

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 178

privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din 28.07.2017 ;

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul Direcției Generale Economico Financiare;
- Raportul Comisiei pentru Sănătate și Protecție Socială;
- Raportul Comisiei Buget Finanțe;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, înregistrat sub nr. D 63.951/27.07.2017, precum și Procesul Verbal nr. C.J.C. 20554/26.07.2017.

În conformitate cu disp. art. 11, art. 19 și art. 38 alin. 2 lit. b) din Legea Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul disp. art. 91 alin. 1) lit. a) și f) alin. 5 lit. a) pct. 2, art. 97, art. 104 din Legea nr. 215/2001 Republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariul de bază lunar pentru personalul plătit din fonduri publice pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform ANEXEI NR. 1, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.2. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin întocmirea de acte administrative individuale de reîncadrare a personalului aparatului de specialitate, conform art. 36 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3. Direcția Generală Administrație Publică și Juridică va difuza prezenta hotărâre factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 voturi „pentru”, — voturi „împotriva” și — „abțineri”.

Constanța 28.07.2017

PREȘEDINTE,
MARIUS HORIA ~~ȚIȚIANU~~

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
MARIANA BELU

I. D.G.A.S.P.C. CONSTANTA
APARAT DE SPECIALITATE

A. FUNCTIA PUBLICA

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariu de baza 01.07.2017
1	Director general	S	II		9 700
2	Director general adjunct	S	II		8 700
3	Director Executiv Directia de Asistenta Sociala	S	II		8 700
4	Director Executiv Directia de Protectie a Copilului	S	II		8 700
5	Sef serviciu	S	II		6 700
6	Sef birou	S	II		6 100
7	Auditor	S	Superior	5	4 115
8	Auditor	S	Superior	4	3 958
9	Auditor	S	Superior	3	3 802
10	Auditor	S	Superior	2	3 644
11	Auditor	S	Superior	1	3 488
12	Auditor	S	Superior	0	3 330
13	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	5	4 115
14	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	4	3 958
15	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	3	3 802
16	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	2	3 644
17	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	1	3 488
18	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Superior	0	3 330
19	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	5	2 876
20	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	4	2 768
21	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	3	2 661
22	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	2	2 554
23	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	1	2 447
24	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Principal	0	2 340
25	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	5	2 285
26	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	4	2 201
27	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	3	2 117
28	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	2	2 033
29	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	1	2 029
30	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Asistent	0	2 029
31	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	5	2 029
32	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	4	2 029
33	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	3	2 029
34	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	2	2 029
35	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	1	2 029
36	Consilier juridic,consilier,inspector	S	Debutant	0	2 029
37	Referent	M	Superior	5	2 507
38	Referent	M	Superior	4	2 414
39	Referent	M	Superior	3	2 322
40	Referent	M	Superior	2	2 229
41	Referent	M	Superior	1	2 137
42	Referent	M	Superior	0	2 044

B. FUNCTIA CONTRACTUALA

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariu de baza 01.07.2017
1	Sef centru	S			6555
2	Sef coloana auto	S			4140
3	Inspector specialitate	S	IA	5	3386
4	Inspector specialitate	S	IA	4	3258
5	Inspector specialitate	S	IA	3	3130
6	Inspector specialitate	S	IA	2	3003
7	Inspector specialitate	S	IA	1	2875
8	Inspector specialitate	S	IA	0	2747
9	Inspector specialitate	S	I	5	3014
10	Inspector specialitate	S	I	4	2901
11	Inspector specialitate	S	I	3	2788
12	Inspector specialitate	S	I	2	2675
13	Inspector specialitate	S	I	1	2562
14	Inspector specialitate	S	I	0	2450
15	Inspector specialitate	S	II	5	2647
16	Inspector specialitate	S	II	4	2548
17	Inspector specialitate	S	II	3	2451
18	Inspector specialitate	S	II	2	2353
19	Inspector specialitate	S	II	1	2254
20	Inspector specialitate	S	II	0	2029
21	Referent	M	IA	5	2283
22	Referent	M	IA	4	2199
23	Referent	M	IA	3	2115
24	Referent	M	IA	2	2032
25	Referent	M	IA	1	1948
26	Referent	M	IA	0	1864
27	Arhivar	M;G		5	2149
28	Arhivar	M;G		4	2071
29	Arhivar	M;G		3	2029
30	Arhivar	M;G		2	2029
31	Arhivar	M;G		1	2029
32	Arhivar	M;G		0	2029
33	Sofer II	M;G		5	2446
34	Sofer II	M;G		4	2266
35	Sofer II	M;G		3	2179
36	Sofer II	M;G		2	2093
37	Sofer II	M;G		1	2086
38	Sofer II	M;G		0	2029
39	Muncitor calificat I	M;G		5	2352
40	Muncitor calificat I	M;G		4	2266
41	Muncitor calificat I	M;G		3	2179
42	Muncitor calificat I	M;G		2	2093
43	Muncitor calificat I	M;G		1	2007
44	Muncitor calificat I	M;G		0	1920

II. D.G.A.S.P.C. CONSTANTA
PERSONAL CARE DESFASOARA ACTIVITATE DE
GOSPODARIRE, ÎNTRETINERE-REPARATII SI DE DESERVIRE
IN CENTRE FARA PERSONALITATE JURIDICA*

*Personalul din prezenta beneficiaza de prevederile art.38 alin.(2) lit. a) din Legea 153/2017

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Grad profesional/ treapta profesională	Gradatie	Salariu de baza 01.07.2017
1	Inspector specialitate	S	IA	5	2 944
2	Inspector specialitate	S	IA	4	2 833
3	Inspector specialitate	S	IA	3	2 722
4	Inspector specialitate	S	IA	2	2 611
5	Inspector specialitate	S	IA	1	2 500
6	Inspector specialitate	S	IA	0	2 389
7	Inspector specialitate	S	I	5	2 621
8	Inspector specialitate	S	I	4	2 523
9	Inspector specialitate	S	I	3	2 425
10	Inspector specialitate	S	I	2	2 326
11	Inspector specialitate	S	I	1	2 228
12	Inspector specialitate	S	I	0	2 130
13	Inspector specialitate	S	II	5	2 302
14	Inspector specialitate	S	II	4	2 216
15	Inspector specialitate	S	II	3	2 131
16	Inspector specialitate	S	II	2	2 046
17	Inspector specialitate	S	II	1	1 960
18	Inspector specialitate	S	II	0	1 875
19	Referent	M	IA	5	1 985
20	Referent	M	IA	4	1 912
21	Referent	M	IA	3	1 839
22	Referent	M	IA	2	1 767
23	Referent	M	IA	1	1 694
24	Referent	M	IA	0	1 621
25	Sofer II	M;G		5	2045
26	Sofer II	M;G		4	1970
27	Sofer II	M;G		3	1895
28	Sofer II	M;G		2	1820
29	Sofer II	M;G		1	1764
30	Sofer II	M;G		0	1764
31	Muncitor calificat I	M;G		5	2045
32	Muncitor calificat I	M;G		4	1970
33	Muncitor calificat I	M;G		3	1895
34	Muncitor calificat I	M;G		2	1820
35	Muncitor calificat I	M;G		1	1745
36	Muncitor calificat I	M;G		0	1670
37	Muncitor necalificat I	M;G		5	1548
38	Muncitor necalificat I	M;G		4	1493
39	Muncitor necalificat I	M;G		3	1470
40	Muncitor necalificat I	M;G		2	1470
41	Muncitor necalificat I	M;G		1	1470
42	Muncitor necalificat I	M;G		0	1470

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
CABINET PREȘEDINTE**

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

Prin adresa nr. D 63.951/27.07.2017 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța a prezentat Raportul Serviciului Resurse Umane privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul acestei instituții având la bază următoarele considerente:

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

„Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzute la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.”

Salariile de bază propuse prin prezentul proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa 1.

Pentru respectarea prevederilor art. 11, la data de 26 iulie 2017, la nivelul Consiliului Județean Constanța au avut loc consultări între Președintele Consiliului Județean, domnul Marius Horia Țuțuianu și organizațiile sindicale reprezentative, precum și reprezentanții salariaților la nivel de D.G.A.S.P.C. Constanța, în acest sens statuând Procesul verbal nr. C.J.C. 20554/26.07.2017, anexat Raportului.

Totodată, prin Raportul mai sus arătat, s-a precizat faptul că propunerile prevăzute în anexa nr.1 au fost prezentate și avizate de Colegiul Director al D.G.A.S.P.C Constanța în data de 20.07.2017.

Față de aceste argumente, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

**PREȘEDINTE
MARIUS HORIA ȚUȚUIANU**



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/
Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr.D63951/27.07.2017.

RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale
personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei
ocupationale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și
Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
- b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
- c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică: "a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale", categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Constanța."

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol."

Față de cele de mai sus, pentru personalul de specialitate care ocupă funcțiile în cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare se va face aplicarea art. 38 alin. (2) lit.a) în vreme ce pentru categoria de salariați din familia ocupațională "Administrație", salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către Consiliul Județean Constanța.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului Consiliului Județean Constanța, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

În înțelesul prezentului proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, plătit din bugetul Consiliului Județean Constanța, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexei nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite cu respectarea prevederilor art.10, 11 și 12 din Legea - cadru nr.153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa I.

Pentru respectarea prevederilor art. 11, la data de 26 iulie 2017, la nivelul Consiliului Județean Constanța au avut loc consultări între Președintele Consiliului Județean, domnul Marius Horia Țuțuianu și organizațiile sindicale reprezentative, precum și reprezentanții

salariațiilor la nivel de D.G.A.S.P.C. Constanța, în acest sens statuând Procesul verbal nr. C.J.C. 20554/26.07.2017, anexat Raportului.

Menționăm că propunerile prezentate în anexa nr.1 au fost discutate și avizate de Colegiul Director al D.G.A.S.P.C Constanța în data de 20.07.2017.

În vederea definitivării punerii în aplicare a prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 în prima etapă, se realizează reîncadrarea, începând cu data de 1 iulie 2017, a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța de către Directorul General, pe funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea prevederilor legale.

Față de cele precedente și în considerarea urgenței măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de intrarea în vigoare a Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,
DINIĆĂ PETRE

DIRECTOR GEN ADJ DIR . EC,
DIPA ELENA

Întocmit,
COORD.SERV.RESURSE UMANE
Kreissl Antoneta

JUDEȚUL CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO FINANCIARĂ

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

Analizând proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 prin raportare la noile prevederi legale incidente, propunem spre aprobare proiectul astfel cum a fost înaintat potrivit următoarelor considerente:

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege „(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

“Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.”

Potrivit disp. art. 19 din același act normativ „Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

Față de cele de mai sus, pentru personalul de specialitate care ocupă funcțiile în cadrul unităților de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare se va face aplicarea art. 38 alin. (2) lit.a) în vreme ce pentru categoria de salariați din familia ocupațională ”Administrație”, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către Consiliului Județean Constanța.

Salariile de bază propuse prin prezentul proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite cu respectarea prevederilor art. 10, 11 și 12 din Legea - cadru nr.153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15.

Personalul care deține titlul științific de doctor va beneficia de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 16 alin. 1.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 sunt prezentate în anexa 1:

Pentru respectarea prevederilor art. 11, la data de 26 iulie 2017, la nivelul Consiliului Județean Constanța au avut loc consultări între Președintele Consiliului Județean, domnul Marius Horia Tuțuianu și organizațiile sindicale reprezentative, precum și reprezentanții salariaților la nivel de D.G.A.S.P.C. Constanța, în acest sens statuând Procesul verbal nr. C.J.C. 20554/26.07.2017, anexat Raportului.

Totodată, prin Raportul mai sus arătat, s-a precizat faptul că propunerile prevăzute în anexa nr.1 au fost prezentate și avizate de Colegiul Director al D.G.A.S.P.C Constanța în data de 20.07.2017.

Față de aceste argumente, avizăm favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO – FINANCIARĂ
DIRECTOR GENERAL
BLACIOTI GEORGETA

DIRECTOR ADJUNCT
CRISTACHE FLORINA

DIRECȚIA GENERALĂ RESURSE UMANE
ȘI SALARIZARE
DIRECTOR GENERAL
COMĂNICI CARMEN

COLEGIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA
COLEGIUL DIRECTOR
NR. D 62.310/20.07.2017

PROCES VERBAL
Încheiat astăzi 20.07.2017

Astăzi, 20.07.2017, a avut loc ședința extraordinară a Colegiului Director al D.G.A.S.P.C. Constanța, având următoarea ordine de zi:

1. Avizarea și aprobarea proiectului privind aprobarea grilei de salarizare a aparatului propriu de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În deschiderea ședinței, doamna Mariana Belu, în calitate de președinte a Colegiului Director, dă citire ordinii de zi a ședinței extraordinare a Colegiului Director.

La ședință au participat majoritatea membrilor Colegiului Director, lipsă fiind consilierii județeni, respectiv domnul Cristian Florin Zahariuc și domnul Gheorghe Donțu, doamna Elena Jipa (concediu medical), doamna Simona Neli Constantinescu (concediu de odihnă), și domnul Mădălin Stroescu (concediu de odihnă).

De asemenea, la ședință participă și membrii reprezentanților sindicali reprezentativi la nivelul D.G.A.S.P.C. Constanța, respectiv domnul Nicolae Manea și domnul Adrian Sandu (Sindicatul S.A.N.I.T.A.S.), doamna Văleanu Gabriela (Sindicatul Familia din cadrul Cartelului ALFA), Strugaru Mariana (AMP reprezentant Sindicatul Nova Vita Iași) și domnul Gheordănescu Gheorghe (reprezentant Sindicat Protecția Copilului).

Doamna Mariana Belu aduce la cunoștință membrilor prezenți faptul că în data de 19.07.2017 a avut loc o ședință la care au participat domnul Președinte al Consiliului Județean Constanța, Marius Horia Țuțuianu, și conducerea D.G.A.S.P.C. Constanța, pentru a putea fi întocmit proiectul de hotărâre privind aprobarea grilei de salarizare a aparatului propriu de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Domnul Director General, Petre Dinică, susține faptul că D.G.A.S.P.C. Constanța depinde de Consiliul Județean, acesta fiind Ordonatorul Principal de Credite, motiv pentru care au fost purtate discuții cu domnul Președinte CJC referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, sens în care a înaintat propuneri de majorări salariale ale personalului din aparatul propriu, în urma discuțiilor purtate și cu ceilalți colegi din țară. De asemenea, menționează că a răspuns afirmativ la întrebarea Președintelui CJC dacă sunt influențe

privind modificarea bugetului pe cheltuieli de personal, în sensul că este necesară o rectificare bugetară, însă i s-a comunicat faptul că la nivelul CJC nu există aceste resurse financiare, motiv pentru care salariile vor rămâne la stadiul la care sunt în luna iunie a.c.. Mai susține faptul că în prezent nu vor avea loc modificări nici în ceea ce privește plata salariilor personalului contractual, întrucât legea este clară, acestea vor rămâne la stadiul din iunie 2017 și se vor majora cu 25% începând cu luna ianuarie 2018, dar fără să depășească limita maximă prevăzută în anul 2022. Cu privire la personalul medical, respectiv medici și asistente medicale, în luna martie 2018, se va aplica nivelul maxim prevăzut în anul 2022. Totodată, precizează faptul că pentru personalul care intră sub incidența art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu privire la stabilirea nivelului de salarii prin hotărâre de Consiliu Județean, respectiv personalul contractual și funcționarii publici din aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Constanța, respectiv cei care nu se regăsesc în Anexa 2, punctul 3, al actului normative anterior menționat, majorări salariale au fost acceptate doar pentru funcțiile de conducere, pentru a egaliza nivelul funcțiilor de conducere la nivelul D.G.A.S.P.C., respectiv personalul funcții publice să fie la egalitate sau aproape la egalitate cu personalul din centre. De asemenea, amintește faptul că începând cu data de 1 ianuarie 2017, cu respectarea prevederilor Legii nr. 250/2016, șefii de centre aveau salariile mai mari decât personalul de conducere funcții publice, astfel încât a fost remediată această inadverență.

Totodată, precizează faptul că domnul Președinte CJC a stabilit, în urma analizei, venitul brut (incluzând și sporul de 15%) fiind în cuantum de : 9.700 lei pentru director general, 8.700 lei pentru directori generali adjuncți, 9.570 lei pentru director general adjunct economic (include și sporul acordat pt viză CFPP), 8.700 lei în cazul în care nu acordă viza CFPP directorul general adjunct economic, 6.704 lei pentru șef serviciu și 6.095 lei pentru șef birou. De asemenea, a propus ca celelalte salarii să rămână în plată la nivelul lunii iunie a.c..

Doamna Secretar Mariana Belu menționează faptul că niciun salariu aferent unei funcții de conducere nu poate depăși indemnizația unui Vicepreședinte, respectiv 11.600 lei.

Luând cuvântul, domnul Manea Nicolae, Președinte al Sindicatului S.A.N.I.T.A.S., își exprimă dorința de a fi consultat de către domnul Președinte CJC, Marius Horia Țuțuianu, în calitate de sindicat.

Doamna Mariana Belu precizează faptul că îl va informa pe domnul Președinte CJC în legătură cu acest aspect.

De asemenea, domnul Manea consideră faptul că la nivelul D.G.A.S.P.C. Constanța s-au creat inechități odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 250/2016, dând cu titlu de exemplu funcția de asistent social atât ca funcționar public, cât și ca personal contractual, fiind o diferență foarte mare între aceștia din punct de vedere salarial. Astfel, sindicatul a sesizat la momentul respectiv această problemă, iar începând cu data de 1 februarie 2017 a intrat în vigoare O.U.G. nr. 9/2017 care a dat posibilitatea majorării cu 20% a salariilor funcționarilor publici și a celor care nu au beneficiat de majorare potrivit Legii nr. 50/2016. Astfel, consideră că nu este echitabil ca personalul care își desfășoară activitatea în același birou sau în aceeași instituție și au atribuții identice să fie remunerați diferit. Al doilea aspect sesizat face referire la Decizia Curții Constituționale care subliniază faptul că personalul din cadrul aceleiași familii ocupaționale și care au același

ordonator principal de credite trebuie să existe aceeași salarizare, cu titlu de exemplu menționând juristul care fie lucrează la D.G.A.S.P.C., fie că lucrează în altă instituție descentralizată, fie că lucrează la Consiliul Județean. De asemenea, menționează faptul că posturile scoase la concurs de D.G.A.S.P.C. Constanța sunt total neatractive, acestea nefiind ocupate datorită nivelului salarial scăzut.

Domnul Manea menționează că Decizia Curții Constituționale nr.794/15.12.2016 a impus egalizarea salariilor, iar în urma discuțiilor s-a hotărât să se aștepte apariția Legii salarizării unitare pentru a nu aplica astfel calea instrumentelor sindicale, însă dacă vor fi nevoiți o vor face. Totodată, precizează faptul că din 19 propuneri înaintate Parlamentului, au fost aprobate 15.

Doamna Secretar, Mariana Belu, precizează faptul că atât aceasta, cât și domnul Director General, și-au prezentat punctul de vedere cu privire la propunerile Președintelui CJC în ceea ce privește majorările salariale și consideră că până la ședința ce va avea loc pe data de 28.07.2017 vor mai fi întâlniri cu domnul Marius Horia Țuțuianu, în calitate de inițiator al hotărârii, iar situația va fi reanalizată.

Cu privire la deciziile CCR-ului, doamna Belu consideră că acestea sunt facultative pentru instituțiile statului. De asemenea, susține că la nivelul aparatului executiv, salariile sunt la jumătate pentru toate funcțiile publice, iar decizia CCR-ului nu s-a aplicat, motiv pentru care există această diferență. Doamna Belu propune să se întocmească două – trei variante de majorări salariale, respectiv să se facă o simulare în cazul în care se va propune o mărire cu 10% a celor 123 salariați aflați în aparatul propriu.

Doamna Belu menționează că, potrivit legii, singura formă de salarizare a unui președinte/vicepreședinte este indemnizația care este pe coeficient (coeficientul 9 pentru președinte, 8 pentru vicepreședinte), acesta neprimind indemnizație de concediu, de hrană și nici sporuri. Singurul spor acordat atât președintelui, cât și vicepreședintelui este acela de 25% dacă instituția derulează fonduri europene, necondiționându-l de a fi cheltuieli eligibile, așa cum sunt condiționate funcțiile de execuție.

Doamna Văleanu Gabriela (Sindicatul Familia) precizează faptul că este un flux continuu de personal, iar acest lucru se reflectă în munca personalului angajat. De asemenea, precizează că înainte de a se adresa instanței, va solicita o întâlnire cu domnul Președinte CJC și Comisia de dialog social, întrucât salariile sunt foarte mici.

Domnul consilier județean, Goidea Florin, consideră că sindicatele ar trebui să poarte o discuție cu domnul Președinte CJC, discuție în care acesta își va susține cauza.

Doamna Strugaru Mariana (AMP reprezentant Sindicat Nova Vita Iași) menționează că de această lege sunt afectați și asistenții maternali care au în îngrijire copii cu handicap, întrucât a fost tăiat sporul de 25 % acordat copiilor cu handicap.

Doamna Belu Mariana menționează că îi va comunica domnului Președinte CJC aspectele sesizate în ședința de astăzi, acesta urmând să stabilească o întâlnire cu sindicatele pentru consultare.

Având în vedere faptul că membrii colegiului director nu mai au alte probleme de analizat, doamna Belu Mariana, președintele Colegiului Director, declară închisă ședința extraordinară din data de 20.07.2017.

Secretariatul Colegiului Director a fost asigurat de consilier juridic, Nachiu Nicoleta - Veronica.

SEMNĂTURI:

Mariana Belu

Petre Dinică

Florin Goidea

Mihaela Ristea

Anca Ghițulescu

Antoneta Marcela Kreissl

Zoica Stamule

Roxana Onea

Atena Fătu

Marin Ristea

Larisa Stănică

Ana Aneculăesei Baci

Marina Epure

Roxana Elena Cristian

Cătălin Țuțuianu

Nicolae Manca

Adrian Sandu

George Gheordănescu

Mariana Strogaru

GABRIELA VĂLEANU

*Redactat,
Secretar Colegiu Director,
Nachiu Nicoleta-Veronica*

CJCM 20554 / 26.07.2017

D V

azi 26-07-2017

la CJCM

Prezenta: conferinta
la sedinta participativa, de 15 min
Prez. prezidiului a fost d-l.

- 1) Horia Marius Tuturca - prezinte
- 2) G. Geta Blocoți
- 3) Lu. Ghe. Bănciu, seful
- 4) M. Ghe. Petre, seful
- 5) Leoluca Constantin, consilier de sedinta

Ob. de decizie:

- contine elang. de judecată
si a membrilor de judecată
reprezentati in sala de
de lucru conform art. 11 al. 1 L. 53/2017
Au fost formulate urmatoarele
propozitii:

Dr. Măneasa Nic. - SARIȚA, pur ca
prin sedinta actiunii calupniilor
născute din neîncrederea
si erorizarea funcțiilor si a
sincronizarea pe coordonatele
persoanelor funcții de
controlare născute

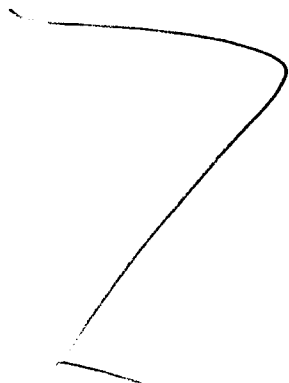
CONSILIUL JUDEȚEAN
12 SEPTEMBRIE 2017
CONFORM ORIGINALULUI

- atinge deunită după optule
ca A.L. aluzi of. Gen. Personal
calificat si nu neoplicone unei
majorari pot parati institutia
deu care fac part

- exista un contract de muncă
Mare de funcții neocupate din
lipsă de candidați propuși
promovarea și alocarea
de A.S.

- personalul deja at mu a
fost trimis la majorari pe legea
250/2016. Modelul și care
salariile au rămas în continuare
și mici.

- are existanța realizarea
conținut în cadrul funcțiilor
astfel încât personalul de
de același salariu cu un
personal cu mărime de 15.20 de



CONSILIUL
12 Cons
DGA
CONFORM CI

TEAN
INALUL

Tuturii au convenit sa se,
 mital meo ca ~~luna~~ luna
 ni luna de g. 15-20.
 persoala ni cuo directia va
 face a analiza a economiei
 facute ion Q.F. va cauta no
 cure de finantare pentru a
 putea opera cu o buna salarizare
 salicitate de lucru aca el
 de catu toti ~~si~~ ~~com~~ ~~re~~ ~~au~~ ~~ti~~
 sindicatelor ce reuode lunc
 guilelor de salaritate g. de
 reclime si meg. prof.

Preedinte



Air. Gen. Geta Blaciu

Air Gen. Banciu Leila

Air Gen. Dinica Petre

SEF SERVICIU CARMIER COMITETUL

SECRETAR

ICHO 'OYIDU



Presedintele Q.F. Q.F.

HORIA MARIANA ~~SECRETAR~~ ~~SECRETAR~~ ~~SECRETAR~~



ANEXA 1

PREȘENȚĂ -

1. Gheorghiu Gheorghiu - SASPC/BNS
2. IONESCU MARIANA - NOVA-VITA - IASI
3. STRUGARU MARIANA - NOVA-VITA - IASI
4. DEACU LUMINITA - SASPC/BNS
5. CARAIGNAT ION - CARTEL ALTA
6. VĂLEANU GABRIELA - SINDICAT FAMILIA
7. ONEA ROXANA - SALARIAȚI NESINDICALIȘTI
8. SANDU ADRIAN - SINDICATUL SANITAS -
9. MANEA NICOLAE - PREȘEDINTE SINDICAT SANITAS
10. IOAN OVIDIU - JURISTI SA JPC



DE AVOU

CO
12
CONF

AN
UL

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

COMISIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța prin raportare la dispozițiile legale incidente, *avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.*

27.02.2017

P R E Ș E D I N T E ,

GOIDEA/FLORIN

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA BUGET FINANȚE**

R A P O R T

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

COMISIA BUGET FINANȚE analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța prin raportare la dispozițiile legale incidente, *avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.*

27.07.2017.

PREȘEDINTE,

DONȚU GHEORGHE