

HOTĂRÂREA Nr. 176.....

**privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului
Județean Constanța în conformitate cu prevederile din Legii-cadru nr.153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința din... 28.07.....2017;

Având în vedere:

Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța conform din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Raportul Direcției Generale Economico-Financiare;

Raportul Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică;

Procesul Verbal cu nr. 22 / 25.07.2017 înregistrat la Consiliul Județean Constanța cu nr. 20388 / 25.07.2017 încheiat cu Sindicatul din Administrația Publică Locală în urma consultărilor privind stabilirea salariilor pentru personalul din Consiliul Județean Constanța;

Avizul Comisiilor de specialitate:

- Comisia de Buget-Finanțe;

- Comisia Juridică, Ordine Publică și Situații de Urgență;

În temeiul prevederilor:

- art. 11, art. 19, art. 38 alin. (2) lit."b" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-art 91 alin.(1) lit"a", art.97 și art.104 alin.(2) lit. „a”din Legea nr. 215 /2001 privind administrația publică locală, republicată, actualizată;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 – Începând cu data de 01.07.2017, se aprobă salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform anexei nr. 1 la prezenta, parte integrantă a proiectului de Hotărâre.

Art. 2 - Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare, va duce la îndeplinire prevederile prezentei H.C.J., prin întocmirea dispozițiilor privind reîncadrarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform art. 36 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 3 – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va transmite prezenta hotărâre factorilor interesați, în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 voturi „pentru”, — „împotriva”, — , „abțineri”.

Constanța 28.07.....2017

PREȘEDINTE

Țuțuțuțu / Marius Horia

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI
Belu Mariana**

SALARII DE BAZA - APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDETEAN CONSTANTA

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad*	Salariu de bază	Grad*	Salariu de bază
1	SECRETAR AL JUDETULUI	S	II	11.600	I	
2	ARHITECT SEF	S	II	10.000	I	9.500
3	DIRECTOR GENERAL	S	II	10.000	I	9.500
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	II	9.200	I	9.000
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	II	9.200	I	9.000
6	SEF SERVICIU	S	II	8.800	I	8.000
7	SEF BIROU	S	II	7.500	I	7.300

Notă*: - gradul I, corespunde gradației de vechime 2 și 3
- gradul II, corespunde gradației de vechime 4 și 5

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad profesional	Gradația	Salariu de bază
8	AUDITOR	S	Superior	5	7.500
9	AUDITOR	S	Superior	4	7.320
10	AUDITOR	S	Superior	3	7.140
11	AUDITOR	S	Superior	2	6.800
12	AUDITOR	S	Superior	1	6.480
13	AUDITOR	S	Superior	0	6.025
14	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	5	6.800
15	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	4	6.630
16	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	3	6.460
17	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	2	6.150
18	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	1	5.850
19	CONSILIER / CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Superior	0	5.440
20	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	5	4.800
21	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	4	4.680
22	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	3	4.560
23	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	2	4.340
24	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	1	4.130
25	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Principal	0	3.840
26	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	5	3.800
27	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	4	3.700
28	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	3	3.610
29	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	2	3.440
30	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	1	3.280
31	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Asistent	0	3.050
32	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	5	2.800
33	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	4	2.740
34	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	3	2.670
35	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	2	2.540
36	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	1	2.420
37	CONSILIER JURIDIC / INSPECTOR	S	Debutant	0	2.250
38	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	Superior	5	5.600
39	REFERENT	M	Superior	5	3.700
40	REFERENT	M	Superior	4	3.610
41	REFERENT	M	Superior	3	3.520
42	REFERENT	M	Superior	2	3.350
43	REFERENT	M	Superior	1	3.190
44	REFERENT	M	Superior	0	2.965
45	REFERENT	M	Principal	5	3.490
46	REFERENT	M	Principal	4	3.400
47	REFERENT	M	Principal	3	3.320
48	REFERENT	M	Principal	2	3.160
49	REFERENT	M	Principal	1	3.010
50	REFERENT	M	Principal	0	2.800

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad profesional	Gradația	Salariu de bază
51	REFERENT	M	Asistent	5	2.100
52	REFERENT	M	Asistent	4	2.050
53	REFERENT	M	Asistent	3	2.000
54	REFERENT	M	Asistent	2	1.910
55	REFERENT	M	Asistent	1	1.820
56	REFERENT	M	Asistent	0	1.700
57	REFERENT	M	Debutant	5	2.080
58	REFERENT	M	Debutant	4	2.030
59	REFERENT	M	Debutant	3	1.980
60	REFERENT	M	Debutant	2	1.885
61	REFERENT	M	Debutant	1	1.795
62	REFERENT	M	Debutant	0	1.670

C. FUNCTII CONTRACTUALE

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad prof./treapta prof.	Gradația	Salariu de bază
63	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	II		11.600
64	DIRECTOR DE CABINET	S		5	7.500
65	CONSILIER	S		5	6.800
66	CONSILIER	S		4	6.630
67	CONSILIER	S		3	6.470
68	CONSILIER	S		2	6.170
69	CONSILIER	S		1	5.880
70	CONSILIER	S		0	5.470
71	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	5	4.500
72	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	4	4.390
73	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	3	4.285
74	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	2	4.080
75	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	1	3.880
76	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	IA	0	3.610
77	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	5	3.680
78	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	4	3.590
79	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	3	3.500
80	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	2	3.340
81	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	1	3.180
82	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	I	0	2.960
83	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	5	3.650
84	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	4	3.560
85	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	3	3.470
86	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	2	3.300
87	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	1	3.150
88	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S	II	0	2.930
89	REFERENT	M	IA	5	3.150
90	REFERENT	M	IA	4	3.075
91	REFERENT	M	IA	3	3.000
92	REFERENT	M	IA	2	2.860
93	REFERENT	M	IA	1	2.720
94	REFERENT	M	IA	0	2.530
95	ARHIVAR	M		5	3.000
96	FUNCTIONAR	M		5	2.600
97	FUNCTIONAR	M		4	2.530
98	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	5	3.000
99	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	4	2.930
100	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	3	2.860
101	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	2	2.720
102	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	1	2.590
103	MUNCITOR CALIFICAT	G	I	0	2.410
104	MUNCITOR CALIFICAT	G	II	5	2.900
105	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	5	2.660
106	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	4	2.590
107	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	3	2.520
108	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	2	2.400

Nr. crt.	FUNCTIA	Studii	Grad prof./ treapta prof.	Gradația	Salariu de bază
109	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	1	2.290
110	MUNCITOR CALIFICAT	G	IV	0	2.130
111	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	5	2.100
112	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	4	2.050
113	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	3	2.000
114	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	2	1.910
115	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	1	1.820
116	MUNCITOR NECALIFICAT	G	I	0	1.670
117	SOFER	M	I	5	3.700
118	SOFER	M	I	4	3.600
119	SOFER	M	I	3	3.500
120	SOFER	M	I	2	3.330
121	SOFER	M	I	1	3.170
122	SOFER	M	I	0	2.950
123	MANAGER PROIECTE	S	II	0	5.000
124	ASISTENT MANAGER	S	IA	5	4.500
125	ASISTENT MANAGER	S	IA	4	4.390
126	ASISTENT MANAGER	S	IA	3	4.290
127	ASISTENT MANAGER	S	IA	2	4.090
128	ASISTENT MANAGER	S	IA	1	3.895
129	ASISTENT MANAGER	S	IA	0	3.625
130	EXPERT FINANCIAR	S	IA	5	4.500
131	EXPERT FINANCIAR	S	IA	0	3.625
132	EXPERT TEHNIC	S	IA	5	4.500
133	EXPERT TEHNIC	S	IA	0	3.625
134	CONSILIER JURIDIC	S	IA	5	4.500
135	CONSILIER JURIDIC	S	IA	0	3.625
136	EXPERT ACHIZITII	S	IA	5	4.500
137	EXPERT ACHIZITII	S	IA	0	3.625
138	SECRETAR	S	IA	0	3.625
139	TRADUCATOR	S	IA	0	3.625

**Președinte Consiliul Județean
TUȚUIANU Marius Horia**

**Secretar al Județului
BELU Mariana**

**Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare
COMĂNICI Carmen**

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța în conformitate cu prevederile din Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere:

- Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:
 - art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
 - (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
 - (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
 - (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
 - (5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
 - art.19 „Salariul de bază pentru funcțiile de conducere
 - (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.
 - (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.
 - art. 38 alin. 2 lit. a) și b) „ Începând cu data de 1 iulie 2017:
 - a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
 - b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol”;
 - La stabilirea salariilor a fost consultat Sindicatul din Administrația Publică Locală și s-a întocmit Procesul Verbal cu nr. 22 / 25.07.2017 înregistrat la Consiliul Județean Constanța cu nr. 20388 / 25.07.2017. Având în vedere cele de mai sus, prezint spre analiză și aprobare proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PREȘEDINTE

ȚUȚUIANU MARIUS HORIA

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța în conformitate cu prevederile din Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere:

- Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:
- art. 11 - „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”
- art.19 „ (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.
(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.
- art. 38 alin. 2 lit. a) și b) „ Începând cu data de 1 iulie 2017:
a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol”;

DIRECTOR GENERAL,
Blacioti Georgeta

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
Cristache Florina

ȘEF SERVICIUL R.U.- SALARIZARE,
Comănelei Carmen

ÎNTOCMIT,
Miroșu/Daniela

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ ȘI JURIDICĂ

RAPORT

la proiectul de hotarare privind aprobarea salariilor de baza pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Judetean Constanta in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit, respectiv:

- art. 3 alin. 1 și 4 conform cărora:

„(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

- art. 11 alin. 1, 3 și 4 potrivit cărora:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- art. 19 conform căror:

„(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

concluzionăm că la elaborarea proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de baza pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanta in conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 au fost avute în vedere prevederile legale menționate mai sus.

DIRECTOR GENERAL,

BANCIU LEILA

Șef Serviciu juridic și contencios,

Manea Liliانا

PROCES – VERBAL

Încheiat cu ocazia ședinței de consultare privind proiectul de hotărâre referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța

Ședința are loc astăzi, 25.07.2017 la sediul Consiliului Județean Constanța.

La ședința participă:

- din partea Consiliului Județean Constanța:
 - Dl. Horia Marius Țuțuianu - Președinte Consiliul Județean Constanța
 - Dna Leila Mihaela Banciu – Director General Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică
 - Dna Carmen Comănici – Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare-Consiliul Județean Constanța
- din partea Sindicatului Administrația Publică Locală, Sindicat reprezentativ, din care fac parte salariații CJC Constanța și salariații din cadrul Direcției Publice Județene de Evidența Persoanelor Constanța:
 - Dna Irina Rogoz – Lider SAPL

SAPL Constanța îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate, potrivit Încheierii nr. 2672/2017, pronunțată de Judecătoria Constanța în Dosarul nr. 4979/212/2017.

Se constată respectarea prevederilor art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitor la „stabilirea salariilor de bază de către ordonatorul de credite, prin hotărâre a Consiliului Județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative pe unitate”.

În deschiderea ședinței, Ordonatorul de credite prin Dl. Președinte Horia Marius Țuțuianu, a invitat-o pe Dna Carmen Comănici – Șef Serviciu Resurse Umane Salarizare, să prezinte varianta de proiect de hotărâre pe care îl supune consultării, în data de 25.07.2017.

Dna Irina Rogoz, Lider SAPL, a înaintat propunerile pentru stabilirea salariilor de bază, propuneri rezultate în urma corelării cu grilele propuse de către alte organizații sindicale (Forța Legii și SED LEX), varianta finală propusă încadrându-se în prevederile bugetului alocat pentru anul 2017, la capitolul cheltuielile de personal.

Ordonatorul de credite a luat act de solicitările SAPL, urmând să le analizeze și să dispună conform prevederilor legale.

În varianta propusă de către Ordonatorul de credite privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru fiecare funcție publică și contractuală existentă în aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța, s-a urmărit o corelare echitabilă și echilibrată între toate categoriile de salariați, de comun acord cu toți factorii de răspundere implicați.

De asemenea, a fost respectată condiția impusă prin lege ca venitul salarial să nu depășească nivelul indemnizației lunare corespunzătoare funcției de vicepreședinte CJC, și să fie în același timp mai mare de 1450 lei, salariul minim brut pe țară, la momentul încheierii consultării.

SAPL a solicitat păstrarea drepturilor salariale avute în plată anterior intrării în vigoare a actului normativ menționat, astfel încât prin aplicarea noii grile salariale personalul angajat în cadrul CJC Constanța să nu fie afectat de diminuarea drepturilor salariale aflate în plată în luna iunie 2017, anterior intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017

În urma consultării, proiectul de hotărâre pentru aparatul de specialitate din cadrul Consiliului Județean Constanța a fost acceptat de către părțile semnatare, în forma propusă de inițiator.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Consiliul Județean Constanța :

Președinte,

Horia Marius Tuțuianu

Sindicatul Administrația Publică Constanța:

Lider,

Irina Rogoz

Director D.G.A.P.J.

Leila - Mihaela Banciu

Sef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Carmen Comănici

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**RAPORT**

Comisia Juridică, Ordine Publică și Situații de Urgență, întrunită în ședința de astăzi 27.07......2017, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale Economico-Financiare la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PREȘEDINTE.

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia de Buget-Finanțe, întrunită în ședința de astăzi.....24.04.2017, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale Economico-Financiare la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PRESEDINTE.

Consiliul Județean Constanța
SINDICATUL DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA CONSTANTA
Bd. Tomis nr. 51, cam. 239, Tel.: 0241.488.416, Fax.: 0241.488 411
CUI 15006710, cont BCR Constanța nr. RO13RNCB0114032030180001

Nr. 21/20.07.2017

Nr. CJC 20388/25.07.2017

Către,

**Dl. Președinte al Consiliului Județean Constanța
Marius Horia Țuțuianu**

La data de 28.06.2017 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 492/28.06.2017, Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit prevederilor art. 38 din acest act normativ, începând cu data de 1.07.2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Legea nr.153/2017 nu prevede o grilă de salarizare pentru personalul din administrația publică, respectiv nu prevede coeficienți de ierhizare pentru funcțiile publice și contractuale din administrația publică locală.

Prin art.11 din acest act normativ legiuitorul a stabilit în sarcina ordonatorului de credite atribuția de a stabili salariile, cu consultarea sindicatului reprezentativ, prin hotărâre a Consiliului Județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli (art.11 alin 4).

Pe cale de consecință, ordonatorul de credite va stabili o grilă de salarizare aplicabilă personalului din cadrul Consiliului Județean Constanța, cu respectarea următoarelor condiții :

-nivelul veniturilor salariale să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local,

-venitul salarial **să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte** al Consiliului Județean și să fie mai mare decât salariul minim brut pe țară (1450 lei, la momentul actual),

-salariile de bază să fie stabilite în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate,

-să fie respectat **nomenclatorul funcțiilor, ierarhia funcțiilor** (art.11 alin.2) precum și **principiile sistemului de salarizare**, prevăzute și definite la art.6 din actul normativ citat.

Potrivit prevederilor art. 19 din același act normativ, pentru funcțiile de conducere salariul de bază se stabilește de către conducătorul institutiei publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, cu respectarea nomenclatorului funcțiilor precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VII cap. I lit. A pct.III și cap. II lit. A pct IV.

Astfel, în noua reglementare în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Prin urmare, **noul act normativ nu mai prevede sporuri pentru funcțiile de conducere, salariul fiind stabilit ținând cont de principiile art. 19 mai sus citat, cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor**, astfel încât nivelul salariilor personalului de execuție să nu depășească nivelul salariilor funcțiilor de conducere.

În plus, la stabilirea sporurilor pentru personalul din subordine, ordonatorul de credite trebuie să respecte prevederile art. 25 din același act normativ potrivit căruia suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total

buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază .

Având în vedere cele menționate, Sindicatul din Administrația Publică Locală Constanța, sindicat reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Constanța vă solicită respectuos ca noua grilă elaborată în temeiul și condițiile Legii nr.153/2017 **să pornească de la drepturile salariale avute în plată anterior intrării în vigoare a acestui act normativ.**

Astfel, **în urma aplicării noii grile salariații nu trebuie să fie afectați de diminuarea drepturilor salariale aflate în plată în luna iunie 2017** (luna anterioară intrării în vigoare a Legii nr.153/2017), cu excepția situației în care aceste drepturi depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte (condiție impusă prin art.11 alin 4 din Legea nr.153/2017), **ci trebuie să beneficieze de majorarea salariilor până la limita superioara a cheltuielilor salariale aprobate prin bugetul local**, cu respectarea ierarhiei funcțiilor reglementată imperativ de legiuitor.

Multumim pentru sprijin și colaborare.

Cu deosebită stimă și considerație

Lider,

~~B~~oz Irina