

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 4

**privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate  
din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Protecția Copilului Constanța  
în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017**

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din 29.01.2018

**Având în vedere:**

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul Direcției Generale Economico - Financiare;
- Raportul Comisiei pentru Sănătate și Protecție Socială;
- Raportul Comisiei Buget Finanțe;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Protecția Copilului Constanța, înregistrat sub nr. D 5286/22.01.2018 și Procesul Verbal nr.D5169/22.01.2018

În conformitate cu dispozițiile art. 11 și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 91, alin. (l) lit. a), f), alin. (5), lit. a) pct. 2, art. 97, art. 104 din Legea nr. 215/2001, *privind administrația publică locală*, republicată;

**HOTĂRĂȘTE**

**Art. 1.** Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariul de bază lunar pentru personalul plătit din fonduri publice pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform **Anexei nr. 1**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art. 2.** Direcția Generală de Asistență Socială Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin întocmirea de acte administrative individuale pentru stabilirea salariilor personalului aparatului de specialitate.

**Art. 3.** Direcția Generală Administrație Publică Juridică va difuza prezenta hotărâre factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 voturi „pentru”, — voturi „împotriva” și — „abțineri”.

**PREȘEDINTE**

Constanța 29.01.2018

**MARIUS HORIA TUTUIANU**

**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR AL JUDEȚULUI**

**MARIANA BELU**

**I. D.G.A.S.P.C. CONSTANTA**  
**APARAT DE SPECIALITATE**

## A. FUNCTIA PUBLICA

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariul de baza 01.01.2018
1	Director general	S	II		13100
2	Director general adjunct/Director executiv	S	II		11400
3	Sef Serviciu	S	II		8780
4	Sef Birou	S	II		8000
5	Auditor	S	Superior	5	5770
6	Auditor	S	Superior	4	5550
7	Auditor	S	Superior	3	5330
8	Auditor	S	Superior	2	5110
9	Auditor	S	Superior	1	4890
10	Auditor	S	Superior	0	4670
11	Auditor	S	Principal	5	4040
12	Auditor	S	Principal	4	3880
13	Auditor	S	Principal	3	3730
14	Auditor	S	Principal	2	3580
15	Auditor	S	Principal	1	3430
16	Auditor	S	Principal	0	3280
17	Auditor	S	Asistent	5	3210
18	Auditor	S	Asistent	4	3090
19	Auditor	S	Asistent	3	2970
20	Auditor	S	Asistent	2	2850
21	Auditor	S	Asistent	1	2850
22	Auditor	S	Asistent	0	2850
23	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	5	5770
24	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	4	5550
25	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	3	5330
26	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	2	5110
27	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	1	4890
28	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Superior	0	4670
29	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	5	4040
30	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	4	3880
31	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	3	3730
32	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	2	3580
33	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	1	3430
34	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Principal	0	3280
35	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	5	3210
36	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	4	3090
37	Consilier juridic, consilier, inspector	S	Asistent	3	2970

38	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	2	2850
39	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	1	2850
40	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	0	2850
41	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	5	2850
42	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	4	2850
43	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	3	2850
44	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	2850
45	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	2850
46	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	0	2850
47	Referent	M	Superior	5	3520
48	Referent	M	Superior	4	3390
49	Referent	M	Superior	3	3260
50	Referent	M	Superior	2	3130
51	Referent	M	Superior	1	3000
52	Referent	M	Superior	0	2890
53	Referent	M	Principal	5	3320
54	Referent	M	Principal	4	3200
55	Referent	M	Principal	3	3070
56	Referent	M	Principal	2	2960
57	Referent	M	Principal	1	2830
58	Referent	M	Principal	0	2710
59	Referent	M	Asistent	5	3150
60	Referent	M	Asistent	4	2970
61	Referent	M	Asistent	3	2920
62	Referent	M	Asistent	2	2810
63	Referent	M	Asistent	1	2690
64	Referent	M	Asistent	0	2570
65	Referent	M	Debutant	5	3120
66	Referent	M	Debutant	4	2940
67	Referent	M	Debutant	3	2890
68	Referent	M	Debutant	2	2780
69	Referent	M	Debutant	1	2660
70	Referent	M	Debutant	0	2550

**DIRECTOR GENERAL**

**PETRE DINICA**

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,**

**ELENA JIPA**

**INTOCMIT  
ŞEF SERVICIU R.U.  
ANTONETA KREISSL**

B. FUNCTIA CONTRACTUALA

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradație	Salariu de baza 01.01.2018
1	Sef centru	S			8590
2	Sef Coloana	S			5430
3	Medic primar	S	5		6150
4	Medic primar	S	4		6000
5	Medic primar	S	3		5850
6	Medic primar	S	2		5570
7	Medic primar	S	1		5310
8	Medic primar	S	0		4940
9	Medic specialist	S	5		5350
10	Medic specialist	S	4		5220
11	Medic specialist	S	3		5100
12	Medic specialist	S	2		4850
13	Medic specialist	S	1		4620
14	Medic specialist	S	0		4300
15	Inspector specialitate	S	IA	5	4750
16	Inspector specialitate	S	IA	4	4570
17	Inspector specialitate	S	IA	3	4390
18	Inspector specialitate	S	IA	2	4210
19	Inspector specialitate	S	IA	1	4030
20	Inspector specialitate	S	IA	0	3850
21	Inspector specialitate	S	I	5	4230
22	Inspector specialitate	S	I	4	4070
23	Inspector specialitate	S	I	3	3910
24	Inspector specialitate	S	I	2	3750
25	Inspector specialitate	S	I	1	3600
26	Inspector specialitate	S	I	0	3440
27	Inspector specialitate	S	II	5	3710
28	Inspector specialitate	S	II	4	3580
29	Inspector specialitate	S	II	3	3440
30	Inspector specialitate	S	II	2	3300
31	Inspector specialitate	S	II	1	3160
32	Inspector specialitate	S	II	0	2850
33	Inspector specialitate	S	Debutant	5	3540
34	Inspector specialitate	S	Debutant	4	3400
35	Inspector specialitate	S	Debutant	3	3270
36	Inspector specialitate	S	Debutant	2	3140
37	Inspector specialitate	S	Debutant	1	3010
38	Inspector specialitate	S	Debutant	0	2710
39	Referent	M	IA	5	3200
40	Referent	M	IA	4	3090
41	Referent	M	IA	3	3000

42	Referent	M	IA	2	2850
43	Referent	M	IA	1	2740
44	Referent	M	IA	0	2620
45	Referent	M	I	5	3140
46	Referent	M	I	4	3030
47	Referent	M	I	3	2910
48	Referent	M	I	2	2800
49	Referent	M	I	1	2680
50	Referent	M	I	0	2560
51	Referent	M	II	5	3080
52	Referent	M	II	4	2960
53	Referent	M	II	3	2850
54	Referent	M	II	2	2740
55	Referent	M	II	1	2630
56	Referent	M	II	0	2510
57	Referent	M	Debutant	5	3050
58	Referent	M	Debutant	4	2930
59	Referent	M	Debutant	3	2830
60	Referent	M	Debutant	2	2710
61	Referent	M	Debutant	1	2600
62	Referent	M	Debutant	0	2490
63	Arhivar	M;G		5	3020
64	Arhivar	M;G		4	2910
65	Arhivar	M;G		3	2850
66	Arhivar	M;G		2	2850
67	Arhivar	M;G		1	2850
68	Arhivar	M;G		0	2850
69	Arhivar	M;G	Debutant	5	2930
70	Arhivar	M;G	Debutant	4	2820
71	Arhivar	M;G	Debutant	3	2760
72	Arhivar	M;G	Debutant	2	2760
73	Arhivar	M;G	Debutant	1	2760
74	Arhivar	M;G	Debutant	0	2760
75	Sofer I	M;G		5	3430
76	Sofer I	M;G		4	3310
77	Sofer I	M;G		3	3180
78	Sofer I	M;G		2	3050
79	Sofer I	M;G		1	2930
80	Sofer I	M;G		0	2800
81	Sofer II	M;G		5	3300
82	Sofer II	M;G		4	3180
83	Sofer II	M;G		3	3060
84	Sofer II	M;G		2	2940
85	Sofer II	M;G		1	2930
86	Sofer II	M;G		0	2850

87	Muncitor calificat I	M;G		5	3300
88	Muncitor calificat I	M;G		4	3180
89	Muncitor calificat I	M;G		3	3060
90	Muncitor calificat I	M;G		2	2940
91	Muncitor calificat I	M;G		1	2930
92	Muncitor calificat I	M;G		0	2850
93	Muncitor calificat II	M;G		5	3200
94	Muncitor calificat II	M;G		4	3090
95	Muncitor calificat II	M;G		3	2970
96	Muncitor calificat II	M;G		2	2850
97	Muncitor calificat II	M;G		1	2730
98	Muncitor calificat II	M;G		0	2610
99	Muncitor calificat III	M;G		5	3010
100	Muncitor calificat III	M;G		4	2900
101	Muncitor calificat III	M;G		3	2790
102	Muncitor calificat III	M;G		2	2680
103	Muncitor calificat III	M;G		1	2570
104	Muncitor calificat III	M;G		0	2460
105	Muncitor calificat IV	M;G		5	2920
106	Muncitor calificat IV	M;G		4	2810
107	Muncitor calificat IV	M;G		3	2700
108	Muncitor calificat IV	M;G		2	2600
109	Muncitor calificat IV	M;G		1	2490
110	Muncitor calificat IV	M;G		0	2380
111	Muncitor necalificat	M;G		5	2170
112	Muncitor necalificat	M;G		4	2100
113	Muncitor necalificat	M;G		3	2060
114	Muncitor necalificat	M;G		2	2060
115	Muncitor necalificat	M;G		1	2060
116	Muncitor necalificat	M;G		0	2060
117	Ingrijitor	M;G		5	2850
118	Ingrijitor	M;G		4	2850
119	Ingrijitor	M;G		3	2850
120	Ingrijitor	M;G		2	2850
121	Ingrijitor	M;G		1	2850
122	Ingrijitor	M;G		0	2850

**DIRECTOR GENERAL**

**PETRE DINICA**

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,**

**ELENA /MPA**

**INTOCMIT  
ŞEF SERVICIU R.U.  
ANTONETA KREISSL**

EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017**

Prin adresa nr. D 5286/22.01.2018 Direcția Generală de Asistență Socială Protecția Copilului Constanța a prezentat Raportul Serviciului Resurse Umane privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul acestei instituții având la bază următoarele considerente:

Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județen cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ”

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

„Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

**(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

e) prin excepție de la salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

Față de cele de mai sus, pentru personalul de specialitate care ocupă funcțiile în cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare se va face aplicarea art. 38, alin. (3), lit. a) în vreme ce pentru categoria de salariați din familia ocupațională „*Administrație*”, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către Consiliului Județean Constanța conform prevederilor art.38 alin.(3) lit e) din Legea- cadru nr. 153/2017.

Astfel, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în **Anexa 1**.

Stabilirea salariilor a avut loc cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților D.G.A.S.P.C. Constanța, conform Procesului Verbal nr .D5169/22.01.2018

Față de cele prezentate, propun spre aprobare Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu 01 ianuarie 2018 a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

**PREȘEDINTE**

**MARIUS HORIA ȚUȚUIANU**



## **RAPORT**

### **privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța**

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu 01.01.2018, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobare proiectul astfel cum a fost înaintat potrivit următoarelor considerente:

Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Având în vedere:

- Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile de bază se stabilesc după cum urmează:
- Art. 38 alin. 3: “e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu acest articol”;
- Art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.  
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.  
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.  
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.  
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”.
- Art 14: „(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

- Art 15 : “ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.”
- Art.19 : „(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.  
(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, la stabilirea salariilor au fost consultate sindicatele reprezentative la nivel de unitate și reprezentantii salariaților din cadrul DGASPC C-ta, conform PV. Nr.D5169/22.01.2018.

Față de cele mai sus prezentate, propunem spre analiză și aprobare proiectul de privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**DIRECTOR GENERAL,  
Blaciotti Georgeta**

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,  
Cristache Florina**

**ȘEF SERVICIU R.U. - SALARIZARE,  
Comănici Carmen**



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • [www.dgaspc-ct.ro](http://www.dgaspc-ct.ro) • Tel.: +40-241-480851/  
Fax:+40-241-694137 • e-mail: [office@dgaspc-ct.ro](mailto:office@dgaspc-ct.ro)  
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D 5286/22.01.2018

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța**

Direcția generală de asistență socială și protecția copilului, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, Direcția Generală îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Județean;

b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul județului;

c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul județului;

f) de reprezentare a consiliului județean, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică: „a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Constanța.”

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

„Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(3) **Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

**e) prin excepție de la salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol; ”**

Față de cele de mai sus, pentru personalul de specialitate care ocupă funcțiile în cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare se va face aplicarea art. 38 alin. (3) lit.a) în vreme ce pentru categoria de salariați din familia ocupațională „Administrație”, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către Consiliului Județean Constanța conform art.38 aliniatul 3 lit.e) din Legea- cadru nr. 153/2017.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului Consiliului Județean Constanța, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

În înțelesul prezentului proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, plătit din bugetul Consiliului Județean Constanța, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexei nr. 1 al proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru

care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite cu respectarea prevederilor art.10, 11 și 12 din Legea - cadru nr.153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% conform prevederilor art 15 din Legea- cadru nr. 153/2017.

Personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul conf prevederilor art.14 din Legea- cadru nr. 153/2017.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în **Anexa 1**.

Stabilirea salariilor a avut loc cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților D.G.A.S.P.C. Constanța conform Procesului Verbal nr.D5169/22.01.2018.

Față de cele prezentate, propunem spre aprobare Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu 01 ianuarie 2018 a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

**DIRECTOR GENERAL,  
DINICĂ PETRE**

**DIRECTOR GEN. ADJ. DIR. EC,  
JIPA ELENA**

**Întocmit,  
SFE SERV. RESURSE UMANE**

Proces verbal,  
încheiat astăzi, 22.01.2018  
cu privire întotdeauna cu sindicatele  
reprezentative la nivelul A.G.A.S.P.C.

1	D.G.A.S.P.C. CONSTANTA
INTRARE Nr.	05169
IESIRE	
Date	22.01.2018

La sedința a participat d. nul Președintele C. Y.C.  
Florin Mihail Jutuianu și din partea A.G.A.S.P.C.  
Constanța:

- d. nul Dinică Petru - Director general
- d. ne Pistea Mikaela - Director Executiv Adj.
- d. no. Știuleasa Anca - Director Executiv Adj.
- d. ne Onuș Roxana - Reprezentanta personalului  
membru al sindicat
- d. ne Jipa Elena - Director General Adj. Economic
- din partea sindicatelor:
  - d. ne Nălonu Gabriela - Sindicatul Familia
  - d. nul Știrdușescu Ștefănița - Sindicatul Arist. Ser.
  - d. nul Onuș Daniela - Sindicatul Soritor  
Constanța
  - d. nul Sărbu Adrian - Sindicatul Soritor  
Constanța

D. nul Director General prezintă Adunarea de zi  
a ședinței, respectiv, cf. art. 11 din Lg. 153/2017,  
este necesară consultarea sindicatelor în ceea ce  
privește soluțierea.

De asemenea, d. nul Director spune că nu va face  
o serie de modificări la celelalte soluții.

trezoreria contribuțiilor lor de la angajații la angajați.

Ministrele unor negocieri la nivelul CJC, s-a plătit o creștere salonală de 6% peste cea de 25% în ceea ce privește trecerea contribuțiilor.

Banii alocați de la bugetul de stat nu acoperă nici 50% din necesar, bugetul fiind completat de către CJC.

Abesorul salonal a fost aprobat de către CJC. D. nul din partea directorului spune că din punctul de vedere de vedere creșterea salonală este echitabilă în d. nul director afirmă că singurii care pierd la saloni sunt plii de C.S.C. și de plasament.

D. nul din partea solicitantului dăte în ceea ce privește salariile acestora și a se face un material de educare la unestinte de către director, în d. nul și se opera dotele necesare.

D. nul director spune că bugetul și salarii este aproape aprobat de către CJC.

D. nul director întreabă aneulării preterti dacă au ceva de adăugat în acestă răspundere mi.

D. nul Ghindulescu întreabă când se încep negocierile contr. col. de muncă, în d. nul director solicită sindicatul să emită adrese în acest sens.

D. nul din partea spune că se pot începe negocierile cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea contr. col. de muncă.

D. nul văleoni întreabă dacă în buget sau primus și prime și nouă de necesitate și norme de primus, în d. nul și se răspunde că au fost primus, mai puțin norma de primus care se aplică cu



Sindicatul este de acord cu incalzirea negociilor  
centr. col. de munca dupa aprobarea Legii.

D. nul director inframosta sindicatele ca s-a  
aluzat H.A. 1434/2004 si o garna H.A. 497/2012  
cu privire la functionarea S.E.A.S.P., in care  
sunt prezente a fi infiintate in nr. de compozi-  
mente: comp. manag. colit., comp. monitorizat pers. or  
si astfel a fost modificata si organizarea.

De asemenea, d. nul director poate rep. sindic  
sa solicite sugestii din catre ce se fi desfiintat  
sa depuna cereri pt. a deveni sist. mater noli.

Deft pentru ca s-a inceput prezentul proces verbal.

- S.A.S.P.C - constanta -

Mesindicalisti - Oued Roxana

- SINDICATUL 'FAMILIA'

- SINDICATUL UNITATII CONSTANTA

- S.A.S.P.C - C.A.

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA  
COMISIA PENTRU SĂNĂTATE PROTECȚIE SOCIALĂ**

**RAPORT**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017**

**COMISIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ** analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța prin raportare la dispozițiile legale incidente, avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

*26.01.2018*

**PREȘEDINTE**

**GOIDEA FLORIN**

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**  
**COMISIA BUGET – FINANȚE**

**RAPORT**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017**

**COMISIA BUGET FINANȚE** analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța prin raportare la dispozițiile legale incidente, avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

*26.01.2018.*

**PREȘEDINTE**

**DONTU GHEORGHE**