

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 50

privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din 18.02.2019

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul Direcției Generale Economico - Financiare;
- Procesul verbal de consultare pentru aplicarea Legii nr. 153/2017, privind stabilirea salariilor de bază, încheiat cu Sindicatul din Administrația Publică Locală;
- Raportul Comisiei de Buget - Finanțe;
- Raportul de specialitate nr. D17610/27.02.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Potrivit dispozițiilor:

- art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

În temeiul art. 19, alin. (1), lit. b) din Legea 273/2006 *privind finanțele publice locale*, precum și cele ale art. 91 alin. (1), lit. a) și lit. d), alin. (5), lit. a), pct. 2 și art. 97 din Legea 215/2001 *privind administrația publică locală*, republicată.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Se aprobă, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pe anul 2019, conform *Anexei nr. 1*, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2. - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. - Direcția Generală Administrație Publică și Juridică va difuza prezenta hotărâre factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 34 voturi „pentru”, — voturi „împotriva” și — „abțineri”.

PREȘEDINTE

Constanța 18.02.2019

MARIUS HORIA TÎTUIANU

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR AL JUDEȚULUI**

MARIANA BELU

**I. D.G.A.S.P.C. CONSTANTA
APARAT DE SPECIALITATE**

A. FUNCTIA PUBLICA

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesional	Gradatie	Salariul de baza anul 2019
1	Director general	S	II		13100
2	Director general adjunct	S	II		11400
3	Director executiv	S	II		11400
4	Sef Serviciu	S	II		8780
5	Sef Birou	S	II		8000
6	Auditor	S	Superior	5	5770
7	Auditor	S	Superior	4	5550
8	Auditor	S	Superior	3	5330
9	Auditor	S	Superior	2	5110
10	Auditor	S	Superior	1	4890
11	Auditor	S	Superior	0	4670
12	Auditor	S	Principal	5	4040
13	Auditor	S	Principal	4	3880
14	Auditor	S	Principal	3	3730
15	Auditor	S	Principal	2	3580
16	Auditor	S	Principal	1	3430
17	Auditor	S	Principal	0	3280
18	Auditor	S	Asistent	5	3210
19	Auditor	S	Asistent	4	3090
20	Auditor	S	Asistent	3	2970
21	Auditor	S	Asistent	2	2850
22	Auditor	S	Asistent	1	2850
23	Auditor	S	Asistent	0	2850
24	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	5	5770
25	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	4	5550
26	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	3	5330
27	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	2	5110
28	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	1	4890
29	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	0	4670
30	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	5	4040
31	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	4	3880
32	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	3	3730
33	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	2	3580
34	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	1	3430
35	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	0	3280
36	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	5	3210
37	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	4	3090
38	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	3	2970
39	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	2	2850
40	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	1	2850
41	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	0	2850
42	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	5	2850
43	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	4	2850
44	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	3	2850
45	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	2850
46	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	2850
47	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	0	2850

48	Referent	M	Superior	5	3520
49	Referent	M	Superior	4	3390
50	Referent	M	Superior	3	3260
51	Referent	M	Superior	2	3130
52	Referent	M	Superior	1	3000
53	Referent	M	Superior	0	2890
54	Referent	M	Principal	5	3320
55	Referent	M	Principal	4	3200
56	Referent	M	Principal	3	3070
57	Referent	M	Principal	2	2960
58	Referent	M	Principal	1	2830
59	Referent	M	Principal	0	2710
60	Referent	M	Asistent	5	3150
61	Referent	M	Asistent	4	2970
62	Referent	M	Asistent	3	2920
63	Referent	M	Asistent	2	2810
64	Referent	M	Asistent	1	2690
65	Referent	M	Asistent	0	2570
66	Referent	M	Debutant	5	3120
67	Referent	M	Debutant	4	2940
68	Referent	M	Debutant	3	2890
69	Referent	M	Debutant	2	2780
70	Referent	M	Debutant	1	2660
71	Referent	M	Debutant	0	2550

B. FUNCTIA CONTRACTUALA

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariul de baza anul 2019
1	Sef centru	S			8590
2	Sef Coloana	S			5430
3	Medic primar	S		5	15253
4	Medic primar	S		4	14882
5	Medic primar	S		3	14519
6	Medic primar	S		2	13827
7	Medic primar	S		1	13169
8	Medic primar	S		0	12250
9	Medic specialist	S		5	12083
10	Medic specialist	S		4	11789
11	Medic specialist	S		3	11501
12	Medic specialist	S		2	10953
13	Medic specialist	S		1	10432
14	Medic specialist	S		0	9704
15	Inspector specialitate	S	IA	5	4750
16	Inspector specialitate	S	IA	4	4570
17	Inspector specialitate	S	IA	3	4390
18	Inspector specialitate	S	IA	2	4210
19	Inspector specialitate	S	IA	1	4030
20	Inspector specialitate	S	IA	0	3850
21	Inspector specialitate	S	I	5	4230
22	Inspector specialitate	S	I	4	4070
23	Inspector specialitate	S	I	3	3910
24	Inspector specialitate	S	I	2	3750
25	Inspector specialitate	S	I	1	3600
26	Inspector specialitate	S	I	0	3440

27	Inspector specialitate	S	II	5	3710
28	Inspector specialitate	S	II	4	3580
29	Inspector specialitate	S	II	3	3440
30	Inspector specialitate	S	II	2	3300
31	Inspector specialitate	S	II	1	3160
32	Inspector specialitate	S	II	0	2850
33	Inspector specialitate	S	Debutant	5	3540
34	Inspector specialitate	S	Debutant	4	3400
35	Inspector specialitate	S	Debutant	3	3270
36	Inspector specialitate	S	Debutant	2	3140
37	Inspector specialitate	S	Debutant	1	3010
38	Inspector specialitate	S	Debutant	0	2710
39	Referent	M	IA	5	3200
40	Referent	M	IA	4	3090
41	Referent	M	IA	3	3000
42	Referent	M	IA	2	2850
43	Referent	M	IA	1	2740
44	Referent	M	IA	0	2620
45	Referent	M	I	5	3140
46	Referent	M	I	4	3030
47	Referent	M	I	3	2910
48	Referent	M	I	2	2800
49	Referent	M	I	1	2680
50	Referent	M	I	0	2560
51	Referent	M	II	5	3080
52	Referent	M	II	4	2960
53	Referent	M	II	3	2850
54	Referent	M	II	2	2740
55	Referent	M	II	1	2630
56	Referent	M	II	0	2510
57	Referent	M	Debutant	5	3050
58	Referent	M	Debutant	4	2930
59	Referent	M	Debutant	3	2830
60	Referent	M	Debutant	2	2710
61	Referent	M	Debutant	1	2600
62	Referent	M	Debutant	0	2490
63	Arhivar	M;G		5	3020
64	Arhivar	M;G		4	2910
65	Arhivar	M;G		3	2850
66	Arhivar	M;G		2	2850
67	Arhivar	M;G		1	2850
68	Arhivar	M;G		0	2850
69	Arhivar	M;G	Debutant	5	2930
70	Arhivar	M;G	Debutant	4	2820
71	Arhivar	M;G	Debutant	3	2760
72	Arhivar	M;G	Debutant	2	2760
73	Arhivar	M;G	Debutant	1	2760
74	Arhivar	M;G	Debutant	0	2760
75	Sofer I	M;G		5	3430
76	Sofer I	M;G		4	3310
77	Sofer I	M;G		3	3180
78	Sofer I	M;G		2	3050
79	Sofer I	M;G		1	2930
80	Sofer I	M;G		0	2800

81	Sofer II	M;G	5	3300
82	Sofer II	M;G	4	3180
83	Sofer II	M;G	3	3060
84	Sofer II	M;G	2	2940
85	Sofer II	M;G	1	2930
86	Sofer II	M;G	0	2850
87	Muncitor calificat I	M;G	5	3300
88	Muncitor calificat I	M;G	4	3180
89	Muncitor calificat I	M;G	3	3060
90	Muncitor calificat I	M;G	2	2940
91	Muncitor calificat I	M;G	1	2930
92	Muncitor calificat I	M;G	0	2850
93	Muncitor calificat II	M;G	5	3200
94	Muncitor calificat II	M;G	4	3090
95	Muncitor calificat II	M;G	3	2970
96	Muncitor calificat II	M;G	2	2850
97	Muncitor calificat II	M;G	1	2730
98	Muncitor calificat II	M;G	0	2610
99	Muncitor calificat III	M;G	5	3010
100	Muncitor calificat III	M;G	4	2900
101	Muncitor calificat III	M;G	3	2790
102	Muncitor calificat III	M;G	2	2680
103	Muncitor calificat III	M;G	1	2570
104	Muncitor calificat III	M;G	0	2460
105	Muncitor calificat IV	M;G	5	2920
106	Muncitor calificat IV	M;G	4	2810
107	Muncitor calificat IV	M;G	3	2700
108	Muncitor calificat IV	M;G	2	2600
109	Muncitor calificat IV	M;G	1	2490
110	Muncitor calificat IV	M;G	0	2380
111	Muncitor necalificat	M;G	5	2170
112	Muncitor necalificat	M;G	4	2100
113	Muncitor necalificat	M;G	3	2060
114	Muncitor necalificat	M;G	2	2060
115	Muncitor necalificat	M;G	1	2060
116	Muncitor necalificat	M;G	0	2060
117	Ingrijitor	M;G	5	2850
118	Ingrijitor	M;G	4	2850
119	Ingrijitor	M;G	3	2850
120	Ingrijitor	M;G	2	2850
121	Ingrijitor	M;G	1	2850
122	Ingrijitor	M;G	0	2850

DIRECTOR GENERAL
DUMĂ PETRE

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
ROMANA-MARIA

SEF SERVICIU RESURSE UMANE,
KRFISSI ANTONETA MARCELA

VIZA DE LEGALITATE,
POPESCU MARIAN

EXPUNERE DE MOTIVE

*la proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019,
a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și ale art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa 1:

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind

instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene se realizează stabilirea salariilor de bază pe anul 2019, a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța de către Directorul General, pe funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea prevederilor legale.

Față de cele anterior menționate, vă solicit să aprobați proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019, salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

PREȘEDINTE.

MARIUS HORIA TUTUIANU

Proces verbal

Început și sfârșit, 25.02.2019

D.G.A.S.P.C
CONSTANȚA
25.02.2019

cu scopul întocmirii cu rîndul cetei
reprezentative la nivelul D.G.A.S.P.C. etc

La sedință a participat:

- Director General - Gîncă Tehe
- Director Executiv - Rîstco elinela
- Director Executiv - Blitulescu Aniso
- Director General Adjunct - Roman Aniso-Maru
- D.A.S.P.C. etc - Blivardănescu Blivardănescu
- U.S.T. CARTEL ALFA CIA - Corcișcuț Ion
- Reprezentant nesindicalist - Aniso Roxana
- SINDICATUL "FAMILIA" etc - Valeanu Gabriela
- Sindicatul "SANITAS" etc - Aniso Nicoleta
- Sindicatul "SANITAS" etc - Roman elinela
- Reprezentant sindicalist - Nico Georgiana
- S.E.P. SRV - Kreisel Aniso elinela
- S.E.P. etc - Popescu elinela

Pentru sedința a participat Director General, Gîncă Tehe prezintă
Merkatul primar stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din cadrul serviciilor de
încalzire, administrație și din cadrul D.G.A.S.P.C. etc.

În acest context, potrivit art. 11. din Legea nr. 153/2017
privind salariarea personalului plătit din fondurile publice,
salariile se stabilesc prin hotărârile Consiliului Jud. în urma
consultării organizărilor sindicale reprezentative la nivel de unitate
sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Atfel, funcțiile din cadrul D.G.A.S.P.C. etc aparțin celor salariați
de bază și se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art. 15,
art. 16, art. 19, art. 22 și art. 25 din Legea 153/2017 menționate
în anexa nr. 1.

Salariile de baza au fost calculate la gradati 0, iar pe cotei
functii s-au aplicat tarzela de inclina in functie de cota si a cota 5 gradati, precum si cotele procentuale
corespunzatoare acestora si anume:

- a) gradati 1 - de la 3-5 ani -> cota 7,5%
- b) gradati 2 - de la 5-10 ani -> 5%
- c) gradati 3 - de la 10-15 ani -> 5%
- d) gradati 4 - de la 15-20 ani -> 2,5%
- e) gradati 5 - peste 20 ani -> 2,5%

Pentru salariile de baza afiate in plata la gradati 0, acestea
au fost pastrate.

Stabilirea salariilor si efectueza cu data de 01.02.2019.

In motivarea faptului ca, la nivelul Consiliului Judetean
salariile de baza nu s-au marit.

Je armenue, de director General spuzia faptul ca anul
trecut, functia de debutant nu s-a marit, iar si nu put
pe lista suplimentara la sedinta cu Consiliul Judetean pentru
a stabilit ierarhizarea acestor functii publice (debutant -
asistent, gradati 0-5)

Domnul Consilier Jean sustine faptul ca accota cotea
a salariilor in functie de punctul de plecare.

Domnul Director General afirma faptul ca, salariile nu
vor creste, ci doar se va face a pregatire pentru ierarhizarea
functii publice de debutant cu diferentiere la gradate.

Je armenue, domnul Valeriu Babulea prezinta ca
a discutat cu domnul payedite al Consiliului Judetean
despre motivele salariilor in domeniul asistentei sociale.

Domnul Director General prezinta in cadrul sedintei
proiectul de buget 2019 al S.A.S.R.E S.R.L. conform tabelului

si nevorile identificate, respectiv 220 milioane de lei.

Astazi se va discuta la Consiliul Judetean acest proiect de buget. Chiril de lauric nu se poate uita dintr-o parte de la bruc, in sa de anul acesta se va ~~de~~ ca este solvabil!

Jurnalul Curierul sau intru o data la solvabil de la se si adauga indemnizatia de bruc de la yutru solvabil! sau si putru egri. Jurnalul Director General prezinta ca indemnizatia de bruc se acorda de la yutru solvabil, in valoare de $1922 \times 1450 \times 12 \text{ lei} = 8.095.520$ si ticketele de vacanta in valoare de 1450 lei pentru fiecare solvabil.

Jurnalul Standard sau Algele intru o data yutru solvabil sau lucruri in cadrul unei alte societate sunt yutru yutru incluziv, si vor acorda solvabil compensati in cazul dispensabilizarii. Jurnalul Director General prezinta faptul ca, in acest an nu se include nici in un altu asoder nu se pun in discutie acest lucru.

Jurnalul Alinae Alcolae intru o data in cadrul peditei de la concursurile putru angajari se pot restru cu yutru inchis. Si poate face acest lucru in cazul in care se efectuaza reorganizarea.

Joana au scaput de la egri in cadrul de plasament. o lucrare centralizata va ~~de~~ ^{redusi activitate} nu va fi inclusa, si activitatea va fi restrisa. In resturile vor fi raportate la celelalte centre (centrul de noapte, Oficiul Rotterdam, centrul de muncii) ~~si~~ ^{si} ~~reducu~~ ^{reducu} la nivelul ~~solvabil~~ nu va fi central "Austria".

Comunal ellameo intrebarea daca aceste grupe se aplică pentru
fol. publice, apartinut actual dar și pt. fol. contractuale.

Toți participanții la ședință sunt de acord cu privire
la proiectul de buget municipal 2019. După ce s-a aprobat bugetul
se merge la Consiliul Județean.

Al doilea subiect propus astăzi la discuție este
regulamentul de spornuri. Regulamentul de spornuri este propus
conform actelor normative la Consiliul Județean.

Comunal Jinetor General prezintă și, după aprobarea
regulamentului de către Consiliul Județean se vor căuta în
condiție de regăsură a CCM.

Toate partile sunt de acord că regulamentul de
spornuri trebuie aprobat conform dispozițiilor de esență
prevăzute în O.U.G. 114/2013 sunt discriminării.

1. Comunal Jinetor General - Jucică Petre
2. Jinetor Executiv - Lăsko elinocle
3. Jinetor Executiv - Ghitulescu Anca
4. Jinetor General Adiunt - Roman Anu elinocle
5. Șef SRU - Kressel Antoneta - elinocle
6. Șef Bujc - Popescu elinocle
7. Craignat Ion -
8. Ghiorănescu elinocle; semnează documentele prezentate în dosar și
25.01.2019 ora 11:30
9. elinocle Georgiana
10. Onca Roxana
11. Valeanu elinocle
12. elinocle elinocle
13. Șerban elinocle

Foile de prezentă
pentru ședința din
25.02.2019 cu degn'o
înstrăin' cu sindicatele
reprezentative comunei BANIȘTEA

1. Gheordanescu George - prim-vice președinte SA-SPC-CONSTANTA
2. CARAGIŢĂ ION - USI. CARTEL ALFA CONSTANTA
3. NICU GEORGIANA -
4. ONEA ROXANA - reprezentant nesindicalitate
5. VALEANU GABRIELA - SINDICATUL 'FAMILIA' CITA
6. MANEA NICOLAE - SINDICATUL SANIMUS CONSTANTA
7. SERBAN MIRELA -
8. DINICĂ PETRE - DIRECTOR GENERAL
9. RISTEA MIHAELA - DIRECTOR EXECUTIV
10. GHITULESCU ANCA - DIRECTOR EXECUTIV
11. ROMAN ANA-MARIA - DIRECTOR GENERAL RAJURMET
12. Kresul tribune -
13. NANCU ANDREEA -
14. PETRE LAVINIA - MARINA
15. POPESCU MARIANA



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/
Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D17610/27.02.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației

lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art. 15, art. 16 alin. (2), art. 19, art. 22 și ale art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa 1:

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene se realizează stabilirea salariilor de bază pe anul 2019, a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța de către Directorul General, pe funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea prevederilor legale.

Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
DINCA PETRE

DIRECTOR GEN ADJ DIR. EC,
ROMAN ANA MARIA

Întocmit,
ȘEF SERV. RESURSE UMANE
Kreissl Antoneta

„Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, își desfășoară activitatea în acord cu legislația care guvernează domeniul asistenței sociale și a protecției copilului precum și în baza Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date precum și a Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.”

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO FINANCIARĂ**

R A P O R T

*la proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019,
a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO FINANCIARĂ analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța, propunem aprobarea proiectului astfel cum a fost înaintat pentru considerentele ce urmează:

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și ale art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa 1.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, s-au stabilit salariile de bază aferente anului 2019, pentru personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Față de aceste argumente, avizăm favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL

BLACIOTLGEORGETA

ȘEF SERVICIU

COMĂNICI CARMEN

23

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA DE BUGET - FINANȚE

RAPORT

*la proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019,
a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

COMISIA DE BUGET - FINANȚE analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța și Raportul Direcției Generale Economico - Financiară, avizează favorabil *proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.*

PREȘEDINTE,

DONTU GEORGHE