

HOTĂRÂREA Nr.....¹⁴.....

privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința din.....^{30. 01.}.....2019;

Având în vedere:

Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată și a O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Raportul Direcției Generale Economico-Financiare;

Raportul Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică;

Procesul Verbal nr.5/14.01.2019 înregistrat la Consiliul Județean Constanța cu nr.840/14.01.2019 încheiat cu Sindicatul din Administrația Publică Locală în urma consultărilor privind stabilirea salariilor pentru personalul din Consiliul Județean Constanța;

Avizul Comisiilor de specialitate:

- Comisia de Buget-Finanțe;

- Comisia Juridică, Ordine Publică și Situații de Urgență;

În temeiul prevederilor:

- art.11, art.14, art.15, art.16, al(1), art.19, art.22 și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public, modificată și completată;

-art 91 alin.(1) lit" a", art.97 și art.104 alin.(2) lit. „a”din Legea nr. 215 /2001 privind administrația publică locală, republicată, actualizată;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 – Începând cu data de 01.01.2019, se aprobă salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform anexei nr. 1 la prezenta Hotărâre.

Art. 2 - Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin întocmirea dispozițiilor individuale privind stabilirea salariilor personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța,

Art. 3 – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va transmite prezenta hotărâre factorilor interesați, în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 voturi „pentru”, — „împotrivă”, — „abțineri”.

Constanța^{30. 01.}.....2019

PREȘEDINTE

CONTRASEMNEAZĂ.

SALARII DE BAZA - APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDETEAN CONSTANTA

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad*	Sal. bază 01.01.2019	Grad*	Sal. bază 01.01.2019
1	SECRETAR AL JUDETELUI	S	II	15.200		
2	ARHITECT SEF	S	II	13.100	I	12.450
3	DIRECTOR GENERAL	S	II	13.100	I	12.450
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	II	12.060	I	11.790
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	12.060	I	11.790
6	SEF SERVICIU	S	II	11.530	I	10.480
7	SEF BIROU	S	II	9.830	I	9.570

Notă*: - gradul I, corespunde gradației de vechime 2 și 3

- gradul II, corespunde gradației de vechime 4 și 5

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad profesional	Gradația	Sal. bază 01.01.2019
8	AUDITOR	S	Superior	5	9.830
9	AUDITOR	S	Superior	4	9.590
10	AUDITOR	S	Superior	3	9.360
11	AUDITOR	S	Superior	2	8.910
12	AUDITOR	S	Superior	1	8.490
13	AUDITOR	S	Superior	0	7.900
14	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	5	8.910
15	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	4	8.690
16	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	3	8.470
17	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	2	8.060
18	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	1	7.670
19	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	0	7.130
20	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	5	6.290
21	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	4	6.140
22	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	3	5.980
23	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	2	5.690
24	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	1	5.420
25	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	0	5.040
26	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	5	4.980
27	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	4	4.850
28	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	3	4.730
29	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	2	4.510
30	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	1	4.300
31	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	0	4.000
32	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	5	3.670
33	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	4	3.590
34	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	3	3.500
35	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	2	3.330
36	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	1	3.180
37	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	0	2.950
38	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	Superior	5	7.340
39	REFERENT	M	Superior	5	4.850
40	REFERENT	M	Superior	4	4.730
41	REFERENT	M	Superior	3	4.620
42	REFERENT	M	Superior	2	4.390
43	REFERENT	M	Superior	1	4.180
44	REFERENT	M	Superior	0	3.890
45	REFERENT	M	Principal	5	4.580
46	REFERENT	M	Principal	4	4.460
47	REFERENT	M	Principal	3	4.350
48	REFERENT	M	Principal	2	4.140
49	REFERENT	M	Principal	1	3.950
50	REFERENT	M	Principal	0	3.670
51	REFERENT	M	Asistent	5	2.760
52	REFERENT	M	Asistent	4	2.690
53	REFERENT	M	Asistent	3	2.620
54	REFERENT	M	Asistent	2	2.510
55	REFERENT	M	Asistent	1	2.390
56	REFERENT	M	Asistent	0	2.230
57	REFERENT	M	Debutant	5	2.730
58	REFERENT	M	Debutant	4	2.660
59	REFERENT	M	Debutant	3	2.600
60	REFERENT	M	Debutant	2	2.470
61	REFERENT	M	Debutant	1	2.360
62	REFERENT	M	Debutant	0	2.190

C. FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad*	Sal. bază 01.01.2019
63	ADMINISTRATOR PUBLIC	S		15.200
64	MANAGER PROIECTE	S		6.550

D. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad prof./ treapta prof.	Gradația	Sal. bază 01.01.2019
65	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		5	8.910
66	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		4	8.690
67	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		3	8.480
68	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		2	8.060
69	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		1	7.710
70	CONSILIER CABINET PREȘEDINTE	S		0	7.170
71	INSPECTOR CABINET PREȘEDINTE	SSD		5	7.340
72	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	5	5.900
73	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	4	5.760
74	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	3	5.620
75	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	2	5.360
76	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	1	5.110
77	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	0	4.750
78	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	5	5.250
79	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	4	5.120
80	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	3	4.990
81	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	2	4.750
82	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	1	4.520
83	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	0	4.200
84	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	5	4.790
85	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	4	4.670
86	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	3	4.550
87	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	2	4.330
88	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	1	4.130
89	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	0	3.840
90	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	5	3.390
91	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	4	3.300
92	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	3	3.220
93	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	2	3.060
94	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	1	2.910
95	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	DEB	0	2.700
96	REFERENT	M	IA	5	4.130
97	REFERENT	M	IA	4	4.030
98	REFERENT	M	IA	3	3.930
99	REFERENT	M	IA	2	3.750
100	REFERENT	M	IA	1	3.570
101	REFERENT	M	IA	0	3.320
102	REFERENT	M	I	5	3.790
103	REFERENT	M	I	4	3.700
104	REFERENT	M	I	3	3.610
105	REFERENT	M	I	2	3.430
106	REFERENT	M	I	1	3.270
107	REFERENT	M	I	0	3.040
108	REFERENT	M	II	5	3.440
109	REFERENT	M	II	4	3.360
110	REFERENT	M	II	3	3.280
111	REFERENT	M	II	2	3.120
112	REFERENT	M	II	1	2.970
113	REFERENT	M	II	0	2.770
114	REFERENT	M	DEB	5	2.630
115	REFERENT	M	DEB	4	2.560
116	REFERENT	M	DEB	3	2.480
117	REFERENT	M	DEB	2	2.360
118	REFERENT	M	DEB	1	2.240
119	REFERENT	M	DEB	0	2.080
120	ARHIVAR	M		5	3.930
121	FUNCTIONAR	M		5	3.410
122	FUNCTIONAR	M		4	3.320

123	FUNCTIONAR	M		3	3.240
124	FUNCTIONAR	M		2	3.080
125	FUNCTIONAR	M		1	2.930
126	FUNCTIONAR	M		0	2.720
127	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	5	3.930
128	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	4	3.840
129	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	3	3.750
130	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	2	3.570
131	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	1	3.400
132	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	0	3.160
133	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	5	3.800
134	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	4	3.710
135	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	3	3.620
136	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	2	3.450
137	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	1	3.280
138	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	0	3.040
139	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	5	3.630
140	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	4	3.540
141	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	3	3.460
142	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	2	3.290
143	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	1	3.140
144	MUNCITOR CALIFICAT	G	III	0	2.910
145	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	5	3.490
146	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	4	3.400
147	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	3	3.310
148	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	2	3.150
149	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	1	3.000
150	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	0	2.800
151	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	5	2.760
152	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	4	2.690
153	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	3	2.620
154	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	2	2.510
155	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	1	2.390
156	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	0	2.190
157	SOFER	M	I	5	4.850
158	SOFER	M	I	4	4.720
159	SOFER	M	I	3	4.590
160	SOFER	M	I	2	4.370
161	SOFER	M	I	1	4.160
162	SOFER	M	I	0	3.870
163	ASISTENT MANAGER	S	IA	5	5.900
164	ASISTENT MANAGER	S	IA	4	5.760
165	ASISTENT MANAGER	S	IA	3	5.620
166	ASISTENT MANAGER	S	IA	2	5.360
167	ASISTENT MANAGER	S	IA	1	5.110
168	ASISTENT MANAGER	S	IA	0	4.750
169	EXPERT FINANCIAR	S	IA	5	5.900
170	EXPERT FINANCIAR	S	IA	0	4.750
171	EXPERT TEHNIC	S	IA	5	5.900
172	EXPERT TEHNIC	S	IA	0	4.750
173	CONSILIER JURIDIC	S	IA	5	5.900
174	CONSILIER JURIDIC	S	IA	0	4.750
175	EXPERT ACHIZITII	S	IA	5	5.900
176	EXPERT ACHIZITII	S	IA	0	4.750
177	SECRETAR	S	IA	0	4.750
178	TRADUCATOR	S	IA	0	4.750

Președinte Colegiul Județean

Secretar al Județului

Director General

Director General Adj.

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată:

- Art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
- Art 14: „(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”
- Art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art 16: „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect ”, cu respectarea prevederilor Cap.II din H.G. nr.325/2018
- Art.19 : „(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

- Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap:

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G. 751/2018, ” Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

- Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Prevederile O.U.G. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Art 34 - (2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

La stabilirea salariilor a fost consultat Sindicatul din Administrația Publică Locală și s-a întocmit Procesul Verbal cu nr.5/14.01.2019 înregistrat la Consiliul Județean Constanța cu nr. 840/14.01.2019.

Având în vedere cele de mai sus, prezint spre analiză și aprobare proiectul de Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, începând cu data de 01 ianuarie 2019, salariile de bază se stabilesc după cum urmează:

- Art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
- Art 14: „(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”
- Art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art 16: „(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect ”, cu respectarea prevederilor Cap.II din H.G. nr.325/2018
- Art.19 : „(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

- Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap:

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor în conformitate cu prevederile H.G. 751/2018, ” Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

- Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Prevederile O.U.G. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

Art 34 - (2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- (3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

Procesul Verbal cu nr. 5 /14.012019, înregistrat la Consiliul Județean Constanța cu nr. 840/14.01.2019, încheiat cu Sindicatul din Administrația Publică Locală în urma consultărilor privind stabilirea salariilor pentru personalul din Consiliul Județean Constanța.

Față de cele mai sus prezentate, propunem spre analiză și aprobare proiectul de Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată.

DIRECTOR GENERAL.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,

ȘEF SERVICIU R.U. - SALARIZARE,

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI JURIDICĂ

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța

Având în vedere :

• prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

-Art. 11 potrivit căruia:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

-Art. 14 potrivit căruia:

"(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

(3) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I."

-Art. 15 potrivit căruia: *"Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."*

-Art. 16 alin. (1) potrivit căruia *„Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."*

-Art. 19 potrivit căruia:

"(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim."

-Art. 22 potrivit căruia:

"(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.

N.R. "Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare."

-Art. 25 alin. (1) potrivit căruia: *"Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.*

- prevederile O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, respectiv:

-Art. 34 alin. (2) și (3) potrivit cărora:

"(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019."

considerăm că proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța este elaborat cu respectarea dispozițiilor legale enunțate.

DIRECTOR GENERAL,

SEF SERVICIU/JURIDIC SI CONTENCIOS,

CONSILIER JURIDIC,
CONSILIU

A

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia Juridică, Ordine Publică și Situații de Urgență, întrunită în ședința de astăzi.....29.01......2019, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale Economico-Financiare la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia de Buget-Finanțe, întrunită în ședința de astăzi.....*29.01.*.....2019, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale Economico-Financiare la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente anului 2019 pentru personalul din aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PRESEDINTE