



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

HOTĂRÂREA Nr. 21/20.01.2021

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2021

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința ordinară din data de 20.01.2021, având în vedere:

- referatul de aprobare nr.1161/12.01.2021 al Președintelui Consiliului Județean Constanța
- raportul de specialitate nr.1174/12.01.2021 al Direcției Generale Economico-Financiare;
- procesul – verbal nr.1/12.01.2021, înregistrat la C.J.Constanța cu nr. 1159/12.01.2021 încheiat cu Sindicatul din Administrația Publică Locală în urma consultărilor privind aprobarea salariilor de bază pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean
- avizul Comisiei de Buget-Finanțe;

În conformitate cu prevederile:

- art. 11, art. 14, art. 15, art.16 alin. (1), art. 18, art. 19, art. 20, art. 22 art. 23 și art. 25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. I alin. (1), (2), (3), (4) și art. IX din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. "a", alin. (2) lit. "c", art. 191 alin.(1) lit. "a", alin. (2) lit "a" , art. 196 alin. (1) lit. "a" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 – Începând cu data de 01.01.2021, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform Anexei nr.1 la prezenta hotărâre .

Art. 2 - Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3 – Secretarul General al Județului, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică, va comunica prezenta hotărâre persoanelor interesate în vederea ducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 29 voturi „pentru”, — „împotrivă”, 2 „abțineri”.

PREȘEDINTE, _

Mihailă Vlad

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
Nesrin Geafar

SALARII DE BAZA - APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDETEAN CONSTANTA

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad*	Sal. bază 01.01.2021	Grad*	Sal. bază 01.01.2021
1	SECRETAR AL JUDETELUI	S	II	16.640		
2	ARHITECT SEF	S	II	13.100	I	12.450
3	DIRECTOR GENERAL	S	II	13.100	I	12.450
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	II	12.060	I	11.790
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	12.060	I	11.790
6	SEF SERVICIU	S	II	11.530	I	10.480
7	SEF BIROU	S	II	9.830	I	9.570

Notă*: - gradul I, corespunde gradației de vechime 2 și 3

- gradul II, corespunde gradației de vechime 4 și 5

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad profesional	Gradația	Sal. bază 01.01.2021
8	AUDITOR	S	Superior	5	9.830
9	AUDITOR	S	Superior	4	9.590
10	AUDITOR	S	Superior	3	9.360
11	AUDITOR	S	Superior	2	8.910
12	AUDITOR	S	Superior	1	8.490
13	AUDITOR	S	Superior	0	7.900
14	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	5	8.910
15	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	4	8.690
16	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	3	8.470
17	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	2	8.060
18	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	1	7.670
19	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	0	7.130
20	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	5	6.290
21	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	4	6.140
22	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	3	5.980
23	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	2	5.690
24	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	1	5.420
25	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	0	5.040
26	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	5	4.980
27	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	4	4.850
28	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	3	4.730
29	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	2	4.510
30	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	1	4.300
31	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	0	4.000
32	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	5	3.670
33	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	4	3.590
34	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	3	3.500
35	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	2	3.330
36	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	1	3.180
37	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	0	2.950
38	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	Superior	5	7.340
39	REFERENT	M	Superior	5	4.850
40	REFERENT	M	Superior	4	4.730
41	REFERENT	M	Superior	3	4.620
42	REFERENT	M	Superior	2	4.390
43	REFERENT	M	Superior	1	4.180
44	REFERENT	M	Superior	0	3.890
45	REFERENT	M	Principal	5	4.580
46	REFERENT	M	Principal	4	4.460
47	REFERENT	M	Principal	3	4.350
48	REFERENT	M	Principal	2	4.140
49	REFERENT	M	Principal	1	3.950
50	REFERENT	M	Principal	0	3.670
51	REFERENT	M	Asistent	5	2.760
52	REFERENT	M	Asistent	4	2.690
53	REFERENT	M	Asistent	3	2.620
54	REFERENT	M	Asistent	2	2.510
55	REFERENT	M	Asistent	1	2.390
56	REFERENT	M	Asistent	0	2.230
57	REFERENT	M	Debutant	5	2.730
58	REFERENT	M	Debutant	4	2.660
59	REFERENT	M	Debutant	3	2.600
60	REFERENT	M	Debutant	2	2.470
61	REFERENT	M	Debutant	1	2.360
62	REFERENT	M	Debutant	0	2.230

C. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad*	Sal. bază 01.01.2021
63	ADMINISTRATOR PUBLIC	S		16.640
64	MANAGER PROIECTE	S		6.550

D. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad prof./ treapta prof.	Gradația	Sal. bază 01.01.2021
65	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		5	8.910
66	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		4	8.690
67	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		3	8.480
68	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		2	8.060
69	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		1	7.710
70	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		0	7.170
71	INSPECTOR CABINET PREȘEDINTE	SSD		5	7.340
72	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	5	5.900
73	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	4	5.760
74	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	3	5.620
75	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	2	5.360
76	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	1	5.110
77	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	0	4.750
78	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	5	5.250
79	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	4	5.120
80	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	3	4.990
81	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	2	4.750
82	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	1	4.520
83	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	0	4.200
84	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	5	4.790
85	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	4	4.670
86	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	3	4.550
87	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	2	4.330
88	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	1	4.130
89	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	0	3.840
90	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	5	3.390
91	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	4	3.300
92	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	3	3.220
93	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	2	3.060
94	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	1	2.910
95	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	0	2.700
96	REFERENT	M	IA	5	4.130
97	REFERENT	M	IA	4	4.030
98	REFERENT	M	IA	3	3.930
99	REFERENT	M	IA	2	3.750
100	REFERENT	M	IA	1	3.570
101	REFERENT	M	IA	0	3.320
102	REFERENT	M	I	5	3.790
103	REFERENT	M	I	4	3.700
104	REFERENT	M	I	3	3.610
105	REFERENT	M	I	2	3.430
106	REFERENT	M	I	1	3.270
107	REFERENT	M	I	0	3.040
108	REFERENT	M	II	5	3.440
109	REFERENT	M	II	4	3.360
110	REFERENT	M	II	3	3.280
111	REFERENT	M	II	2	3.120
112	REFERENT	M	II	1	2.970
113	REFERENT	M	II	0	2.770
114	REFERENT	M	DEB	5	2.630
115	REFERENT	M	DEB	4	2.560
116	REFERENT	M	DEB	3	2.480
117	REFERENT	M	DEB	2	2.360
118	REFERENT	M	DEB	1	2.240
119	REFERENT	M	DEB	0	2.230
120	ARHIVAR	M		5	3.930
121	FUNCTIONAR	M		5	3.410
122	FUNCTIONAR	M		4	3.320

123	FUNCTIONAR	M		3	3.240
124	FUNCTIONAR	M		2	3.080
125	FUNCTIONAR	M		1	2.930
126	FUNCTIONAR	M		0	2.720
127	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	5	3.930
128	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	4	3.840
129	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	3	3.750
130	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	2	3.570
131	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	1	3.400
132	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	0	3.160
133	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	5	3.800
134	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	4	3.710
135	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	3	3.620
136	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	2	3.450
137	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	1	3.280
138	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	0	3.040
139	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	5	3.630
140	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	4	3.540
141	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	3	3.460
142	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	2	3.290
143	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	1	3.140
144	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	0	2.910
145	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	5	3.490
146	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	4	3.400
147	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	3	3.310
148	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	2	3.150
149	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	1	3.000
150	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	0	2.800
151	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	5	2.760
152	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	4	2.690
153	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	3	2.620
154	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	2	2.510
155	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	1	2.390
156	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	0	2.230
157	SOFER	M	I	5	4.850
158	SOFER	M	I	4	4.720
159	SOFER	M	I	3	4.590
160	SOFER	M	I	2	4.370
161	SOFER	M	I	1	4.160
162	SOFER	M	I	0	3.870
163	ASISTENT MANAGER	S	IA	5	5.900
164	ASISTENT MANAGER	S	IA	4	5.760
165	ASISTENT MANAGER	S	IA	3	5.620
166	ASISTENT MANAGER	S	IA	2	5.360
167	ASISTENT MANAGER	S	IA	1	5.110
168	ASISTENT MANAGER	S	IA	0	4.750
169	EXPERT FINANCIAR	S	IA	5	5.900
170	EXPERT FINANCIAR	S	IA	0	4.750
171	EXPERT TEHNIC	S	IA	5	5.900
172	EXPERT TEHNIC	S	IA	0	4.750
173	CONSILIER JURIDIC	S	IA	5	5.900
174	CONSILIER JURIDIC	S	IA	0	4.750
175	EXPERT ACHIZITII	S	IA	5	5.900
176	EXPERT ACHIZITII	S	IA	0	4.750
177	SECRETAR	S	IA	0	4.750
178	TRADUCATOR	S	IA	0	4.750

Preşedinte Consiliul Judeţean
LUPU MIRIA

Secretar general al Judeţului
GEAFAN NESRIN

Director General
TUȚUI EMILIA GEORGETA

Şef Serviciu Resurse Umane, Salarizare
COMĂNICI CARMEN

REFERAT DE APROBARE
la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al
Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2021

Având în vedere:

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, începând cu data de 01.01.2021, salariile de bază se stabilesc după cum urmează:

- Art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite,cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
- Art 14: „(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”
- Art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art 16: „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect ”, cu respectarea prevederilor Cap.II din H.G. nr.325/2018.
- Art.18 – Indemnizația de hrană: „ (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.....

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite”.

- Art.19 : „(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

- Art.20 - Sporul pentru munca de noapte

„ (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.”

- Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap:

„ (1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G. 751/2018, ” Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

- Art.23 - Sporul pentru condiții de muncă

„ Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”

- Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi:

„ (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr.226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Articolul I:

„ (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

Articolul IX:

„Alineatul (2) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art. 191 alin.(1) lit. ”a”, alin.(2) lit. ”a” din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizat, prezint spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2021, conform Anexei nr. I la prezenta hotărâre.

PREȘEDINTE

MIHAIL LUPU

RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al
Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2021**

Având în vedere:

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, începând cu data de 01.01.2021, salariile de bază se stabilesc după cum urmează:

- Art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. (5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
- Art 14: „(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”
- Art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art 16: „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect ”, cu respectarea prevederilor Cap.II din H.G. nr.325/2018.
- Art.18 – Indemnizația de hrană: „ (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.....

- (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
- (4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite”.
- Art.19 : „(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.
(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.
 - Art.20 - Sporul pentru munca de noapte
„ (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.”
 - Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap:
„ (1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G. 751/2018, ” Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”
 - Art.23 - Sporul pentru condiții de muncă
„ Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”
 - Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi:
„ (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr.226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Articolul I:

„(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

Articolul IX:

„Alineatul (2) al articolului 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Față de cele mai sus prezentate, propunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu 01.01.2021, conform Anexei nr.1 la prezentul proiect de hotărâre.

DIRECTOR GENERAL,

Țuțui Emilia Georgeta

ȘEF SERVICIU R.U. - SALARIZARE

Comănică Carmen

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia de Buget-Finanțe, întrunită în ședința de astăzi.....^{19.01.}2021, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale Economico-Financiare la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2021 pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PRESEDINTE.