

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 101

*privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din 19.04.2019

**Având în vedere:**

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul Direcției Generale Economico - Financiare;
- Raportul Comisiei de Buget - Financie;
- Raportul Comisiei pentru Sănătate și Protecție Socială;
- Raportul de specialitate nr. D32105/11.04.2019 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.
- Procesul-verbal nr. D16915/25.02.2019, încheiat cu Sindicatele reprezentative la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

**Potrivit dispozițiilor:**

- art. 10, art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**În temeiul** art. 19, alin. (1), lit. b) din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și cele ale art. 91 alin. (1), lit. a) și lit. d), alin. (5), lit. a), pct. 2 și art. 97 din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, republicată.

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** - Se aprobă modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform *Anexei nr. 1*, parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art. 2.** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 3.** - Direcția Generală Administrație Publică și Juridică va difuza prezenta hotărâre factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 36 voturi „pentru”, \_\_\_\_\_ voturi „împotriva” și \_\_\_\_\_ „abțineri”.

**PREȘEDINȚE**

Constanța 19.04.2019

**MARIUS HORIA TUTUȘANU**

**CONTRASEMNEAZĂ**

## D.G.A.S.P.C. CONSTANTA

## SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE - 01.04.2019

## A. FUNCTIA PUBLICA

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salar baza 01.04.2019
1	Director general	S	II		13100
2	Director general adjunct	S	II		11400
3	Director executiv	S	II		11400
4	Sef Serviciu	S	II		8780
5	Sef Birou	S	II		8000
6	Auditor	S	Superior	5	5940
7	Auditor	S	Superior	4	5800
8	Auditor	S	Superior	3	5660
9	Auditor	S	Superior	2	5390
10	Auditor	S	Superior	1	5130
11	Auditor	S	Superior	0	4770
12	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	5	5810
13	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	4	5670
14	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	3	5530
15	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	2	5270
16	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	1	5020
17	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	0	4670
18	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	5	4120
19	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	4	4020
20	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	3	3920
21	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	2	3730
22	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	1	3550
23	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	0	3300
24	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	5	3870
25	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	4	3770
26	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	3	3680
27	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	2	3500
28	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	1	3330
29	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	0	3100
30	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	5	3740
31	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	4	3650
32	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	3	3560
33	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	3390
34	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	3230
35	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	0	3000
36	Referent	M	Superior	5	3590
37	Referent	M	Superior	4	3500
38	Referent	M	Superior	3	3420
39	Referent	M	Superior	2	3260
40	Referent	M	Superior	1	3100
41	Referent	M	Superior	0	2890
42	Referent	M	Principal	5	3490
43	Referent	M	Principal	4	3400
44	Referent	M	Principal	3	3320
45	Referent	M	Principal	2	3160
46	Referent	M	Principal	1	3010
47	Referent	M	Principal	0	2800
48	Referent	M	Asistent	5	3350
49	Referent	M	Asistent	4	3270
50	Referent	M	Asistent	3	3190
51	Referent	M	Asistent	2	3040
52	Referent	M	Asistent	1	2900
53	Referent	M	Asistent	0	2700
54	Referent	M	Debutant	5	3240
55	Referent	M	Debutant	4	3160
56	Referent	M	Debutant	3	3080
57	Referent	M	Debutant	2	2930
58	Referent	M	Debutant	1	2790
59	Referent	M	Debutant	0	2600

**B. FUNCTIA CONTRACTUALA**

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/treapta profesională	Gradatie	Salar baza 01.04.2019
1	Sef centru	S			8590
2	Sef Serviciu	S			8590
3	Sef Coloana	S			5430
4	Medic primar	S		5	15253
5	Medic specialist	S		5	12083
6	Inspector specialitate	S	IA	5	4810
7	Inspector specialitate	S	IA	4	4690
8	Inspector specialitate	S	IA	3	4570
9	Inspector specialitate	S	IA	2	4350
10	Inspector specialitate	S	IA	1	4140
11	Inspector specialitate	S	IA	0	3850
12	Inspector specialitate	S	I	5	4120
13	Inspector specialitate	S	I	4	4020
14	Inspector specialitate	S	I	3	3920
15	Inspector specialitate	S	I	2	3730
16	Inspector specialitate	S	I	1	3550
17	Inspector specialitate	S	I	0	3300
18	Inspector specialitate	S	II	5	3680
19	Inspector specialitate	S	II	4	3590
20	Inspector specialitate	S	II	3	3500
21	Inspector specialitate	S	II	2	3330
22	Inspector specialitate	S	II	1	3170
23	Inspector specialitate	S	II	0	2950
24	Inspector specialitate	S	Debutant	5	3540
25	Inspector specialitate	S	Debutant	4	3450
26	Inspector specialitate	S	Debutant	3	3370
27	Inspector specialitate	S	Debutant	2	3210
28	Inspector specialitate	S	Debutant	1	3060
29	Inspector specialitate	S	Debutant	0	2850
30	Referent	M	IA	5	3350
31	Referent	M	IA	4	3270
32	Referent	M	IA	3	3190
33	Referent	M	IA	2	3040
34	Referent	M	IA	1	2900
35	Referent	M	IA	0	2700
36	Referent	M	I	5	3240
37	Referent	M	I	4	3160
38	Referent	M	I	3	3080
39	Referent	M	I	2	2930
40	Referent	M	I	1	2790
41	Referent	M	I	0	2600
42	Referent	M	II	5	3170
43	Referent	M	II	4	3090
44	Referent	M	II	3	3020
45	Referent	M	II	2	2870
46	Referent	M	II	1	2740
47	Referent	M	II	0	2540
48	Referent	M	Debutant	5	3170
49	Referent	M	Debutant	4	3080
50	Referent	M	Debutant	3	3010
51	Referent	M	Debutant	2	2870
52	Referent	M	Debutant	1	2730
53	Referent	M	Debutant	0	2540
54	Arhivar	M;G		5	3140
55	Arhivar	M;G		4	3060
56	Arhivar	M;G		3	2990
57	Arhivar	M;G		2	2850
58	Arhivar	M;G		1	2710
59	Arhivar	M;G		0	2520

60	Sofer I	M;G	5	3680
61	Sofer I	M;G	4	3590
62	Sofer I	M;G	3	3500
63	Sofer I	M;G	2	3330
64	Sofer I	M;G	1	3170
65	Sofer I	M;G	0	2950
66	Sofer II	M;G	5	3550
67	Sofer II	M;G	4	3460
68	Sofer II	M;G	3	3380
69	Sofer II	M;G	2	3220
70	Sofer II	M;G	1	3070
71	Sofer II	M;G	0	2860
72	Muncitor calificat I	M;G	5	3550
73	Muncitor calificat I	M;G	4	3460
74	Muncitor calificat I	M;G	3	3380
75	Muncitor calificat I	M;G	2	3220
76	Muncitor calificat I	M;G	1	3070
77	Muncitor calificat I	M;G	0	2860
78	Muncitor calificat II	M;G	5	3250
79	Muncitor calificat II	M;G	4	3170
80	Muncitor calificat II	M;G	3	3090
81	Muncitor calificat II	M;G	2	2940
82	Muncitor calificat II	M;G	1	2800
83	Muncitor calificat II	M;G	0	2610
84	Muncitor calificat III	M;G	5	3050
85	Muncitor calificat III	M;G	4	2980
86	Muncitor calificat III	M;G	3	2910
87	Muncitor calificat III	M;G	2	2770
88	Muncitor calificat III	M;G	1	2640
89	Muncitor calificat III	M;G	0	2460
90	Muncitor calificat IV	M;G	5	2960
91	Muncitor calificat IV	M;G	4	2890
92	Muncitor calificat IV	M;G	3	2820
93	Muncitor calificat IV	M;G	2	2690
94	Muncitor calificat IV	M;G	1	2560
95	Muncitor calificat IV	M;G	0	2380
96	Muncitor necalificat	M;G	5	2590
97	Muncitor necalificat	M;G	4	2530
98	Muncitor necalificat	M;G	3	2470
99	Muncitor necalificat	M;G	2	2350
100	Muncitor necalificat	M;G	1	2240
101	Muncitor necalificat	M;G	0	2080
102	Ingrijitor	M;G	5	3140
103	Ingrijitor	M;G	4	3060
104	Ingrijitor	M;G	3	2990
105	Ingrijitor	M;G	2	2850
106	Ingrijitor	M;G	1	2710
107	Ingrijitor	M;G	0	2520

**EXPUNERE DE MOTIVE**

***la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța***

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 10, art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și ale art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în Anexa 1.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, se realizează stabilirea salariilor de bază, începând cu 01.04.2019, ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța de către Directorul General, pe funcții, grade/trepte profesionale, ierarhizarea în funcție de gradația corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea prevederilor legale.

Față de cele anterior menționate, **vă solicit să aprobați proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.**

**PREȘEDINTE,**

**MARIUS HĂRIȚĂ TUTUIAȘU**



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**  
**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI**

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • [www.dgaspc-ct.ro](http://www.dgaspc-ct.ro) • Tel.: +40-241-480851/ Fax:+40-241-694137 • e-mail:  
[office@dgaspc-ct.ro](mailto:office@dgaspc-ct.ro) • Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D 32105/11.04.2019

**RAPORT DE SPECIALITATE**

***privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019  
privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și  
personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și  
Protecția Copilului Constanța***

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

„Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, își desfășoară activitatea în acord cu legislația care guvernează domeniul asistenței sociale și a protecției copilului precum și în baza Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date precum și a Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.”

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 10, art. 11, art. 15, art. 16 alin. (2), art.19, art. 22 și ale art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în Anexa 1.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene se realizează stabilirea salariilor de bază începând cu data de 1 ianuarie 2019, a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța de către Directorul General, pe funcții, grade/trepte profesionale, ierarhizarea în funcție de gradația corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea prevederilor legale.

Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr.50/28.02.2019, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,  
DINICĂ PETRE

DIRECTOR GEN ADJ DIR. EC,  
ROMAN ANA MARIA

Întocmit,  
ȘEF SERV. RESURSE UMANE

„Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, își desfășoară activitatea în acord cu legislația care guvernează domeniul asistenței sociale și a protecției copilului precum și în baza Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date precum și a Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.”



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**  
**DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO FINANCIARĂ**

**R A P O R T**

***la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța***

**Direcția Generală Economico Financiară** analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța, propunem aprobarea proiectului astfel cum a fost înaintat pentru considerentele ce urmează:

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Astfel, pentru funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța salariile de bază au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 10, art. 11, art. 15, art. 16, art. 19, art. 22 și ale art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017, modificată și completată de O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, urmărindu-se ierarhizarea pe categorii de funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, prezentate în Anexa 1.

*Față de aceste argumente, avizăm favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea pe anul 2019, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu 01.04.2019.*

**DIRECTOR GENERAL**

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT**

**ȘEF SERVICIU R.U. SALARIZARE**

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA  
COMISIA DE BUGET - FINANȚE**

**RAPORT**

*la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

**COMISIA DE BUGET - FINANȚE** analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța și Raportul Direcției Generale Economico - Financiară, avizează **FAVORABIL** *proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.*

17.04.2019

**PREȘEDINTE,**

**DONTU GHEORGHE**

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA  
COMISIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**

**RAPORT**

*la proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța*

**COMISIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**, analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța și Raportul Direcției Generale Economico - Financiară, avizează **FAVORABIL** *proiectul de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 50/28.02.2019 privind stabilirea pe anul 2019 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.*

*17. 04. 2019.*

**PRESEDINTE,  
GOIDEA FLORIN**