.02.2020, după analizarea raportului de activitate pe anul 2019 al Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, încheie prezentul proces verbal pentru stabilirea notei primei etape a evaluării anuale a managementului.

Conform art.36 din OUG nr.189/2008, evaluarea managementului se face pe baza Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, și reprezintă procedura prin care autoritatea verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

În toate cazurile, evaluarea se face prin analizarea proiectelor realizate în cadrul programului asumat și, după caz, ținându-se cont și de activitățile realizate, altele decât cele prevăzute în programul minimal.

Potrivit OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare și ale OMC nr.2799/2015, Anexa nr.2, evaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

- a) prima etapă: analiza raportului anual de activitate;
- b) a doua etapă: susținerea raportului anual de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Comisia de evaluare anuală a managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, după analizarea raportului de management, încheie prezentul proces- verbal pentru stabilirea notei primei etape a evaluării pe anul 2019.

Potrivit **art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României „pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare”**.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale

evaluărilor se va face on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către comisia de evaluare. Astfel, membrii comisiei de evaluare vor trimite către secretariate, prin e-mail, cu semnătură electronică, notele acordate în urma evaluării.

Această hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Membrii comisiei de evaluare au obligația exercitării mandatului cu respectarea următoarelor principii:

- a) aplicarea corectă a legii;
- b) prioritatea interesului public;
- c) principiul profesionalismului, prin îndeplinirea mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- d) principiul imparțialității și independenței, care obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură în exercitarea mandatului;
- e) principiul nediscriminării pe criterii etnice, de gen sau de convingeri politice ori religioase;
- f) principiul integrității morale.

(2) Membrii comisiei de evaluare au următoarele obligații:

- a) să cunoască prevederile prezentului regulament-cadru, precum și conținutul proiectului de management aprobat de autoritate;
- b) să aducă la cunoștința autorității orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice care ar putea să le afecteze independența sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;
- c) să participe la ședințele de lucru și să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;
- d) să nu își exprime public opinia cu privire la procedurile aflate în derulare;
- e) să evite orice contact individual cu managerul evaluat, pe întreaga durată a desfășurării procedurii de evaluare;
- f) să informeze de îndată, în scris, autoritatea în cazul existenței unui caz de incompatibilitate;
- g) să reia procedura notării în situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, conform normelor legale în vigoare.

Analizarea raportului anual de activitate se face în corelare cu referatele – analiză întocmite de către reprezentanții compartimentelor/serviciilor de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța:

- Serviciul Resurse Umane, Salarizare;
- Serviciul Financiar/Contabil;
- Compartimentul Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate;

- Serviciul Juridic și Contencios.

Analizarea raportului de evaluare anual de s-a făcut în perioada 06.03.2020 - 18.03.2020, respectând Regulamentul cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României și Referatul Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate nr. 7953/16.03.2020.

Evaluarea raportului anual de activitate al domnului director Stan Romică se face prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului de activitate pe anul 2019;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate de către director/manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: Rezultatul final = $(\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

În urma analizării raportului de evaluare pe anul 2019, punctajul trimis pentru prima etapă a evaluării a fost repartizat astfel: doamna Mihovici Daniela – 9,70 (nouă șaptezeci), domnul Ștefan Ionuț Paul – 9,80 (nouă optzeci) și doamna Popa Șerbu Oana – 9,70 (nouă șaptezeci).

Nota obținută de domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” la prima etapă a evaluării raportului anual de activitate este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota A.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

- Serviciul Juridic și Contencios.

Analizarea raportului de evaluare anual de s-a făcut în perioada 06.03.2020 - 18.03.2020, respectând Regulamentul cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României și Referatul Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate nr. 7953/16.03.2020.

Evaluarea raportului anual de activitate al domnului director Stan Romică se face prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului de activitate pe anul 2019;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate de către director/manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: Rezultatul final = $(\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

În urma analizării raportului de evaluare pe anul 2019, punctajul trimis pentru prima etapă a evaluării a fost repartizat astfel: doamna Mihovici Daniela – 9,70 (nouă șaptezeci), domnul Ștefan Ionuț Paul – 9,80 (nouă optzeci) și doamna Popa Șerbu Oana – 9,70 (nouă șaptezeci).

Nota obținută de domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” la prima etapă a evaluării raportului anual de activitate este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota A.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Membru: Ștefan Ionuț Paul

- Serviciul Juridic și Contencios.

Analizarea raportului de evaluare anual de s-a făcut în perioada 06.03.2020 - 18.03.2020, respectând Regulamentul cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului domnului Stan Romică director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”, art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României și Referatul Direcției de Turism și Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate nr. 7953/16.03.2020.

Evaluarea raportului anual de activitate al domnului director Stan Romică se face prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului de activitate pe anul 2019;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate de către director/manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

În urma analizării raportului de evaluare pe anul 2019, punctajul trimis pentru prima etapă a evaluării a fost repartizat astfel: doamna Mihovici Daniela – 9,70 (nouă șaptezeci), domnul Ștefan Ionuț Paul – 9,80 (nouă optzeci) și doamna Popa Șerbu Oana – 9,70 (nouă șaptezeci).

Nota obținută de domnul Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” la prima etapă a evaluării raportului anual de activitate este 9,73 (nouă șaptezeci și trei).

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota A.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Membri: Ștefan Ionuț Paul

Popa Șerbu Oana

PROCES VERBAL

privind susținerea raportului anual de activitate al domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”

Consiliul Județean Constanța organizează astăzi, 18 martie 2020, cea de a II a etapă a evaluării pe anul 2019 a managementului de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare”.

Comisia de evaluare anuală a fost stabilită prin HCJC nr.76/18.02.2020 în următoarea componență:

Comisia de evaluare este compusă din:

Președinte: Mihovici Daniela – Director/manager Teatrul de Păpuș „Cărăbuș” Brăila;

Membri: Ștefan Ionuț Paul – Director/manager Teatrul „Jean Bart” Tulcea;

Popa Șerbu Oana – Inspector, Serviciul Turism, Promovare Turistică și Coordonarea Centrului de Excelență în Turism, Consiliul Județean Constanța.

Secretariatul comisiei de evaluare anuală este asigurat de: **Petrescu Gianina** – Inspector superior, Serviciul Resurse Umane, Salarizare; **Bădilă Eduard Gabriel** – Inspector superior, Compartiment Coordonarea Instituțiilor de Cultură Subordonate; **Popa Elena** - Referent, Direcția Generală Economico Financiară și **Boieru Crina** - Consilier juridic, Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică.

Se evaluează activitatea pe anul 2019 a domnului Stan Romică, director/manager la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” prin *susținerea probei interviu*, etapa a II a din cadrul evaluării.

Potrivit **art.50, alin.(1) din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgență pe teritoriul României** „*pe durata stării de urgență, autoritățile administrației publice centrale și locale vor lua măsuri pentru organizarea activității astfel încât să fie evitat, pe cât posibil, contactul direct între persoane, inclusiv prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare*”.

În vederea respectării recomandărilor privind evitarea contactului direct între oameni, a declarării pandemiei de COVID-19 și a Decretului Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea Stării de Urgențe pe teritoriul României, pentru a avea o conduită socială responsabilă în prevenirea răspândirii coronavirusului, notarea în urma celor două etape ale evaluărilor se va face on line, prin e-mail, pe baza grilelor de evaluare trimise de secretariat către

comisia de evaluare. Astfel, membrii comisiei de evaluare vor trimite către secretariate, prin e-mail, cu semnătură electronică, notele acordate în urma evaluării.

Acestă hotărâre de evitare a contactului direct între membrii comisiei de evaluare, membrii secretariatului și manager se face prin aprobarea Președintelui Consiliului Județean Constanța – referatul nr. 7953/16.03.2020 – ca urmare a celor prezentate mai sus.

Astfel, proba interviu are loc prin prezentarea unui rezumat a raportului de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” de către domnul Stan Romică. Acesta a fost înaintat, pe e-mail, comisiei de evaluare care împreună cu restul documentelor primite de la secretariat a formulat, individual întrebări.

De asemenea, datorită situației actuale – pandemia de COVID 19 – așa cum am artătat mai sus, etapa interviu s-a realizat prin utilizarea mijloacelor electronice de comunicare: e-mail și WhatsApp (apel vocal între membrii comisiei de evaluare, secretariat și manager).

Conform OUG nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea managementului este organizată în următoarele etape:

- a) analiza raportului de activitate pe anul 2019;
- b) susținerea raportului anual de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Secretarul comisiei de evaluare anuală a înaintat membrilor comisiei: referatele analiză efectuate de către compartimentele de specialitate din cadrul autorității și fișele de evaluare completate după prima etapă și procesul – verbal încheiat la terminarea primei etape.

Conform Anexei nr.2, art.7 din OMC nr.2799/2015 membrii comisiei au următoarele atribuții:

- a) studiază individual documentele primite în format electronic și/sau pe suport hârtie de la secretariatul comisiei;
- b) analizează solicitarea transmisă de către autoritate în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se va nota raportul de activitate și interviul;
- c) stabilesc ponderea fiecărui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;
- e) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;
- f) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;
- g) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de manager în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;

h) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei.

Etapă a-II-a a evaluării raportului de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” s-a materializat prin susținerea, în cadrul probei interviu, a raportului de activitate depus/înaintat de către manager.

Astfel în rezumatul raportului de activitate înaintat de către manager sunt evidențiate următoarele aspecte:

- Obiectivul instituției de cultură;
- Activitățile și colabările instituției;
- Premierile care au avut loc în anul 2019;
- Reluările de spectacole din anul 2019;
- Măsuri luate pentru gestionarea patrimoniului instituției, îmbunătățiri/refuncționalizări ale spațiilor;
- Evoluția situației economico financiare a instituției;
- Sinteza programelor și a planului de acțiune pentru îndeplinirea obligațiilor asumate prin proiectul de management;
- Previzionarea evoluției economico – financiare a instituției.

Întrebările înaintate de către comisia de evaluare managerului, și răspunsurile acestuia, sunt anexate prezentului proces-verbal.

Comisia de evaluare anuală:

- a analizat și notat raportul anual de activitate (A);
- a notat susținerea raportului de activitate pe anul 2019 al domnului Stan Romică în cadrul interviului (B).

Comisia a adus la cunoștință că, potrivit normelor legale în vigoare – OUG nr.189/2008 cu modificările și completările ulterioare și OMC nr.2799/2015, evaluarea anuală constă în analiza raportului de activitate și susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu.

Evaluarea anuală a activității domnului Stan Romică se face prin acordarea de fiecare membru al comisiei a unei note:

- nota A, de la 1 la 10, pentru prima etapă – de analizare a raportului anual de activitate;
- nota B, de la 1 la 10, pentru etapa a II a – susținerea raportului de activitate pe anul 2019 de către manager în cadrul unui interviu.

Se face media aritmetică a notelor acordate de către fiecare membru al Comisiei astfel: $(A + B)/2 = \dots$

Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel: $\text{Rezultatul final} = (\text{nota 1} + \text{nota 2} + \text{nota 3} + \text{nota 4} + \text{nota x})/x$.

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Punctajul/nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Conform normelor legale în vigoare, **Anexa nr.2, art.11, alin.(5) din OMC nr.2799/2015:** „*în situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte*”.

În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Directorul/managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: Mihovici Daniela

Membri: Ștefan Ionuț Paul

Popa Șerbu Oana

Secretariat : Petrescu Gianina

Bădilă Eduard Gabriel

Popa Elena

Boieru Crina

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Punctajul/nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Conform normelor legale în vigoare, **Anexa nr.2, art.11, alin.(5) din OMC nr.2799/2015:** „în situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte”.

În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Directorul/managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Președinte: **Mihovici Daniela**

X – numărul membrilor Comisiei de evaluare.

Punctajul/nota obținută la etapa a II a a evaluării – susținerea raportului anual de activitate pe anul 2019 de la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în cadrul unui interviu este 9,93 (nouă nouăzeci și trei).

Conform normelor legale în vigoare, **Anexa nr.2, art.11, alin.(5) din OMC nr.2799/2015**: „*în situația în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte*”.

În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de către comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la data încheierii procedurii de evaluare.

Directorul/managerul poate depune contestație asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării anuale la Teatrul pentru Copii și Tineret Constanța „Căluțul de mare” în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării evaluării.

Anexăm prezentului proces verbal fișele cu notele de evaluare – nota B și raportul motivat al comisiei cu privire la rezultatul obținut de către manager.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

**COMISIA DE EVALUARE ANUALĂ A MANAGEMENTULUI DE LA TEATRUL
PENTRU COPII ȘI TINERET CONSTANȚA „CĂLUȚUL DE MARE”**

Membru: Ștefan Ionuț Paul
