

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 330

privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din data de 20.12.2016.

Având în vedere:

Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța;

Raportul Direcției Cultură, Sport, Turism și Sănătate;

Raportul Direcției Generale Economico-Financiare;

Raportul Comisiei de specialitate Buget – finanțe.

Raportul Comisiei de Specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente.

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, ale art.19 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale; ale Legii nr.339/2015 privind bugetul de Stat pe anul 2016; ale Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale Ordonanței de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016;

În temeiul art.91, alin (1) lit. a), lit. d) și lit. f) și alin.(5) lit.a) pct.4 și art.97 din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare (de până 15% din salariul de bază), corespunzător timpului lucrat, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

Art.2 Se aprobă *Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare* în conformitate cu prevederile Legii cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă*, conform anexei nr.1 care face parte din prezenta hotărâre.

Art.3 Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va transmite prezenta hotărâre persoanelor interesate, în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta Hotărâre a fost adoptată cu un număr de 34 voturi pentru, - voturi împotriva șiabțineri.

Constanța 20.12.2016

PREȘEDINTE,
Tutuianu Marius Horia

Contrasemnază.

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru conditii periculoase si vatamatoare in conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Judetean Constanta "Teodor T. Burada", personal incadrat pe baza de contract individual de munca

Art. 1 Prezentul regulament stabileste locurile de munca, marimea concreta a sporului pentru conditii periculoase si vatamatoare, categoriile de personal, precum si conditiile de acordare a acestuia, potrivit Buletinului de determinare prin expertizare a conditiilor de munca nr. 74/11.11.2016, emis de catre Compartimentul Medicina muncii din cadrul Directiei de Sanatate Publica Judeteana Constanta.

Art.2 Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca, prevazut in prezentul Regulament, se acorda incepând cu luna urmatoare celei in care s-a obtinut avizului medical specific, eliberat de catre Compartimentul Medicina muncii din cadrul Directiei de Sanatate Publica Judeteana Constanta, având la baza buletinul de determinare prin expertizare, emis de catre autoritatile abilitate in acest sens, persoanelor incadrate in cadrul Centrului Cultural Judetean Constanta "Teodor T. Burada", in raport cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii, pe baza actului administrativ de autoritate al ordonatorului principal de credite, cu incadrarea in cheltuielile de personal prevazute in bugetul aprobat.

Art. 3 (1) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului sunt prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul regulament.

(2) Sunt considerate locuri de munca in conditii periculoase si vatamatoare de munca, cele care indeplinesc cerintele prevazute de lege, fiind determinate, in acest sens, in urma efectuarii expertizarilor de specialitate de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) La acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca, s-au avut in vedere urmatorii factori care determina incadrarea locului de munca in aceasta categorie:

- natura factorilor nocivi fizici, chimici sau biologici si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de actiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la actiunea factorilor nocivi;
- existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare, in conditii nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibratii;
- existenta unor conditii de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa, determinata de un risc de accidentare sau imbolnavire;
- alte conditii de munca periculoase sau vatamatoare, care pot duce la uzura prematura a organismului.

Art.4 Nominalizarea locurilor de munca in care personalul isi desfasoara activitatea in conditii periculoase si vatamatoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, dupa caz, expertizare a locurilor de munca emise de catre autoritatile abilitate in acest sens si mentionate la Art.1.

Art. 5 Beneficiaza de sporul prevazut la Capitolul II, lit. L, art. 1, alin. (1) din Anexa I si Capitolul VI, lit. A, alin. (a -b) din Anexa IV la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, toate categoriile de personal care lucreaza la locurile de munca identificate ca urmare a determinarilor sau expertizarilor.

Art. 6 (1) Sporul pentru conditii periculoase si vatamatoare de 15% din salariul de baza, se acorda proportional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat in astfel de conditii, la locurile de munca prevazute in anexa la prezentul regulament, ce face parte integranta din acesta.

(2)Sporul pentru conditii periculoase si vatamatoare , de 15% din salariul de baza, nu se acorda in urmatoarele situatii:

- a) pe perioada concediului de odihna;
- b) pe perioada concediului medical – incapacitate temporara de munca;
- c) pe perioada concediului de maternitate;
- d) pe perioada concediului pentru ingrijirea copilului pâna la vârsta de 2 ani sau, dupa caz, 3 ani;
- e) pe perioada suspendarii raportului de serviciu sau de munca;

Art. 8 La acordarea sporului pentru conditii periculoase se au in vedere urmatoorii factori:

- a)gradul de expunere a lucratorilor la factorii de risc;
- b)actiunea concomitenta a mai multor factori de risc;
- c)durata de expunere la actiunea factorilor de risc;
- d)existenta unor conditii de munca ce pot duce la uzura prematura a organismului.

Art. 7 Centrul Cultural Judetean Constanta “Teodor T. Burada” va lua toate masurile necesare pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum si pentru asigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare securitatii si sanatatii in munca, care sa conduca la normalizarea locurilor de munca cu conditii periculoase pentru toate categoriile de personal.

DIRECTOR GENERAL

VOIVOZEANU DOINA

DIRECTOR ECONOMIC

ONEL ALINA

Anexa la HG nr. 330/10.12.2016

la Regulamentul de acordare a sporului pentru conditii periculoase si vatamatoarece cuprinde locurile de munca evidentiata prin Buletinul de determinare prin expertizare a conditiilor de munca nr. 74/11.11.2016 intocmit de Directia de Sanatate Publica Judeteana Constanta

Nr. crt.	Compartiment functional	Funcții	Timp de lucru / ore pe zi	Quantum spor din salariul de baza
1.		Director general	8h	15 %
2.		Director economic	8h	15 %
3.		Director adjunct	8h	15 %
4.	Serviciul Financiar -contabil, resurse umane, administrativ	Sef serviciu – 1 Inspector de specialitate – 1 Referent de specialitate – 2 Referent – 1 Administrator – 1 Muncitor calificat -1 Ingrijitor - 1	8h	15 %
5.	Sectia Cultural - Educativa	Expert – 12 Conducator arhitect - 1	8h	15%
6.	Compartiment Promovare Cultura Traditionala	Referent de specialitate – 3 Referent - 1	8h	15 %
7.	Sectia Judeteana de Distributie si Exploatare a Filmelor	Sef sectie - 1 Referent de specialitate – 1 Referent – 1 Administrator - 1 Pompier – 1 Controlor bilete - 2	8h	15 %
8.	Sectia Ansamblu Folcloric Profesionist“Izvoare Dobrogene”	Sef sectie -1 Artist instrumentist – 6 Dansator - 8	8h	15 %

DIRECTOR GENERAL

VOIVOZEANU DORINA

DIRECTOR ECONOMIC

ONEL ALINA

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

EXPUNEREA DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă

Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, instituție publică de cultură, funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța.

Prin adresa înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 32689/06.12.2016, Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada” solicită acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța “Teodor T. Burada”.

Potrivit reglementărilor specifice pentru personalul contractual, personal încadrat pe bază de contract individual de muncă din administrația publică prevăzute în Anexă I Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa IV Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Conform art.1, lit.(1) și lit.(2), Capitolul II lit. L „Reglementări specifice personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică”:

“(1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezența anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. ”

Având în vedere art.1, lit.(1) și lit.(2), lit. L, Capitolul II „Reglementări specifice personalului din cultură” care prevede următoarele: *” În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:*

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. ”

Astfel, Centrul Cultural Județean Constanța “Teodor T. Burada” a întreprins demersurile legale privind determinarea și expertizarea locurilor de muncă supuse condițiilor periculoase și vătămătoare, de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța.

Au fost vizate următoarele locuri de muncă: birou director general, birou director economic, birou director adjunct, birourile serviciului financiar contabil, resurse umane și administrativ, birouri secretariat și relații cu publicul, birouri și săli corp didactic, birouri compartiment promovare cultură tradițională, secția distribuție și exploatare a filmelor, secția ansamblu folcloric, arhivă.

Potrivit competențelor legale, Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța a constatat, în buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 74/11.11.2016, înregistrat la Centrul Cultural sub nr. 2928/18.11.2016, următoarele:

-personalul care utilizează calculatorul este expus la acțiunea radiațiilor electromagnetice neionizante precum și solicitare psihosenzorială și vizuală prin efortul de acomodare la vederea de aproape în timpul lucrului, determinată de volumul datelor și informațiilor ce trebuie introduse în

calculator, de mărimea detaliului de 0,5 mm, poziția statică la locul de muncă, distanță ochi - monitor, ochi -tastatură mai mare de 0,5 m și efortul vizual.

-personalul din cadrul instituției este expus la următorii factori de risc profesional: iluminat neadecvat, solicitare neuropsihică crescută, solicitare osteo-misculo-articulară (muncă în condiții de poziție șezândă prelungită, mișcări repetitive ale articulațiilor mâinilor, efort fizic cu manipulări de mase), microclimat nefavorabil (agenți vehiculați în încăperi prin sisteme de aerisire, contact cu publicul – persoane potențial purtătoare de boli), pulberi anorganice, zgomot.

-personalul arhivei este expus la pulberi, agenți biologici, microbi, spori, mucegaiuri, datorită activității specifice de arhivă.

-existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații.

-spațiile de lucru organizate în cadrul obiectivelor analizate, crează o serie de probleme angajaților:

-angajații își desfășoară activitatea și în spații subdimensionate, astfel încât, în unele compartimente, numărul calculatoarelor și mobilierul este incorect repartizat, respectiv dimensionat, în raport cu suprafață acestora;

-iluminatul în unele birouri este inadecvat, fără să țină seama de aspectul calitativ – prin uniformitatea iluminării – și de aspectul cantitativ – prin iluminat natural și artificial corespunzător, pe un fond general de lumina naturală insuficient;

- angajații își desfășoară activitatea de birotică în fața videoterminalelor de computer ceea ce include oboseală vizuală și psihică, unele fiind poziționate incorect față de amplasamentul ferestrelor.

Având în vedere cele expuse mai sus, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, instituția de cultură propune Consiliului Județean Constanța următoarele:

- aprobarea *Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”*.

- aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, în baza regulamentului sus menționat.

Instituția de cultură face mențiunea că sumele necesare pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

Conform celor prezentate mai sus, supun spre dezbatere și aprobare prezentul proiect de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă.

PREȘEDINTE,
TUTUNARIU MARIUS HORIA

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA CULTURĂ, SPORT, TURISM ȘI SĂNĂTATE**

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă.

Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada” este o instituție publică de cultură cu personalitate juridică ce funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța potrivit Ordonanței de Urgență nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale.

Având în vedere prevederile Legii 215/2001 a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean îndeplinește atribuții privind gestionarea serviciilor publice, asigurând cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

Prin adresa înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 32689/06.12.2016, Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada” solicită acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța “Teodor T. Burada”.

Potrivit reglementărilor specifice pentru personalul contractual, personal încadrat pe bază de contract individual de muncă din administrația publică prevăzute în Anexă I Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa IV Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Conform art.1, lit.(1) și lit.(2), Capitolul II lit. L „Reglementări specifice personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică”:

“(1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezența anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

Având în vedere art.1, lit.(1) și lit.(2), lit. L, Capitolul II „Reglementări specifice personalului din cultură” care prevede următoarele: ” În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

Astfel, Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada” a întreprins demersurile legale privind determinarea și expertizarea locurilor de muncă supuse condițiilor periculoase și vătămătoare, de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța.

Au fost vizate următoarele locuri de muncă: birou director general, birou director economic, birou director adjunct, birourile serviciului financiar contabil, resurse umane și administrativ, birouri secretariat și relații cu publicul, birouri și săli corp didactic, birouri compartiment promovare cultură tradițională, secția distribuție și exploatare a filmelor, secția ansamblu folcloric, arhivă.

Potrivit competențelor legale, Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța a constatat, în buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 74/11.11.2016, înregistrat la Centrul Cultural sub nr. 2928/18.11.2016, următoarele:

- personalul care utilizează calculatorul este expus la acțiunea radiațiilor electromagnetice neionizante precum și solicitare psihosenzorială și vizuală prin efortul de acomodare la vederea de aproape în timpul lucrului, determinată de volumul datelor și informațiilor ce trebuie introduse în calculator, de mărimea detaliului de 0,5 mm, poziția statică la locul de muncă, distanță ochi - monitor, ochi -tastatură mai mare de 0,5 m și efortul vizual.

- personalul din cadrul instituției este expus la următorii factori de risc profesional: iluminat neadecvat, solicitare neuropsihică crescută, solicitare osteo-misculo-articulară (muncă în condiții de poziție șezândă prelungită, mișcări repetitive ale articulațiilor mâinilor, efort fizic cu manipulări de mase), microclimat nefavorabil (agenți vehiculați în încăperi prin sisteme de aerisire, contact cu publicul – persoane potențial purtătoare de boli), pulberi anorganice, zgomot.

- personalul arhivei este expus la pulberi, agenți biologici, microbi, spori, mucegaiuri, datorită activității specifice de arhivă.
- existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații.
- spațiile de lucru organizate în cadrul obiectivelor analizate, crează o serie de probleme angajaților:
- angajații își desfășoară activitatea și în spații subdimensionate, astfel încât, în unele compartimente, numărul calculatoarelor și mobilierul este incorect repartizat, respectiv dimensionat, în raport cu suprafața acestora;
- iluminatul în unele birouri este inadecvat, fără să țină seama de aspectul calitativ – prin uniformitatea iluminării – și de aspectul cantitativ – prin iluminat natural și artificial corespunzător, pe un fond general de lumina naturală insuficient;
- angajații își desfășoară activitatea de birotică în fața videoterminalelor de computer ceea ce include oboseală vizuală și psihică, unele fiind poziționate incorect față de amplasamentul ferestrelor.

Având în vedere cele expuse mai sus, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, instituția de cultură propune Consiliului Județean Constanța următoarele:

- aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

- aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, în baza regulamentului sus menționat.

Instituția de cultură face mențiunea că sumele necesare pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

Conform normelor legale în vigoare, a Legii nr.339/2015 privind bugetul de stat pe anul 2016, a Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și față de cele prezentate mai sus, considerăm că proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă, se încadrează în prevederile legale, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.

**VICEPREȘEDINTE,
LEARCIU DUMITRU DANIEL**

Direcția Cultură, Sport, Turism și Sănătate
Director Petrachi Mihaela Anca

Șef serviciu Cultură, Sport, Turism,
Costencu Irina Elena

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICO FINANCIARĂ**

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă

Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, instituție publică de cultură cu personalitate juridică, funcționează în subordinea Consiliului Județean Constanța potrivit Ordonanței de Urgență nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale.

Având în vedere prevederile Legii nr.215/2001 a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean îndeplinește atribuții privind gestionarea serviciilor publice, asigurând cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean.

În conformitate cu prevederile Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, *Consiliul Județean Constanța aprobă Organigrama și Statul de funcții.*

Prin adresa înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 32689/06.12.2016, Centrul Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada” solicită acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

Potrivit reglementărilor specifice pentru personalul contractual, personal încadrat pe bază de contract individual de muncă din administrația publică prevăzute în Anexă I Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” și Anexa IV Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Conform art.1, lit.(1) și lit.(2), Capitolul II lit. L „Reglementări specifice personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică”:

“(1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezența anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezenței legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

Având în vedere art.1, lit.(1) și lit.(2), lit. L, Capitolul II „Reglementări specifice personalului din cultură” care prevede următoarele: ” În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

Astfel, Centrul Cultural Județean Constanța “Teodor T. Burada” a întreprins demersurile legale privind determinarea și expertizarea locurilor de muncă supuse condițiilor periculoase și vătămătoare, de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța.

Au fost vizate următoarele locuri de muncă: birou director general, birou director economic, birou director adjunct, birourile serviciului financiar contabil, resurse umane și administrativ, birouri secretariat și relații cu publicul, birouri și săli corp didactic, birouri compartiment promovare cultură tradițională, secția distribuție și exploatare a filmelor, secția ansamblu folcloric, arhivă.

Potrivit competențelor legale, Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța a constatat, în buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 74/11.11.2016, înregistrat la Centrul Cultural sub nr. 2928/18.11.2016, următoarele:

- personalul care utilizează calculatorul este expus la acțiunea radiațiilor electromagnetice neionizante precum și solicitare psihosenzorială și vizuală prin efortul de acomodare la vederea de aproape în timpul lucrului,

determinată de volumul datelor și informațiilor ce trebuie introduse în calculator, de mărimea detaliului de 0,5 mm, poziția statică la locul de muncă, distanță ochi - monitor, ochi -tastatură mai mare de 0,5 m și efortul vizual.

- personalul din cadrul instituției este expus la următorii factori de risc profesional: iluminat neadecvat, solicitare neuropsihică crescută, solicitare osteo-misculo-articulară (muncă în condiții de poziție șezândă prelungită, mișcări repetitive ale articulațiilor mâinilor, efort fizic cu manipulări de mase), microclimat nefavorabil (agenți vehiculați în încăperi prin sisteme de aerisire, contact cu publicul – persoane potențial purtătoare de boli), pulberi anorganice, zgomot.

- personalul arhivei este expus la pulberi, agenți biologici, microbi, spori, mucegaiuri, datorită activității specifice de arhivă.

-e existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații.

- spațiile de lucru organizate în cadrul obiectivelor analizate, crează o serie de probleme angajaților:

- angajații își desfășoară activitatea și în spații subdimensionate, astfel încât, în unele compartimente, numărul calculatoarelor și mobilierul este incorect repartizat, respectiv dimensionat, în raport cu suprafața acestora;

- iluminatul în unele birouri este inadecvat, fără să țină seama de aspectul calitativ – prin uniformitatea iluminării – și de aspectul cantitativ – prin iluminat natural și artificial corespunzător, pe un fond general de lumina naturală insuficient;

- angajații își desfășoară activitatea de birotică în față videoterminalelor de computer ceea ce include oboseală vizuală și psihică, unele fiind poziționate incorect față de amplasamentul ferestrelor.

Având în vedere cele expuse mai sus, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, instituția de cultură propune Consiliului Județean Constanța următoarele:

- aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, personalului încadrat pe baza de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

- aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, în baza regulamentului sus menționat.

Instituția de cultură face mențiunea că sumele necesare pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă, se încadrează în prevederile legale, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.

Direcția Generală Economico Financiară

**Director General,
Blaciotti Georgeta**

**Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare
Comănici Carmen**

**Șef serviciu buget,
Cîrșiu Veronica**

2

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA DE SPECIALITATE PENTRU CULTURĂ, CULTE, MONUMENTE**

R A P O R T

Comisia de specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente, întrunită în ședința de astăzi ~~12~~ ~~11~~2016 a analizat Expunerea de Motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța, Raportul Direcției Cultură, Sport, Turism și Sănătate și Raportul Direcției Generale Economico Financiare la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă.

Suntem de acord cu proiectul de hotărâre mai sus amintit.

Comisia de specialitate pentru Cultură, Culte, Monumente

PREȘEDINTE,
Bercaru Nicoleta

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA DE SPECIALITATE BUGET – FINANȚE**

R A P O R T

Comisia de specialitate Buget-Finanțe întrunită în ședința de astăzi ~~16.12~~^{16.12}.2016 a analizat Expunerea de Motive a Președintelui Consiliului Județean Constanța, Raportul Direcției Cultură, Sport, Turism și Sănătate și Raportul Direcției Generale Economico Financiare la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual și aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Județean Constanța „Teodor T. Burada”, personal încadrat pe baza de contract individual de muncă.

Suntem de acord cu proiectul de hotărâre mai sus amintit.

Comisia de specialitate buget-finanțe

**PREȘEDINTE
Donțu Gheorghe**