

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

HOTĂRÂREA nr. 15

privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Consiliul Județean Constanța, întrunit în ședința din 04.02.2016;

Având în vedere:

- Expunerea de motive a Vicepreședintelui Consiliului Județean Constanța;
- Raportul Direcției Generale Economico-Financiara,
- Raportul Comisiei pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, sănătate și protecție socială;
- Raportul Comisiei de Specialitate de Studii, Prognoze economico-sociale, Buget - finanțe și Administrarea domeniului public și privat al județului;

În temeiul prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și ale art.91alin.1 lit.d, alin.2 lit.c, alin.5 lit.a, pct.2 și art.97 din Legea nr.215/2001 republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE

Art.1 – Se aprobă Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2016 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform anexei nr.1, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Se aprobă Lista de Investiții a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, pe anul 2016 conform anexei nr.1A, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3- Se aprobă Organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform anexei nr.2, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 – Se aprobă Țtatele de Funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform anexei nr.3, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5 – Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, conform anexei nr.4, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6. Direcția Generală Administrație Publică și Juridică va difuza prezenta hotărâre factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 32 voturi „pentru”, — voturi „împotrivă” și — „abțineri”.

VICEPREȘEDINTE

Constanța
04.02.2016

CONTRASEMNEAZĂ:

CONSILIUL JUDETEAN CONSTANTA
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

BUGET DE VENITURI SI CHELTUIELI

2016

Anexa nr. 1 la HCJ nr. *15/04.02.2016*

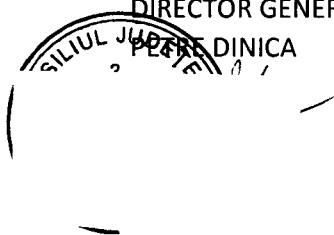
| | | TOTAL AN | TRIM I | TRIM II | TRIM III | TRIM.IV |
|---|---------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| TOTAL VENITURI | | 139 310 732 | 39 474 724 | 36 365 584 | 36 427 495 | 27 042 929 |
| TVA | | 40 409 000 | 10 563 000 | 10 102 250 | 10 102 250 | 9 641 500 |
| TRANSFERURI | | 61 649 000 | 16 716 738 | 17 106 733 | 17 495 694 | 10 329 835 |
| BUGET LOCAL, DIN CARE : | | 37 024 475 | 11 966 729 | 9 156 601 | 8 829 551 | 7 071 594 |
| CONSILIUL JUDETEAN | | 15000000 | 3750000 | 3750000 | 3750000 | 3750000 |
| CONTRIBUTII PERSOANE BENEFICIARE | | 1400000 | 350 000 | 350 000 | 350 000 | 350 000 |
| CONTRIBUTII UNITATI ADMINSTRATIV TERITORIALE | | 20624475 | 7 866 729 | 5 056 601 | 4 729 551 | 2 971 594 |
| SPONSORIZARI | | 8257 | 8257 | | | |
| SURSE EXTERNE | | 220000 | 220000 | | | |
| | | | | | | |
| TOTAL CHELTUIELI | | 139 310 732 | 39 474 724 | 36 365 584 | 36 427 495 | 27 042 929 |
| CHELTUIELI CURENTE (10+20+51) | 1 | 133 490 732 | 37 728 723 | 34 910 584 | 34 972 496 | 25 878 929 |
| I. CHELTUIELI DE PERSONAL | 10 | 48 500 000 | 14 551 201 | 12 124 752 | 12 124 247 | 9 699 800 |
| CHELTUIELI SALARIALE IN BANI | 10.01. | 39 580 785 | 11 875 436 | 9 894 947 | 9 894 445 | 7 915 957 |
| SALARII DE BAZA | 10.01.01. | 30 607 492 | 9 182 248 | 7 651 873 | 7 651 873 | 6 121 498 |
| Spor conditii munca | 10.01.05 | 6 324 810 | 1 897 443 | 1 581 203 | 1 581 202 | 1 264 962 |
| alte sporuri | 10.01.06. | 2 598 750 | 779 625.00 | 649 688.00 | 649 687.00 | 519 750.00 |
| INDEMNIZ. PLATITE UNOR PERSN. DIN AFARA UN | 10.01.12. | 23 733 | 7 120.00 | 5 933.00 | 5 933.00 | 4 747.00 |
| INDEMNIZATII DE DELEGARE | 10.01.13. | 26 000 | 9 000.00 | 6 250.00 | 5 750.00 | 5 000.00 |
| INDEMNIZATII DE DELEGARE intern | 10.01.13..01 | 10 000 | 3 500.00 | 2 500.00 | 2 000.00 | 2 000.00 |
| INDEMNIZATII DE DELEGARE extern | 10.01.13...02 | 16 000 | 5 500.00 | 3 750.00 | 3 750.00 | 3 000.00 |
| ALTE DR. SALARIALE | 10.01.30. | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| | | | | | | |
|--|-------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| CONTRIBUTII | 10.03 | 8 919 215 | 2 675 765 | 2 229 805 | 2 229 802 | 1 783 843 |
| CONTRIBUTII PENTRU ASIG. SOC. DE STAT | 10.03.01. | 6 424 510 | 1 927 353 | 1 606 128 | 1 606 127 | 1 284 902 |
| CONTRIBUTII ASIG. DE SOMAJ | 10.03.02. | 189 086 | 56 726 | 47 272 | 47 271 | 37 817 |
| CONTRIB. ASIG. SOC. DE SANATATE | 10.03.03. | 2 056 772 | 617 032 | 514 193 | 514 193 | 411 354 |
| CONTRIBUTII ASIG. LA FONDUL DE ACCIDENTE | 10.03.04. | 63 326 | 18 998 | 15 832 | 15 831 | 12 665 |
| CONTRIB. ANGAJATOR PERS. CU HANDICAP | 10.03..06 | 185 521 | 55 656 | 46 380 | 46 380 | 37 105 |
| II. BUNURI SI SERVICII | 20 | 23 341 732 | 6 460 784 | 5 679 099 | 5 352 555 | 5 849 294 |
| BUNURI SI SERVICII | 20.01 | 9 110 041 | 2 750 963 | 2 049 025 | 1 913 367 | 2 396 686 |
| FURNITURI DE BIROU | 20.01.01. | 578 742 | 194 232 | 142 835 | 149 001 | 92 674 |
| MATERIALE PT. CURATENIE | 20.01.02. | 1 246 573 | 333 222 | 309 843 | 310 194 | 293 314 |
| INCALZIT, ILUMINAT SI FORTA MOTRICE | 20.01.03. | 1 791 274 | 624 729 | 332 123 | 281 456 | 552 966 |
| INCALZIT | 20.01.03.01 | 876 946 | 310 631 | 161 643 | 139 126 | 265 546 |
| iluminat si forta motrica | 20.01.03.02 | 914 328 | 314 098 | 170 480 | 142 330 | 287 420 |
| APA, CANAL, SALUBRIZARE | 20.01.04. | 872 504 | 238 188 | 217 075 | 202 825 | 214 416 |
| CARBURANTI SI LUBRIFIANTI | 20.01.05. | 1 100 000 | 399 163 | 160 455 | 160 455 | 379 927 |
| PIESE DE SCHIMB | 20.01.06. | 112 601 | 31 780 | 28 150 | 28 150 | 24 521 |
| TRANSPORT | 20.01.07. | 700 000 | 197 750 | 183 900 | 119 200 | 199 150 |
| POSTA, TELECOMUNICATII, RADIO, TV | 20.01.08. | 200 090 | 56 391 | 50 062 | 50 202 | 43 435 |
| ALTE BUNURI SI SERV. INTRETINERE | 20.01.30. | 2 508 257 | 675 508 | 624 582 | 611 884 | 596 283 |
| REPARATII CURENTE | 20.02 | 2 558 863 | 610 405 | 675 432 | 635 071 | 637 955 |
| HRANA | 20.03 | 8 521 154 | 2 278 017 | 2 148 673 | 2 051 729 | 2 042 735 |
| HRANA PENTRU OAMENI | 20.03.01. | 8 521 154 | 2 278 017 | 2 148 673 | 2 051 729 | 2 042 735 |
| MEDICAMENTE SI MATERIALE SANITARE | 20.04 | 623 491 | 166 560 | 154 445 | 153 606 | 148 880 |
| MEDICAMENTE | 20.04.01. | 515 391 | 136 290 | 127 695 | 126 881 | 124 525 |
| MATERIALE SANITARE | 20.04.02. | 108 100 | 30 270 | 26 750 | 26 725 | 24 355 |
| BUNURI DE NATURA OBIECTELOR DE INVENTAR | 20.05 | 1 245 899 | 299 130 | 330 157 | 287 040 | 329 572 |
| UNIFORME SI ECHIPAMENT | 20.05.01. | 378 617 | 118 015 | 84 779 | 74 970 | 100 853 |
| LENJERIE SI ACCESORII DE PAT | 20.05.03. | 258 082 | 66 340 | 63 278 | 66 470 | 61 994 |
| ALTE OBIECTE DE INVENTAR | 20.05.30. | 609 200 | 114 775 | 182 100 | 145 600 | 166 725 |
| DEPLASARI, DETASARI, TRANSFERARI | 20.06 | 192 264 | 72 886 | 42 151 | 42 176 | 35 051 |
| DEPLASARI, DETASARI, TRANSFERARI interne | 20.06..01 | 147 264 | 43 384 | 36 616 | 36 641 | 30 623 |
| DEPLASARI, DETASARI, TRANSFERARI externe | 20.06..02 | 45 000 | 29 502 | 5 535 | 5 535 | 4 428 |
| CATI PUBLICATII | 20.11 | 8 415 | 2 524 | 2 103 | 2 103 | 1 685 |

| | | | | | | |
|---|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| PREGATIRE PROFESIONALA | 20.13 | 219 737 | 55 922 | 54 934 | 54 934 | 53 947 |
| PROTECTIA MUNCII | 20.14 | 280 982 | 69 443 | 76 008 | 68 258 | 67 273 |
| ALTE CHELTUIELI | 20.30. | 580 886 | 154 934 | 146 171 | 144 271 | 135 510 |
| ASIGURARE NONVIATA | 20.30.03 | 100 000 | 25 000 | 25 000 | 25 000 | 25 000 |
| ALTE CHELTUIELI CU BUNURI SI SERVICII | 20.30.30 | 480 886 | 129 934 | 121 171 | 119 271 | 110 510 |
| VIII. ASISTENTA SOCIALA | 51 | 61 649 000 | 16 716 738 | 17 106 733 | 17 495 694 | 10 329 835 |
| AJUTOARE SOCIALE | 51.01 | 61 649 000 | 16 716 738 | 17 106 733 | 17 495 694 | 10 329 835 |
| AJUTOARE SOCIALE IN NUMERAR | 51.01.04 | 61 649 000 | 16 716 738 | 17 106 733 | 17 495 694 | 10 329 835 |
| AJ. SOC. (ASS-URI) | 51.01.04.02 | 34 886 850 | 9 623 850 | 9 822 150 | 10 020 450 | 5 420 400 |
| BUGET PERSONAL COMPL.PERS. CU HANDICAP | 51.01.04.03 | 17 367 870 | 4 801 500 | 4 918 380 | 5 035 260 | 2 612 730 |
| AJ. SOC.(ALOC.COPII HIV/SIDA-NORMA HRANA) | 51.01.04.04 | 66 495 | 16 368 | 17 391 | 17 391 | 15 345 |
| INDEMNIZ. INSOTITORI NEVAZATORI | 51.01.04.05 | 6 993 000 | 1 678 320 | 1 748 250 | 1 818 180 | 1 748 250 |
| AJ.SOC.(DR.CAR.SOC.-TRANSP.,TEL.,ENERG.EL.) | 51.01.04.06 | 1 673 000 | 418 250 | 418 250 | 418 250 | 418 250 |
| AJ.SOC.(TAXE AF. ALOC. SI ASS) | 51.01.04.07 | 592 785 | 161 200 | 165 062 | 168 913 | 97 610 |
| DOBANZI | 51.01.04.08 | 69 000 | 17 250 | 17 250 | 17 250 | 17 250 |
| X. ACTIVE NEFINANCIARE | 71 | 5 820 000 | 1 746 001 | 1 455 000 | 1 454 999 | 1 164 000 |
| ACTIVE FIXE (INCLUSIV REPARATII CAPITALE) | 71.01 | 5 820 000 | 1 746 001 | 1 455 000 | 1 454 999 | 1 164 000 |
| MASINI, ECHIPAMENTE, MIJLOACE, | 71.01.02 | 447 675 | 134 303 | 111 919 | 111 918 | 89 535 |
| MOBILIER, APARATURA BIROTICA SI ALTE ACTIVE | 71.01.03 | 601 000 | 180 300 | 150 250 | 150 250 | 120 200 |
| ALTE ACTIVE FIXE | 71.01.30 | 4 771 325 | 1 431 398 | 1 192 831 | 1 192 831 | 954 265 |

DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL ADJ.EC.





CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspcc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax:+40-241-694137 •

e-mail: office@dgaspcc-ct.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Anexa nr. 1A la HCJC nr. ¹⁵.....
din 04.02.2016

Plan Investitii 2016

| Nr. crt. | LUCRARI / DOTARI / PROIECTE | ESTIMAT |
|---------------------------------|--|-------------------------|
| A. LUCRARI IN CONTINUARE | | |
| 1 | executie casuta noua LP Topraisar | 267.500,00 lei |
| | TOTAL CAP. A | 267.500,00 lei |
| B. LUCRARI NOI | | |
| 1 | prelungire supante sediul DGASPC str. Decebal | 80.000,00 lei |
| 2 | demolare sediu DGASPC str. Lahovari | 132.000,00 lei |
| 3 | exec consolidare C. Maternal | 530.000,00 lei |
| 4 | RK, recompart., moderniz. Ad. noapte (Dorobanti) | 963.420,00 lei |
| 5 | exec spalatorie si centrala termica gaz nat. CP Traian | 671.660,00 lei |
| 6 | lucrari de demolare corp D+E+magazie (garaj CRRN Tech | 338.185,00 lei |
| 7 | Executie bransamente, casuta noua LP Topraisar | 20.000,00 lei |
| 8 | instalatie electrica generator fix Poarta Alba | 135.000,00 lei |
| 9 | instalatie electrica generator fix LP Lazu | 60.000,00 lei |
| 10 | instalatie electrica generator fix Sf. Andrei | 100.000,00 lei |
| 11 | instalatie electrica generator fix Armonia | 100.000,00 lei |
| 12 | instalatie electrica generator fix Casa Aurelia | 50.000,00 lei |
| 13 | instalatie electrica generator fix la LP Negru Voda | 80.000,00 lei |
| 14 | instalatie electrica generator fix la LP Topraisar | 75.000,00 lei |
| 15 | exec inst.inter. sesizare incendiu P.Alba | 80.000,00 lei |
| 16 | exec inst.inter. sesizare incendiu C. Pilot | 80.000,00 lei |
| 17 | exec inst.inter. sesizare incendiu Sf. Andre | 80.000,00 lei |
| 18 | exec inst.inter. sesizare incendiu CRRN Tech | 80.000,00 lei |
| 19 | exec inst.inter. sesizare incendiu Ovidiu | 7.300,00 lei |
| 20 | exec inst. utiliz.gaze nat. la CP Traian la CT si spalatorie | 45.000,00 lei |
| 21 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la CSC Orizont | 48.700,00 lei |
| 22 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la CP Antonio | 45.000,00 lei |
| 23 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la Ad. Noapte Dorobanti | 30.000,00 lei |
| 24 | executie instalatie utilizare GN ap. Al. Orhideelor | 12.000,00 lei |
| 25 | executie instalatie utilizare GN ap. Str.Badea Cartan | 12.000,00 lei |
| 26 | executie schimbare alimentare Poarta Alba (spor putere) | 90.445,00 lei |
| 27 | modificare instalatie apa calda menajera in centrala termica CIA Poarta Alba | 25.000,00 lei |
| 28 | modificare instalatie apa calda menajera in centrala termica CIA Armonia | 20.000,00 lei |
| | TOTAL CAP. B | 3.990.710,00 lei |

| C. DOTARI, STUDII, PROIECTE, TAXE SI AVIZE | | |
|---|---|-------------------------|
| C1. | DOTARI | ESTIMAT |
| 1 | utilaje spalatorie, bucatarie, centr. termica, mobilier | 676.175,00 lei |
| 2 | computere, copiatoare, programe info | 313.540,00 lei |
| 3 | auto | 132.000,00 lei |
| | TOTAL C1 | 1.121.715,00 lei |
| C2. | STUDII, PROIECTE, TAXE SI AVIZE SI ALTE CHELTUIELI DE INVESTITII | |
| 1 | dirig, taxe, avize sed DGASPC supante | 5.000,00 lei |
| 3 | dirig, taxe, avize demolare sediul DGASPC Lahovari | 2.780,00 lei |
| 2 | dirig, taxe, avize C. Maternal | 8.500,00 lei |
| 4 | as. Th (dirig), taxe LP Topraisar casuta 5 | 5.000,00 lei |
| 5 | proiect, asist.th, consult. taxe, avize Adapost noapte Dorobanti | 54.015,00 lei |
| 6 | analiza dimensiuni, cadastru, intabulare sedii (centre) | 51.600,00 lei |
| 7 | pr, as. Th, consult, taxe si avize spalator si CT la CP Traian | 55.000,00 lei |
| 8 | reproiectare inst solare CP Traian | 22.000,00 lei |
| 9 | reproiectare inst solare CP Micul Rotterdam | 14.500,00 lei |
| 10 | pr. taxe, av demol corp D+E+magazie (garaj) CRRNP Tech | 44.700,00 lei |
| 11 | proiect inst.inter. sesizare incendiu P.Alba | 31.500,00 lei |
| 12 | proiect inst.inter. sesizare incendiu C. Pilot | 31.500,00 lei |
| 13 | proiect inst.inter. sesizare incendiu Sf. Andrei | 31.500,00 lei |
| 14 | proiect inst.inter. sesizare incendiu CRRN Tech | 31.500,00 lei |
| 15 | proiect inst.inter. sesizare incendiu Ovidiu | 2.960,00 lei |
| 16 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CP Traian | 8.000,00 lei |
| 17 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CSC Orizont | 8.000,00 lei |
| 18 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CP Antonio | 8.000,00 lei |
| 19 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la Ad. Noapte Dorobanti | 6.000,00 lei |
| 20 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. ap. Al. Orhideelor | 2.500,00 lei |
| 21 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la str. Badea Cartan | 2.500,00 lei |
| 22 | proiect schimbare alimentare Poarta Alba (spor putere) | 9.020,00 lei |
| 23 | proiectare instalatie hidranti CIA Armonia | 4.000,00 lei |
| | TOTAL C2 | 440.075,00 lei |
| | Total C (C1+C2) | 1.561.790,00 lei |
| | Total investitii | 5.820.000,00 lei |

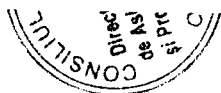
Director General
Petre DINICA

Dir. Gen. Adj.Ec.
Elena JIPA

Sef Birou Achizitii
Ciprian CAIJT

Sef CAPT
C. TUTUIANU

Intocmit
C. TUDORAN





CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspcc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax:+40-241-694137 • e-mail: office@dgaspcc-ct.ro •
Operator de date cu caracter personal nr. 17764



sectiunea a la Anexa nr.1A la HCJC nr. 15/04.02.2016

PLAN INVESTITII CU DETALIERE PE SURSE DE FINANTARE 2016

| Nr crt | Denumirea obiectivului | Val tot contr | Val actualizata | tot prev. 2016 | Prevederi 2016 | | | | | | |
|----------|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------|-----------------------|-------------------------|------------------------|------------|
| | | | | | cred fond tezaur | surse proprii MRD | Proiect | alte surse | buget local HCJ C-ta | buget de stat (HGR) | termin PIF |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | CAP 60.02 ASIST. SOC. TOTAL | | | 5.820.000,00 lei | | | | 220.000,00 lei | 5.600.000,00 lei | 0,00 lei | |
| A | A. LUCRARI IN CONTINUARE | | | | | | | | | | |
| 1 | executie casuta noua LP Topraisar | 417.000,00 lei | 417.000,00 lei | 267.500,00 lei | | | | 220.000,00 lei | 47.500,00 lei | | |
| | TOTAL CAP. A | 417.000,00 lei | 417.000,00 lei | 267.500,00 lei | | | | 220.000,00 lei | 47.500,00 lei | 0,00 lei | |
| B | B. LUCRARI NOI | | | | | | | | | | |
| 1 | prelungire supante sediul DGASPC str. Decebal | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 2 | demolare sediu DGASPC str. Lahovari | 132.000,00 lei | 132.000,00 lei | 132.000,00 lei | | | | | 132.000,00 lei | | |
| 3 | exec consolidare C. Maternal | 530.000,00 lei | 530.000,00 lei | 530.000,00 lei | | | | | 530.000,00 lei | | |
| 4 | RK, recompart., moderniz. Ad. noapte (Dorobanti) | 963.420,00 lei | 963.420,00 lei | 963.420,00 lei | | | | | 963.420,00 lei | | |
| 5 | exec spalatorie si centrala termica gaz nat. CP Traian | 671.660,00 lei | 671.660,00 lei | 671.660,00 lei | | | | | 671.660,00 lei | | |
| 6 | lucrari de demolare corp D+E+magazie (garaj CRRN Tech | 338.185,00 lei | 338.185,00 lei | 338.185,00 lei | | | | | 338.185,00 lei | | |
| 7 | Executie bransamente, casuta noua LP Topraisar | 20.000,00 lei | 20.000,00 lei | 20.000,00 lei | | | | | 20.000,00 lei | | |
| 8 | instalatie electrica generator fix Poarta Alba | 135.000,00 lei | 135.000,00 lei | 135.000,00 lei | | | | | 135.000,00 lei | | |
| 9 | instalatie electrica generator fix LP Lazu | 60.000,00 lei | 60.000,00 lei | 60.000,00 lei | | | | | 60.000,00 lei | | |
| 10 | instalatie electrica generator fix Sf. Andrei | 100.000,00 lei | 100.000,00 lei | 100.000,00 lei | | | | | 100.000,00 lei | | |
| 11 | instalatie electrica generator fix Armonia | 100.000,00 lei | 100.000,00 lei | 100.000,00 lei | | | | | 100.000,00 lei | | |
| 12 | instalatie electrica generator fix Casa Aurelia | 50.000,00 lei | 50.000,00 lei | 50.000,00 lei | | | | | 50.000,00 lei | | |
| 13 | instalatie electrica generator fix la LP Negru Voda | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 14 | instalatie electrica generator fix la LP Topraisar | 75.000,00 lei | 75.000,00 lei | 75.000,00 lei | | | | | 75.000,00 lei | | |
| 15 | exec inst.inter. sesizare incendiu P.Alba | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 16 | exec inst.inter. sesizare incendiu C. Pilot | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 17 | exec inst.inter. sesizare incendiu Sf. Andre | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 18 | exec inst.inter. sesizare incendiu CRRN Tech | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | 80.000,00 lei | | | | | 80.000,00 lei | | |
| 19 | exec inst.inter. sesizare incendiu Ovidiu | 7.300,00 lei | 7.300,00 lei | 7.300,00 lei | | | | | 7.300,00 lei | | |
| 20 | exec inst. utiliz.gaze nat. la CP Traian la CT si spalatorie | 45.000,00 lei | 45.000,00 lei | 45.000,00 lei | | | | | 45.000,00 lei | | |
| 21 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la CSC Orizont | 48.700,00 lei | 48.700,00 lei | 48.700,00 lei | | | | | 48.700,00 lei | | |
| 22 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la CP Antonio | 45.000,00 lei | 45.000,00 lei | 45.000,00 lei | | | | | 45.000,00 lei | | |
| 23 | exec brans si inst de utilizare gaz nat. la Ad. Noapte Dorobanti | 30.000,00 lei | 30.000,00 lei | 30.000,00 lei | | | | | 30.000,00 lei | | |
| 24 | executie instalatie utilizare GN ap. Al. Orhideelor | 12.000,00 lei | 12.000,00 lei | 12.000,00 lei | | | | | 12.000,00 lei | | |
| 25 | executie instalatie utilizare GN ap. Str.Badea Cartan | 12.000,00 lei | 12.000,00 lei | 12.000,00 lei | | | | | 12.000,00 lei | | |
| 26 | executie schimbare alimentare Poarta Alba (spor putere) | 90.445,00 lei | 90.445,00 lei | 90.445,00 lei | | | | | 90.445,00 lei | | |
| 27 | modificare instalatie apa calda menajera in centrala termica CIA Poarta Alba | 25.000,00 lei | 25.000,00 lei | 25.000,00 lei | | | | | 25.000,00 lei | | |
| 28 | modificare instalatie apa calda menajera in centrala termica CIA Armonia | 20.000,00 lei | 20.000,00 lei | 20.000,00 lei | | | | | 20.000,00 lei | | |
| | TOTAL CAP.B | 3.990.710,00 lei | 3.990.710,00 lei | 3.990.710,00 lei | | | | | 3.990.710,00 lei | | |

| Nr crt | Denumirea obiectivului | Val tot contr | Val actualizata | tot prev. 2016 | Prevederi 2016 | | | | | | |
|------------|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------|---------|-----------------|-------------------------|------------------------|------------|
| | | | | | cred fond tezaur | surse proprie MRD | Proiect | alte surse | buget local HCJ C-ta | buget de stat (HGR) | termin PIF |
| C | Alte cheltuieli | | | | | | | | | | |
| C1. | DOTARI | | | | | | | | | | |
| 1 | utilaje spalatorie, bucatarie, centr. Termica, mobilier, set dezvolt. psihomotrica | 676.175,00 lei | 676.175,00 lei | 676.175,00 lei | | | | | 676.175,00 lei | | |
| 2 | computere, copiatoare, programe info | 313.540,00 lei | 313.540,00 lei | 313.540,00 lei | | | | | 313.540,00 lei | | |
| 3 | auto | 473.010,00 lei | 474.620,00 lei | 132.000,00 lei | | | | | 132.000,00 lei | | |
| | TOTAL C1 | 1.462.725,00 lei | 1.464.335,00 lei | 1.121.715,00 lei | | | | | 1.121.715,00 lei | | |
| C2. | STUDII, PROIECTE, TAXE SI AVIZE SI ALTE CHELTUIELI DE INVESTITII | | | | | | | | | | |
| 1 | dirig. taxe, avize sed DGASPC supante | 14.905,00 lei | 14.905,00 lei | 5.000,00 lei | | | | | 5.000,00 lei | | |
| 2 | dirig. taxe, avize demolare sediul DGASPC Lahovari | 11.780,00 lei | 11.780,00 lei | 2.780,00 lei | | | | | 2.780,00 lei | | |
| 3 | dirig. taxe, avize C. Maternal | 18.000,00 lei | 18.000,00 lei | 8.500,00 lei | | | | | 8.500,00 lei | | |
| 4 | as. Th (dirig), taxe LP Topraisar casuta 5 | 110.689,00 lei | 110.689,00 lei | 5.000,00 lei | | | | | 5.000,00 lei | | |
| 5 | proiect, asist.th, consult. taxe, avize Adapost noapte Dorobanti | 100.315,00 lei | 100.315,00 lei | 54.015,00 lei | | | | | 54.015,00 lei | | |
| 6 | analiza dimensiuni, cadastru, intabulare sedii (centre) | 51.600,00 lei | 51.600,00 lei | 51.600,00 lei | | | | | 51.600,00 lei | | |
| 7 | pr. as. Th, consult, taxe si avize spalator si CT la CP Traian | 55.000,00 lei | 55.000,00 lei | 55.000,00 lei | | | | | 55.000,00 lei | | |
| 8 | reproiectare inst solare CP Traian | 22.000,00 lei | 22.000,00 lei | 22.000,00 lei | | | | | 22.000,00 lei | | |
| 9 | reproiectare inst solare CP Micul Rotterdam | 14.500,00 lei | 14.500,00 lei | 14.500,00 lei | | | | | 14.500,00 lei | | |
| 10 | pr. taxe, av demol corp D+E+magazie (garaj) CRRNP Tech | 44.700,00 lei | 44.700,00 lei | 44.700,00 lei | | | | | 44.700,00 lei | | |
| 11 | proiect inst.inter. sesizare incendiu P.Alba | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | | | | | 31.500,00 lei | | |
| 12 | proiect inst.inter. sesizare incendiu C. Pilot | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | | | | | 31.500,00 lei | | |
| 13 | proiect inst.inter. sesizare incendiu Sf. Andrei | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | | | | | 31.500,00 lei | | |
| 14 | proiect inst.inter. sesizare incendiu CRRN Tech | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | 31.500,00 lei | | | | | 31.500,00 lei | | |
| 15 | proiect inst.inter. sesizare incendiu Ovidiu | 2.960,00 lei | 2.960,00 lei | 2.960,00 lei | | | | | 2.960,00 lei | | |
| 16 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CP Traian | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | | | | | 8.000,00 lei | | |
| 17 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CSC Orizont | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | | | | | 8.000,00 lei | | |
| 18 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la CP Antonio | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | | | | | 8.000,00 lei | | |
| 19 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la Ad. Noapte Dorobanti | 6.000,00 lei | 6.000,00 lei | 6.000,00 lei | | | | | 6.000,00 lei | | |
| 20 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. ap. Al. Orhideelor | 2.500,00 lei | 2.500,00 lei | 2.500,00 lei | | | | | 2.500,00 lei | | |
| 21 | proiect, taxe, av. brans gaz nat. la str. Badea Cartan | 2.500,00 lei | 2.500,00 lei | 2.500,00 lei | | | | | 2.500,00 lei | | |
| 22 | proiect schimbare alimentare Poarta Alba (spor putere) | 9.020,00 lei | 9.020,00 lei | 9.020,00 lei | | | | | 9.020,00 lei | | |
| 23 | proiectare instalatie hidranti CIA Armonia | 4.000,00 lei | 4.000,00 lei | 4.000,00 lei | | | | | 4.000,00 lei | | |
| | TOTAL C2 | 620.469,00 lei | 620.469,00 lei | 440.075,00 lei | | | | 0,00 lei | 440.075,00 lei | 0,00 lei | |
| | TOTAL CAP. C. - ALTE CHELTUIELI | | | 1.561.790,00 lei | | | | 0,00 lei | 1.561.790,00 lei | 0,00 lei | |



Director General
Parte de Serviciu

Director General Adj.Ec.
Elena JIPA

Sef Birou/Achizitii

Sef CAPT
C. TUTUIANU

Intocmit
C. TUDORAN



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA



DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax:+40-241-694137

e-mail: office@dgaspc-ct.ro • operator de date cu caracter personal nr. 17764

sectiunea b la Anexa nr. 1A la HCJC... 15/04.02.2016

PLAN INVESTITII (LISTA DOTARI 2016)

| Nr. Crt | Utilaje, mobilier, diverse | Beneficiar | B | P. U. estimat | Val totala estimata | Buget local |
|---------|--|---|----|---------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | centrala termica murala 50 kw GN | CSC Sparta Rotterdam | 1 | 21.500,00 lei | 21.500,00 lei | 21.500,00 lei |
| 2 | arзатор 232-522 | P.Alba-1 | 1 | 11.475,00 lei | 11.475,00 lei | 11.475,00 lei |
| 3 | marmita 100 I93x80x87 | Sf. Andrei-1 | 1 | 16.000,00 lei | 16.000,00 lei | 16.000,00 lei |
| 4 | cantar scaun | centre | 13 | 6.500,00 lei | 84.500,00 lei | 84.500,00 lei |
| 5 | dulap frig. 400 l | Traian-1 Delfin-1 | 2 | 2.550,00 lei | 5.100,00 lei | 5.100,00 lei |
| 6 | lada frig. 400 l | Sp. Rott-1 | 1 | 7.100,00 lei | 7.100,00 lei | 7.100,00 lei |
| 7 | masina spalat rufe profesional 11 kg | Armonia-1 CPCRU-1 | 2 | 24.000,00 lei | 48.000,00 lei | 48.000,00 lei |
| 8 | masina spalat rufe profesional 18 kg | Delfin-1 Cristina-1 | 2 | 44.500,00 lei | 89.000,00 lei | 89.000,00 lei |
| 9 | masina spalat rufe profesional 25 kg | CRRNP Tec-1 CRRN Nav-1 | 2 | 63.500,00 lei | 127.000,00 lei | 127.000,00 lei |
| 10 | masina de spalat rufe cu uscator, 8 kg | Matern. Mang | 1 | 2.800,00 lei | 2.800,00 lei | 2.800,00 lei |
| 11 | uscator rufe prof 10 kg | Cristina-1 CPCRU-1 | 2 | 18.000,00 lei | 36.000,00 lei | 36.000,00 lei |
| 12 | uscator rufe prof 18 kg | Sf.Andrei-1 P.Alba-1 | 2 | 21.500,00 lei | 43.000,00 lei | 43.000,00 lei |
| 13 | calandru tambur 83 cm | CPCRU-1 | 1 | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei |
| 14 | calandru 250x1400 | Ovidiu-1 | 1 | 27.000,00 lei | 27.000,00 lei | 27.000,00 lei |
| 15 | masina spalat vase 120x70 | Antonio-1 | 1 | 14.000,00 lei | 14.000,00 lei | 14.000,00 lei |
| 16 | masina taiat leg | Sf. Andrei-1 | 1 | 6.200,00 lei | 6.200,00 lei | 6.000,00 lei |
| 17 | masina curatat cartofi | Sf. Andrei-1 Navodari-1 C.Pilot-1 | 3 | 9.700,00 lei | 29.100,00 lei | 29.100,00 lei |
| 18 | feliator paine | C.Pilot-1 Sf. Andrei-1 Delfin-1 Traian-1 Navodari-1 | 5 | 5.500,00 lei | 27.500,00 lei | 27.500,00 lei |
| 19 | mob bucatarie | LP.Toprais-1 Ad.Noapte-2 Delfinul-2 Antonio-1 Ovidiu-1 LP.Tech-2 Lazu-2 | 11 | 2.800,00 lei | 30.800,00 lei | 30.800,00 lei |
| 20 | mobila camera zi | CP Delfinul-1 | 1 | 3.500,00 lei | 3.500,00 lei | 3.500,00 lei |
| 21 | canapea 3 locuri | Pilot-6 | 6 | 2.600,00 lei | 15.600,00 lei | 15.600,00 lei |
| 22 | canapea coltar | Lazu-2 Cumpana-4 | 6 | 2.800,00 lei | 16.800,00 lei | 16.800,00 lei |
| 23 | freza pt zapada | centre | 2 | 3.200,00 lei | 6.400,00 lei | 6.400,00 lei |
| | Tot utilaje, mobilier, diverse | | | | 676.375,00 lei | 676.175,00 lei |
| Nr. crt | Calculatoare, copiatoare, progr info | Beneficiar | B | P. U. estimat | Val totala estimata | Buget local |

| | | | | | | |
|--|---|--|----------|----------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1 | multifunctionale retea 200.000 pg./ln 55 pg/min | Dgaspc-D-3 Dgaspc-C-2 Autism-1 C.Pilot-1 Sf.Andrei-1 CSC Crist-1 | 14 | 8.000,00 lei | 126.000,00 lei | 126.000,00 lei |
| 2 | PC | centre | 20 | 2.750,00 lei | 55.000,00 lei | 55.000,00 lei |
| 3 | imprimante | Dgaspc sal-1 Dgaspc- cont-1 DgaspcC cont1 DgaspcG ghis1 | 4 | 3.000,00 lei | 12.000,00 lei | 12.000,00 lei |
| 4 | UPS 5.000 VA | Dgaspc-D-1 | 1 | 16.800,00 lei | 16.800,00 lei | 16.800,00 lei |
| 5 | UPS 3.000 VA | Dgaspc-C-1 | 1 | 8.500,00 lei | 8.500,00 lei | 8.500,00 lei |
| 6 | Fire Wall dedica | Dgaspc-D-1 | 1 | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei | 8.000,00 lei |
| 7 | Swich 48 posturi | Dgaspc-D-1 Dgaspc-C-1 | 2 | 2.500,00 lei | 5.000,00 lei | 5.000,00 lei |
| 8 | Sist acces control | Dgaspc-D-1 | 1 | 9.200,00 lei | 9.200,00 lei | 9.200,00 lei |
| 9 | cititor cod bara (gestiune) | Dgaspc-D-1 | 1 | 2.640,00 lei | 2.640,00 lei | 2.640,00 lei |
| 10 | licenta ProBar (gestiune) | Dgaspc-D-1 | 1 | 14.400,00 lei | 14.400,00 lei | 14.400,00 lei |
| 11 | program antivirus | Dgaspc-D-1 | 1 | 16.000,00 lei | 16.000,00 lei | 16.000,00 lei |
| 12 | program info. achizitii | Dgaspc-D-1 | 1 | 40.000,00 lei | 40.000,00 lei | 40.000,00 lei |
| Tot calc. copiat progr info | | | | | 313.540,00 lei | 313.540,00 lei |
| Nr. crt | Auto | Beneficiar | B | P. U. estimat | Val totala estimata | Buget local |
| 1 | achizitii auto rate (in derul.) | DGASPC | 4 | 21.000,00 lei | 84.000,00 lei | 84.000,00 lei |
| 2 | Leasing si asig. auto (in derul) | DGASPC | 1 | 18.000,00 lei | 18.000,00 lei | 18.000,00 lei |
| 3 | tractoras seră | CRRNP Tech | 1 | 30.000,00 lei | 30.000,00 lei | 30.000,00 lei |
| Total auto | | | | | 132.000,00 lei | 132.000,00 lei |
| TOTAL DOTARI | | | | | 1.121.915,00 lei | 1.121.715,00 lei |

Director Gen.
Petr Druica

Dir Gen Adj Ec
Elena Jioa

Sef Birou
Achizitii
Ciorian Galut

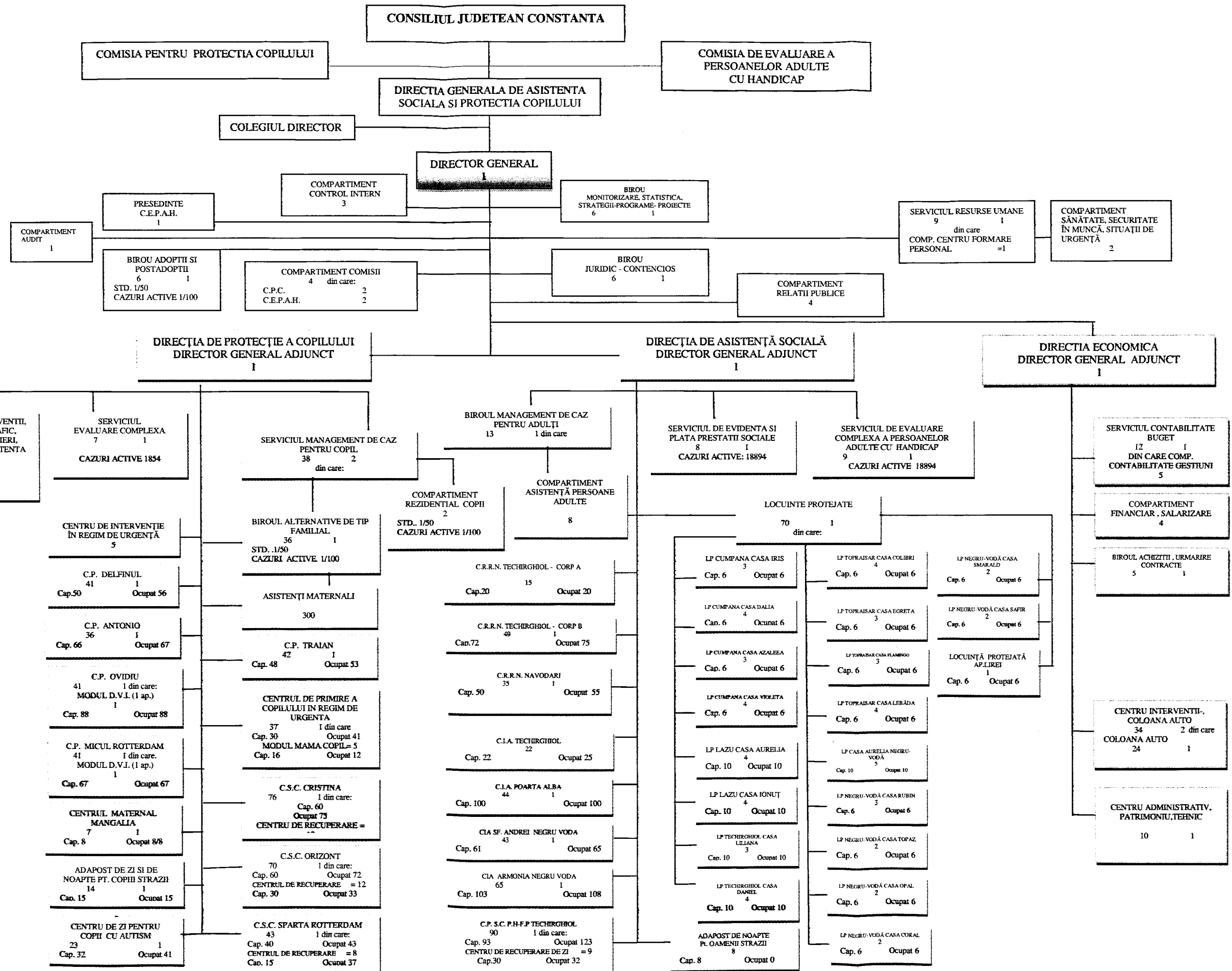
Sef CAPT
Catalin Tutuianu

Intocmit
Corina Tudoran

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

Anexa nr. 2 la Hotărârea nr. 15/04.02.2016

| PERSONAL | CONSIGHERI | OCULTE | TOTAL |
|---|------------|--------|-------|
| Consilierii | 4 | - | 4 |
| Președintele C.P.U. | - | 1 | 1 |
| Birou - urile Consilierii | - | 6 | 6 |
| Compartiment Audit | - | 1 | 1 |
| Compartiment Control Intern | - | 3 | 3 |
| Serviciul Resurse Umane | - | 9 | 9 |
| Serviciul de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap | - | 1 | 1 |
| Compartiment Securitate în Muncă Situatii de Urgenta | - | 2 | 2 |
| Compartiment Cariera Formare Personal | - | 2 | 2 |
| Compartiment Evaluare Publica | - | 4 | 4 |
| Birou Monitorizare Statistica Strategii-Proiecte | - | 1 | 1 |
| Programa | - | 6 | 6 |
| Birou Informații Personal | - | 6 | 6 |
| Compartiment Cazuri | - | 4 | 4 |
| Total 1 | 0 | 40 | 40 |
| Serviciul de Protecție a Copilului | - | 21 | 21 |
| Compartiment Financiar-Salarizare | - | 4 | 4 |
| Birou Servicii Luminare Contracte | - | 8 | 8 |
| Total 2 | 2 | 21 | 23 |
| Serviciul de Protecție a Copilului în Situatii de Urgenta | - | 1 | 1 |
| Asistenți în Familie - Compartiment: Telefonul Caselor de Urgenta | - | - | - |
| Serviciul de Intermedieri în Situatii de Urgenta Migrante | - | - | - |
| Compartiment: Serviciul de Intermedieri în Situatii de Urgenta | - | 1 | 1 |
| Serviciul de Asistență Comunitară pentru Copii | - | 1 | 1 |
| Serviciul Managementul de Caz pentru Copii | - | 1 | 1 |
| Compartiment: Asistență Persoane Adulte | - | 1 | 1 |
| Total 3 | 3 | 22 | 25 |
| Total sector de asistenta | 10 | 160 | 170 |
| Centru de Protecție a Copilului în Situatii de Urgenta | - | - | - |
| Centru de Primire a Copilului în Regim de Urgenta | - | 4 | 4 |
| Centru de Primire a Copilului în Regim de Urgenta | - | 200 | 200 |
| Coloana Automatizată | - | 12 | 12 |
| Total 4 | - | 216 | 216 |
| C.A. C.A.H. - urile Locuitorii Privesti | - | 6 | 6 |
| Centru de Recuperare de zi | - | 8 | 8 |
| Total 5 | 8 | 217 | 225 |
| Centru de Intermedieri Calea Sării | - | 2 | 2 |
| Centru de Intermedieri - Benetton, Tehnic | - | 1 | 1 |
| Total 6 | 11 | 218 | 229 |
| TOTAL GENERAL | 21 | 1487 | 1508 |



STAT DE FUNCTII
PENTRU APARATUL PROPRIU DE SPECIALITATE AL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA
ÎNCEPÂND CU DATA DE _____ 2016

| Nr. Crt. | Funcția : | | Nivel studii | Categoria | Clasa | Gradul profesional: | | | | Total functii publice | Grad/Treapta profesionala | Total functii contractuale | Total general col.(10+12) |
|---|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------|-------|---------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | Publica | Contractuala | | | | Superior | Principal | Asistent | Debutant | | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Director General Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| I. Serviciul Resurse Umane (9+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Sef Serviciu Consilier | | S | Cond. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 3 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 4-8 | Inspector | | S | Exec. | I | 3 | 2 | | | 5 | | | 5 |
| I.1. Compartiment Centru Formare Personal | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Inspector | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| I.2. Compartiment Sănătate, Securitate în Muncă, Situații de Urgență | | | | | | | | | | | | | |
| 10-11 | Consilier | | S | Exec. | I | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| II. Biroul Monitorizare Statistica Strategii -Programe- Proiecte (6+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Sef Birou Consilier | | S | Cond. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 13-14 | Consilier | | S | Exec | I | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| 15-17 | Inspector | | S | Exec. | I | | 2 | 1 | | 3 | | | 3 |
| 18 | Referent | | M | Exec. | III | 1 | | | | 1 | | | 1 |

| Nr. Crt. | Funcția : | | Nivel studii | Categorie | Clasa | Gradul profesional: | | | | Total functii publice | Grad/Treapta profesionala | Total functii contractuale | Total general col.(10+12) |
|--|---|------------------|--------------|-----------|-------|---------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | Publica | Contractuala | | | | Superior | Principal | Asistent | Debutant | | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| X. DIRECȚIA DE PROTECȚIE A COPILULUI | | | | | | | | | | | | | |
| 46 | Director general adjunct Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| X.1. Serviciul de Evaluare Complexa pentru Copil (7+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | Sef Serviciu Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 48 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 49-50 | | Medic specialist | S | Exec. | I | | | | | | | 2 | 2 |
| 51-52 | Inspector | | S | Exec. | I | 1 | | 1 | | 2 | | | 2 |
| 53-54 | Referent | | M | Exec. | III | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| X.2. Serviciul Management de Caz pentru Copil (38+2) | | | | | | | | | | | | | |
| 55 | Sef serviciu Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| X.2.1. Biroul Alternative de Tip Familial (36+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | Sef birou Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 57-58 | Consilier juridic | | S | Exec. | I | 1 | | 1 | | 2 | | | 2 |
| 59-67 | Consilier | | S | Exec. | I | 9 | | | | 9 | | | 9 |
| 68-91 | Inspector | | S | Exec. | I | 7 | 10 | 1 | 6 | 24 | | | 24 |
| 92 | Referent | | M | Exec. | III | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| X.2.2. Compartiment Rezidential Copii (2) | | | | | | | | | | | | | |
| 93-94 | Consilier | | S | Exec. | I | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| X.3. Serviciul de Interventii in Situatii de Trafic, Migratie, Repatrieri, Exploatare si Asistenta Stradala (7+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 95 | Sef serviciu Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 96 | Consilier juridic | | S | Exec. | I | | | | 1 | 1 | | | 1 |
| 97 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 98-102 | Inspector | | S | Exec. | I | 4 | 1 | | | 5 | | | 5 |

| Nr. Crt. | Funcția : | | Nivel studii | Categorie | Clasa | Gradul profesional: | | | | Total functii publice | Grad/Treapta profesionala | Total functii contractuale | Total general col.(10+12) |
|---|--|--------------|--------------|-----------|-------|---------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | Publica | Contractuala | | | | Superior | Principal | Asistent | Debutant | | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| X.4. Serviciul de Interventie in Situatii de Abuz, Neglijare si Violenta in Familie (17+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 103 | Sef serviciu Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 104-110 | Consilier | | S | Exec. | I | 5 | 1 | 1 | | 7 | | | 7 |
| 111 | Consilier juridic | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 112-117 | Inspector | | S | Exec. | I | 1 | 3 | 1 | 1 | 6 | | | 6 |
| X. 4.1. Compartiment Telefonul Cazurilor de Urgenta (3) | | | | | | | | | | | | | |
| 118-120 | Inspector | | S | Exec. | I | | | 2 | 1 | 3 | | | 3 |
| XI. DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ | | | | | | | | | | | | | |
| 121 | Director general adjunct Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| XI.1. Biroul Management de Caz pentru Adulți (13+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 122 | Sef Birou Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 123 | Consilier | | S | Exec. | I | | | | 1 | 1 | | | 1 |
| 124-127 | Inspector | | S | Exec. | I | 1 | 2 | 1 | | 4 | | | 4 |
| XI.1.1. Compartiment Asistență Persoane Adulte (8) | | | | | | | | | | | | | |
| 128-135 | Inspector | | S | Exec. | I | | | 7 | 1 | 8 | | | 8 |

| Nr. Crt. | Funcția : | | Nivel studii | Categoria | Clasa | Gradul profesional: | | | | Total functii publice | Grad/Treapta profesionala | Total functii Contractuale | Total general col.(10+12) |
|--|------------------------------------|--------------|--------------|-----------|-------|---------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | Publica | Contractuala | | | | Superior | Principal | Asistent | Debutant | | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| XI.2. Serviciul Evidenta si Plata Prestații Sociale (8+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 136 | Sef serviciu Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 137 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 138-141 | Inspector | | S | Exec. | I | 2 | | 2 | | 4 | | | 4 |
| 142 | Referent specialitate | | S.S.D. | Exec. | II | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 143-144 | Referent | | M | Exec. | III | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| XI.3. Serviciul de Evaluare Complexa a Persoanelor Adulte cu Handicap (9+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 145 | Sef Serviciu Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 146 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 147-151 | Inspector | | S | Exec. | I | 1 | 1 | 3 | | 5 | | | 5 |
| 152-153 | Referent | | M | Exec. | III | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| 154 | Medic primar | | S | Exec. | | | | | | | | 1 | 1 |
| XII. DIRECTIA ECONOMICA | | | | | | | | | | | | | |
| 155 | Director general adjunct Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| XII.1. Serviciul Contabilitate Buget (12+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 156 | Sef serviciu Consilier | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 157-158 | Consilier | | S | Exec. | I | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| 159-162 | Inspector | | S | Exec. | I | 2 | 1 | 1 | | 4 | | | 4 |
| 163 | Referent | | M | Exec. | III | 1 | | | | 1 | | | 1 |

| Nr. Crt. | Funcția : | | Nivel studii | Categorie | Clasa | Gradul profesional: | | | | Total functii publice | Grad/Treapta profesionala | Total functii contractuale | Total general col.(10+12) |
|---|-----------------------------|--------------|--------------|-----------|-------|---------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|
| | Publica | Contractuala | | | | Superior | Principal | Asistent | Debutant | | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| XII.1.1. Compartiment Contabilitate Gestiuni (5) | | | | | | | | | | | | | |
| 164 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 165-166 | Inspector | | S | Exec. | I | | 1 | 1 | | 2 | | | 2 |
| 167-168 | Referent | | M | Exec. | III | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| XII.2. Compartimentul Financiar, Salarizare (4) | | | | | | | | | | | | | |
| 169 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 170-171 | Inspector | | S | Exec. | I | 2 | | | | 2 | | | 2 |
| 172 | Referent | | M | Exec. | III | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| XII.3. Birou Achiziti Urmarire Contracte (5+1) | | | | | | | | | | | | | |
| 173 | Sef Birou Consilier juridic | | S | Cond. | I | | | | | 1 | | | 1 |
| 174-176 | Consilier juridic | | S | Exec. | I | 2 | | 1 | | 3 | | | 3 |
| 177 | Consilier | | S | Exec. | I | 1 | | | | 1 | | | 1 |
| 178 | Inspector | | S | Exec. | I | | 1 | | | 1 | | | 1 |

**STATE DE FUNCȚII PENTRU CENTRELE ADMINISTRATIVE
LA DATA DE _____ 2016**

CENTRUL INTERVENȚII - COLOANA AUTO

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---------------------|--------------|------------------|--------------|-------------------------------|----|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Sef centru | | S | 1 | | | | 1 |
| 2 | | Inspector spec | S | 1 | | | | 1 |
| 3-9 | | Muncitor intret. | M/G | | 7 | | | 7 |
| 10-11 | | Ingrijitor | M/G | | 2 | | | 2 |
| Coloana auto | | | | | | | | |
| 12 | Sef Coloana | | S | 1 | | | | 1 |
| 13-36 | | Sofer | M/G | | 24 | | | 24 |

CENTRUL ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|----------|--------------|------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Sef centru | Consilier juridic | S | 1 | | | | 1 |
| 2-8 | | Inspector specialitate | S | 7 | | | | 7 |
| 9 | | Referent | M | 1 | | | | 1 |
| 10-11 | | Arhivar | M | 2 | | | | 2 |

**STATE DE FUNCȚII PENTRU CENTRELE DE PLASAMENT
LA DATA DE _____ 2016**

CENTRUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|-------------|-------------|------------------------|-----------------|-------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1-5 | | Asistent social | S | | | | | 5 |

CENTRUL DE PLASAMENT "ANTONIO"

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|--------------|-----------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Muncitor calificat (lenjerereasă) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 4 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 5 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 7-30 | | Educator | S/PL/M | | | | | 25 |
| 31-32 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 2 |
| 33-37 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 5 |

CENTRUL DE PLASAMENT "DELFINUL"

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|--------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef Centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | SSD | 1 | | | | 1 |
| 3-6 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 4 | | | 4 |
| 7-8 | | Muncitor calificat (lenjereasă) | M/G | | 2 | | | 2 |
| 9 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | | | | 1 |
| 10 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 11-12 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 13 | | Psihopedagog | S | | | | | 1 |
| 15-33 | | Educator | S/PL/M | | | | | 20 |
| 34-35 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 2 |
| 36-39 | | Infirmiere | M/G | | | | | 4 |
| 40-42 | | Îngrijitor pentru curățenie | | | | | | 3 |

CENTRUL DE PLASAMENT "OVIDIU"

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Consilier juridic | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2-3 | | Inspector de specialitate (administrator) | M/S | 2 | | | | 2 |
| 4-9 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 6 | | | 6 |
| 10-11 | | Muncitor necalificat bucatarie | M/G | | 2 | | | 2 |
| 12 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 13 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 14-15 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 16 | | Psihopedagog | S | | | | | 1 |
| 17-36 | | Educator | S/PL/M | | | | | 20 |
| 37-39 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 3 |
| 40-41 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 2 |
| MODUL DE DEZVOLTARE DEPRINDERI DE VIAȚĂ INDEPENDENȚĂ | | | | | | | | |
| II Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 42 | | Educator | S/PL/M | | | | | 1 |

CENTRUL DE PLASAMENT "TRAIAN"

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total funcții contractuale |
|---|--------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu funcții de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector Spec. | S | | | | | 1 |
| II Personal cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, deservire | | | | | | | | |
| 2-3 | | Referent (administrator) | M | 2 | | | | 2 |
| 4-9 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 6 | | | 6 |
| 10 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 11-12 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | | | | 2 |
| III Personal de specialitate, de îngrijire și asistentă, auxiliar | | | | | | | | |
| 13 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 14 | | Logoped | S | | | | | 1 |
| 15-34 | | Educator | S/PL/M | | | | | 20 |
| 35 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 36-40 | | Asistent medical | S/PL | | | | | 5 |
| 41-43 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 3 |

CENTRUL DE PLASAMENT "MICUL ROTTERDAM"

| Nr. crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector Spec. | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Muncitor calificat (lenjer.) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 4 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 5-6 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 2 | | | 2 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 7-8 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 9 | | Psihopedagog | S | | | | | 1 |
| 10-35 | | Educator | S/PL/M | | | | | 26 |
| 36-38 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 3 |
| 39-41 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 3 |
| MODUL DE DEZVOLTARE DEPRINDERI DE VIAȚĂ INDEPENDENȚĂ | | | | | | | | |
| II Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 42 | | Educator | S/PL/M | | | | | 1 |

CENTRUL DE PRIMIRE A COPILULUI ÎN REGIM DE URGENTĂ

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector Spec. | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 4 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 5-6 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 7-26 | | Educator | S/PL/M | | | | | 20 |
| 27 | | Medic | S | | | | | 1 |
| 28-30 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 3 |
| 31-33 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 3 |
| MODUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENTĂ PENTRU MAMĂ ȘI COPIL | | | | | | | | |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 34-35 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 2 |
| 36-38 | | Educator | S/PL/M | | | | | 3 |

CENTRUL MATERNAL MANGALIA

| Nr. Crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|--------------|---|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef Centru | Inspector de specialitate (administrator) | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 3-8 | | Educator | S/PL/M | | | | | 6 |

COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE "ORIZONT"

| Nr.crt | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|--------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Medic Primar | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3-4 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 2 | | | 2 |
| 5 | | Muncitor calificat (Lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 6-7 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | | | | 2 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 8 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 9-35 | | Educator | S/PL/M | | | | | 27 |
| 36 | | Medic spec | S | | | | | 1 |
| 37-43 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 7 |
| 44-59 | | Infirmier | M/G | | | | | 16 |
| CENTRU DE RECUPERARE | | | | | | | | |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliary | | | | | | | | |
| 60-61 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 62 | | Instructor ergoterapeut | M | | | | | 1 |
| 63-64 | | Educator | S/PL/M | | | | | 2 |
| 65-67 | | Kinetoterapeut | S | | | | | 3 |
| 68-69 | | Logoped | S | | | | | 2 |
| 70-71 | | Îngrijitor de curătenie | M/G | | | | | 2 |

COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE "CRISTINA"

| Nr. crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|--------------|--|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Inspector de specialitate (administrativ) | S | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 4-10 | | Muncitor calificat (bucatarie) | M/G | | 7 | | | 7 |
| 11-13 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 14 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 15 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 17-42 | | Educator | S/PL/M | | | | | 27 |
| 43 | | Pedagog recuperare | PL | | | | | 1 |
| 44 | | Medic primar | S | | | | | 1 |
| 45-50 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 6 |
| 51-65 | | Infirmiere | M/G | | | | | 15 |
| CENTRU DE RECUPERARE | | | | | | | | |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 66-67 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 68-69 | | Logoped | S | | | | | 2 |
| 70-71 | | Kinetoterapeut | S | | | | | 2 |
| 72-74 | | Asistent BFT | S/SSD | | | | | 3 |
| 75 | | Educator | S/PL/M | | | | | 1 |
| 76 | | Pedagog recuperare | PL | | | | | 1 |
| 77 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 1 |

COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE “ SPARTA ROTTERDAM ”

| Nr. Crt. | Funcția de | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector spec. | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3-5 | | Muncitor calificat bucatar | M/G | | 3 | | | 3 |
| 6 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 7 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliary | | | | | | | | |
| 8 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 10-28 | | Educator | S/PL/M | | | | | 20 |
| 29-33 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 5 |
| 34-36 | | Infirmiere | M/G | | | | | 3 |
| CENTRU DE RECUPERARE | | | | | | | | |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 37 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 38 | | Psihopedagog | S | | | | | 1 |
| 39 | | Logoped | S | | | | | 1 |
| 40-42 | | Educator | S/PL/M | | | | | 3 |
| 43-44 | | Îngrijitor pentru curățenie | M/G | | | | | 2 |

ADĂPOSTUL DE ZI ȘI DE NOAPTE PENTRU COPIII STRĂZII

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative,gospodarire,intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Muncitor necalificat spalatorie | M/G | | 1 | | | 1 |
| 3 | | Munitor calificat (bucatar) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 4 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 5-12 | | Educator | S/PL/M | | | | | 8 |
| 13-14 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 2 |
| 15 | | Ingrijitor | M/G | | | | | 1 |

CENTRUL DE ZI PENTRU COPII CU AUTISM

| Nr.crt. | Funcția de : | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|--------------|--|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate/ Psiholog | S | | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative,gospodarire,intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent | M | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Muncitor calificat bucatarie | M/G | | | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 4-9 | | Psiholog | S | | | | | 6 |
| 10-14 | | Psihpedagog | S | | | | | 5 |
| 15 | | Medic specialist Neuropsihiatru | S | | | | | 1 |
| 16-17 | | Logoped | S | | | | | 2 |
| 18-22 | | Educator | S/PL/M | | | | | 5 |
| 23-24 | | Infirmier | M/G | | | | | 2 |

**STATE DE FUNCȚII PENTRU C.I.A, CRRN-URI ,CENTRU PILOT DE SERVICII COMUNITARE PENTRU PERSOANE CU
HANDICAP ȘI FORMARE DE PERSONAL, CENTRU DE RECUPERARE DE ZI ȘI LOCUINȚE PROTEJATE
LA DATA DE _____2016**

CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ TECHIRGHIOI-CORP A

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 1-3 | | Muncitor calificat intretinere | G/M | | 3 | | | 3 |
| II Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 4 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 5-8 | | Asistent medical/ Sora medicala | S/PL/M | | | | | 4 |
| 9 | | Asistent medical farmacie | S/PL/M | | | | | 1 |
| 10-11 | | Ergoterapeut | S/M | | | | | 2 |
| 12-15 | | Infirmiere | M/G | | | | | 4 |

CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHATRICĂ TECHIRGHIOL-CORP B

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|--|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2-3 | | Inspector de specialitate | S | 2 | | | | 2 |
| 4-5 | | Muncitor calificat (bucatar) | G | | 2 | | | 2 |
| 6-8 | | Muncitor calificat (focist) | G | | 3 | | | 3 |
| 9-11 | | Muncitor necalificat (spalatorie, intretinere) | G | | 3 | | | 3 |
| 12 | | Sofer | G/M | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 13 | | Psihopedagog | S | | | | | 1 |
| 14 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 15-16 | | Medic primar (med. gen.) | S | | | | | 2 |
| 17-24 | | Asistent medical/ Sora medicala | S/PL/M | | | | | 8 |
| 25-26 | | Asistent BFT | S/PL/M | | | | | 2 |
| 27-48 | | Infirmiere | M/G | | | | | 22 |
| 49 | | Ergoterapeut | S/M | | | | | 1 |
| 50 | | Pedagog Recuperare | P.L. | | | | | 1 |

CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHICĂ NĂVODARI

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 3-5 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 6 | | Muncitor necalificat Spalatorie | M/G | | 1 | | | 1 |
| 7 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 8 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 9 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 10-14 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 5 |
| 15-27 | | Infirmiere | M/G | | | | | 13 |
| 28-36 | | Instructor ergoterapeut | M | | | | | 9 |

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ TECHIRGHIOI

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 1 | | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 2 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 3 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 5-7 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 4 |
| 8 | | Asistent medical BFT | S/PL/M | | | | | 1 |
| 9-10 | | Instructor ergoterapeut | M | | | | | 2 |
| 11-22 | | Infirmiere | M/G | | | | | 12 |

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ POARTA ALBĂ

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2-4 | | Referent (administrator) | M | 3 | | | | 3 |
| 5-8 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 4 | | | 4 |
| 9 | | Muncitor necalificat bucatarie | M/G | | 1 | | | 1 |
| 10-12 | | Muncitor calificat (fochist) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 13 | | Muncitor necalificat Spalatorie | M/G | | 1 | | | 1 |
| 14 | | Sofer | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 15 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 16 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 17-21 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 5 |
| 22-45 | | Infirmiere | M/G | | | | | 24 |

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ „ SFÂNTUL ANDREI ” NEGRU VODĂ

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2-3 | | Referent (administrator) | M | 2 | | | | 2 |
| 4-8 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 5 | | | 5 |
| 9-11 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 12 | | Sofer | M/G | | 1 | | | 1 |
| 13-16 | | Muncitor necalificat Spalatorie | M/G | | | | | 4 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 17 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 18 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 19-24 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 6 |
| 25-44 | | Infirmiere | M/G | | | | | 20 |

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ „ARMONIA” NEGRU VODĂ

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| 3 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 4-5 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 2 | | | 2 |
| 6 | | Munc necalificat bucatarie | M/G | | | | | 1 |
| 7-9 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 10 | | Sofer | M/G | | 1 | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 11 | | Psiholog | S | | | | | 1 |
| 12 | | Medic specialist | S | | | | | 1 |
| 13-21 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 9 |
| 22 | | Asistent medical farmacie | S/PL/M | | | | | 1 |
| 23-66 | | Infirmiere | M/G | | | | | 44 |

**CENTRUL PILOT DE SERVICII COMUNITARE PENTRU PERSOANE CU HANDICAP ȘI FORMARE DE PERSONAL
TECHIRGHIOL**

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|--|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| A Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2-3 | | Inspector de specialitate (administrator + contabil) | S | 2 | | | | 2 |
| 4 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| 5-7 | | Muncitor calificat (focist) | M/G | | 3 | | | 3 |
| 8 | | Muncitor calificat (lenjer) | M/G | | 1 | | | 1 |
| 9-15 | | Muncitor calificat (bucatar) | M/G | | 7 | | | 7 |
| 16 | | Muncitor necalificat (bucatar) | M/G | | | | | 1 |
| 17-19 | | Muncitor necalificat (spalatorie) | M/G | | | | | 3 |
| 20 | | Muncitor calificat (intret) | M/G | | 1 | | | 1 |
| CENTRU REZIDENTIAL | | | | | | | | |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 21-22 | | Psiholog | S | | | | | 2 |
| 23-24 | | Psihopedagog | S | | | | | 2 |
| 25 | | Medic specialist (medicina generala) | S | | | | | 1 |
| 26-35 | | Asistent medical | S/PL/M | | | | | 10 |
| 36 | | Asistent medical igiena | S/PL/M | | | | | 1 |
| 37-73 | | Infirmiere | M/G | | | | | 37 |
| 74-80 | | Instructor ergoterapie | M | | | | | 7 |
| 81-82 | | Pedagog de recuperare | P.L. | | | | | 2 |

CENTRU DE RECUPERARE DE ZI**I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliary**

| | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-------------|--|----------|--|----------|
| 83 | | Psiholog | S | | | | 1 |
| 84-85 | | Fizioterapeut | S/PL | | | | 2 |
| 86-87 | | Instructor ergoterapie | M | | | | 2 |
| 88-90 | | Infirmiere | M/G | | | | 3 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | |
| 91 | | Sofer | M/G | | 1 | | 1 |

LOCUIŢE PROTEJATE CUMPĂNA CASA IRIS

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE CUMPĂNA CASA DALIA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 1 | | Inspector de specialitate (contabil) | S | 1 | | | | 1 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 2-4 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE CUMPĂNA CASA AZALEEA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE CUMPĂNA CASA VIOLETA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 1 | | Referent (administrator) | M | 1 | | | | 1 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 2-4 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE LAZU CASA AURELIA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 2-4 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE LAZU CASA IONUȚ

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-4 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 4 |

LOCUIŢE PROTEJATE TECHIRGHIOL CASA LILIANA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|---|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliary | | | | | | | | |
| 1-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE TECHIRGHIOL CASA DANIEL

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|---|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliary | | | | | | | | |
| 1-4 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 4 |

LOCUIŢE PROTEJATE TOPRAISAR CASA COLIBRI

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1 | | Psiholog | S | 1 | | | | 1 |
| 2-4 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 4 |

LOCUIŢE PROTEJATE TOPRAISAR CASA EGRETA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE TOPRAISAR CASA FLAMINGO

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 3 |

LOCUIŢE PROTEJATE TOPRAISAR CASA LEBĂDA

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-4 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 4 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA AURELIA

| Nr. Crt. | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractual |
|--|-------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|---|----|----------|------------------------------|
| | Conducere | Executie | | IA | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-5 | | Lucrator social/Infirmier | M/G | | | | | 5 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA RUBIN

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii administrative, gospodarie, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 1 | | Referent | M | 1 | | | | 1 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 2-3 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 2 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA TOPAZ

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1 | | Asistent medical | S | | 1 | | | 1 |
| 2 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 1 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA OPAL

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-2 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 2 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA CORAL

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-2 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 2 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA SMARALD

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-2 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 2 |

LOCUIŢE PROTEJATE NEGRU VODĂ CASA SAFIR

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|--|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|----------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| II. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1-2 | | Lucrator social/infirmier | M /G | | | | | 2 |

LOCUIŢE PROTEJATE APARTAMENT LIREI

| Nr. Crt | Funcția de: | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|-------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | Executie | | I A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I. Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 1 | | Lucrator social/infirmier | M/G | | | | | 1 |

ADĂPOSTUL DE NOAPTE PENTRU OAMENII STRĂZII

| Nr. Crt. | Funcția de | | Nivel studii | Gradul /treapta profesionala: | | | | Total functii contractuale |
|---|------------|------------------------------|--------------|-------------------------------|---|----|----------|-------------------------------|
| | Conducere | De executie | | 1A | I | II | Debutant | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| I Personal cu functii de conducere | | | | | | | | |
| 1 | Sef centru | Inspector de specialitate | S | 1 | | | | 1 |
| II Personal cu functii administrative, gospodarire, intretinere-reparatii, deservire | | | | | | | | |
| 2 | | Referent (administrator) | M | | | | | 1 |
| III Personal de specialitate, de ingrijire si asistenta, auxiliar | | | | | | | | |
| 3 | | Asistent medical | | 1 | | | | 1 |
| 4-8 | | Infirmiere | M/G | 5 | | | | 5 |

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

CAP. I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) este instituție publică de interes județean cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, are un patrimoniu propriu și un scop afectat intereselor sociale pe care le ocrotește.

Art.2. Direcția generală are calitatea de ordonator secundar de credite bugetare, șampilă proprie și cont bancar.

Art.3. Antetul Direcției generale este: „**Consiliul Județean Constanța Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța**”. Sediul Direcției Generale este: municipiul Constanța, strada Decebal nr.22, județul Constanța.

Art.4. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) realizează la nivel județean, aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Art.5. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) se află în relații de subordonare cu Consiliul Județean Constanța și este coordonată metodologic de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Art.6. În conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr. 292/2011 a Asistenței Sociale, principiile care stau la baza activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) sunt:

1. **solidaritatea socială**, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;
2. **subsidiaritatea**, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală și structurile ei asociative și complementar, statul;
3. **universalitatea**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială, în condițiile prevăzute de lege;
4. **respectarea demnității umane**, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;
5. **abordarea individuală**, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul și cauza unor situații de urgență care pot afecta abilitățile individuale, condiția fizică și mentală, precum și nivelul de integrare socială a

- persoanei; suportul adresat situației de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susținere adresate membrilor familiei beneficiarului;
6. **parteneriatul**, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;
 7. **participarea beneficiarilor**, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;
 8. **transparența**, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
 9. **nediscriminarea**, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;
 10. **eficacitatea**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;
 11. **eficiența**, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;
 12. **respectarea dreptului la autodeterminare**, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;
 13. **activizarea**, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei și întărirea nucleului familial;
 14. **caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială**, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;
 15. **proximitatea**, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;
 16. **complementaritatea și abordarea integrată**, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural etc.;
 17. **concurența și competitivitatea**, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publice și privați trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;
 18. **egalitatea de șanse**, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;
 19. **confidențialitatea**, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;
 20. **echitatea**, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;

21. **focalizarea**, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;
22. **dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii**, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați.

Art.7. Structura organizatorică, numărul de personal și bugetul, defalcat pe structuri funcționale ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța), se aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean Constanța, la propunerea Colegiului Director, astfel încât funcționarea acestui serviciu să asigure îndeplinirea în mod corespunzător a atribuțiilor ce îi revin.

Art.8. Clauzele referitoare la contractul individual de muncă, angajarea, condițiile de muncă și salarizare a personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța), timpul de muncă și odihnă, asigurarea securității și sănătății salariaților, drepturile și obligațiile reciproce ale părților în promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, drepturile reprezentanților salariaților, calificarea, recalificarea, pregătirea și perfecționarea profesională sunt stabilite prin Regulamentul Intern al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța).

Art.9. Salarizarea personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) se stabilește potrivit legislației aplicabile salariaților din sectorul bugetar, respectiv personal contractual, funcționari publici și asistenți maternali, pe baza statului de funcții aprobat de Colegiul Director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

Art.10. Finanțarea activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) se asigură din următoarele surse :

- bugetul de stat;
- bugetul Consiliului Județean Constanța;
- bugetul local al municipiilor, orașelor și comunelor;
- donații, sponsorizări sau alte contribuții din partea persoanelor fizice ori juridice din țară și din străinătate;
- fonduri externe rambursabile și nerambursabile;
- contribuția persoanelor beneficiare;
- alte surse de finanțare, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art.11. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța (D.G.A.S.P.C Constanța) are următoarele atribuții:

a) În domeniul protecției persoanei adulte:

1. completează evaluarea situației socio-economice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat de asistență și îngrijire;
2. colaborează cu serviciile publice de asistență socială în identificarea situațiilor de risc și stabilește, împreună cu acestea, măsuri de prevenție și de reinsertie a persoanelor adulte în mediul familial natural și în comunitate;

3. acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
4. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
5. verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură protecție socială în cadrul unui centru rezidențial pentru persoane adulte cu handicap în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
6. organizează acordarea beneficiilor de asistență socială, precum și a serviciilor sociale de asistență socială și asigură, gratuit, consultanță de specialitate în domeniul asistenței sociale, colaborează cu alte instituții responsabile, pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;
7. organizează și răspunde de instituționalizarea persoanei într-un centru rezidențial aflat în subordine și facilitează în caz de nevoie, accesul acesteia la alte instituții specializate (spitale, instituții de recuperare, etc.);
8. asigură consiliere și furnizarea de informații privind problematica socială (problemă familială, profesională, psihologice, de locuință, de ordin financiar și juridic, etc.);
9. asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie;
10. asigură, prin instrumente și activități specifice asistenței sociale, prevenirea și combaterea situațiilor care implică risc crescut de marginalizare și excludere socială, cu prioritate a situațiilor de urgență în cazul în care serviciile publice de asistență socială sunt în imposibilitatea de a le asigura;
11. depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat de asistență și îngrijire;
12. asigură relaționarea cu diverse servicii publice sau alte instituții cu responsabilități în domeniul asistenței sociale;
13. realizează evidența beneficiarilor de măsuri de protecție socială;
14. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale, în funcție de realitățile locale, pentru persoanele cu handicap și persoanele vârstnice;
15. colaborează cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor în vederea dezvoltării de programe de asistență socială de interes local;
16. susține financiar și tehnic realizarea activităților de asistență socială, inclusiv serviciile sociale acordate la domiciliu sau în instituții;
17. sprijină activitatea unităților protejate pentru persoanele cu handicap;
18. asigură secretariatul Comisiei de Evaluare a Persoanelor cu Handicap pentru Adulți;
19. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

b) În domeniul protecției drepturilor copilului:

1. urmărește modul în care sunt puse în aplicare măsurile de protecție specială instituite de către Comisia pentru Protecția Copilului Constanța;
2. verifică împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială, dispuse de Comisia pentru Protecția Copilului Constanța sau de instanța judecătorească;
3. monitorizează și analizează situația copiilor din unitatea administrativ-teritorială respectivă, respectarea și realizarea drepturilor, asigură centralizarea și sintetizarea acestor informații;
4. identifică copiii aflați în dificultate, elaborează documentația pentru stabilirea măsurilor speciale de protecție a acestora și susține în fața organelor competente măsurile de protecție propuse;

5. coordonează metodologic activitatea de prevenire a abandonului copilului desfășurată de către serviciile publice de asistență socială locale;
6. coordonează activitățile de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului la nivelul județului;
7. coordonează, la nivel județean, activitățile și măsurile de implementare a obiectivelor strategiei județene în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului;
8. asigură îndrumarea metodologică a activităților serviciilor publice de asistență socială;
9. asigură, la nivel județean, aplicarea unitară a prevederilor legislației din domeniul protecției și promovării drepturilor copilului;
10. monitorizează și analizează respectarea drepturilor copilului la nivelul județului/sectorului și propune măsuri pentru situațiile în care acestea sunt încălcate;
11. monitorizează activitatea autorizată conform art. 92 prestată de copii în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, în raza sa de competență teritorială;
12. solicită informații și documente, în condițiile legii, de la orice persoană juridică publică sau privată, ori de la persoane fizice implicate în sfera sa de competență, acestea având obligația de a le pune la dispoziție în termen de 15 zile calendaristice de la data solicitării;
13. acționează pentru clarificarea situației juridice a copilului, inclusiv pentru înregistrarea nașterii acestuia, în vederea identificării unei soluții cu caracter permanent pentru protecția copilului;
14. exercită dreptul de a reprezenta copilul;
15. organizează și susține dezvoltarea de servicii alternative de tip familial;
16. asigură consiliere și informare familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului, asupra serviciilor disponibile pe plan local, asupra instituțiilor speciale, etc.;
17. asigură și urmărește aplicarea măsurilor de plasament sau supraveghere specializată stabilite de organele competente pentru copilul care a săvârșit o faptă prevăzută de legea penală, dar care nu răspunde penal;
18. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune stabilirea unei măsuri de protecție specială, dacă situația o impune;
19. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială a copilului;
20. identifică și evaluează familiile sau persoanele care pot lua în plasament copilul;
21. 21. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;
22. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți maternali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;
23. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
24. reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestora;
25. îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;
26. identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii;
27. evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care acestea le prezintă și eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;

28. monitorizează evoluția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi; sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
29. asigură și urmărește aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, precum și a comportamentului delinvent;
30. colaborează cu serviciile publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale în vederea identificării situațiilor deosebite care apar în activitatea de protecție a copilului, a cauzelor apariției acestor situații și a stabilirii măsurilor pentru îmbunătățirea acestei activități;
31. realizează parteneriate și colaborează cu organizațiile neguvernamentale și cu reprezentanții societății civile în vederea dezvoltării și susținerii măsurilor de protecție a copilului;
32. asigură relaționarea cu diverse servicii specializate;
33. sprijină accesul în instituțiile de asistență socială destinate copilului sau mamei și copilului și evaluează modul în care sunt respectate drepturile acestora;
34. asigură secretariatul Comisiei pentru Protecția Copilului;
35. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege;
36. principiul interesului superior al copilului va prevala în toate demersurile și deciziile care privesc copiii, întreprinse de Direcția generală și de organismele private autorizate, precum și în cauzele soluționate de instanțele judecătorești.

c) alte atribuții:

1. coordonează și sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județ în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
2. coordonează metodologic activitatea de prevenire a separării copilului de părinții săi precum și cea de admitere a adultului în instituții sau servicii, desfășurate la nivelul serviciilor publice de asistență socială;
3. acordă asistența tehnică necesară pentru crearea și formarea structurilor comunitare consultative ca formă de sprijin în activitatea de asistență socială și protecția copilului;
4. evaluează și pregătește persoane, identificate de serviciul public local de asistență socială, care pot deveni asistenți personali ai persoanei cu handicap și supraveghează activitatea acestor asistenți;
5. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale și protecției copilului sau cu agenți economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;
6. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor pentru protecția copilului, în funcție de nevoile comunității locale;
7. colaborează pe baza de protocoale sau convenții cu celelalte Direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;
8. asigură la cerere consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială și protecția copilului; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;
9. propune consiliului județean, finanțarea, respectiv cofinanțarea instituțiilor publice de asistență socială, precum și a serviciilor pentru protecția copilului;
10. prezintă anual sau la solicitarea consiliului județean, rapoarte de evaluare a activităților desfășurate;
11. asigură acordarea și plata drepturilor cuvenite, potrivit legii, persoanelor cu handicap;

12. sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
13. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor în nevoie, inclusiv îngrijirea la domiciliu;
14. organizează activitatea de selectare și angajare a personalului din aparatul propriu și instituțiile/serviciile din subordine, de evaluare periodică și de formare continuă a acestuia;
15. asigură serviciile administrative și de secretariat ale comisiei pentru protecția copilului, respectiv ale comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
17. are obligația să comunice petiționarului, în termen de 30 de zile de la data înregistrării petiției, răspunsul, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nefavorabilă.
18. pentru soluționarea petițiilor primite de la o altă autoritate sau instituție publică, curge un nou termen de 30 de zile.
19. în situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amănunțită, conducătorul autorității sau instituției publice poate prelungi termenul cu cel mult 15 zile;
20. va primi, va înregistra și se va îngriji de rezolvarea petițiilor și va expedia răspunsurile către petiționari;
21. va îndruma către compartimentele de specialitate, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului;
22. este obligat să urmărească soluționarea și redactarea în termen a răspunsului.
23. expedierea răspunsului către petiționar se va face numai prin intermediul compartimentului care a înregistrat petiția, acesta îngrijindu-se și de clasare și arhivare;
24. petițiile greșit îndreptate vor fi trimise în termen de 5 zile de la înregistrare autorităților sau instituțiilor publice în ale căror atribuții intră rezolvarea problemelor semnalate în petiție;
25. petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecut datele de identificare a petiționarului nu se iau în considerare și vor fi clasate potrivit legislației în vigoare;
26. în cazul în care un petiționar adresează aceleași autorități sau instituții publice mai multe petiții, sesizând aceeași problemă, acestea se vor conexe, petentul urmând să primească un singur răspuns care trebuie să facă referire la toate petițiile primite;
27. dacă după trimiterea răspunsului se primește o nouă petiție de la același petiționar ori de la o autoritate sau instituție publică greșit sesizată, cu același conținut, aceasta se clasează, la numărul inițial făcându-se mențiune despre faptul că s-a răspuns;
28. semnarea răspunsului se face de către directorul general al D.G.A.S.P.C Constanta ori de persoana împuternicită de acesta, precum și de șeful compartimentului care a soluționat petiția. În răspuns se va indica, în mod obligatoriu, temeiul legal al soluției adoptate;
29. asigură răspunsurile cu privire la informațiile de interes public, persoanelor îndreptățite (fizice sau juridice), care solicită astfel de informații, respectând prevederile Legii nr.544/12.10.2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
30. precizează solicitanților condițiile și formele în care are loc accesul la informațiile publice și poate furniza pe loc informațiile solicitate dacă este posibil;
31. primește solicitările scrise cu privire la informațiile de interes public;

32. identifică informația de interes public solicitată și fie formulează răspunsul fie îndreaptă cererea către compartimentul în a cărui competență se află informația solicitată;
33. urmărește ca solicitărilor formulate în scris cu privire la informațiile de interes public, să se răspundă în termen de 10 zile sau, după caz, în cel mult 30 zile de la înregistrarea solicitării, în funcție de dificultatea, complexitatea, volumul lucrărilor de documentare și de urgența solicitării. În cazul în care durata necesară pentru identificarea și difuzarea informației solicitate depășește 10 zile, răspunsul va fi comunicat solicitantului în maximum 30 zile, cu condiția înștiințării acestuia în scris despre acest fapt în termen de 10 zile;
34. în cazul refuzului comunicării informațiilor, salariatul va asigura motivarea refuzului și comunicarea acestuia către solicitant în termen de 5 zile de la primirea cererii;
35. în cazul în care informația solicitată este deja comunicată din oficiu, se asigură de îndată, dar nu mai târziu de 5 zile, informarea solicitantului despre acest lucru, precum și sursa unde informația solicitată poate fi găsită;
36. asigură realizarea de copii de pe documentele deținute de D.G.A.S.P.C Constanța, dacă solicitarea de informații implică acest lucru și se îngrijește ca solicitantul să achite taxele stabilite de instituție;
37. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale consiliului județean.

Art.12. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța este organizată funcțional pe următoarele componente:

- **Direcția de Protecție a Copilului ;**
- **Direcția de Asistență Socială;**
- **Direcția Economică.**

Art.13. Atribuțiile pe servicii, birouri, compartimente, centre de plasament, centre de recuperare și reabilitate neuropsihiatrică și alte servicii alternative, sectoare ale acestora și locuri de muncă se stabilesc prin prezentul regulament și se completează conform legislației, cu fișele posturilor.

Art.14. Reglementările **Regulamentului de organizare și funcționare** devin obligatorii pentru toți angajații și se completează cu cele ale **Regulamentului Intern și ale fișelor posturilor.**

CAP.II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

Art.15.

a. **Structura organizatorică aflată în directă subordonare a Directorului General este următoarea:**

- ❖ **Direcția de Protecție a Copilului**
- ❖ **Direcția de Asistență Socială**
- ❖ **Direcția Economică**

- Compartimentul Control Intern
- Compartimentul Audit Intern
- Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe, Proiecte
- Serviciul Resurse Umane:
 - Compartimentul Centru Formare Personal
 - Compartiment Sănătate, Securitate în Muncă și Situații de Urgență
- Compartiment comisii (C.P.C. și C.E.P.A.H)
- Birou Juridic Contencios
- Compartimentul relații publice
- Biroul Adopției și Postadopției
- Președinte Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap

b. **Structura organizatorică aflată în subordonarea Directorului General Adjunct al Direcției de Protecție a Copilului este următoarea:**

- Serviciul de evaluare complexă pentru copil
- Serviciul de intervenție în situații de abuz, neglijare și violență în familie:
 - Compartiment telefonul cazurilor de urgență
- Serviciul de intervenție în situații de trafic, migrație, repatrieri, exploatare și asistență stradală
- Serviciul Management de caz pentru copil:
 - Biroul Alternative de Tip Familial:
 - Asistenții maternali
 - Compartimentul Rezidențial Copii
- Centrul de Intervenție în regim de urgență
- Centrul de plasament "Antonio"
- Centrul de plasament "Delfinul"
- Centrul de plasament "Micul Rotterdam" cu Modulul Deprinderi pentru o Viață Independentă
- Centrul de plasament "Ovidiu" cu Modulul Deprinderi pentru o Viață Independentă
- Centrul de plasament "Traian"
- Complexul de Servicii Comunitare "Orizont" cu centrul de recuperare
- Complexul de Servicii Comunitare "Sparta Rotterdam" cu centru de recuperare
- Complexul de Servicii Comunitare "Cristina" cu centru de recuperare
- Centrul de primire a copilului în regim de urgență cu Modulul de primire în regim de urgență pentru mamă-copil
- Adăpostul de zi și de noapte pentru copiii străzii
- Centrul Maternal Mangalia

- Centrul de zi pentru copiii cu autism

c. Structura organizatorică aflată în subordonarea Directorului General Adjunct al Direcției de Asistență Socială este următoarea:

- Serviciul de evidență și plată prestații sociale
- Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap
- Biroul management de caz pentru adulți
- Compartimentul asistență socială pentru persoane adulte
- Centre rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap:
 - C.R.R.N.Techirghiol – Corpul A
 - C.R.R.N.Techirghiol Corpul B
 - C.R.R.N. Năvodari
 - C.I.A. Poarta Albă
 - C.I.A. Negru Vodă
 - C.I.A. Armonia Negru Vodă
 - C.I.A Techirghiol
 - Centrul Pilot de Servicii Comunitare și Formare de Personal Techirghiol cu Centrul de Recuperare de Zi
 - Locuințe protejate:
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Iris
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Dalia
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Azaleea
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Violeta
 - Locuințe Protejate Lazu Casa Aurelia
 - Locuințe Protejate Lazu Casa Ionuț
 - Locuințe Protejate Techirghiol Casa Liliana
 - Locuințe Protejate Techirghiol Casa Daniel
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Colibri
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Egreta
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Flamingo
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Lebăda
 - Locuința Protejată Casa Aurelia Negru Vodă
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Rubin
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Topaz
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Opal
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Coral
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Smarald
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Safir
 - Locuință Protejată Apartament Lirei
 - Adăpostul de Noapte pentru Oamenii Străzii

d. Structura organizatorică aflată în subordonarea Directorului General Adjunct al Direcției Economice:

- Serviciul Contabilitate – Buget:
 - Compartiment Contabilitate Gestiune
- Birou Achiziții, Urmărire Contracte
- Compartiment Financiar, Salarizare
- Centru Intervenții - Coloana auto
- Centru Administrativ, Patrimoniu, Tehnic

CAP.III. ATRIBUȚIILE STRUCTURILOR FUNCȚIONALE AFLATE ÎN DIRECTA SUBORDONARE A DIRECTORULUI GENERAL

Art.16. COMPARTIMENTUL CONTROL INTERN supraveghează respectarea de către instituție și de către personalul acesteia a legislației în vigoare, a **Regulamentului de organizare și funcționare**, a **Regulamentului Intern** și a **fișelor posturilor**, a **procedurilor interne**, precum și minimizarea riscurilor instituției de neîndeplinire a obligațiilor.

Art. 17. Principalele atribuții ale **COMPARTIMENTULUI CONTROL INTERN** sunt:

1. urmărește și sprijină realizarea obiectivelor prevăzute în strategia activităților și a proiectelor D.G.A.S.P.C Constanța;
2. controlează modul de aplicare a strategiilor și de îndeplinire a sarcinilor de serviciu specifice fiecărei subunități;
3. verifică activitatea ce conduce la îndeplinirea atribuțiilor oricărui serviciu, birou, compartiment din structura D.G.A.S.P.C Constanța urmărind planul de control aferent anului în curs, efectuează controale inopinate, din dispoziția Directorului General;
4. controlează, din dispoziția directă a Directorului General, sesizările referitoare la nerespectarea prevederilor legale cu privire la activitățile din serviciile rezidențiale și de recuperare pentru copii și adulți, precum și ale serviciilor din aparatul de specialitate din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța;
5. controlează legalitatea documentelor contabile, a contractelor de achiziții, licitații, investiții, de prestări de servicii, furnizare de utilități, precum și modul de folosire a bugetului propriu pentru achiziții publice, bunuri și materiale necesare desfășurării activităților D.G.A.S.P.C Constanța;
6. verifică sesizările cu privire la încălcarea normelor legale și a regulamentelor de funcționare în furnizarea de servicii sociale beneficiarilor D.G.A.S.P.C Constanța, de către personalul angajat;
7. urmărește și controlează modul cum sunt aduse la îndeplinire prevederile din legi, ordonanțe și hotărâri, a deciziilor și dispozițiilor Directorului General, precum și a Procedurilor Operaționale și de Sistem ale D.G.A.S.P.C Constanța, de către toate serviciile/birourile/compartimentele, serviciile rezidențiale și de recuperare pentru copii și adulți din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța;
8. pe baza concluziilor rezultate din controalele efectuate întocmește Rapoarte de Control Intern, Note de Constatare și Informări cu privire la aspectele controlate;
9. ține sub strictă evidență dosarele întocmite în urma controalelor efectuate și răspunde direct de confidențialitatea lor;
10. controlează modul cum sunt respectate prevederile legale privind evidența și administrarea patrimoniului mobil și imobil al D.G.A.S.P.C Constanța;
11. primește rapoartele de audit ale Compartimentului Audit, pentru analiză și control ale neregulilor și prejudiciilor raportate;
12. propune serviciilor/birourilor/compartimentelor etc., prin notificare, luarea măsurilor de soluționare a deficiențelor și prejudiciilor, confirmate prin aprobarea Directorului General;
13. verifică, controlează și analizează sesizările scrise sau verbale cu privire la nereguli de comportament ale angajaților față de alți angajați, ale angajaților față de persoane aflate în relații cu D.G.A.S.P.C Constanța, ale angajaților față de persoane cu funcții ierarhic superioare;
14. evaluează controlul intern managerial;

15. evaluează regularitatea sistemelor de fundamentare a deciziei, planificare - programare, organizare - coordonare, urmărire și control al îndeplinirii dispozițiilor;
16. identifică disfuncționalitățile sistemelor de conducere și de control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme, programare/proiecte sau unor operațiuni și propune măsuri pentru corectarea acestora și pentru diminuarea riscurilor, după caz;
17. controlează modul de gestionare și păstrare a documentelor cu caracter confidențial ale serviciilor/birourilor/compartimentelor etc. din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța;
18. asigura confidențialitatea documentelor verificate și controlate;
19. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
20. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
21. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

Art.18. Principalele atribuții ale COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN sunt următoarele:

1. asigură și răspunde de consilierea conducerii instituției pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitățile entității publice;
2. ajută entitatea publică să își îndeplinească obiectivele, printr-o abordare sistematică și metodică, evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea managementului riscului, controlului și proceselor de guvernanta;
3. elaborează Normele metodologice privind exercitarea auditului public intern specifice D.G.A.S.P.C Constanța;
4. elaborează și derulează Planului multianual de audit public intern, pe o perioadă de 3 ani, și pe baza acestuia, Planului anual de audit public intern;
5. efectuează misiuni de audit asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul D.G.A.S.P.C Constanța și a structurilor acesteia (servicii, centre), inclusiv misiuni de audit ad-hoc, necuprinse în planul anual;
6. efectuează misiuni de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale D.G.A.S.P.C Constanța sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
7. auditează, cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita la acestea:
 - activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de DGASPC Constanta din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
 - plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;

- administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului sau al unităților administrativ-teritoriale;
 - concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al statului sau al unităților administrativ-teritoriale;
 - constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
 - alocarea creditelor bugetare;
 - sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
 - sistemul de luare a deciziilor;
 - sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
 - sistemele informatice.
8. examinează legalitatea, regularitatea și conformitatea operațiunilor, evaluând erorile, risipa, gestiunea defectuoasă și fraudele;
 9. propune măsuri și soluții pentru recuperarea prejudiciilor și sancționarea celor vinovați, după caz;
 10. efectuează misiuni de audit intern de asigurare și consiliere menite să adauge valoare și să îmbunătățească activitățile entității publice, gestiunea riscului și controlul intern, fără ca auditorul intern să își asume responsabilități manageriale;
 11. asigură consultanță, având ca scop identificarea obstacolelor care împiedică desfășurarea normală a proceselor, stabilirea cauzelor, determinarea consecințelor, prezentând soluții pentru eliminarea acestora;
 12. raportează periodic Directorului General al D.G.A.S.P.C Constanța și altor structuri abilitate asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile sale de audit;
 13. elaborează rapoarte periodice cu privire la activitățile de audit public intern și le înaintează organelor în drept;
 14. elaborează raportul anual al activității de audit public intern care prezintă modul de realizare a obiectivelor compartimentului de audit;
 15. informează organele ierarhic superioare despre recomandările neînsușite de către entitatea publică/structura auditată, precum și despre consecințele acestora;
 16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
 17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
 18. elaborează procedurile operaționale din cadrul compartimentului de audit; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.19. Biroul MONITORIZARE, STATISTICĂ, STRATEGII, PROGRAME, PROIECTE are principalele atribuții:

1. elaborează proiecte, programe, strategii anuale pe termen mediu și lung referitoare la restructurarea, organizarea și dezvoltarea sistemului de asistență socială și protecție a copilului;
2. întocmește programe și proiecte detaliate pentru realizarea măsurilor prevăzute de strategii în vederea implementării acestora;
3. coordonează și sprijină activitatea autorităților și reprezentanților administrației publice locale din județ, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului, asigurându-le îndrumarea metodologică necesară și asistență de specialitate;

4. întocmeste proiectul planului de asistență socială pentru dezvoltarea strategiilor locale de intervenție în sprijinul persoanelor aflate la nevoie;
5. desfășoară activități de strângere de fonduri prin scriere de proiecte, care sunt trimise spre finanțare atât în cadrul proiectelor de interes național cât și a altor posibili finanțatori;
6. implică societatea civilă și acordă sprijin organismelor private autorizate în domeniu, pentru întocmirea cererilor de finanțare și dezvoltarea de programe în parteneriate;
7. întocmeste planul județean de acțiune privind aplicarea strategiei guvernamentale în domeniul protecției persoanelor cu handicap minori și adulți;
8. întocmeste situații, sinteze privind stadiul implementării strategiei de asistență socială și protecția copilului;
9. propune măsuri pentru inițierea unor programe și derularea unor programe de protecție a persoanelor cu handicap în parteneriat cu O.N.G.-uri cu activitate în acest domeniu;
10. întocmeste planul județean de asistență socială cu privire la protecția socială a persoanelor vârstnice;
11. colaborează cu fundații, O.N.G.-uri și cu instituțiile de specialitate ale statului în vederea găsirii unor soluții avantajoase de rezolvare a problemelor copiilor în dificultate aparținând altor etnii, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate la nevoie;
12. inițiază consultări cu asociațiile și organizațiile reprezentative ale etniilor din județ în vederea conceperii și derulării unor programe/activități menite să îmbunătățească relațiile interetnice din teritoriu;
13. monitorizează situația următoarelor categorii de beneficiari:
 - a. copii aflați în centrele de plasament;
 - b. copii aflați în cadrul O.N.G.-urilor care desfășoară activități în domeniul protecției copilului lor din județul Constanța;
 - c. copii aflați în complexele de servicii comunitare;
 - d. copii cu dizabilități, încadrați într-un grad de handicap, sau pentru care a fost eliberat un certificat de orientare școlară;
14. întocmește lunar și anual situația Costului mediu pe asistat prin raportare la Standardele de cost aprobate;
15. întocmeste rapoarte și sinteze ale activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, ale Comisiei pentru Protecția Copilului, care sunt puse la dispoziția Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în vederea elaborării strategiilor în domeniul asistenței sociale și protecției copilului la nivel național;
16. colectează, centralizează și sintetizează în baza de date **CMTIS** (*Child Monitoring and Tracking Informational System*), existentă la nivel național, informații cu privire la copiii ce beneficiază de servicii oferite de către D.G.A.S.P.C Constanța;
17. elaborează fișa lunară de monitorizare a activității de promovare a drepturilor copilului, transmisă Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
18. elaborează fișa de monitorizare trimestrială, transmisă Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
19. Asigură evidența, monitorizarea informatizată a activității de asistență socială și protecția copilului;
20. creează, operează și asigură funcționarea operativă și eficientă a programelor pentru evidența și monitorizarea activității;
21. elaborează rapoarte statistice privind persoanele adulte cu handicap, solicitate trimestrial/semestrial de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;

22. elaborează statistici specifice activității D.G.A.S.P.C Constanta, solicitate de terte instituții;
23. colectează, centralizează, sintetizează și monitorizează date referitoare la persoanele adulte cu handicap instituționalizate și neinstituționalizate;
24. prezintă anual sau la solicitarea Consiliului Județean Constanța, rapoarte de monitorizare a activităților desfășurate;
25. întocmește lunar, în baza datelor furnizate de Serviciul Management de caz pentru copil și serviciile rezidențiale pentru adulți, situațiile privind localitatea de domiciliu sau de proveniență a beneficiarilor, copii și adulți, instituționalizați, în vederea transmiterii unităților administrativ teritoriale corespondente;
26. asigura corespondența și transmiterea către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a datelor statistice privind beneficiarii, copii și adulți încadrați în grad de handicap, instituționalizați și neinstituționalizați, conform datelor furnizate de SECC, SECPAH și SEPPS;
27. asigură corespondența și transmiterea către Serviciul Public de Impozite și Taxe Constanța a datelor statistice privind beneficiarii, copii și adulți încadrați în grad de handicap, instituționalizați și neinstituționalizați;
28. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
29. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
30. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare;

Art.20. Principalele atribuții ale **SERVICIULUI RESURSE UMANE** sunt următoarele:

1. organizează și realizează gestiunea resurselor umane din aparatul propriu de specialitate al Direcției și a componentelor funcționale ale acesteia;
2. colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției generale pentru întocmirea proiectului Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia, prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciilor;
3. colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției generale pentru întocmirea proiectului Codului Etic al personalului acesteia;
4. asigură acordarea de consultanță și asistență funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța cu privire la respectarea normelor de conduită prin intermediul consilierului de etică;
5. în temeiul propunerilor șefilor de servicii, a centrelor subordonate, precum și ale conducerii instituției, întocmește organigrama, centralizatorul, statele de funcții ale Direcției generale, documentația necesară obținerii avizului Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, A.N.F.P. și le prezintă spre aprobare Colegiului Director;
6. asigură angajarea, stabilirea nivelului de salarizare, promovarea personalului din cadrul Direcției generale și a unităților subordonate, precum și întocmirea contractelor individuale de muncă, actelor adiționale;
7. informează la angajare toți salariații cu privire la depunerea și conținutul declarației pe proprie răspundere în ceea ce privește deducerile personale suplimentare;
8. întocmește notele de lichidare pentru salariații cărora le încetează raportul de muncă sau serviciu;
9. coordonează și monitorizează procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu din cadrul Direcției generale și unităților subordonate;

10. asigură lucrările privind evidența și modificările raporturilor de muncă și de serviciu ale personalului, pensionări, posturi vacante, organizarea concursurilor, evidența concediilor de odihnă, concediilor fără plată, a concediilor medicale, absențe nemotivate pentru întreaga structură a instituției;
11. propune acordarea gradațiilor, sporurilor pentru muncă în timpul nopții, în condiții deosebite sau vătămătoare și alte sporuri prevăzute de lege, prin referat și dispoziție de acordare pe care o transmite Biroului juridic – contencios spre avizare;
12. întocmește referate de specialitate care constituie suport pentru dispoziții și alte acte interne cu caracter normativ în domeniul resurselor umane;
13. întocmește și redactează dispozițiile de încadrare, modificare și încetare a raporturilor de muncă/ serviciu pe care le prezintă spre avizare Biroului juridic-contencios;
14. întocmește și actualizează, ori de câte ori este nevoie (indexări, majorări salariale, angajări de personal, modificarea gradațiilor, reîncadrări, etc.), statele de funcții ale aparatului de specialitate și componentelor funcționale și le transmite Compartimentului de salarizare;
15. completează și eliberează adeverințe de venit, medic de familie, spitalizare, etc;
16. întocmește lucrările necesare pentru numirea în funcții publice, încetarea raporturilor de serviciu, încadrarea, promovarea, transferarea, detașarea, mutarea, numirea temporară în funcția publică de conducere, pe care le transmite ANFP;
17. asigură păstrarea, evidența, întocmirea, completarea dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și personalului în regim contractual;
18. ține evidența, completează și actualizează situația salariaților prin programele informatice REVISAL și RUSAL; transmite datele necesare instituțiilor cu atribuții în acest sens;
19. întocmește periodic dări de seamă statistice privind salarizarea, numărul de personal, pe care le trimite instituțiilor publice și private solicitante, în conformitate cu prevederile legale;
20. ține evidența condicilor de prezență și întocmește foaia de prezență colectivă pentru conducerea D.G.A.S.P.C Constanța;
21. ține evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici conform machetelor elaborate de A.N.F.P.;
22. centralizează declarațiile de avere și de interese ale funcționarilor publici, și le comunică A.N.I. conform legislației specifice;
23. întocmește, la propunerea șefilor de servicii Planul anual de ocupare pentru funcționarii publici, pe care îl transmite la Consiliul Județean , spre aprobare;
24. organizează și asigură procedurile legate de depunerea jurământului de către funcționarii publici conform legislației în vigoare;
25. organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante conform legislației în vigoare;
26. asigură secretariatul comisiilor de concurs pentru ocuparea posturilor vacante și a celor de soluționare a contestațiilor;
27. organizează concursurile / examenle de promovare în clasă, grad profesional a funcționarilor publici și personalului în regim contractual conform legislației în vigoare;
28. asigură secretariatul comisiilor de concurs / examen de promovare în clasă, grad profesional a funcționarilor publici și personalului în regim contractual și a celor de soluționare a contestațiilor;
29. asigură soluționarea în termen a petițiilor repartizate de către șeful ierarhic superior;

30. colaborează cu șefii de servicii/centre pentru întocmirea fișelor posturilor pentru funcționarii publici și pentru personalul în regim contractual și asigură gestionarea acestora;
31. colaborează cu comisia paritară și comisia de disciplină în vederea soluționării problemelor legate de drepturile și obligațiile funcționarilor publici și personalului contractual;
32. asigură confidențialitate datelor cu care operează;
33. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
34. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
35. elaborarează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.21. COMPARTIMENTUL Centrul de Formare Personal asigură programe de formare, instruire și perfecționare pentru personalul din sistemul de protecție socială, pentru persoane fizice și personal din cadrul S.P.A.S.-urilor.

Art.22. Principalele atribuții ale **Compartimentului Centru Formare Personal** sunt următoarele:

1. să presteze serviciul de formare profesională, respectând criteriile de autorizare;
2. să trateze participanții la programele de formare profesională fără discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă, origine etnică, apartenență politică sau religioasă;
3. să adapteze programele de formare profesională la cerințele persoanelor cu nevoi speciale;
4. să asigure confidențialitatea datelor despre participanții la programele de formare profesională și să permită accesul acestora la propriile date;
5. să încheie contracte de formare profesională cu participanții la programele finalizate, cu certificate de calificare, și să le prezinte pentru înregistrare la secretariatele tehnice ale comisiilor de autorizare;
6. să pună la dispoziția persoanelor împuternicite să exercite controlul sau monitorizarea, toate informațiile și documentele solicitate referitoare la activitatea de formare;
7. să pună la dispoziția echipelor de monitorizare sau de control chestionarele de evaluare a programului de formare profesională, completate de participanții la program;
8. să comunice în timp util datele statistice solicitate de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților și de alte instituții abilitate prin lege.
9. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
10. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
11. elaborarează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.23. COMPARTIMENTUL SĂNĂTATE, SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, SITUAȚII DE URGENȚĂ

Compartimentul Sănătate, Securitate în Muncă, Situații de Urgență din cadrul D.G.A.S.P.C Constanta prin lucrătorii desemnați, asigură informarea, consultarea, participarea echilibrată, precum și instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor; realizează activități de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale a salariaților D.G.A.S.P.C Constanța, în vederea asigurării protecției sănătății și securității lucrătorilor, a prevenirii riscurilor profesionale, a eliminării factorilor de risc și accidentare.

În domeniul protecției civile planifică, organizează și aplică în concordanță cu prevederile Legii protecției civile nr.481/2004 și ale actelor normative de aplicare subsecvente, prevederile strategiei de securitate națională, a planurilor și programelor adoptate, precum și a procedurilor elaborate de organismele specializate.

Protecția civilă este o componentă a sistemului securității naționale și reprezintă un ansamblu integrat de activități specifice, măsuri și sarcini organizatorice, tehnice, operative, cu caracter umanitar și de informare publică, planificate, organizate și realizate potrivit legii protecției civile, în scopul prevenirii și reducerii riscurilor de producere a dezastrelor, protejării populației, bunurilor și mediului împotriva efectelor negative ale situațiilor de urgență, conflictelor armate și înlăturării operative a urmărilor acestora și asigurării condițiilor necesare supraviețuirii persoanelor.

Potrivit Legii nr 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, compartimentul ia măsuri pentru asigurarea securității împotriva incendiilor și realizarea intervenției în diferite situații de urgență.

Art.24. Principalele atribuții ale Compartimentului Sănătate, Securitate în Muncă, Situații de Urgență sunt:

I. Pe linia securității și sănătății în muncă:

1. identifică măsurile corespunzătoare pentru asigurarea securității și protecția sănătății salariaților, precum și asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;
2. propune realizarea unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
3. elaborează instrucțiuni proprii, în spiritul legii, pentru aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă din instituție;
4. asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți salariații a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
5. identifică măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii salariaților, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
6. asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire la locurile de muncă din instituție și propune măsurile de protecție corespunzătoare;
7. stabilește legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri, pentru a facilita intervențiile în caz de accidente de muncă;
8. identifică măsuri și furnizează instrucțiuni pentru a da salariaților posibilitatea să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;

9. participă la cercetarea accidentelor de muncă, elaborează pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale, rapoarte privind accidentele de muncă suferite de salariați și ține evidența acestora;
10. alcătuiește programul anual de protecție a muncii și asigură realizarea acestuia;
11. efectuează activitatea de control la toate locurile de muncă în scopul prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale organizează propaganda de protecție a muncii în cadrul instituției;
12. avizează dotarea personalului cu mijloace de protecție individuală;
13. asigură instruirea și informarea personalului în probleme de protecție a muncii;
14. colaborează cu reprezentanții sindicatului pentru realizarea programelor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă incluse în contractele individuale de muncă;
15. colaborează cu medicul coordonator, precum și cu cabinetul de medicina muncii în vederea cunoașterii la zi a situației îmbolnăvirilor profesionale, efectuează controale comune la locurile de muncă pentru identificarea factorilor de risc de îmbolnăvire profesională, propune măsuri de securitate și fundamentează programul de măsuri de protecție a muncii;
16. colaborează în mod direct cu Comitetul de Securitate și Sănătate în muncă prin aplicarea hotărârilor acestuia și prezentarea periodică a acestuia de studii și rapoarte cu privire la activitatea pe linie de sănătate a muncii.

II. Pe linia situațiilor de urgență:

1. stabilește un număr de persoane cu atribuții privind punerea în aplicare, controlul și supravegherea măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
2. asigură elaborarea instrucțiunilor de apărare împotriva incendiilor în vederea stabilirii atribuțiilor ce revin salariaților la locurile de muncă;
3. verifică dacă salariații cunosc și respectă instrucțiunile necesare privind măsurile de apărare împotriva incendiilor și respectarea acestor măsuri semnalate corespunzător prin indicatoare de avertizare de către persoanele din exterior care au acces în unitate;
4. stabilește un număr de persoane cu atribuții privind punerea în aplicare, controlul și supravegherea măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
5. asigură întocmirea și actualizarea planurilor de intervenție și condițiile pentru aplicarea acestora în orice moment;
6. execută, pe baza planificării aprobate de Directorul General, controalele tehnice de prevenire a incendiilor la toate spațiile D.G.A.S.P.C Constanta, verificând respectarea normelor, normativelor și a altor indicații tehnice;
7. identifică măsuri de protecție împotriva incendiilor și stabilește soluții pentru înlăturarea riscurilor și aplicarea întocmai a prevederilor legale;
8. participă la organizarea și desfășurarea activității instructiv-educative de prevenire a incendiilor și la instruirea personalului încadrat în muncă, executând nemijlocit activități de instructaj, diseminarea a prevederilor legale, de mediatizare internă a abaterilor în ceea ce privește respectarea normelor, precum și a concluziilor desprinse în urma unor incendii și evenimente ce au avut loc în institutii similare din țară și străinătate;
9. participă la acțiunile de stingere a incendiilor produse în cadrul D.G.A.S.P.C Constanta, precum și la cercetarea acestora;
10. ține evidența incendiilor și a altor evenimente urmate de incendii;
11. asigură întocmirea planurilor de intervenție și condițiile pentru ca acestea să fie operaționale în orice moment;
12. colaborează cu Centrul Administrativ, Patrimoniu, Tehnic în vederea obținerii autorizațiilor de funcționare (sanitare, sanitar-veterinare, de protecția muncii), precum și a avizelor ISU pentru sediul Direcției, a sediilor anexe a acesteia, cât și pentru centrele rezidențiale pentru adulți și copii din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța;

13. realizează instructajul general la locul de muncă și periodic de protecție a muncii pentru salariații din aparatul de specialitate și din celelalte componente funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța;
14. asigură instruirea conducătorilor componentelor funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța în vederea realizării instructajului specific locului de muncă;
15. asigură contactele, convențiile și planurile necesare corelării, în caz de incendiu, a acțiunii forțelor și mijloacelor proprii cu cele ale unităților de pompieri militari și cu ale serviciilor de urgență ce pot fi solicitate în ajutor;
16. colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor;
17. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
18. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
19. elaborarează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.25. COMPARTIMENTUL COMISII asigură lucrările de secretariat ale COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA și ale COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP.

I. Secretariatul COMISIEI PENTRU PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură lucrările de secretariat ale Comisiei pentru Protecția Copilului Constanța și este condus de un secretar, numit prin dispoziție a directorului general al Direcției;
2. asigură întocmirea în baza propunerilor asistenților sociali și a altor persoane îndreptățite a ordinii de zi a ședințelor și o comunică membrilor Comisiei pentru Protecția Copilului;
3. înregistrează cererile adresate de către copii în legătură cu procedurile în fața Comisiei și aduce la cunoștința acestora modul în care au fost soluționate;
4. convoacă, în scris, persoanele chemate în fața Comisiei pentru soluționarea cazurilor privind copiii, cu sprijinul serviciilor care instrumentează cazurile și comunică soluțiile adoptate persoanelor interesate prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire;
5. efectuează convocarea prin afișare când este cazul, și întocmește procesul-verbal de îndeplinire a procedurii de convocare prin afișare, conform legii;
6. înregistrează Confirmările de primire a scrisorilor recomandate, precum și procesele-verbale de îndeplinire a procedurii de convocare în registrul special de evidență a convocărilor;
7. consemnează în procesul verbal al ședinței îndeplinirea procedurii de convocare în cazul prezentării persoanei interesate în fața Comisiei la data ședinței;
8. pregătește ședințele Comisiei și spațiul în care au loc acestea;
9. asigură confidențialitatea datelor și a informațiilor referitoare la copil, care sunt prezentate Comisiei;
10. respectă demnitatea clienților care se prezintă în fața Comisiei, precum și a confidențialității dezbaterilor membrilor Comisiei;
11. asigură amenajarea spațiilor, inclusiv a sălilor de așteptare aferente, unde se organizează ședințele comisiei;

12. prezintă în fața Comisiei datele de identitate ale copilului și ale persoanelor chemate în fața acesteia pentru soluționarea cazului, precum și a situației privind convocările acestora;
13. consemnează audierile și dezbaterile ce au loc în ședințele Comisiei, hotărârile adoptate de ea, precum și modul în care acestea au fost adoptate în procesul-verbal al ședinței, și contrasemnează aceste consemnări;
14. redactează și contrasemnează hotărârile Comisiei potrivit procesului-verbal al ședinței în care au fost adoptate, în termen de 3 zile de la data ținerii ședinței; primește și înregistrează în registrul general de intrare-ieșire al comisiei corespondența acesteia cu celelalte comisii din țară, cu autorități și instituții centrale sau locale, cu familiile, persoanele sau organismele private autorizate sau orice altă corespondență, în ordinea primirii acesteia;
15. păstrează corespondența comisiei în dosare constituite potrivit Nomenclatorului actelor Comisiei pentru protecția copilului;
16. întocmește situațiile statistice și rapoarte cu privire la activitatea comisiei;
17. comunică hotărârile Comisiei, persoanelor interesate în termen de 5 zile de la data ținerii ședinței, prin scrisoare recomandată de la data ținerii ședinței, prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire;
18. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
19. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
20. elaborează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

II. Secretariatul COMISIEI DE EVALUARE A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP îndeplinește următoarele atribuții:

1. asigură lucrările de secretariat ale comisiei și realizează legătura între comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap și serviciul de evaluare complexă pentru persoanele adulte cu handicap;
2. asigură transmiterea dosarelor la comisia de evaluare, însoțite de raportul de evaluare complexă cu propunerea de încadrare în grad de handicap, întocmit de serviciul de evaluare complexă, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 7;
3. transmite membrilor comisiei de evaluare ordinea de zi și data de desfășurare ale ședințelor, în baza convocatorului semnat de președintele acesteia;
4. ține evidența desfășurării ședințelor;
5. întocmește procesele-verbale privind desfășurarea ședințelor;
6. redactează certificatele de încadrare în grad de handicap eliberate pe baza rezoluției comisiei;
7. eliberează certificatele de încadrare în grad de handicap în termen de două zile lucratoare de la data rezoluției comisiei, sub semnătura beneficiarilor sau aparținătorilor legali, în baza actului de identitate;
8. gestionează registrul de procese-verbale;
9. gestionează registrul de contestații;
10. arhivează dosarele medicale;
11. actualizează și administrează baza de date proprie a comisiei;
12. întocmește borderoul cu certificate ce urmează a fi predate la Serviciul de Evidență și Plată Prestații Sociale;
13. expediază corespondența către Comisia Superioară București, beneficiari și petiționari;
14. redactează alte documente eliberate de comisia de evaluare.

15. în relația cu persoanele care solicită încadrarea în grad de handicap, secretariatul transmite persoanei cu handicap solicitante documentele aprobate de comisia de evaluare, adică certificatul de încadrare în grad de handicap, programul individual de reabilitare și integrare socială și certificatul de orientare profesională, precum și alte documente eliberate de comisia de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare;
16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
18. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.26. Principalele atribuții ale **BIROULUI JURIDIC CONTENCIOS** sunt următoarele:

1. asigură reprezentarea D.G.A.S.P.C Constanța, pe baza delegației emise de către Directorul General în fața instanțelor judecătorești, a birourilor notariale și a altor instituții publice sau private;
2. colaborează și acordă asistență juridică personalului din cadrul structurilor D.G.A.S.P.C Constanța, opinia sa fiind consultativă;
3. asigură asistența juridică persoanelor adulte cu handicap, curatorului persoanei adulte cu handicap, precum și reprezentanților legali ai minorilor;
4. formulează puncte de vedere legale la solicitarea conducerii instituției, a șefilor de centre, servicii, birouri etc., acestea reprezentând opinia juridică a consilierului juridic care formulează punctul de vedere;
5. ține evidența operativă a dosarelor aflate pe rolul instanțelor de judecată, în care figurează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța și urmărește soluționarea acestora;
6. avizează legalitatea actelor care pot angaja răspunderea patrimonială a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța și, după caz, participă la redactarea acestora;
7. vizează pentru legalitate actele administrative emise de către conducerea instituției, care necesită avizare din punct de vedere legal, contractele și documentația aferentă procedurilor de achiziție publică;
8. asigură secretariatul Colegiului Director;
9. redactează adevărințele, contractele și actele adiționale la contractele persoanelor cu handicap sau aparținătorilor acestora pentru suportarea dobânzii aferente creditelor bancare, verificând documentația legală necesară eliberării actelor;
10. îndeplinește oricare alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea compartimentului după aprobarea acestui regulament;
11. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
12. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
13. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.27. Principalele atribuții ale **COMPARTIMENTUL RELAȚII PUBLICE** sunt:

1. asigură lucrările de secretariat la nivelul conducerii D.G.A.S.P.C Constanța;
2. legitimează și identifică persoanele care se prezintă la sediul D.G.A.S.P.C Constanța, consemnând datele de identificare ale acestora în registrul de evidență a persoanelor care solicită acces în instituție, înmânându-le cartele magnetice pentru accesul controlat în instituție;
3. oferă informații persoanelor care solicită sprijinul D.G.A.S.P.C Constanța și să le îndrume către serviciile, birourile sau compartimentele de specialitate din cadrul instituției;
4. primește și înregistrează în programul informatic TETHYS cererile adresate de către persoanele ce se prezintă la sediul instituției, și le transmite către secretariatul D.G.A.S.P.C Constanța direct sau prin intermediul personalului din cadrul Centrului Administrativ, Patrimoniu, Tehnic;
5. transmite cererile cu caracter urgent direct secretariatului instituției, imediat după primire;
6. primește corespondența pe care o transmite în vederea înregistrării personalului din cadrul Centrului Administrativ, Patrimoniu, Tehnic, desemnat în acest sens;
7. monitorizează intrarea secundară a instituției, permițând numai accesul persoanelor cu handicap care necesită folosirea rampei de acces;
8. verifică existența documentelor prevazute în H.G. nr. 430/2008;
9. înaintează cererile tip solicitanților, în vederea completării, la care atașează lista cu documentele necesare;
10. informează persoanele care nu au dosarul complet în privința modalității de completare a acestuia, precum și cu privire la posibilitatea depunerii dosarului complet la primăria de la locul domiciliului, urmând ca data evaluării să le fie comunicată ulterior de către reprezentanții primăriei de domiciliu;
11. aduce la cunoștința conducerii în cel mai scurt timp cazurile care necesită intervenție urgentă;
12. interzice accesul în incinta instituției a persoanelor care urmăresc desfășurarea unor activități comerciale;
13. permite accesul persoanelor străine în instituție, numai după anunțarea în prealabil a secretariatului sau a personalului din cadrul serviciilor, birourilor sau compartimentelor către care au fost îndrumate acestea;
14. permite accesul reprezentanților presei în instituție, după obținerea acordului conducerii și anunțarea prealabilă a purtătorului de cuvânt al instituției;
15. asigură fluidizarea accesului beneficiarilor la Secretariatul S.E.C.P.A.H., Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, Secretariatul C.E.P.A.H., Serviciul Evaluare Complexă Copii și S.E.C. – Specialiști, prin intermediul Programului de Gestionare a Fluxului de Beneficiari, acordând bonuri de ordine în funcție de cerința persoanei solicitante și urmărind respectarea ordinii acestora;
16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
18. elaborarează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.28. Principalele atribuții ale **BIROULUI ADOPTII ȘI POSTADOPTII** sunt:

1. asigură luarea în evidență a copiilor al căror plan individualizat de protecție stabilește ca finalitate adopția;
2. sesizează instanța judecătorească cu cererea de încuviințare a deschiderii procedurii adopției interne în cazul în care planul individualizat de protecție are ca finalitate adopția internă în termen de 30 de zile de la luarea în evidență a cazului;
3. formulează cerere de revizuire, sau, după caz solicita suspendarea oricărei proceduri judiciare, precum și a oricărui alt demers privind adopția, dacă ia cunoștință, până la data pronunțării hotărârii de încuviințare a adopției, despre încetarea cauzei care a determinat imposibilitatea părintelui de a-și exprima voința cu privire la adopție;
4. evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care le prezintă familiile sau persoanele care au domiciliul pe raza teritorială a județului Constanța și care doresc să adopte copii (evaluarea socială, evaluarea psihologică, pregătirea pentru asumarea rolului de părinte);
5. asigură pe parcursul procesului de evaluare consilierea persoanelor/familiilor potențial adoptatoare și organizează programe de pregătire pentru acestea;
6. analizează caracteristicile psihologice, sociale și medicale ale celorlalți membri ai familiei sau altor persoane care locuiesc împreună cu solicitantul, precum și opinia acestora cu privire la adopție;
7. retrage atestatul de persoană sau familie aptă să adopte în situațiile prevăzute de lege;
8. oferă informații și asigură sprijinul necesar pentru părinții copiilor pentru care soluția planului individualizat de protecție este reprezentată de adopție, precum și pentru familia extinsă;
9. consiliază, sprijină și se asigură că părinții/reprezentantul legal își exprimă consimțământul în deplină cunoștință de cauză;
10. asigură sprijinul necesar și informarea copiilor aflați în evidență sa, opinia lor fiind consemnata și luată în considerare în raport cu vârsta și capacitatea lor de înțelegere;
11. selectează cea mai potrivită persoană/familie care urmează să parcurgă etapa potrivirii practice, conform prevederilor legale;
12. întocmește un raport de potrivire, în care sunt consemnate concluziile referitoare la constatarea compatibilității dintre copil și persoana/familia adoptatoare precum și propunerea vizând sesizarea instanței judecătorești pentru încredințarea copilului în vederea adopției;
13. sesizează instanța judecătorească pentru soluționarea cererii de încredințare în vederea adopției;
14. pe perioada încredințării în vederea adopției, urmărește evoluția copilului și a relațiilor dintre acesta și persoana sau familia căreia i-a fost încredințat, întocmind în acest sens rapoarte bilunare;
15. evaluează capacitatea de adaptare fizică și psihică a copilului în noul mediu familial, iar în cazul în care constată neadaptarea copilului cu persoanele sau familia adoptatoare, sesizează de îndată instanța judecătorească în vederea revocării sau, după caz, prelungirii măsurii încredințării;
16. la sfârșitul perioadei de încredințare în vederea adopției, întocmește un raport final referitor la evoluția relațiilor dintre copil și adoptatori pe care îl înaintează instanței judecătorești investite cu soluționarea cererii de încuviințare a adopției;
17. asigură reprezentarea în instanță a direcției generale de asistență socială și protecția copilului în toate cauzele care au ca obiect cereri ce intră sub incidența Legii nr.273/2004 privind regimul juridic al adopției, modificată și completată, precum și în toate celelalte cauze care au legătură cu copilul

- pentru care s-a stabilit, ca finalitate a planului individualizat de protecție, adopția internă;
18. în termen de cinci zile de la rămânerea irevocabilă a hotărârii judecătorești prin care s-a încuviințat adopția înștiințează în scris părinții firești despre aceasta, precum și autoritățile române competente să elibereze documentele de identitate sau de călătorie pentru adoptat;
 19. întocmește rapoarte trimestriale cu privire la evoluția copilului și a relațiilor dintre acesta și părinții săi adoptivi pe o perioadă de cel puțin 2 ani după încuviințarea adopției;
 20. la sfârșitul perioadei de monitorizare, responsabilul de caz întocmește un referat privind închiderea cazului;
 21. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
 22. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
 23. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

CAP. IV. ATRIBUTIILE STRUCTURILOR FUNCTIONALE AFLATE ÎN SUBORDONAREA DIRECTĂ A DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT AL DIRECȚIEI DE PROTECȚIE A COPILULUI

Art.29. În exercitarea atribuțiilor prevăzute de Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, Direcția de Protecție a Copilului asigură respectarea și garantarea drepturilor copilului în conformitate cu următoarele principii:

1. respectarea și promovarea cu prioritate a interesului superior al copilului;
2. egalitatea șanselor și nediscriminarea;
3. responsabilizarea părinților cu privire la exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor părintești;
4. primordialitatea responsabilității părinților cu privire la respectarea și garantarea drepturilor copilului;
5. descentralizarea serviciilor de protecție a copilului, intervenția multisectorială și parteneriatul dintre instituțiile publice și organismele private autorizate;
6. asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate pentru fiecare copil;
7. respectarea demnității copilului;
8. ascultarea opiniei copilului și luarea în considerare a acesteia, ținând cont de vârsta și de gradul său de maturitate;
9. asigurarea stabilității și continuității în îngrijirea, creșterea și educarea copilului, ținând cont de originea sa etnică, religioasă, culturală și lingvistică, în cazul luării unei măsuri de protecție;
10. celeritate în luarea oricărei decizii cu privire la copil;
11. asigurarea protecției împotriva abuzului, neglijării, exploatării și oricărei forme de violență asupra copilului;
12. interpretarea fiecărei norme juridice referitoare la drepturile copilului în corelație cu ansamblul reglementărilor din această materie.

Art.30. SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXA PENTRU COPIL asigură identificarea, informarea, consilierea, evaluarea copiilor, dar și a familiilor acestora, în vederea încadrării în grad de handicap a copiilor.

Art.31. Principalele atribuții ale **SERVICIUL DE EVALUARE COMPLEXĂ PENTRU COPIL** sunt:

1. identifica, evaluează și monitorizează copiii cu dizabilități care necesită încadrare într-un grad de handicap, în urma solicitărilor directe, a referirilor din partea specialiștilor care vin în contact cu copiii cu dizabilități, și a sesizărilor din oficiu;
2. verifică îndeplinirea condițiilor privind încadrarea copilului într-un grad de handicap care necesită protecție specială;
3. în cazuri excepționale, efectuează evaluarea complexă a copilului sau componente ale acesteia la sediul serviciului sau la domiciliul copilului;
4. întocmește raportul de evaluare complexă și planul de recuperare a copilului cu dizabilități, prevăzut în anexa nr. 3, și propune Comisiei încadrarea copilului într-un grad de handicap; aceste propuneri se fac în baza raportului de evaluare complexă și prin aplicarea criteriilor de încadrare într-un grad de handicap;
5. întocmește, în condițiile legii, planul individualizat de protecție pentru copilul cu dizabilități;
6. planifică serviciile și intervențiile în cazul copiilor cu dizabilități;

7. urmareste realizarea planului de recuperare a copilului cu dizabilitati, respectiv a planului individualizat de protectie, aprobat de Comisia pentru Protectia Copilului Constanța;
8. efectueaza reevaluarea anuala a conditiilor privind incadrarea copilului intr-un grad de handicap, la cererea parintelui sau a reprezentantului legal, formulata cu cel puțin 30 de zile inainte de expirarea termenului de valabilitate a certificatului. Cererea de reevaluare poate fi formulata si inainte de expirarea acestui termen, daca s-au schimbat conditiile pentru care s-a eliberat certificatul de incadrare intr-un grad de handicap; la cererea de reevaluare se anexeaza documentele prevazute de legislatia în vigoare;
9. comunica, în scris sau prin alte mijloace de comunicare, permise de lege, parintilor sau reprezentantului legal, data stabilita pentru reevaluare;
10. ține evidența la zi a copiilor cu dizabilități și colaborează cu Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii-Programme-Proiecte pentru transmiterea către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a datelor statistice privind beneficiarii, copii și adulți încadrați în grad de handicap, instituționalizați și neinstituționalizați;
11. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
12. elaborarează procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.32. SERVICIUL DE INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE ABUZ, NEGLIJARE ȘI VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE se adreseaza persoanelor/familiilor în situație de risc (risc de abandonare sau de instituționalizare a copilului, respectiv de degradare/rupere a legăturii familiale).

Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență in Familie sprijină și asistă părinții/potențialii părinți pentru a face față dificultăților psihosociale care afectează relațiile familiale, pentru dezvoltarea competențelor parentale, pentru prevenirea separării copilului de familia sa și sprijină copiii atunci când apar probleme în dezvoltarea acestora.

Beneficiarii serviciului sunt copiii, părinții biologici, familia extinsa, familia substitutivă, persoanele/familiile (potențial) adoptatoare, viitorii părinți, părinți aflați în proces de divorț.

Art.33. Serviciile oferite de către SERVICIUL DE INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE ABUZ, NEGLIJARE ȘI VIOLENȚĂ ÎN FAMILIE sunt:

a) Consiliere și informare:

1. Consilierea se realizează după un plan personalizat de consiliere și are obiective specifice care se stabilesc cu acordul clientului;
2. Activitatea de consiliere se desfășoară într-un spațiu special amenajat pentru clienți;
3. Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență in Familie ofera informații cu privire la serviciile pe care le poate furniza, la resursele existente în comunitate și la modalitățile de rezolvare a problemelor cu care se confruntă clienții serviciului;
4. Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență in Familie furnizează sau asigură accesul la servicii/informare juridică și medicală sau orice alte servicii pentru copil si familie corespunzator nevoilor acestora;

5. În cadrul Serviciului Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie, intervențiile se realizează cu respectarea confidențialității și a dreptului la imagine și intimitate a persoanei;
6. Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie oferă prin telefon, în timpul programului de lucru, informații clienților care solicită acest lucru.

b) Sprijin și educație parentală:

1. Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie, sprijină organizarea sau organizează programe de educare a părinților/viitorilor părinți. Acestea se desfășoară după o programă elaborată în conformitate cu legislația în vigoare și în funcție de nevoile identificate;
2. Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie, sprijină organizarea sau organizează grupuri de sprijin pentru părinți, cupluri care urmează să devină părinți și alte persoane interesate de problematica familiei, la cerere;

Art.34. Principalele atribuții ale Serviciului de intervenție în situații de abuz, neglijare și violență în familie sunt:

- I. **În situația copiilor abuzați, neglijați, afectați de divorțul părinților:**
 1. preia cazurile semnalate D.G.A.S.P.C Constanta în scris, telefonic sau prin autosesizare, repartizate de către directorul general adjunct din domeniul protecției drepturilor copilului;
 2. asigură, prin resursele umane și materiale, protecția copilului împotriva oricăror forme de tratament inuman atunci când acesta este expus unui pericol iminent în familia de origine, lărgită sau substituit, cu respectarea legislației în vigoare;
 3. respectă etapele managementului de caz în instrumentarea situațiilor repartizate (identificarea, înregistrarea și evaluarea cazului: inițială și detaliată, planificarea serviciilor și intervențiilor individualizate concretizate într-un Plan de reabilitare și reintegrare socială, furnizarea serviciilor și intervențiilor pentru copil, familie/alt reprezentant legal în baza unui Acord, monitorizarea și reevaluarea periodică a progreselor înregistrate și închiderea cazului);
 4. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune modalitatea de intervenție;
 5. asigură furnizarea unor servicii de calitate: sociale, psihologice, juridice atât copiilor aflați în una din situațiile menționate anterior, cât și familiilor lor;
 6. verifică dacă situația semnalată este cunoscută de autoritatea locală de la domiciliul copilului și dacă se află în derulare un Plan de servicii și ce servicii și prestații sunt oferite la nivel local pentru prevenirea separării copilului de familia naturală;
 7. solicită autorității locale competente, în situația în care cazul nu a fost depistat ca și caz cu risc la acest nivel, întocmirea și implementarea Planului de servicii pentru prevenirea separării copilului de familia naturală/lărgită;
 8. colaborează cu Serviciul Management de Caz, cărui îi înaintează dosarul copilului pentru desemnarea unui manager de caz și evaluarea detaliată în vederea instituirii unei măsuri de protecție specială;
 9. respectă să promovează drepturile copilului prin toate mijloacele profesionale de care dispune, cu respectarea actelor normative în vigoare;
 10. organizează și promovează activitățile de prevenire și combatere a formelor de violență în familie;
 11. asigură, prin resursele umane și materiale, intervenția de specialitate individualizată în cazurile de gen;

12. asigură informarea și promovarea serviciilor destinate copilului - victimă a formelor de abuz, neglijare și violență în familie;
13. centralizează date cu privire la situațiile de abuz, neglijare și violență în familie instrumentate;
14. prin intermediul Telefonului Cazurilor de Urgență și a echipei mobile asigură asistență specializată în realizarea de către serviciul public de asistență socială a evaluării riscului pentru intervenția în regim de urgență;
15. după caz, colaborează cu salvarea, poliția sau SPAS-ul local pentru intervenția în regim de urgență;
16. oferă servicii de asistență și consiliere copilului pe parcursul intervenției în regim de urgență;
17. asigură verificarea informațiilor primare și culegerea datelor suplimentare din teren;
18. în situația în care în urma evaluării inițiale se constată existența unei situații de pericol iminent pentru copil urmare abuzului/neglijării și nu se întâmpină opoziție din partea reprezentanților legali, se instituie plasamentul în regim de urgență al copilului, prin dispoziția directorului general al D.G.A.S.P.C Constanta;
19. în situația în care în urma evaluării inițiale se constată existența unei situații de pericol iminent pentru copil urmare abuzului/neglijării și se întâmpină opoziție din partea reprezentanților legali, se solicită instanței judecătorești să emită o ordonanță președințială de plasament în regim de urgență al copilului;
20. asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței în familie, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței în familie și agresorilor familiari;
21. monitorizează împreună cu autoritățile locale cazurile de violență în familie de pe raza județului;
22. identifică situații de risc pentru partile implicate în situații de violență în familie și îndrumă părțile spre servicii de specialitate/mediere;
23. sprijină activitatea autorităților administrației publice locale din județ, în vederea prevenirii și combaterii violenței în familie;
24. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organele de poliție locală și cu organizații neguvernamentale, în vederea prevenirii și combaterii violenței în familie;
25. desfășoară activități de evaluare a riscului, nevoilor imediate ale clientului și potențialului risc privind expunerea copilului la situații de violență în familie;
26. intervine în managementul conflictului, mediază aceste situații conflictuale;
27. asigură clienților servicii de asistență și consiliere pentru depășirea situațiilor de criză și soluționarea adecvată a cazurilor expuse sau semnalate de către aceștia;
28. colaborează cu alte servicii/birouri/compartimente/structuri specializate din cadrul Direcției în vederea soluționării cauzelor instrumentate;
29. asigură confidențialitatea datelor cu care operează;
30. colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C Constanta pentru întocmirea proiectului Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia, prin stabilirea atribuțiilor specifice serviciilor;

II. Cazurile copiilor parasiți în unitățile sanitare:

1. preia cazurile semnalate de unitățile sanitare cu privire la copiii cu risc de parăsiere/parasiți în unitățile sanitare, sesizate pe Telefonul pentru semnalarea cazurilor de urgență sau în scris de persoane fizice, instituții publice sau private;
2. oferă servicii de consiliere gravidei/ mamei înainte și după actul nașterii;

3. colaborează cu Serviciul Management de Caz pentru Copil în vederea identificării unui asistent maternal profesionist (AMP) pentru copilul părăsit;
4. efectuează demersurile pentru preluarea nou-născutului în sistemul de protecție a copilului, atunci când starea de sănătate îi permite;
5. semnează Procesul-verbal de constatare a parasirii copilului și Procesul-verbal de constatare a revenirii mamei (semnate și de reprezentantul poliției și al unității sanitare);
6. solicită de urgență serviciul public de asistență socială de la domiciliul declarat de mama/ocrotitor legal/însoțitor în Formularul-declaratie realizarea evaluării inițiale a acesteia și transmiterea rezultatelor evaluării în cel mult 24 de ore.
7. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului pe baza informațiilor primite de la unitatea sanitară și de la serviciul public de asistență socială
8. referă dosarul nou-născutului Serviciului Management de Caz cu propunerea de instituire a unei măsuri de protecție specială, în termen de cel mult 48 de ore lucratoare de la întocmirea procesului-verbal de constatare a parasirii copilului, dacă starea de sănătate a copilului permite externarea;
9. în cazul în care nu este posibilă identificarea mamei, transmite serviciului public de asistență socială dosarul cuprinzând certificatul medical constatator al nașterii, procesul verbal de constatare a parăsirii copilului, dispoziția de plasament în regim de urgență și răspunsul poliției cu rezultatul verificărilor efectuate pentru a face demersurile în vederea înregistrării nașterii copilului;
10. oferă servicii de consiliere și sprijin a mamelor, în situația în care sunt identificate, în realizarea demersurilor legate de întocmirea actului de naștere;
11. colaborează cu unitățile sanitare în vederea prevenirii abandonului;
12. colaborează cu Serviciul Management de Caz, cărui îi înaintează dosarul inițial al copilului (din Pediatrie) pentru desemnarea unui manager de caz și evaluarea detaliată în vederea instituirii unei măsuri de protecție specială;
13. colaborează cu spitalele, secțiile de poliție și alte instituții abilitate să sesizeze cazuri de copii părăsiți, abuzați, lipsiți de supraveghere, etc. în vederea evaluării situației și propunerii de măsuri de protecție specială, dacă este cazul;
14. oferă servicii de informare și pregătire a asistenților sociali din unitățile sanitare cu privire la instrumentarea cazurilor care prezintă risc de abandon al copilului;
15. transmite trimestrial situația copiilor părăsiți în unitățile sanitare, preluați în sistemul de protecție către Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe, Proiecte;
16. dezvoltă activități de informare și promovare a serviciilor oferite în interesul superior al copiilor cu risc de parăsire/parăsiți în unități sanitare;
17. instrumentează cazurile transmise spre soluționare D.G.A.S.P.C Constanța de către C.J. Constanța respectiv:
 - Cazurile în care petenții solicită C.J. Constanța ajutor financiar pentru rezolvarea situației medicale;
 - Cazurile în care petentul solicită C.J. Constanța ajutor financiar pentru depășirea situației de dificultate socială;
 - Cazurile în care petentul solicită C.J. Constanța consiliere de specialitate pentru depășirea situației de dificultate socială;
18. După realizarea demersurilor necesare, prevăzute în Procedura de Sistem privind soluționarea cazurilor transmise spre soluționare D.G.A.S.P.C de către C.J. Constanța se vor formula propuneri motivate, bazate pe documentele aflate la dosar, care vor fi cuprinse în raportul privind situația familiei/persoanei adulte.

19. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
20. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
21. elaborază procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.35. Principalele atribuții ale COMPARTIMENTULUI TELEFONUL CAZURILOR DE URGENTA sunt:

1. asigură funcționarea telefonului cazurilor de urgență care preia toate apelurile și acționează de îndată în vederea instrumentării cazurilor la care se impune intervenție de specialitate;
2. preia semnalările cu privire la situațiile de abuz, neglijare, exploatare a copilului;
3. asigură consilierea telefonică în astfel de situații și intervenția promptă în cazurile urgente prin intermediul unei echipe mobile;
4. completează fișa de convorbire în timpul apelului;
5. completează fișa de semnalare obligatorie;
6. organizează o bază de date cu informații utile despre serviciile comunitare pentru copil și familie din următoarele domenii: social, protecția copilului, medical, educațional, poliție, justiție.
7. îndeplinește oricare alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea compartimentului telefonul cazurilor de urgență, după aprobarea acestui regulament.

Art.36. Compartimentul Telefonul Cazurilor de Urgență dispune de o Echipă Mobilă, care se deplasează în teren, pentru evaluare și intervenție, în situațiile de urgență, care funcționează după următoarea metodologie:

1. *Echipa mobilă* este compusă dintr-un asistent social, un psiholog și un conducător auto, conform unei planificări lunare. În cazurile în care situația impune, echipa mobilă va fi însoțită de un reprezentant al Primăriei, al Poliției sau al instituției de învățământ, după caz.
2. consilierul din cadrul echipei mobile asigură asistența și consilierea copilului pe parcursul intervenției de urgență, de asemenea psihologul asigură consilierea psihologică, iar cazul în care sunt implicați mai mulți copii, abordarea este inițial individuală și apoi colectivă;
3. observațiile și constatările echipei mobile se consemnează în fișa de semnalare obligatorie și evaluare inițială a situației de abuz/neglijare/exploatare. Acest document se completează de către asistentul social care s-a deplasat cu echipa mobilă, ulterior este semnată de către coordonatorul Serviciului Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie, urmând a fi avizată de către conducerea direcției și a se stabili intervenția în cel mai scurt timp. Pe lângă acest raport întocmit de către asistentul social, psihologul întocmește raportul de evaluare psihologică, urmând ca ulterior, în funcție de concluziile și recomandările evaluării, să ofere terapie de suport.
4. echipa mobilă intervine imediat ce consilierul din cadrul Compartimentului Telefonul Cazurilor de Urgență care a recepționat apelul stabilește că este cazul despre o situație de urgență imediată, care pune în pericol viața și integritatea copilului prin abuz/neglijare/exploatare.
5. în acest caz, consilierul care a recepționat apelul informează coordonatorul Compartimentului Telefonul Cazurilor de Urgență, în legătură cu situația

semnalată, urmând ca acesta să informeze conducerea instituției, aceasta fiind singura autoritate în masura să dispună deplasarea echipei mobile.

6. consilierul din cadrul Compartimentului Telefonul Cazurilor de Urgență menține permanent legătura cu echipa mobilă pentru a comunica conducerei instituției evoluția cazului în teren cu scopul identificării celor mai adecvate intervenții pentru copil.
7. decizia instituirii măsurii plasamentului în regim de urgență se va face cu respectarea legislației în vigoare, și ținând cont de recomandările ghidului metodologic de intervenție și prevenire în echipa multidisciplinară și în rețea în situațiile de abuz/neglijare/exploatare.
8. dacă este necesar, echipa mobilă va solicita sprijinul, după caz, serviciului de ambulanță, organelor de urmărire penală și oricăror alte instituții care pot acorda sprijin în soluționarea cazului;
9. În ceea ce privește cazurile de abuz/neglijare/exploatare, se va proceda la:
 - consiliere pentru depășirea situației de criză sau a situației de urgență, prin folosirea de tehnici specifice;
 - îndrumarea, reorientarea sau referirea către alte servicii cu scopul protejării copilului împotriva abuzului/neglijării/exploatării, atunci când s-au depășit competențele Compartimentului Telefonul Cazurilor de Urgență;
 - solicitarea sprijinului organelor de poliție.

Art.37. SERVICIUL DE INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERE, EXPLOATARE ȘI ASISTENȚĂ STRADALĂ are ca beneficiari:

I. Directi:

1. copiii aflați în situație de trafic, exploatare prin muncă sau risc de exploatare;
2. copiii repatriați, migranți, returnați;
3. copiii aflați pe stradă;
4. copiii care tranzitează județul;
5. copiii separați temporar sau definitiv de părinții lor;
6. copiii care au săvârșit fapte penale și nu răspund penal;
7. copiii care beneficiază de măsura de protecție specială plasament în cadrul centrelor de tip rezidențiale ale O.N.G-urilor partenere;
8. O.N.G-uri partenere.

II. Indirecti:

1. membrii E.I.L.,
2. organizațiile nonguvernamentale care derulează programe de asistență socială pentru copii;
3. profesioniști din cadrul instituțiilor partenere (I.P.J., I.S.J., D.S.P.J., D.I.I.C.O.T, Parchet), autorități locale, Consilii Comunitare Consultative.

Art.38. Serviciile oferite în cadrul SERVICIULUI DE INTERVENȚIE ÎN SITUAȚII DE TRAFIC, MIGRAȚIE, REPATRIERE, EXPLOATARE ȘI ASISTENȚĂ STRADALĂ sunt:

1. convocarea și coordonarea activității E.I.L pentru cazurile semnalate;
2. coordonarea metodologică a S.P.A.S-urilor privind problematica copiilor exploatați/la risc de exploatare;
3. consilierea familiei naturale și/sau a familiei lărgite în vederea reintegrării familiale și sociale a copilului ;
4. consilierea copiilor în vederea înțelegerii existenței unei alternative sociale atunci când familia nu există sau nu îndeplinește condițiile de securitate afectivă, fizică și economică;

5. consiliere și îndrumare în vederea obținerii actelor de stare civilă: certificate de naștere, carte de identitate, constatator de naștere al născului; identificare, consiliere și monitorizare a copiilor străzii;
6. consiliere și acompanierea beneficiarilor pentru integrarea/reintegrarea școlară; asistență în vederea obținerii drepturilor legale;
7. coordonarea metodologică a O.N.G.-urilor din județul Constanța care dezvoltă servicii rezidențiale și servicii de zi având grup țintă copii aflați în dificultate: copiii străzii, copii exploatați prin muncă, copiii victime ale traficului, copii repatriați, copii cu HIV/SIDA, copii aparținând altor grupuri vulnerabile;
8. organizarea de întâlniri împreună cu O.N.G-urile reprezentate în E.I.L, cu O.N.G-urile active în domeniul protecției drepturilor copilului pentru informarea și instruirea cu privire la implementarea MM/MTM și modul de utilizare a fișelor în domeniul prevenirii și combaterii traficului de copii, precum și în domeniul protecției și asistenței copiilor victime ale traficului;
9. instrumentarea cazurilor în vederea instituirii de măsuri de protecție specială în afara propriei familii: pentru copiii separați temporar de familie, cu acordul/la solicitarea părinților, măsura este decisă de către Comisia pentru protecția copilului, iar pentru copiii aflați în pericol în familie, pentru care nu există acordul părinților și pentru copiii lipsiți de părinți sau ai căror părinți au fost decăzuți din drepturile părintești măsura este decisă de către instanța judecătorească, la solicitarea D.G.A.S.P.C;
10. asistarea și consilierea copiilor care au săvârșit fapte penale și nu răspund penal pe durata audierilor în vedere respectării drepturilor copiilor conform legislației în vigoare;
11. sistarea copiilor refugiați pe durata audierilor și oferirea de suport psiho-social pe parcursul procedurii de acordare a statutului de refugiat.

Art.39. Principalele atribuții ale Serviciul de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere, Exploatare și Asistență Stradală sunt:

1. solicitarea de informații de la comunitățile locale a situațiilor de copii exploatați prin muncă și raportarea la D.G.A.S.P.C, inclusiv situațiile de urgență care se semnalează la D.G.A.S.P.C Constanța;
2. sensibilizarea opiniei publice privind acest fenomen și necesitatea reintegrării sociale a copiilor care trăiesc pe stradă;
3. monitorizarea situației copiilor străzii la nivel local cu respectarea legislației în vigoare, a confidențialității informațiilor ;
4. stabilirea unei strategii comune parteneriat public –privat de intervenție în favoarea copiilor străzii;
5. implementarea unor instrumente specifice de evaluare și de identificare a situației copilului aflat în stradă;
6. derularea în parteneriat cu O.N.G.-urile a unor proiecte comune;
7. organizarea unor baze de date care să ofere informații generale și să eficientizeze activitățile diferiților intervenienți din protecția copilului;
8. sesizarea unor încălcări ale drepturilor copiilor organelor competente.
9. consilierea familiei naturale și/sau a familiei lărgite în vederea reintegrării familiale și sociale a copilului ;
10. consilierea copiilor în vederea înțelegerii existenței unei alternative sociale atunci când familia nu există sau nu îndeplinește condițiile de securitate afectivă, fizică și economică;
11. coordonarea O.N.G.-urilor care doresc să desfășoare activități cu copiii străzii, copii exploatați prin muncă, copiii victime ale traficului, copii repatriați, dezvoltarea comunicării dintre factorii implicați în protecția drepturilor copilului (O.N.G.-uri și S.P.S.);

12. instrumentarea cazurilor în vederea instituirii de măsuri de protecție specială în afara propriei familii:
 - pentru copiii separați temporar de familie, cu acordul/la solicitarea părinților, măsura este decisă de către Comisia pentru Protecția Copilului;
 - pentru copiii aflați în pericol în familie, pentru care nu există acordul părinților și pentru copiii lipsiți de părinți sau ai căror părinți au fost decăzuți din drepturile părintești măsura este decisă de către instanța judecătorească, la solicitarea D.G.A.S.P.C Constanța;
13. monitorizare și reevaluare, cel puțin o dată la 3 luni, împreună cu echipa pluridisciplinară progresele înregistrate, deciziile și intervențiile specializate pentru copiii plasați în centrele de tip rezidențiale ale O.N.G –urilor partenere, precum și situația socială a familiilor lor și propune C.P.C./instanței judecătorești, după caz, menținerea măsurii de protecție, modificarea sau încetarea acesteia;
14. revizuieste planul individualizat de protecție trimestrial, înaintea reevaluării măsurii de protecție specială; revizuirea se realizează și ori de câte ori modificări neașteptate în viața copilului impun acest lucru;
15. întocmirea documentației necesare repatrierii copiilor, a anchetei sociale și întocmirea unui plan individual referitor la pregătirea reintegrării sociale a copiilor români neînsoțiti;
16. primirea, reprezentarea și însoțirea copilului repatriat, în cazul în care familia acestuia nu este prezentă la punctul de trecere a frontierei;
17. monitorizarea cazurilor semnalate privind copiii neînsoțiți sau victime ale traficului de persoane;
18. analiza descriptiv-explicativă a fenomenului „copiii străzii”;
19. identificarea problemelor și nevoilor copiilor străzii;
20. verificarea autenticității datelor furnizate de copil și completarea acestora cu informații din alte surse: poliție, O.N.G.-uri, centre de plasament și alte direcții din țară;
21. depistarea și contactarea familiei naturale;
22. urmărirea evoluției cazului după stabilirea măsurii de protecție specială;
23. consiliere și îndrumare în vederea obținerii actelor de stare civilă: certificate de naștere, carte de identitate, constatator de naștere al născului viu;
24. îndrumare privind asistența medicală primară pentru cazurile identificate;
25. transferul copiilor în județele de domiciliu și preluarea copiilor aflați pe raza altor județe care au domiciliul în județul Constanța;
26. colaborarea cu O.N.G-urile partenere, asigurarea managerului de caz și responsabilului de caz;
27. realizarea și menținerea contactului permanent cu grupurile de copii ai străzii;
28. dezvoltarea comunicării dintre factorii implicați în protecția drepturilor copilului care derulează programe sociale destinate copiilor străzii;
29. stabilirea unei strategii comune de intervenție în favoarea copiilor străzii;
30. corelarea activităților și a serviciilor pentru promovarea unui sistem coerent și eficient de acțiune a tuturor factorilor implicați în protecția și promovarea drepturilor copilului la nivel local;
31. implementarea unor instrumente specifice de evaluare și identificare a situației copilului aflat pe stradă;
32. organizarea unor informări periodice privind situația și acțiunile întreprinse în favoarea copiilor străzii;
33. sensibilizarea opiniei publice privind acest fenomen și necesitatea reintegrării sociale a copiilor ce trăiesc pe stradă;
34. sesizarea unor încălcări ale drepturilor copiilor organelor competente;
35. monitorizarea și analizarea situației copiilor străzii la nivelul Județului Constanța, stabilind programe comune cu factorii implicați la nivel județean

- (O.N.G., servicii publice specializate ale autorităților locale și servicii deconcentrate);
36. identificarea zonele în care se concentrează copiii străzii și evaluarea nevoile copilului din punct de vedere psiho-socio-medical;
 37. consilierea copiilor străzii în vederea înțelegerii existenței unor alternative sociale atunci când familia nu există sau nu îndeplinește condițiile de securitate afectivă, fizică și economică;
 38. consilierea copiilor în direcția găsirii soluțiilor legate de viața personală, în mod independent;
 39. consilierea familiei în vederea reintegrării copilului străzii;
 40. consilierea copiilor străzii în vederea cooperării – participării la viața școlară și profesională, realizându-se astfel reintegrarea lor școlară, în muncă și în grupul de prieteni;
 41. propune Comisiei pentru Protecția Copilului măsurile de protecție ce se impun în conformitate cu legislația în vigoare iar instanței judecătorești prin intermediul Compartimentului Juridic, Contencios;
 42. organizează baze de date care să ofere informații generale și să eficientizeze activitățile diferiților intervenienți privind protecția copiilor străzii; analizează, prelucrează și interpretează datele necesare raportului lunar/ trimestrial/ anual;
 43. identifică parteneri și negociază cu aceștia în vederea încheierii de parteneriate pentru furnizarea de servicii;
 44. realizează și menține contactul permanent cu grupurile de copii ai străzii;
 45. previne manifestările predelinvente și delincvente ale copilului străzii;
 46. asigura monitorizare, reevaluare și consiliere psihologică pe o perioadă de minim 6 luni după încetarea măsurii de protecție;
 47. organizează sedințe periodice de consiliere psihologică comportamentală sau psihoterapie individuală ori derularea de programe de consiliere individuală și de grup cu beneficiarii;
 48. asigurarea asistenței copiilor infractori în faza de cercetare penală;
 49. asigurarea unui program educațional adecvat vârstei, nevoilor potențialului de dezvoltare și particularităților copiilor;
 50. asigurarea de activități recreative și de socializare;
 51. asigură copiilor/părinților consiliere psihologica și sprijin;
 52. depune diligențele necesare pentru clarificarea situației juridice a copiilor străzii și a copiilor care au săvârșit fapte penale, dar nu răspund penal;
 53. asistă copilul care a săvârșit fapte penale dar care nu răspunde penal, în faza de cercetare penală (Poliție, Parchet, Judecătorie);
 54. asigură consilierea părinților ai căror copii beneficiază de o măsură de protecție specială;
 55. asigură consilierea copiilor care au săvârșit o faptă penală și nu răspund penal;
 56. asigură consilierea familiei naturale, extinse ori substitutive, după caz, a copilului care a săvârșit o faptă penală și nu răspunde penal;
 57. asigură consilierea reprezentantului legal al copilului care a săvârșit o faptă penală și nu răspund penal;
 58. instrumentează dosarele sociale ale copiilor care au săvârșit o faptă penală și nu răspund penal;
 59. instrumentarea dosarelor copiilor refugiați, desemnarea unei persoane cu studii superioare juridice sau de asistență socială care să susțină drepturile acestora și să participe, alături de aceștia la întreaga procedură de acordare a statutului de refugiat;
 60. asigură protecție și asistență specială, juridică și socială persoanelor victime ale traficului de persoane;

61. tratează cu celeritate, fără discriminări de rasă, sex, vârstă sau religie fiecare persoană victimă a traficului de persoane;
62. asigură respectarea confidențialității în ceea ce privește viața privată și identitatea personală a victimelor traficului de persoane;
63. organizează campanii de informare privind fenomenul traficului de persoane și riscurile la care sunt supuse victimele acestuia împreună cu instituțiile partenere;
64. cooperează cu organizații neguvernamentale și difuzează materiale documentare privind riscurile la care pot fi expuse persoanele potențiale victime ale traficului de persoane;
65. colaborează cu organizații neguvernamentale cu activitate în domeniu în vederea realizării de programe educative pentru părinți și copii, în special pentru grupurile de risc crescut de a fi victime, în vederea prevenirii traficului de persoane;
66. realizează baza de date privind fenomenul traficului de ființe umane, monitorizează și evaluează periodic acest fenomen, în colaborare cu structurile specializate (poliție, parchet, tribunal, etc.) consultând informațiile statistice și rapoartele de evaluare întocmite de A.N.I.T.P. – Centrul Regional Constanța;
67. instrumentează și monitorizează situația copiilor care beneficiază de măsura de protecție specială plasament în cadrul centrelor de tip rezidențial din cadrul O.N.G.-urilor partenere acreditate și licențiate;
68. îndeplinirea oricărei alte sarcini noi care apare urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea serviciului după aprobarea acestui regulament.

Art.40. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin **Serviciul de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere, Exploatare și Asistență Stradală** va respecta Metodologia de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii:

1. exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă;
2. copiii repatriați sau care urmează a fi repatriați;
3. copiii victime ale traficului de persoane;
4. copiii străzii;
5. copii care beneficiază de măsura de protecție specială plasament în cadrul centrelor de tip rezidențiale ale O.N.G-urilor partenere;
6. copii care au săvârșit fapte penale și nu răspund penal;
7. copiii migranți/refugiați din state care nu sunt membre ale uniunii europene;
8. copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
9. Procedurile de Sistem și Operaționale aprobate de către conducerea D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.41. SERVICIUL MANAGEMENT DE CAZ PENTRU COPIL are rolul de a coordona activitățile de asistență socială și protecție specială desfășurate în interesul superior al copilului separat, temporar sau definitiv de părinții săi, de către profesioniștii din cadrul Biroului Alternative de tip Familial și Compartimentului Rezidențial Copii, având următoarea structură:

- Asistenții maternali
- Plasamente de tip familial la familii/persoane
- Plasamente de tip familial la rude
- Tutele
- Compartiment Rezidențial

Serviciul Management de Caz pentru Copil - coordonează activitățile de asistență socială în domeniul protecției copilului aflat în centre de zi, în plasament la

familii/persoane/rude, la asistenți maternali profesioniști, în plasament de tip rezidențial (CP, CTF, Centre maternale, Centre de primire în regim de urgență), dar și în domeniul protecției copilului care a savârșit fapte penale și nu răspunde penal.

Art.42. Beneficiarii Serviciului Management de Caz pentru copil sunt:

1. copiii pentru care urmează a fi instituită tutela, în condițiile legii;
2. persoanele/famiiliile care vor fi numiti tutore;
3. copiii separati, temporar sau definitiv, de părinții lor, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului;
4. copiii pentru care a fost dispus, în condițiile legii, plasamentul în regim de urgenta;
5. persoanele/famiiliile care vor primi in plasament copii;
6. tinerii care au împlinit varsta de 18 ani și care beneficiază, în condițiile legii, de protecție specială;
7. parintii copiilor pentru care urmeaza sa se instituie masura plasamentului.

Art. 43. Principalele atribuții ale Serviciului Management de Caz pentru Copil:

1. asigură realizarea evaluării detaliate/complexe a situației copilului în context socio-familial și întocmește raportul de evaluare psihosocială detaliată pe baza rapoartelor specialiștilor și a rapoartelor de vizită;
2. planifică serviciile și intervențiile și întocmește planul individualizat de protecție (PIP) pe baza evaluării nevoilor copilului, precum și planul de servicii pentru copiii reintegrați în familie după încetarea măsurii de protecție;
3. asigură/monitorizează furnizarea serviciilor și intervențiilor pentru copil și familie/reprezentant legal;
4. monitorizează implementarea planului individualizat de protecție și progresele care se înregistrează în soluționarea situației copilului, până când procesul de protecție nu se mai dovedește necesar;
5. reevaluează situația copilului o dată la trei luni, iar în situațiile care implică admiterea copilului într-o instituție de orice tip pentru copii sau pentru copil și familie, care nu au fost prevăzute în planul inițial, în termen de 48 de ore de la înregistrarea situației respective;
6. pregătește familia/reprezentantul legal și copilul, împreună cu personalul specializat din instituțiile de tip rezidențial, persoana/familia de plasament/tutelă sau asistentul maternal, în vederea revenirii copilului în mediul familial, a monitorizării postintegrare și în vederea închiderii închiderii cazului;
7. asigură derularea activităților de monitorizare post-servicii pentru o perioadă de minim șase luni;
8. efectuează demersurile necesare închiderii cazului;
9. participă lunar la întâlnirile de supervizare internă, organizate de coordonatorii serviciilor;
10. verifică cel puțin o dată la trei luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială, iar în cazul în care acestea s-au modificat, sesizează CPC/instanța judecătorească în vederea modificării sau, după caz, a încetării măsurii;
11. sesizează instanța după îndeplinirea termenului 5 zile de la instituirea plasamentului în regim de urgență cu privire la menținerea plasamentului în regim de urgență, dacă nu s-au modificat condițiile care au dus la instituirea plasamentului în regim de urgență;
12. instrumentează și soluționează toate sesizările referitoare la copiii cu măsură de protecție specială;

13. colaboreaza cu institutiile abilitate în vederea reintegrării școlare, familiale și sociale a copilului care întâmpină probleme în cadrul procesului de învățământ sau pentru copilul delincvent;
14. 1identifică cu prioritate posibilitatea plasării copilului la rude sau cunoștințe care sunt eligibile și față de care copilul a dezvoltat legături de atașament pentru copil;
15. evaluează condițiile materiale și garanțiile morale ale persoanei care urmează să primească în plasament copii sau care urmează a fi numită în calitate de tutore;
16. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;
17. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială;
18. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
19. efectuează evaluarea nevoilor copilului pentru cazurile noi în urma referirii de la Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijență și Violență În Familie și Telefonul pentru semnalarea cazurilor de urgență și pentru care se propune instituirea unei măsuri de protecție specială la AMP / personae / familii / tutori / centre rezidențiale;
20. întocmește trimestrial rapoarte de revizuire a evaluării nevoilor copilului, precum și ori de câte ori se constată modificări neașteptate în circumstanțele care au dus la stabilirea măsurii de plasament/plasament în regim de urgență la AMP/familii/personae/centre rezidențiale;
21. întocmește și revizuieste PIP trimestrial sau ori de câte ori este nevoie;
22. întocmește și păstrează la dosarul copilului minutele întâlnirilor de revizuire a PIP, iar deciziile sau recomandările rezultate le notifică în scris în max 2 săptămâni tuturor părților;
23. monitorizează și înregistrează implementarea tuturor obiectivelor stabilite și revizuite în PIP;
24. realizează instruirea specifică, în conformitate cu legislația în domeniu a AMP cu privire la nevoile copilului, înaintea plasării acestuia;
25. informează în scris AMP cu privire la drepturile și obligațiile legale ce îi revin cu privire la persoana copilului pe durata plasării, înainte de mutarea copilului;
26. coordonează procesul de potrivire a copilului cu AMP;
27. încheie convenții de plasament cu AMP pentru fiecare copil primit în plasament/plasament în regim de urgență;
28. coordonează activitățile privind mutarea copilului la AMP;
29. întocmește, păstrează și actualizează dosarul copilului cu măsură de protecție specială și al familiei copilului;
30. organizează, coordonează și monitorizează activitățile în care sunt implicați alți specialiști, atunci când nevoile copilului impun aceste intervenții;
31. asigură menținerea relației copilului cu familia sau alte persoane importante pentru copil;
32. participă la programe de pregătire specifică, în funcție de nevoile de formare identificate de supervisor;
33. prezintă CPC rapoarte trimestriale referitoare la evoluția copiilor aflați în plasament/plasament în regim de urgență la AMP;
34. urmărește dezvoltarea și modul de integrare al copilului în familia AMP și întocmește rapoarte de vizită/urmărire a evoluției copilului, săptămânale, în prima lună de plasament, apoi bilunare;
35. convoacă întâlniri de revizuire în regim de urgență a PIP dacă se identifică situații care conduc la acest lucru;

36. coordonează procesul de potrivire a copilului cu AMP în funcție de nevoile și preferințele copilului;
37. notifică în scris copilul, familia și AMP cu privire la nominalizarea asistentului social al copilului cu măsură de protecție specială la AMP, responsabilitățile lui și modul cum poate fi contactat;
38. vizitează în mod regulat copilul, având inclusiv întâlniri individuale cu acesta, numărul vizitelor lunare, numărul și durata întâlnirilor individuale fiind consemnate în convenția de plasament;
39. colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței în familie sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu acestea;
40. evaluează în context socio-familial situația copilului peste 16 ani care urmează să se căsătorească în vederea autorizării căsătoriei;
41. îndeplinește orice alte sarcini prevăzute de legi, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Județean Constanța, dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Constanța, hotărâri ale CPC Constanța dispoziții ale directorului general al D.G.A.S.P.C Constanța.
42. întocmește și ține evidența tuturor cazurilor aflate în instrumentare și evidență în cadrul Serviciul Management de Caz pentru Copil în programul informatizat **Tethys**, actualizând permanent starea dosarului prin adăugarea documentelor emise și a informațiilor actualizate despre beneficiari.

Art.44. Principalele atribuții ale Biroului Alternative de Tip Familial sunt:

1. evaluează, în urma sesizării, nevoile copilului;
2. revizuieste periodic nevoile copilului;
3. întocmește și revizuieste planul individualizat de protecție pentru copil;
4. monitorizează și înregistrează evoluția și gradul de implementare a obiectivelor stabilite în planului individualizat de protecție;
5. realizează instruirea specifică a familiei extinse sau substitutive cu privire la nevoile copilului, înainte de plasarea acestuia;
6. informează în scris, înainte de mutarea copilului, familia extinsă sau substitutivă, referitor la drepturile și obligațiile legale ce îi revin cu privire la persoana copilului pe durata plasării;
7. coordonează activitățile privind mutarea copilului în familia extinsă sau substitutivă;
8. organizează, coordonează și monitorizează activitățile în care sunt implicați alți specialiști, atunci când nevoile copilului impun aceste intervenții;
9. facilitează și contribuie la menținerea relațiilor copilului cu familia naturală, cu excepția situației copilului adoptat, sau cu orice alte persoane relevante pentru viața acestuia;
10. evaluează capacitatea solicitanților de a oferi îngrijire potrivită copilului separat, temporar sau definitiv, de părinții săi;
11. identifică nevoile de pregătire și potențialului fiecărei familii care solicită ocrotirea unui copil separat, temporar sau definitiv, de părinții săi;
12. pregătește, consiliază și îndrumă solicitantul în funcție de nevoile identificate ale acestuia;
13. întocmește, păstrează și actualizează documentația referitoare la situația copiilor care beneficiază de acest serviciu și, respectiv, la situația familiilor care îl asigură;
14. sprijină și monitorizează activitățile de creștere și îngrijire a copilului și se asigură de faptul că familiile sunt informate, acceptă, înțeleg și acționează în conformitate cu prevederile legale în vigoare, având în vedere respectarea interesului superior al copilului;
15. organizează și asistă întreg procesul de potrivire a copilului cu familia extinsă sau substitutivă;

16. furnizează informații familiei extinse sau substitutive privind tipurile de sprijin disponibil;
17. furnizează informații privind procedurile, tuturor celor aflați în această situație, ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare sau orice alta plângere în situațiile în care se constată existența unor suspiciuni de abuz, neglijare sau violență asupra beneficiarilor;
18. evaluează, anual sau ori de câte ori este nevoie, activitatea fiecărui AMP, conform dispozițiilor legale;
19. asigură participarea personalului propriu la programe de pregătire specifică, în funcție de nevoile de formare identificate;
20. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii, și supraveghează activitatea acestora;
21. evaluează anual activitatea acestora în conformitate cu standardele și metodologia existentă;
22. participă la activitatea de formare profesională a asistentului maternal profesionist, în calitate de formator și îl sprijină pe acesta pe parcursul pregătirii;
23. întocmește, păstrează și actualizează dosarele asistenților maternali și ale copiilor conform standardelor;
24. asigura protecția copilului care necesita stabilirea unei măsuri de protecție ce impune creșterea, îngrijirea și educarea copilului de către un asistent maternal profesionist; aceasta include și plasarea copilului în regim de urgență, plasarea copilului cu nevoi speciale (copil cu deficiență, copil abuzat, copil cu tulburări de comportament, copil cu HIV/SIDA) în vederea recuperării sale;
25. monitorizează, acordă asistență și sprijin asistentilor maternali profesioniști care au primit în plasament copii, pentru asigurarea dezvoltării armonioase a acestora;
26. acordă consiliere, asistență și sprijin părinților copilului, pentru a pregăti revenirea acestuia în mediul său familial;
27. pregătește în cadrul echipei pluridisciplinare, integrarea sau reintegrarea copilului în familia sa naturală;
28. înaintează Comisiei pentru Protecția Copilului dosarul solicitantului, însoțit de un raport de evaluare a capacității solicitantului de a deveni asistent maternal profesionist, care va menționa cunoștințele dobândite de acesta în urma cursurilor de formare profesională, precum și propunerea motivată a celui care a efectuat evaluarea, referitoare la eliberarea sau, după caz, neacordarea atestatăului de asistent maternal profesionist, în conformitate cu legislația în vigoare;
29. realizează evaluarea nevoilor copilului, care include aspecte legate de sănătate, identitate, familie și relații sociale, conduită, dezvoltare emoțională, comportament și deprinderi de îngrijire personală; o atenție deosebită se acordă trecutului copilului referitor la originea etnică, cultură, limbă, dizabilități, sex și preferințelor copilului de a fi plasat cu frații/surorile acestuia,
30. informează copilul, înainte de mutarea acestuia la asistentul maternal, cu privire la drepturile și obligațiile legale pe care le are pe durata plasării;
31. transmite copii ale evaluării nevoilor copilului familiei acestuia, asistentului maternal și oricărei alte persoane relevante, implicate în protecția și îngrijirea acelui copil; orice nemulțumire a celor mai sus menționați cu privire la conținutul evaluării se consemnează și se atașează la dosar; dacă este cazul, o copie a evaluării nevoilor este transmisă și copilului;
32. realizează revizuirile ale evaluării nevoilor copilului la intervale regulate, cel puțin trimestriale, pe durata măsurii de protecție și ori de câte ori s-a constatat o modificare neașteptată în circumstanțele care au dus la stabilirea măsurii;
33. întocmește planul individualizat de protecție, plan ce cuprinde obiectivele și activitățile ce vor fi realizate pe termen scurt și lung, activități ce sunt stabilite pe baza evaluării nevoilor copilului;

34. transmite, în cel mult două săptămâni de la plasarea copilului, copii ale planului individualizat de protecție următoarelor persoane: copilului, familiei acestuia și asistentului maternal; pe aceasta cale părțile vor fi informate că există întâlniri de revizuire regulate și că acestea reprezintă modalitatea de a propune schimbări în planul de permanență;
35. întocmește convenția de plasament pentru fiecare copil care cuprinde elementele prevăzute de lege și este în acord cu planul individualizat de protecție, detaliind toate cerințele de îngrijire ale copilului și transmite această convenție copilului care a implinit 10 ani, asistentului maternal, familiei copilului, precum și altor persoane fizice sau juridice prevăzute de lege; acolo unde nu este cazul, acest lucru se va consemna la dosarul copilului;
36. revizuieste planul individualizat de protecție trimestrial, înaintea reevaluării măsurii de plasare; revizuirea se realizează și ori de câte ori modificări neașteptate în viața copilului impun acest lucru;
37. întocmește și pastrează la dosarul copilului minutele întâlnirilor de revizuire; orice decizie sau recomandare rezultată în urma întâlnirilor se notifică în scris, în cel mult două săptămâni, tuturor partilor;
38. controlează modul în care sunt respectate drepturile copiilor aflați în asistență maternală profesionistă, pentru prevenirea situațiilor care-i pun în pericol securitatea, dezvoltarea copilului și face propuneri pentru prevenirea sau înlăturarea oricăror abuzuri;
39. verifică și aprobă măsuri pentru respectarea dreptului la imagine și intimitate a copiilor aflați în îngrijire la asistent maternal profesionist;
40. respectă și promovează cu prioritate interesul superior al copilului;
41. formulează notificări în atenția părinților sau a rudelor copilului, vizând informarea acestora asupra locului unde se executa măsura de protecție specială a copilului, precum și asupra modului în care pot menține relații personale cu acesta;
42. în situația în care planul individualizat de protecție are ca finalitate adopția, se va proceda la referirea dosarului în original Biroului Adopții și Post Adopții în vederea identificării unei soluții permanente pentru copilul în cauză;
43. îndeplinește oricare alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea biroului, după aprobarea acestui regulament.

Art.45. Atribuții specifice managementului de caz pentru asistenții maternali profesioniști (AMP) sunt:

1. asigură recrutarea și evaluarea capacității persoanelor de a deveni AMP, întocmește raportul final de evaluare și propune CPC eliberarea atestatului sau respingerea dosarului, motivându-și temeinic propunerea;
2. propune CPC reînnoirea, suspendarea sau retragerea atestatului de AMP;
3. pregătește AMP, inclusiv AMP specializați pentru copii cu dizabilități, precum și pentru plasament în regim de urgență și întocmește rapoarte intermediare de evaluare la finalul etapei evaluării inițiale a AMP și rapoarte de pregătire;
4. întocmește, păstrează și actualizează dosarul AMP;
5. asigură consiliere și sprijin asistenților maternali, asigurându-se că aceștia sunt informați în scris, acceptă, înțeleg și acționează în conformitate cu standardele, procedurile și metodologia promovate de autoritatea competentă, în vederea derulării în bune condiții a activității acestora;
6. prezintă AMP, înainte de plasarea copilului la acesta, standardele, procedurile și orice alte instrucțiuni referitoare la îngrijirea copilului asigurându-se că acestea au fost înțelese;
7. informează în scris AMP cu privire la procedurile care vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare sau oricărei alte plângeri făcute împotriva lui, precum și a sprijinului disponibil în astfel de situații și asigură instruirea AMP

- referitor la îngrijirea copilului abuzat/neglijat, recunoașterea semnelor și comportamentului specific al victimelor abuzului și neglijării;
8. participă la procesul de potrivire a copilului cu AMP, prezentând abilitățile și competențele AMP;
 9. furnizează în scris AMP informații privind sprijinul disponibil din partea grupului local de AMP sau a formelor asociative ale AMP;
 10. identifică nevoile de pregătire și potențialul fiecărui AMP, precum și ale membrilor familiei acestuia;
 11. asigură pregătirea și sprijinul AMP pentru înregistrarea evenimentelor semnificative din viața copilului;
 12. efectuează vizite și întâlniri periodice cu AMP și întocmește rapoarte de vizită și rapoarte de evaluare anuală a activității AMP;
 13. participă la programe de pregătire specifică, în funcție de nevoile de formare identificate de supervisor;
 14. îndeplinește orice alte sarcini prevăzute de legi, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Județean Constanța, dispoziții ale președintelui Consiliului Județean Constanța, hotărâri ale Comisiei pentru Protecția Copilului, dispoziții ale directorului general al D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.46. Principalele atribuțiile ale COMPARTIMENTULUI REZIDENȚIAL COPII sunt următoarele:

1. coordonează activitatea de asistență socială din centrele de plasament, centrul de primire copii în regim de urgență, modulul de primire în regim de urgență a cuplului mamă-copil, complexe de servicii comunitare, adăpostul de zi și de noapte pentru copiii străzii, centre de zi și centrul maternal;
2. asigură asistență tehnică și monitorizează situația copiilor care beneficiază de măsuri de protecție specială în centre specializate din țară, destinate copiilor cu deficiențe de auz și vedere;
3. asigură implementarea strategiilor în domeniul protecției drepturilor copilului, potrivit atribuțiilor prevăzute de lege;
4. acordă asistență și sprijin părinților copilului aflat în dificultate, urmărind ca aceștia să-și poată asuma rolul de părinte dar și responsabilitățile și este sprijinit pentru a putea îndeplini obligațiile cu privire la copil, astfel încât să prevină apariția situațiilor care pun în pericol securitatea și dezvoltarea lui. Colaborează în acest sens cu toate subunitățile D.G.A.S.P.C a căror activitate o coordonează și cu celelalte servicii ale D.G.A.S.P.C Constanța;
5. preia cazurile referite de la celelalte servicii, în condițiile în care instituționalizarea într-un centru de plasament este ultima soluție recomandată, realizând evaluarea detaliată a situației copiilor în context socio-familial și întocmește raportul referitor la ancheta psiho-socială a copilului aflat în dificultate. Propune C.P.C./instanței judecătorești stabilirea unei măsuri de protecție specială, asigurând cunoașterea de către copil a situației sale, în funcție de vârsta și gradul său de maturitate;
6. oferă servicii sociale de tipul: prevenirea instituționalizării; găzduirea copilului în subunități de asistență socială pentru copii a căror activitate o coordonează; pregătirea reintegrării copilului în familia naturală; asigurarea dezvoltării armonioase și a mediului familial corespunzător pentru copiii din centrul de plasament, cpcru, centrul maternal; menținerea și întărirea legăturilor cu familia naturală în vederea pregătirii reintegrării copiilor rezidenți în familia naturală; pregătirea copilului/tânărului în vederea dobândirii deprinderilor de viață independentă; recuperarea și reabilitarea pentru copiii cu nevoi speciale;
7. realizează planificarea serviciilor și intervențiilor concretizate într-un plan individualizat de protecție, a copiilor plasați în sistemul rezidențial, a familiilor lor și a persoanelor față de care copilul a dezvoltat legături de atașament. Colaborează

- în acest sens cu specialiștii care alcătuiesc echipa pluridisciplinară (educator de referință, psiholog, alți specialiști implicați în realizarea obiectivelor P.I.P.);
8. monitorizează și reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni, împreună cu echipa pluridisciplinară progresele înregistrate, deciziile și intervențiile specializate pentru copiii plasați în sistem rezidențial, precum și situația socială a familiilor lor și propune C.P.C./instanței judecătorești, după caz, menținerea măsurii de protecție, modificarea sau încetarea acesteia;
 9. identifică familiile / persoanele cărora să le poată fi plasat copilul, cu prioritate printre rudele acestuia, până la gradul al patrulea inclusiv și refera dosarul Biroului Alternative de tip Familial în vederea instrumentării cazului;
 10. pregătește familia naturală, familia lărgită sau reprezentantul legal al copilului, împreună cu echipa pluridisciplinară în vederea reintegrării copilului în familie;
 11. colaborează cu autoritățile locale (S.P.A.S.-uri) din comunitatea din care provine copilul atât în procesul monitorizării serviciilor oferite pe parcursul instituționalizării în vederea menținerii în legătură cu familia naturală / lărgită cât și în procesul de monitorizare post-servicii;
 12. colaborează cu servicii publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale Administrației publice centrale din județ, în vederea identificării situațiilor deosebite care apar în activitatea de protecție a copilului aflat în dificultate și pentru stabilirea măsurilor care se impun pentru îmbunătățirea activității;
 13. colaborează cu serviciile de Autoritate Tutelară și Protecția Copilului, Serviciile Publice Specializate în protecția copilului din alte județe, Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul de Poliție Județean, Direcția Generală Județeană de Evidență a Persoanelor în instrumentarea și rezolvarea cazurilor copiilor instituționalizați sau găsiți lipsiți de supraveghere pe raza județului, din țară sau din străinătate, precum și pentru identificarea părinților sau reprezentanților legali, în vederea reintegrării în familiile naturale/lărgite;
 14. în instrumentarea cazurilor copiilor aflați în dificultate, în funcție de vârsta și gradul de maturitate și capacitatea de discernământ, acordă acestora asistență și sprijin în exercitarea dreptului de liberă exprimare a opiniei;
 15. colaborează cu D.G.A.S.P.C-urile din alte județe și solicită rapoarte / informații, propuneri și avizări favorabile, referitor la situația copiilor față de care s-a stabilit / urmează a se stabili o măsură de protecție;
 16. colaborează cu toate celelalte servicii ale D.G.A.S.P.C în scopul instrumentării și rezolvării în mod favorabil a tuturor cazurilor apărute;
 17. activitatea personalului de specialitate se desfășoară în conformitate cu legislația și standardele minime obligatorii în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului (activități, metodologii, instrumente de lucru);
 18. participă la programe de pregătire specifică în funcție de nevoile de formare identificate;
 19. organizează și efectuează programe de perfecționare continuă ale personalului de specialitate din cadrul serviciilor rezidențiale subordonate D.G.A.S.P.C în vederea îmbunătățirii calității muncii lor;
 20. întocmește pachetul de documente și instrumentele de lucru necesare desfășurării în bune condiții a activității managerilor de caz/responsabililor de caz și a personalului de specialitate din serviciile rezidențiale, conform normelor și standardelor în vigoare;
 21. se preocupă de implementarea standardelor de bune practici (activități, metodologie, instrumente de lucru, personal de specialitate, spații și dotări, etc.) la nivelul serviciilor rezidențiale și urmărește aplicarea lor în practică;
 22. monitorizează și implementează proiecte în domeniul protecției copilului aflat în dificultate din județ;

23. ia măsuri pentru mediatizarea dispozițiilor legale interne și internaționale în domeniul drepturilor și protecției copilului și pentru sensibilizarea opiniei publice cu privire la situația copiilor aflați în dificultate;
24. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
25. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
26. elaborază procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.47. CENTRUL DE PLASAMENT este o componenta funcțională a D.G.A.S.P.C Constanța, având rolul de a asigura protecția, creșterea și îngrijirea copilului separat, temporar sau definitiv de părinții săi, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului și cu respectarea principiilor prevăzute în Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

Art.48. Pe perioada rezidenței, centrele de plasament asigură copiilor protecție și asistență în realizarea deplină și în exercitarea efectivă a drepturilor lor.

Acestea se referă la:

- dreptul la identitate și la o istorie proprie;
- dreptul la menținerea contactului permanent și nemijlocit cu părinții;
- dreptul la exprimarea liberă a opiniei;
- dreptul la libertatea de exprimare;
- dreptul la libertatea de gândire, de conștiință și religie;
- dreptul la viața intimă și privată;
- dreptul la protecție împotriva oricărei forme de abuz sau neglijență;
- dreptul la reevaluarea periodică a măsurii de protecție specială stabilită;
- dreptul la educație și instrucție;
- dreptul la odihnă, vacanță, activități culturale și artistice;
- dreptul la sănătate;
- dreptul la securitate socială;
- dreptul la readaptare fizică și psihologică și reintegrare socială.

Art.49. Beneficiarii serviciilor oferite de centrele de plasament sunt:

1. copiii separați, temporar sau definitiv de părinții lor, ca urmare a stabilirii, în condițiile legii, a măsurii plasamentului într-un serviciu rezidențial;
2. copiii pentru care a fost dispus, în condițiile legii, plasamentul în regim de urgență;
3. tinerii care au implinit vârsta de 18 ani și care beneficiază, în condițiile legii, de protecție specială;
4. copiii neînsoțiți de către părinți sau de alt reprezentant legal care solicită o formă de protecție, în condițiile reglementărilor legale, privind statutul și regimul refugiaților.

Art.50. Centrele de plasament au următoarele atribuții:

1. asigură cazarea, hrana, cazarmamentul, echipamentul și condițiile igienico-sanitare, necesare protecției speciale a copiilor și, după caz, mamelor care beneficiază de acest tip de serviciu, în funcție de nevoile și de caracteristicile fiecărei categorii de beneficiari;
2. asigură, după caz, supravegherea stării de sănătate, asistență medicală, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă a beneficiarilor;

3. asigură paza și securitatea beneficiarilor;
4. asigură beneficiarilor protecție și asistență în cunoașterea și exercitarea drepturilor lor;
5. asigură accesul beneficiarilor la educație, informare, cultură;
6. asigură educația informală și nonformală a beneficiarilor, în vederea asimilării cunoștințelor și a deprinderilor necesare integrării sociale;
7. asigură socializarea beneficiarilor, dezvoltarea relațiilor cu comunitatea;
8. asigură climatul favorabil dezvoltării personalității copiilor;
9. asigură participarea beneficiarilor la activități de grup și la programe individualizate, adaptate nevoilor și caracteristicilor lor, în scopul dezvoltării deprinderilor de viață independentă;
10. asigură intervenție de specialitate;
11. contribuie la realizarea obiectivelor cuprinse în planul individualizat de protecție, dezvoltat, în funcție de nevoile și abilitățile copilului în planuri de intervenție specifică;
12. urmăresc modalitățile concrete de punere în aplicare a măsurilor de protecție specială, integrarea și evoluția beneficiarilor în cadrul serviciului și formulează propuneri vizând completarea sau modificarea planului individualizat de protecție sau îmbunătățirea calității îngrijirii acordate;
13. asigură posibilități de petrecere a timpului liber, în scopul socializării și integrării socio-profesionale a copiilor și tinerilor;
14. asigură menținerea și gruparea fraților și a surorilor în același modul de tip familial;
15. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
16. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament ;
17. elaborarează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.51. Accesul copiilor în centrul de plasament se face pe baza:

1. măsurilor de plasament dispuse în condițiile legii, de către Comisia pentru Protecția Copilului Constanța sau instanța judecătorească;
2. dispozițiilor de plasament în regim de urgență, emise de către Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța sau a hotărârilor instanței judecătorești;
3. cu prezentarea dosarului socio-familial al copilului de către asistentul social responsabil de centrul respectiv (responsabilul de caz desemnat de către managerul de caz).

Art.52. Dosarul copilului plasat într-un centru de plasament cuprinde:

- hotărârea Comisiei pentru Protecția Copilului Constanța, dispoziția Directorului General al D.G.A.S.P.C Constanța sau hotărârea instanței judecătorești;
- certificatul de naștere în copie;
- fișa medicală a copilului și analizele medicale stabilite de normele sanitare în vigoare;
- planul individualizat de protecție;
- planuri de intervenție specifică, anexe ale PIP-ului, dezvoltate în funcție de nevoile fiecărui copil;
- planul de servicii;
- foaie matricolă privind situația școlară la zi a copilului, în copie;

- opinia scrisă a părinților copilului/a copilului/a altor rude sau persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament în scopul menținerii legăturilor cu copilul, în vederea pregătirii reintegrării în familia naturală/extinsă;
- dispoziția directorului general adjunct pe protecția copilului privind numirea managerului de caz pentru fiecare copil în parte;
- decizia managerului de caz de desemnare a responsabilului de caz pentru fiecare copil în parte;
- procesul-verbal de constituire și de întâlnire a echipei pluridisciplinare;
- contractul cu familia;
- fișa de evaluare inițială;
- raportul de evaluare detaliată;
- raportul de implementare a PIS-urilor;
- raportul trimestrial de evaluare.

Art.53. Evidența scriptică a copiilor se face la intrarea acestora în centrul de plasament prin înscrierea, în registrul general privind evidența rezidenților, în ordinea sosirii. Registrul se păstrează permanent la sediul centrului de plasament. Totodată asistentul social responsabil de centru se asigură că introduce dosarul copilului în programul informatizat Tethys.

Art.54. Ieșirea copilului din centrul de plasament, pentru efectuarea de vizite sau participarea la evenimente culturale, sportive etc. din comunitate, se face pe baza unui bilet de voie vizat de educatorul de referință de la grupă, care are obligația de a consemna într-un registru special de evidență, durata învierii precum și alte condiții specifice în care se realizează aceasta.

Art.55. Ieșirea copiilor din centrele de plasament, prin încetarea perioadei de rezidență, se pregătește de către echipa pluridisciplinară, respectiv educatorul de referință, în acord cu asistentul social și psihologul centrului și se realizează pe baza dispoziției de revocare a plasamentului în regim de urgență dispus de Directorul General, hotărârii Comisiei pentru Protecția Copilului Constanța sau a hotărârii instanței judecătorești.

Art.56. Vârsta maximă de ședere a copilului care și-a terminat studiile obținând o calificare, în centrul de plasament, este de 18 ani sau 26 ani. La cererea tânărului, exprimată după dobândirea capacității depline de exercițiu, dacă își continuă studiile o singură dată în fiecare formă de învățământ de zi, protecția specială se acordă, în condițiile legii, pe toată durata continuării studiilor, dar fără a se depăși vârsta de 26 de ani.

Art.57. Tânărul care a dobândit capacitate deplină de exercițiu și a beneficiat de o măsură de protecție specială, dar care nu își continuă studiile și nu are posibilitatea revenirii în propria familie, fiind confruntat cu riscul excluderii sociale, beneficiază, la cerere, pe o perioadă de până la 2 ani, de protecție specială, în scopul facilitării integrării sale sociale. Acest drept se pierde în cazul în care se face dovada că tânărului i s-au oferit un loc de muncă și/sau locuință cel puțin de două ori, iar acesta le-a refuzat ori le-a pierdut din motive imputabile lui.

Art.58. Copiii din centrele de plasament sunt găzduiți în camere individuale sau colective cu un număr cât mai redus de paturi în funcție de vârstă, sex și grad de rudenie.

- organizarea interioară a spațiilor pentru copii trebuie să respecte intimitatea, autonomia și comunicarea. În aranjarea și echiparea cu mobilier a camerelor destinate copiilor rezidenți trebuie să primeze siguranța, confortul și ambianța apropiată celei din familie;
- în cadrul centrului de plasament se amenajează încăperi adecvate activităților recreative și cultural-sportive organizate cu copiii, precum și spații de joacă și sport în aer liber;
- în cadrul centrului de plasament se organizează locuri special amenajate pentru pregătirea și servirea mesei (cantină, bucătărie, magazie de alimente);
- centrul de plasament trebuie să dispună, pentru personalul unității, de grupuri sanitare și administrative separate de cele ale copiilor rezidenți;
- copiii și tinerii ocrotiți în centrele de plasament, precum și cuplurile mamă-copil protejate în centre maternale, au dreptul la echipament pentru dotare inițială și înlocuire, transport, jucării, materiale igienico-sanitare, rechizite și materiale cultural-sportive, precum și sume de bani pentru nevoi personale.

Art.59. Centrul de plasament este condus de un șef de centru, care este numit în funcție de către Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța, în urma unui concurs sau, după caz, examen organizat pe baza legislației și a normelor în vigoare. Candidatii pentru ocuparea postului de șef de centru trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată sau absolvenți ai învățământului post-universitar, în domeniul științelor socio-umane, cu o vechime de minimum 2 ani în specialitate. Pot fi șefi de centru și absolvenții liceelor sau școlilor postliceale de specialitate, cu experiență în domeniu de minimum 5 ani.

- șeful centrului de plasament trebuie să fie apt din punct de vedere moral și profesional de a asigura securitatea și educarea copiilor precum și o bună funcționare a unității.
- în activitatea sa, șeful centrului de plasament își desfășoară activitatea în conformitate cu dispozițiile directorului general al D.G.A.S.P.C Constanța, hotărârile comisiei pentru protecția copilului Constanța, precum și hotărârile instanței judecătorești.
- șeful centrului de plasament își desfășoară activitatea în baza fișei postului care este elaborată de către directorul general al D.G.A.S.P.C Constanța și a dispozițiilor acestuia.

Art.60. Șeful centrului de plasament are următoarele atribuții:

1. desfășoară activități pentru promovarea imaginii centrului în comunitate;
2. asigură, în cadrul centrului, promovarea principiilor și normelor prevăzute de Convenția O.N.U., cu privire la drepturile copilului; ia în considerare și analizează orice sesizare care îi este adresată, referitoare la încălcări ale drepturilor copilului în cadrul centrului pe care îl conduce;
3. răspunde de calitatea activităților desfășurate de personalul din cadrul centrului, și dispune, în limita competenței, măsuri de organizare care să conducă la îmbunătățirea acestor activități, sau, după caz, formulează propuneri în acest sens;
4. asigură coordonarea, îndrumarea și controlul activităților desfășurate de personalul centrului și propune Directorului General al D.G.A.S.P.C Constanța sancțiuni disciplinare pentru salariații care nu își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile de serviciu;
5. organizează activitatea personalului și asigură respectarea timpului de lucru și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;

6. îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în fișa postului sau care i-au fost delegate în mod expres.
7. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
8. elaborează procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.
9. are obligația de a asigura tuturor rezidenților accesul la serviciile de sanătate, de învățământ, modalități de petrecere a timpului liber și alte servicii care contribuie la dezvoltarea personalității copiilor.

Art.61. Organizarea, numărul de posturi și categoriile de personal din centrul de plasament, precum și pregătirea acestuia trebuie adaptată în conformitate cu caracteristicile și nevoile de îngrijire ale copiilor protejați, precum și a obiectivelor respectivului centru.

Art.62. Structura și pregătirea personalului din centrul de plasament trebuie să corespundă obiectivelor funcționale ale centrului, precum și nevoilor beneficiarilor, respectiv următoarele categorii:

- personal de conducere și administrativ: șeful de centru, administrator, magaziner, etc;
- personal pentru dezvoltarea deprinderilor de viață și pregătirea reintegrării sau integrării familiale: psiholog, psihopedagog, asistent social, etc;
- personal pentru îngrijire de bază și educație non-formală și informală: educatori, educatori puericultori, educatori specializați, supraveghetori de noapte etc;
- personal pentru îngrijirea sănătății: medic, asistent medical, infirmier, etc;
- personal de specialitate pentru reabilitare logoped, kinetoterapeut, logoped, fizioterapeut, hidroterapeut, etc.;
- personal de întreținere: bucătar, ajutor bucătar, îngrijitor curățenie, muncitor întreținere, fochiști, etc.

Art.63. Ponderea categoriilor de personal se stabilește luându-se în considerare necesitatea asigurării unei îngrijiri de calitate și adaptate nevoilor copiilor protejați în centrul de plasament, în funcție de specificul activităților derulate, putând fi antrenate și alte categorii de personal.

Art.64. În interiorul centrului de plasament, copilul beneficiază de suportul direct și permanent din partea unui profesionist al centrului, numit educator de referință (unul dintre educatorii specializați care lucrează la grupa și care aplică planul individualizat de protecție a copilului).

Art.65. Numărul personalului de asistență psihologică, socială, medicală, este calculat în funcție de caracteristicile necesităților beneficiarilor serviciilor oferite de centrul de plasament, precum și capacitatea de primire și de proiectul socio-educativ al centrului.

Art.66. Pregătirea personalului de educație și îngrijire din centrul de plasament trebuie să răspundă următoarelor cerințe:

- cunoașterea etapelor de dezvoltare psihomotorie a copilului;
- stăpânirea tehnicilor de observare a copilului în mediul său de viață, în relațiile și acțiunile sale cotidiene;

- stăpânirea metodelor educative care favorizează dezvoltarea autonomiei personale și capacitatea copilului de integrare în viața socială;
- abilități de planificare, de lucru în echipă, de cooperare și comunicare;
- adaptabilitate și flexibilitate în exercitarea funcțiilor sale pe lângă copilul aflat în centrul de plasament;
- cunoașterea drepturilor copilului, a nevoilor copilului.

Art.67. Personalul din centrul de plasament trebuie să fie mixt pentru a permite copiilor de ambele sexe să regăsească în mediul instituțional un cadru cât mai asemănător celui din mediul exterior de care au fost separați.

Art.68. Personalul centrului de plasament are normă de lucru de 40 ore/săptămână. Dreptul la repaus săptămânal, lucrul în timpul sfârșitului de săptămână, pe timpul nopții, drepturile la concediu de odihnă sunt reglementate de legislația specifică în vigoare.

Art.69. Normarea personalului centrului de plasament se va face în funcție de condițiile specifice fiecărei unități în parte, în contextul general al activității D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.70. Centrul de Plasament “Antonio” are ca obiect de activitate acordarea de găzduire, îngrijire, educație formală și nonformală, sprijin emoțional și consiliere a copiilor cu vârste cuprinse între 2-18 ani, urmărindu-se formarea deprinderilor de viață independentă care să aibă drept finalitate integrarea sau reintegrarea familială și socială a fiecărui copil. Serviciile oferite sunt cuprinse în planul individualizat de protecție în acestea fiind incluse următoarele aspecte: nevoile de sănătate și promovare a sănătății, nevoile de îngrijire, securitate și promovare a bunăstării, nevoile fizice și emoționale, cele educationale și de socializare.

Art.71. Centrul de Plasament “Ovidiu” este un centru de tip reintegrare destinat copiilor și tinerilor cu vârste cuprinse între 14-26 ani care urmează să părăsească sistemul de protecție al copilului. Serviciile oferite de acest centru sunt îndreptate în principal către formarea deprinderilor de viață independentă a tinerilor în vederea reintegrării socio-profesionale. Astfel, pe lângă serviciile de găzduire și îngrijire, centrul asigură rezidenților accesul la servicii de consiliere psihologică și socială, asistență medicală, orientare școlară și profesională, socializare.

Art.72. Centrul de Plasament “Micul Rotterdam” este o unitate de tip rezidențial destinată copiilor fără deficiențe psihice și fizice. Serviciile oferite de acest centru sunt: cazare, hrană, cazarmament, echipament; condiții igienico-sanitare necesare protecției speciale a copiilor și tinerilor; supravegherea stării de sănătate, asistență medicală, îngrijire și supraveghere permanentă; asigură paza și securitatea copiilor; asigură protecție și asistență în cunoașterea și exercitarea drepturilor lor; asigură accesul la educație, informare, cultură; asigură educația informală și nonformală a copiilor în vederea asimilării cunoștințelor și a deprinderilor necesare integrării sociale; asigură dezvoltarea relațiilor cu comunitatea

Art.73. MODULUL DEPRINDERI PENTRU O VIAȚĂ INDEPENDENTĂ are drept misiune crearea, dezvoltarea și aplicarea unui ansamblu de măsuri și proceduri menite să ducă la formarea, dezvoltarea și îmbunătățirea deprinderilor de viață independentă pentru copiii și tinerii aflați în evidența sistemului de protecție a copilului.

Art.74. Funcțiile esențiale ale acestui modul sunt următoarele:

1. evaluarea deprinderilor, aptitudinilor și resurselor înnăscute și/sau dobândite ale copilului/tânărului;
2. elaborarea și monitorizarea implementării programului de intervenție specifică, denumit în continuare PIS, pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă;
3. consultanța în domeniul dezvoltării deprinderilor de viață independentă pentru persoanele fizice și juridice interesate, cu precădere la cererea furnizorilor de servicii pentru activitățile de dezvoltare a deprinderilor de viață care se derulează în cadrul altor servicii pentru protecția copilului.

Art.75. Pregătirea pentru viață independentă este o formă de educație non-formală, participativă, de stimulare și dezvoltare personală. Aceasta nu se substituie pregătirii școlare a copilului/tânărului, ci este complementară acestuia și, în situația copiilor aflați în evidenta sistemului de protecție pentru prevenirea abandonului și instituționalizării, este complementară demersurilor și eforturilor propriilor familii, așa cum decurg din obligațiile și responsabilitățile părințești.

Art.76. Centrul de Plasament “Delfinul” este un centru rezidențial care are ca beneficiari copii cu vârste între 3 - 18 ani. Serviciile oferite de acest centru sunt: găzduire, îngrijire și educare într-un cadru de viață cât mai asemănător celui din familie, supraveghere medicală generală, informare, instruire și dezvoltarea opiniei personale, dezvoltarea unor abilități de autonomie personală, autogospodărire, dobândirea unor abilități practice de rezolvare a mai multor probleme personale.

Art.77. Centrul de Plasament “Traian” este o unitate de tip rezidențial și semirezidențial, destinată copiilor școlari diagnosticați cu retard psihic ușor/moderat, asociat cu boli specifice acestui fond de diagnosticare (de ex. tulburări de comportament) și uneori cu alte boli de natură fizică. Acest centru oferă servicii de tip rezidențial și semirezidențial, consiliere pentru copii și familiile acestora, efectuată de psihologi și asistenți sociali, accesul la educație și cultură, servicii medicale și o gamă largă de activități specifice copiilor instituționalizați cu dizabilități cum ar fi: activități de socializare – comunicare, autoîngrijire și autogospodarire, pregătire și orientare școlară și profesională, activități de recreere multiple, activități de gestionare a bugetului propriu, activități de creștere a autonomiei personale și sociale.

Art.78. CENTRUL DE PRIMIRE A COPILULUI ÎN REGIM DE URGENȚĂ CU MODUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ PENTRU MAMA ȘI COPIL este un serviciu specializat de asistență socială, al cărui rol principal este asigurarea unei intervenții eficiente în beneficiul copiilor, pentru a promova următoarele categorii de drepturi:

- dreptul la protecție împotriva oricărei forme de violență, pedeapsă sau brutalitate fizică și/sau mentală, de abandon sau neglijență, de maltratare sau exploatare, inclusiv de violență sexuală;
- dreptul de a fi protejat, în caz de necesitate, prin plasament într-o instituție adecvată, atunci când este privat de mediul sau familial;
- dreptul de a fi protejat împotriva oricărei forme de abuz și de a beneficia de asistență corespunzătoare pe parcursul procedurilor.

Art.79. Centrul este organizat astfel încât să asigure permanența serviciilor de primire și intervenție primară în caz de urgență. Copilul este protejat și găzduit și i se oferă condiții de cazare, hrană, îngrijire, educație.

Art.80. Admiterea în cadrul centrului de primire a copilului în regim de urgență se face în baza dispoziției de plasament în regim de urgență a directorului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Art.81. Centrul de primire în regim de urgență acționează pentru:

- a preveni intrarea în sistem a copilului aflat în situație de risc, atunci când în urma evaluării cauzelor plasării în centrul de primire este posibilă revenirea copilului în mediul familial, eventual însoțită de măsuri de consiliere și suport pentru părinți;
- a proteja copilul și a-i oferi temporar îngrijirea și consilierea de specialitate de care are nevoie;
- a pregăti intrarea în sistem a copilului, stabilind în urma rezultatelor evaluării din centrul de primire, măsură de protecție specială cea mai adecvată fiecărui caz în parte.

Art.82. Centrul de primire a copilului în regim de urgență Constanța este o unitate de tip rezidențial destinată copiilor cu vârste cuprinse între 2-18 ani ca are drept scop asigurarea unei intervenții eficiente în beneficiul copilului, pentru a promova următoarele categorii de drepturi: dreptul la protecție împotriva oricărei forme de violență, de abandon sau neglijență, de maltratare sau exploatare; dreptul de a fi protejat prin plasament într-o instituție adecvată, atunci când este privat de mediul său familial. Copiilor protejați li se oferă servicii de găzduire, hrană, îngrijire, asistență medicală, educație.

Art.83. MODUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ A MAMEI ȘI COPILULUI – este parte integrantă a Centrului de Primire a Copilului în Regim de Urgență, iar serviciile oferite sunt: gazduirea pe perioadă determinată a cuplurilor mamă-copil aflate în situații de risc, asigurarea unei intervenții pluridisciplinare de calitate și centrată pe remedierea situației de risc, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, dezvoltarea abilităților parentale, respectiv asistența socială și medicală, consiliere psihologică, consiliere juridică, orientare profesională, informare, educație civică și de sănătate atât a cuplurilor în cauză, cât și a familiilor din care provin astfel încât să se asigure reintegrarea într-un mediu familial securizant și armonios.

Art.84. Modul este organizat astfel încât să asigure permanentă serviciilor de primire și intervenție primară în caz de urgență.

Art.85. Beneficiarii sunt cuplurile mamă-copil aflate în risc de degradare/ruptura a legăturii familiale, indiferent de vârsta copilului:

1. mame cu copii care temporar nu (mai) au locuință sau/și care se confruntă cu mari probleme (financiare, profesionale, relaționale), fiind în imposibilitate de a asigura copiilor un trai decent;
2. mame cu copii în a caror familie există situație financiară și materială precară;
3. mame cu copii în a căror familie există violență intrafamilială;
4. mame cu copii în care mama văduvă este alungată de familia soțului/concubinului;
5. mame cu copii incluși într-un program de restabilire a legăturii familiale;
6. mame cu copii în care copilul a trecut printr-o formă de protecție (plasament familial sau rezidențial) și este necesară o etapă intermediară de asistență complexă și suport pentru mamă în vederea reintegrării familiale definitive a copilului;

7. mame cu copii în care tânăra mamă este alungată de părinții ei atunci când aduce pe lume un copil dintr-o relație întâmplătoare.

Art.86. Accesul cuplului mamă-copil în cadrul acestui modul se face în baza dispoziției de admitere emisă de Directorul General, la care se adaugă contractul de rezidență al mamei. În cazul mamei minore, acesta va fi admisă pe baza hotărârii C.P.C. sau a sentinței instanței judecătorești, iar copilul prin dispoziție a directorului general al D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.87. Contractul de rezidență reprezintă convenția încheiată între mamă și D.G.A.S.P.C Constanța, care reglementează obiectivele intervenției, drepturile și obligațiile părților, condițiile și modul de încetare a acordării serviciului, precum și perioada pentru care se acordă acesta.

Art.88. Contractul de rezidență se încheie pe o perioadă determinată de 90 de zile și, în cazuri excepționale, până la 180 de zile, numai cu acordul conducerii D.G.A.S.P.C Constanța, la propunerea motivată a echipei pluridisciplinare.

Art.89. COMPLEXUL DE SERVICII COMUNITARE este o componentă funcțională a D.G.A.S.P.C Constanța fără personalitate juridică, având drept scop asigurarea dezvoltării armonioase a personalității copiilor aflați în dificultate și a celor cu nevoi speciale.

Art.90. Structura fiecărui complex de servicii comunitare în parte se regăsește în organigrama aprobată, fiind determinată de nevoile comunității în care funcționează și cuprinde centrul de plasament de tip familial și centrul de zi și de recuperare pentru copilul cu dizabilități.

Art.91. Conducerea, atribuțiile șefului de complex cât și planificarea protecției copilului pentru complexul de servicii comunitare sunt similare cu atribuțiile prevăzute pentru centrul de plasament ca și componentă funcțională a D.G.A.S.P.C

Art.92. Complexul de Servicii Comunitare «Cristina» își propune să realizeze prevenirea abandonului și instituționalizării copilului cu deficiențe, protejarea copilului, temporar sau definitiv, privat de mediul său familial sau care, pentru respectarea acestor drepturi nu poate fi lasat în mediul său familial necesitând o măsură de protecție specială, îngrijirea sănătății, educație, activități recreative, terapii adecvate pentru a promova dreptul la o viață deplină, decentă și cu șanse egale în condiții care să garanteze demnitatea și să favorizeze autonomie și integrare socială. Serviciile oferite de Complexul de Servicii Comunitare "Cristina" sunt: servicii de rezidență, servicii de tratament adaptate permanent nevoilor individuale ale copiilor rezidenți în complex, servicii de recuperare adaptate nevoilor individuale ale copiilor, servicii de educare și joacă, servicii de relaționare și comunicare, servicii de evaluare, servicii de planificare individuală.

Art.93. Complexul de Servicii Comunitare „Orizont” este o unitate de tip rezidențial a cărei misiune constă în a asigura protecție și asistență de specialitate copiilor cu handicap psihoneuromotor sever cu vârste cuprinse între 0-18 în scopul reabilitării și (re)integrării acestuia în familie și/sau comunitate. Serviciile pe care centrul le oferă beneficiarilor sunt: evaluare complexă, diagnoză, recuperare psihomotorie, educație, socializare, asistență socială și consilierea familiilor, rezidență, îngrijire și supraveghere, asistență medicală (cabinet și recuperare medicală), servire a meselor.

Art.94. Complexul de Servicii Comunitare “Sparta Rotterdam” este un centru de tip rezidențial destinat copiilor cu handicap moderat/sever cu vârste cuprinse între 0-18 ani. Serviciile pe care centrul le oferă beneficiarilor sunt: evaluare complexă, diagnoză, recuperare psihomotorie, educație, socializare, asistență socială și consilierea familiilor, rezidență, îngrijire și supraveghere, asistență medicală, preparare și servire a meselor.

Art.95. CENTRUL DE RECUPERARE este componentă a complexului de servicii comunitare, care asigură copiilor cu dizabilități servicii de zi specializate: servicii de recuperare, îngrijire pe timpul zilei, programe educative și distractive, consiliere psihologică, servicii de logopedie, kinetoterapie, hidroterapie, ergoterapie, precum și promovarea dreptului fiecărui copil de a-și pastra relațiile familiale, urmărind menținerea copilului în mijlocul familiei sale și dezvoltarea unor relații armonioase între părinți și copii.

Art.96. Beneficiarii centrului de recuperare sunt:

1. copiii cu dizabilități;
2. copiii și părinții cărora li se acordă prestații și servicii destinate prevenirii separării lor;
3. copiii care au beneficiat de o măsură de protecție socială și au fost reintegrați în familie;
4. copiii care beneficiază de o măsură de protecție specială;
5. părinții ai căror copii beneficiază de o măsură de protecție specială;
6. copiii neînsoțiți de părinți sau de un alt reprezentant legal care solicită o formă de protecție în condițiile reglementărilor legale.

Art.97. Centrele de recuperare indeplinesc următoarele atribuții, în funcție de specificul și de nevoile fiecărei categorii de beneficiari:

1. asigură supravegherea stării de sănătate, îngrijire și supraveghere permanentă a beneficiarilor;
2. contribuie la realizarea obiectivelor cuprinse în planul de recuperare/servicii sau, după caz, în planul individualizat de protecție;
3. urmărește modalitățile concrete de punere în aplicare a procedurilor de recuperare, integrarea și evoluția beneficiarilor în cadrul serviciului și formulează propuneri vizând completarea sau modificarea planului de recuperare sau îmbunătățirea calității îngrijirii acordate;
4. încurajează și sprijină copiii să participe la desfășurarea activităților din cadrul serviciului și să-și asume responsabilități conform dezvoltării și gradului său de maturitate și tipului de dizabilitate și/sau grad de handicap;
5. asigură accesul și participarea copiilor la activități variate și eficiente de abilitare și reabilitare în conformitate cu nevoile lor specifice;
6. realizează evaluarea complexă a copilului, la solicitarea Serviciului de evaluare complexă, fie în totalitate, fie în colaborare cu personalul Serviciului de evaluare complexă;
7. în funcție de tipul de handicap, centrul asigură următoarele activități: kinetoterapie și masaj, logopedie, hidroterapie, ergoterapie, ludoterapie, organizarea și formarea autonomiei personale, reorganizarea conduitelor;
8. asigură o intervenție personalizată în funcție de nevoile specifice ale copiilor;
9. realizează monitorizarea și reevaluarea periodică a progreselor înregistrate și a achizițiilor copiilor în urma intervențiilor specializate, întocmind rapoarte de monitorizare lunare sau ori de câte ori se impune;
10. realizează evaluarea psihologică, evaluarea comportamentală și a abilităților.

Art.98. Dispoziția de admitere în centrul de recuperare este dată de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța după încheierea unui contract cu părinții copilului.

Art.99. CENTRUL MATERNAL - beneficiarii sunt cuplurile mamă-copil aflate în risc de degradare/ruptură a legăturii familiale, în care copilul nu depășește vârsta de 2 ani:

1. mame cu copii nou-născuți cu intenție de abandon (în general mame singure, mame minore, mame provenind din familii marginalizate, sărace etc.);
2. mame cu copii care temporar nu (mai) au locuință sau/și care se confruntă cu mari probleme (financiare, profesionale, relaționale), fiind în imposibilitate de a asigura copiilor un trai decent;
3. cazuri în care mama este abuzată în familie;
4. cazuri în care copilul a fost victima unui abuz din partea tatălui sau a altui membru al familiei;
5. cazuri în care copilul este maltratată fizic/psihic prin neglijare, părinții nefiind capabili să îi asigure un minim de bunăstare (din neștiință sau/și din imposibilitate materială);
6. cazuri în care atât mama, cât și copilul (copiii) sunt abuzați sau neglijăți de tată
7. gravide în dificultate (aflate în una/mai multe din situațiile prezentate anterior) pe parcursul ultimului trimestru de sarcină;
8. cuplu mamă-copil inclus într-un program de restabilire a legăturii familiale;
9. cazuri în care copilul a trecut printr-o formă de protecție (plasament de tip familial sau rezidențial) și este necesară o etapă intermediară de asistență complexă și suport pentru mamă în vederea reintegrării familiale definitive a copilului;

Art.100. Accesul cuplului mamă-copil în centrul maternal se face în baza dispoziției de admitere emisă de Directorul General, la care se adaugă contractul de rezidență al mamei. În cazul mamei minore, acesta va fi admisă în centrul maternal pe baza hotărârii C.P.C. sau a sentinței instanței judecătorești, iar copilul prin dispoziție a directorului general al D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.101. Contractul de rezidență reprezintă convenția încheiată între mamă și D.G.A.S.P.C Constanța, care reglementează obiectivele intervenției, drepturile și obligațiile părților, condițiile și modul de încetare a acordării serviciului, precum și perioada pentru care se acordă acesta. Contractul de rezidență se încheie pe o perioadă de maximum 12 luni.

Art.102. CENTRUL DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ este localizat în incinta Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Constanța și reprezintă o componentă funcțională a D.G.A.S.P.C Constanta.

Art.103. Serviciile oferite: asistență socială și medicală, consiliere psihologica a mamelor care se află în dificultate și prezintă riscul de a-și abandona copilul în unitatea sanitară, în scopul dezvoltării abilităților maternale astfel încât abandonul să fie prevenit, iar integrarea copilului nou-născut în familie să se realizeze în condiții optime; consilierea mamelor în ceea ce privește declararea nașterii copiilor; dezvoltarea unei rețele de comunicare rapidă între autoritățile cu atribuții privind protecția drepturilor copilului astfel încât să se realizeze fie o reintegrare rapidă fie fluidizarea procesului de instituire a unei măsuri de protecție specială.

Art.104. Grupul țintă este reprezentat de copiii abandonați în secțiile de Neonatologie și Pediatrie ale Spitalului Clinic Județean de Urgență Constanța, pentru care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța,

urmează să instrumenteze dosarele sociale ale acestora, în vederea instituirii unei măsuri de protecție specială.

Art.105. Obiectivele principale urmarite prin înființarea acestui centru sunt reprezentate de prevenirea separării copiilor de părinți, obținerea rapidă a actelor de identitate, protecția și îngrijirea copiilor abandonati în unitățile sanitare în vederea pregătirii plasamentului acestora in familia substitutivă/asistent maternal profesionist sau serviciu rezidențial în funcție de vârsta și nevoile copilului.

Art.106. Obiectivul pe termen lung îl reprezintă fluidizarea procesului de aplicare a unei măsuri de protecție specială adecvată pentru copilul abandonat, precum și prevenirea unor consecințe sociale negative derivate din lipsa actelor de identitate, dar și asigurarea unei îngrijiri optime, ținând cont de specificul nevoilor fiecărui copil aflat în această situație.

Art.107. Beneficiarii direcți sunt cuplurile mamă-copil aflate în risc de degradare/ruptură a legăturii familiale, în care copilul nu depășește vârsta de 3 ani:

1. mame cu copii nou-nascuți sau cu vârsta de până în 3 ani, cu intenție de abandon (în general mame singure, mame minore, mame provenind din familii marginalizate, sărace etc.);
2. cazuri în care copilul este maltratată fizic/psihic prin neglijare, părinții nefiind capabili să ii asigure un minim de bunăstare (din neștiința sau/și din imposibilitate materială);
3. cazuri în care atât mama, cât și copilul (copiii) sunt abuzați sau neglijați de tată.

Art.108. Principalele atribuții ale **CENTRULUI DE INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ** sunt următoarele:

1. preia cazurile femeilor care au născut sau care urmeaza sa nască și prezintă riscul de a-și parăsi copilul în unitatea sanitară;
2. oferă servicii de consiliere gravidei/ mamei înainte și după actul nașterii;
3. colaborează cu Serviciul Management de Caz pentru Copil în vederea identificării unui asistent maternal profesionist (AMP) pentru copilul părăsit;
4. efectuează demersurile pentru preluarea nou-născutului în sistemul de protecție a copilului, atunci când starea de sanatate permite externarea;
5. semnează Procesul-verbal de constatare a parăsirii copilului și Procesul-verbal de constatare a revenirii mamei (semnate și de reprezentantul politiei si al unitatii sanitare);
6. solicită de urgență serviciului public de asistență socială de la domiciliul declarat de mamă/ocrotitor legal/însoțitor în Formularul-declaratie realizarea evaluarii initiale a acesteia si transmiterea rezultatelor evaluarii in cel mult 24 de ore;
7. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului pe baza informațiilor primite de la unitatea sanitară și de la serviciului public de asistenta socială;
8. referă dosarul nou-nascutului Serviciului Management de Caz pentru Copil cu propunerea de instituire a unei măsuri de protecție specială, în termen de cel mult 48 de ore lucratoare de la intocmirea procesului-verbal de constatare a parasirii copilului, daca starea de sanatate a copilului permite externarea;
9. în cazul în care nu este posibilă identificarea mamei, transmite serviciului public de asistență socială dosarul cuprinzând certificatul medical constator al nașterii, procesul verbal de constatare a parăsirii copilului, dispoziția de plasament în regim de urgență și răspunsul poliției cu rezultatul verificărilor efectuate pentru a face demersurile în vederea înregistrării nașterii copilului;

10. oferă servicii de consiliere și sprijin a mamelor, în situația în care sunt identificate, în realizarea demersurilor legate de întocmirea actului de naștere;
11. colaborează cu unitățile sanitare/secțiile de Neonatologie și Pediatrie în vederea prevenirii abandonului;
12. colaborează cu Serviciul Management de Caz pentru Copil, căruia îi înaintează dosarul inițial al copilului (din Pediatrie) pentru desemnarea unui manager de caz și evaluarea detaliată în vederea instituirii unei măsuri de protecție specială;
13. colaborează cu secțiile de poliție și alte instituții abilitate să sesizeze cazuri de copii părăsiți, abuzați, lipsiți de supraveghere, etc. în vederea evaluării situației și propunerii de măsuri de protecție specială, dacă este cazul;
14. oferă servicii de informare și pregătire a asistenților sociali din unitățile sanitare cu privire la instrumentarea cazurilor care prezintă risc de abandon al copilului;
15. transmite trimestrial situația copiilor părăsiți în unitățile sanitare, preluați în sistemul de protecție către Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe, Proiecte;
16. dezvoltă activități de informare și promovare a serviciilor oferite în interesul superior al copiilor cu risc de parăsire/parăsiți în unități sanitare;
17. identifică, instrumentează cazurile și răspunde în conformitate cu prevederile legale la scrisorile, petițiile și sesizările adresate de către Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Constanța, cu privire la persoanele aflate în risc de marginalizare socială și internate în unitatea sanitară sau aflate în UPU din cadrul SCJU Constanța;
18. consiliază și informează beneficiarii aflați în situație de risc și care solicită intervenție specializată;
19. informează și consiliează beneficiarii și/sau reprezentanții legali ai acestora pe problematica specifică a persoanei cu dizabilități referitoare la prestațiile de care beneficiază, serviciile sociale pe care le poate accesa și folosi în scopul integrării socio-profesionale a acestor persoane;
20. informarea și consilierea pe problematica serviciilor alternative pentru persoanele aflate în risc social în vederea prevenirii instituționalizării;
21. informarea și consilierea pe problematica instituționalizării persoanelor cu handicap;
22. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
23. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
24. elaborarează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.109. ADĂPOSTUL DE ZI ȘI DE NOAPTE PENTRU COPIII STRĂZII este destinat exclusiv protecției „copiilor străzii” (copii lipsiți de adăpost, temporar sau definitiv din județul Constanța).

Art.110. În situații excepționale, în perioada sezonului estival, când capacitatea centrului de primire a copilului în regim de urgență este insuficientă pot fi protejați în centru și copii ai străzii din alte județe.

Art.111. Adăpostul oferă servicii similare centrului de zi pentru copiii străzii, care refuză o măsură de protecție, și servicii similare centrului de plasament pentru copiii care frecventează regulat instituția o perioadă mai îndelungată.

Art.112. Beneficiarii acestor servicii sunt:

- copii care consumă substanțe interzise și sunt lipsiți de supraveghere din diferite motive;
- copii care au beneficiat de o măsură de protecție specială și au fost reintegrați în familie;
- copii care trăiesc în stradă ;
- copii care sunt găzduiți în adăpost;
- copii care au trăit în stradă și sunt reintegrați în familie cu plan de servicii;
- copii la care se acordă prestații și servicii destinate prevenirii separării lor de familie;
- copii marginalizați în familie;
- copii defavorizați social.

Art.113. Accesul copilului în adăpost se face la solicitarea acestuia sau în urma unei sesizări făcute de orice persoană fizică sau juridică, pe baza dispoziției de admitere emisă de Directorul General.

Art.114. CENTRUL DE ZI PENTRU COPII CU AUTISM

I. Obiective generale:

1. îmbunătățirea calității vieții copiilor cu autism și familiilor acestora;
2. extinderea și îmbunătățirea serviciilor sociale;
3. prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora în vederea facilitării incluziunii școlare și sociale.

II. Obiective specifice:

1. pregătirea condițiilor necesare funcționării centrului de zi;
2. aplicarea standardelor de calitate în cadrul serviciilor oferite prin centrul de zi creșterea gradului de autonomie personală și a nivelului de funcționare intelectuală a beneficiarilor centrului;
3. formarea și dezvoltarea abilităților de comunicare și interacțiune socială în vederea inserției sociale;
4. conștientizarea și implicarea părinților în procesul de recuperare a copiilor;
5. sprijin și informare în vederea integrării copiilor în unități de învățământ; promovarea intereselor copiilor cu autism în fața autorităților;
6. influențarea opiniei publice în sensul unei atitudini de acceptare și promovare a egalității de șanse;
7. crearea premiselor în vederea prevenirii instituționalizării acestor copii.

Art.115. Serviciile oferite de Centrul de zi pentru copii cu autism sunt:

1. abilitare/reabilitare: terapie comportamentală, terapie psihomotrică, formarea și organizarea autonomiei personale, stimulare senzorio-psiho-motrică, hidrokinetoterapie;
2. evaluare psihologica, evaluare comportamentală și a abilităților;
3. consiliere și sprijin pentru părinți;
4. activități recreative și de socializare;
5. informare la nivelul comunității.

Art.116. Dispoziția de admitere în centru de zi este dată de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța după încheierea unui contract cu părinții copilului, cu respectarea procedurilor de admitere în cadrul centrului.

CAP.V. ATRIBUȚIILE STRUCTURILOR FUNCȚIONALE AFLATE ÎN SUBORDONAREA DIRECTĂ A DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Art.117. În exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege, **DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ** asigură respectarea și garantarea drepturilor persoanelor cu handicap în conformitate cu următoarele principii:

1. respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului;
2. prevenirea și combaterea discriminării;
3. egalizarea șanselor;
4. egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;
5. solidaritatea socială;
6. responsabilizarea comunității;
7. subsidiaritatea;
8. adaptarea societății la persoana cu handicap;
9. interesul persoanei cu handicap;
10. abordarea integrată;
11. parteneriatul;
12. libertatea opțiunii și controlul sau decizia asupra propriei vieți, a serviciilor și formelor de suport de care beneficiază;
13. abordarea centrată pe persoană în furnizarea de servicii;
14. protecție împotriva neglijării și abuzului;
15. alegerea alternativei celei mai puțin restrictive în determinarea sprijinului și asistenței necesare;
16. integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap, cu drepturi și obligații egale ca toți ceilalți membri ai societății.

Art.118. Principalele atribuții ale **SERVICIULUI DE EVIDENȚĂ ȘI PLATĂ PRESTAȚII SOCIALE** sunt:

1. informează și consiliează persoanele cu handicap în vederea obținerii prestațiilor și facilităților prevăzute de lege;
2. preia și verifică actele și documentele în vederea întocmirii dosarelor administrative ale persoanelor cu handicap;
3. asigură transferul dosarelor persoanelor cu handicap dintr-un județ în altul, ca urmare a schimbării domiciliului (reședinței);
4. asigură îndosărierea și arhivarea documentelor depuse de persoanele cu handicap (certIFICATE de încadrare în grad de handicap, certificate de deces, copii acte de identitate etc.);
5. efectuează operațiunile de prelungire a drepturilor banesti, de incetare sau de suspendare a acestora, în baza certificatelor de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap, emise de către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulțe cu Handicap sau de către Comisia pentru Protecția Copilului cât și a evenimentelor (instituționalizare, schimbare BI/Ci, deces, transfer, etc);
6. ține evidența mandatelor retur (prin introducerea datelor în fișe individuale) și a solicitărilor de retrimiteră a acestora. La sfârșitul fiecărei luni, soldul creditor se verifică cu soldul existent în contabilitate;
7. acordă prestațiile sociale și facilitățile convenite, în concordanță cu prevederile legale, în funcție de gradul de handicap al fiecărei persoane;

8. acordă facilități prin eliberare de adeverințe potrivit Legii nr.448/2006 pentru scutire de la plata impozitului pe clădire și teren, gratuitate transport urban și gratuitate transport interurban prin eliberare de adeverințe de călătorie și bilete C.F.R., precum și AUTO;
9. primește documentația și eliberează acordul pentru primirea indemnizației în locul asistentului personal sau acordul pentru angajarea unui asistent personal, conform opțiunii persoanei cu handicap sau a reprezentantului legal.
10. asigură întocmirea documentației necesare eliberării rovinietelor pentru persoanele adulte cu handicap, deținătoare de autoturisme adaptate handicapului, precum și persoanelor pe care le au în îngrijire și care beneficiază de scutire la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale și o transmite Companiei Naționale de Autostrazi și Drumuri Naționale;
11. întocmește necesarul de fonduri bănești (pentru prestații, dobânzi, transport) pentru luna următoare de plată, precum și estimările anuale privind necesarul de fonduri bănești pentru prestații, dobânzi, transport, materiale;
12. întocmește ștatele de plată, borderourile și centralizatoarele;
13. înaintează bazele de date pe oficii postale către tipografie, pentru tipărirea mandatelor poștale ce urmează a fi expediate persoanelor cu handicap;
14. înaintează lunar baze de date către: Casa Județeană de Pensii Constanța, CEC, PTTR, Trezorerie.
15. sesizează conducerea D.G.A.S.P.C asupra unor probleme care impun neacordarea sau sistarea drepturilor prevăzute de lege, precum și recuperarea unor drepturi financiare acordate necuvenit;
16. realizează statisticile lunare, trimestriale, semestriale cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap adulți și copii;
17. verifică corectitudinea și legalitatea acordării drepturilor bănești și aplică viza CFPP pe dispozițiile de plată;
18. gestionează și ține evidența tichetelor, biletelor CFR și AUTO, a legitimațiilor și adeverințelor de însoțire a biletelor;
19. ține evidența la zi a persoanelor cu handicap și colaborează cu Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii-Programe-Proiecte pentru transmiterea către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a datelor statistice privind beneficiarii, copii și adulți încadrați în grad de handicap, instituționalizați și neinstituționalizați;
20. transmite la termen situațiile statistice solicitate în baza protocoalelor de colaborare/convențiilor încheiate cu diferite instituții/ONG-uri;
21. primește, înregistrează și asigură evidența asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în concordanță cu datele transmise de către primăriile din județ;
22. colaborează cu alte instituții implicate în asistența socială a persoanelor cu handicap: autorități centrale și locale, servicii și instituții publice, O.N.G.-uri, etc.;
23. soluționează în termenul legal corespondența repartizată, privind acordarea/neacordarea drepturilor și facilităților;
24. asigură confidențialitatea datelor cu care operează;
25. soluționează petițiile conform Legii nr. 233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
26. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;

27. elaborează procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.119. Principalele atribuții ale SERVICIULUI DE EVALUARE COMPLEXĂ A PERSOANELOR ADULTE CU HANDICAP sunt:

1. efectuează evaluarea/reevaluarea complexă a adultului cu handicap, la sediul propriu sau la domiciliul persoanei;
2. întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană cu handicap evaluată;
3. evaluarea complexă se realizează în maximum 60 de zile de la data înregistrării cererii și documentelor la serviciul de evaluare complexă;
4. în cazul persoanelor nedepasabile, în baza scrisorii medicale și a anchetei sociale, evaluarea complexă se va efectua la domiciliul/reședința persoanei în cauză.
5. efectuează reevaluarea dispusă de către Comisia superioară, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data înregistrării deciziei de reevaluare la D.G.A.S.P.C Constanța;
6. recomandă sau nu încadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia;
7. avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit de managerul de caz. Managerul de caz va înainta planul individual de servicii al persoanei cu handicap atât persoanei în cauză, cât și reprezentantului serviciului public specializat din localitatea de domiciliu sau de reședință a persoanei cu handicap;
8. evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist;
9. recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, în condițiile legii;
10. coordonează metodologic activitatea de admitere a adultului cu handicap în centrele rezidențiale din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța, prin colaborare cu serviciile din cadrul instituției, cât și cu serviciile publice de asistență socială din cadrul primăriilor;
11. realizează evaluarea inițială pentru toate cazurile în care se solicită admiterea în regim de urgență a persoanelor adulte cu dizabilitati;
12. colaborează cu serviciile rezidențiale în vederea realizării reevaluării periodice din 6 în 6 luni sau ori de câte ori este nevoie a persoanelor adulte cu handicap instituționalizate în centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu hândicap din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța;
13. serviciul de evaluare complexă verifică și analizează dosarul persoanei solicitante, și, în termen de 5 zile lucrătoare, comunică persoanei în cauză data planificată la care aceasta urmează a se prezenta în vederea evaluării; în cazul unui dosar incomplet, solicită completarea dosarului cu documentele necesare.
14. asigură punerea în executare a deciziilor emise de Comisia Superioară București;
15. realizează statisticile lunare, trimestriale, semestriale cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap adulți și transmite în termen situațiile statistice solicitate;
16. ține evidența la zi a persoanelor cu adulte cu handicap și colaborează cu Biroul Monitorizare, Statistică, Strategii-Programme-Proiecte pentru transmiterea către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a datelor statistice privind beneficiarii adulți încadrați în grad de handicap, instituționalizați și neinstituționalizați;

17. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
18. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
19. elaborează procedurile operaționale din cadrul serviciului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.120. Principalele atribuții ale **BIROULUI MANAGEMENT DE CAZ PENTRU ADULȚI** sunt:

1. realizează evaluarea inițială și complexă după caz, precum și planul de intervenții pentru persoanele adulte cu handicap care solicită direct sau prin intermediul reprezentanților legali, instituții publice, O.N.G.-uri, instituirea unei măsuri de protecție socială în cadrul serviciilor rezidențiale destinate persoanelor adulte cu handicap;
2. întocmește planul individualizat de asistență și îngrijire pentru persoana adultă cu handicap, care, pentru a fi eficient și implementabil, trebuie să țină cont de aspecte privind:
 - motivația persoanei sau a reprezentantului legal al acesteia de a solicita autorităților statului asistență și îngrijire,
 - motivația persoanei de a participa activ la programele, măsurile de intervenție și serviciile sociale recomandate,
 - consecințele negative asupra persoanei în cazul neacordării serviciilor sociale necesare,
 - percepția proprie privind capacitatea funcțională, performanțele și resursele,
 - capacitatea rețelei informale (membrii de familie, prieteni, vecini sau o altă persoană necalificată care își asumă responsabilitatea îngrijirii persoanei) de a acorda servicii sociale,
 - nevoile de suport ale personalului de asistență și îngrijire formală și informală,
 - existența serviciilor sociale în comunitate, modul în care acestea pot răspunde nevoilor persoanei, precum și posibilitatea de acces a beneficiarului la serviciul respectiv;
3. propune măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie;
4. transmite Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap planul individualizat de asistență și îngrijire pentru persoana adultă cu handicap în vederea avizării acestuia, precum și propunerea privind luarea unei măsuri de protecție socială pentru aceasta;
5. răspunde de admiterea persoanei adulte într-o instituție de tip rezidențial (Centre de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap, centre de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu handicap, locuințe protejate, Centrul pilot de servicii comunitare și formare de personal Techirghiol, Centrul de recuperare de zi);
6. monitorizează și evaluează modul prin care sunt realizate activitățile și serviciile din planul individualizat de asistență și îngrijire pentru persoana adultă cu handicap la nivelul centrelor rezidențiale din structura D.G.A.S.P.C Constanța;
7. colaborează cu Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, precum și cu Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu

Handicap Constanța în ceea ce privește propunerile de stabilire a măsurilor de asistență și protecție socială a persoanelor adulte cu handicap în cadrul centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu handicap din structura D.G.A.S.P.C Constanța;

8. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial pentru persoanele adulte cu handicap,
9. comunică lunar sau ori de câte ori este necesar Biroului Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe, Proiecte situațiile privind localitatea de domiciliu sau de proveniență a beneficiarilor adulți, instituționalizați, în vederea transmiterii unităților administrativ teritoriale corespondente;
10. realizează activități de informare cu privire la drepturile și obligațiile persoanei adulte cu handicap;
11. acordă asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului la liberă exprimare a opiniei a persoanei adulte cu handicap;
12. verifică asistarea socială a beneficiarilor din centrele rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap din structura D.G.A.S.P.C Constanța;
13. înaintează propuneri pentru înființarea sau diversificarea serviciilor oferite de D.G.A.S.P.C Constanța în domeniul protecției sociale a persoanei adulte cu handicap;
14. cunoaște sistemul de servicii sociale, a furnizorilor de servicii sociale (publici și privați) și serviciile acordate de aceștia în județul Constanța;
15. identificarea nevoilor grupelor vulnerabile aflate în risc de excluziune socială: persoane cu dizabilități, șomeri, romi, persoane vârstnice dependente, persoane fără venituri sau cu venituri reduse, persoane fără adăpost, victime ale traficului de persoane, victime ale violenței în familie, persoane private de libertate, etc.
16. întreprinde măsuri de intervenție în situații de abuz, neglijare, trafic, migrație: măsuri necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, asigură la cerere consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială, colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la drepturi;
17. identificarea tipurilor de servicii existente, a capacității acestora, a condițiilor în care persoanele vulnerabile pot beneficia de acestea, adaptate pentru nevoile lor;
18. creează și dezvoltarea unui sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, vârstnice, cu handicap, și oricăror persoane aflate în nevoie, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
19. depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a acesteia;
20. asigură informarea / îndrumarea / consilierea persoanei adulte în dificultate cu privire la beneficiile de asistență socială, facilități, servicii sociale care pot sprijini incluziunea socială;
21. mediază relația persoanei adulte în dificultate cu instituțiile publice sau private pentru a facilita accesul la resursele comunității și primirea de ajutor specializat;
22. facilitează accesul persoanelor vulnerabile la unele drepturi fundamentale: dreptul la locuință, dreptul la asistență socială, medicală, educație, loc de muncă, etc;
23. asigură relaționarea și colaborarea cu serviciile publice și private precum și cu alte instituții ce au responsabilități în domeniul protecției sociale a persoanei adulte cu handicap;
24. colaborează cu autoritățile administrației publice locale în ceea ce privește condițiile de instituire a unei măsuri de protecție socială pentru persoanele

- adulte cu handicap aflate în dificultate, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii;
25. supraveghează modul în care este asigurată securitatea și integritatea fizică și morală a adultului în serviciile de tip rezidențial și propune soluții în cazurile cu risc;
 26. elaborează strategia de intervenție cu următoarele etape: consiliere, lucru individual, lucru cu familia, studii de caz, medierea conflictelor, sensibilizarea și implicarea comunității și a factorilor de decizie;
 27. realizează demersurile necesare pentru găsirea unor forme de protecție care să vină în interesul persoanei adulte cu handicap aflate în nevoie;
 28. respectă opinia adultului în relațiile cu acesta, în luarea deciziilor ce-l privesc;
 29. evaluează în vederea derulării intervenției prin formularea și corelarea instrumentelor de lucru;
 30. elaborează propuneri care să fie incluse în strategia județeană de asistență socială pentru prevenirea și combaterea marginalizării familiilor și persoanelor singure;
 31. acordă asistență, informare și consiliere persoanei adulte în vederea integrării în comunitate;
 32. întocmește anchete sociale la solicitare sau din oficiu;
 33. monitorizează cazurile de violență în familie din județul Constanța de care are cunoștință; culege informații asupra acestora; întocmește o evidență separată, asigură accesul la informații la cererea organelor judiciare și a părților sau reprezentanților acestora;
 34. identificarea situațiilor de risc pentru părțile în conflict și îndrumarea acestora spre servicii de specialitate;
 35. îndrumă părțile aflate în conflict în vederea medierii;
 36. solicită informații cu privire la rezultate medierii;
 37. dezvoltă parteneriate, colaborează cu consiliile locale și ONG-uri, cu alți reprezentanți ai societății civile, în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale, în funcție de realitățile locale, pentru persoanele aflate în nevoie;
 38. elaborează campanii de sensibilizare și implicare a comunității și a factorilor de decizie de la nivel local;
 39. asigură confidențialitatea datelor cu care operează;
 40. monitorizează evoluția cazurilor pentru o perioadă de cel puțin trei luni de la data soluționării lor;
 41. instrumentează cazurile transmise spre soluționare D.G.A.S.P.C Constanța de către C.J. CONSTANTA. respectiv:
 - Cazurile în care petenții solicită C.J. CONSTANTA ajutor financiar pentru rezolvarea situației medicale;
 - Cazurile în care petentul solicită C.J. CONSTANTA ajutor financiar pentru depășirea situației de dificultate socială;
 - Cazurile în care petentul solicită C.J. CONSTANTA consiliere de specialitate pentru depășirea situației de dificultate socială;
 42. după realizarea demersurilor necesare, prevăzute în Procedura de Sistem privind soluționarea cazurilor transmise spre soluționare D.G.A.S.P.C de către C.J. Constanța se vor formula propuneri motivate, bazate pe documentele aflate la dosar, care vor fi cuprinse în raportul privind situația familiei/persoanei adulte;
 43. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;

44. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
45. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.121. Principalele atribuții ale COMPARTIMENTULUI ASISTENȚĂ SOCIALĂ PENTRU PERSOANE ADULTE:

1. instrumentează cazurile și răspunde în conformitate cu prevederile legale la scrisorile, petițiile și sesizările adresate de către Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Constanța, cu privire la persoanele aflate în risc de marginalizare socială;
2. instrumentează cazurile în care petenții solicită ajutor pentru rezolvarea situației medicale;
3. consiliază și informează beneficiarii aflați în situație de risc și care solicită intervenție specializată;
4. monitorizează situația persoanelor cu handicap, precum și a familiilor sau curatorilor acestora, în scopul individualizării planului de intervenție în funcție de specificul problemelor constatate;
5. informarea și consilierea pe problematica specifică a persoanei cu dizabilități referitoare la prestațiile de care beneficiază, serviciile sociale pe care le poate accesa și folosi în scopul integrării socio-profesionale a acestor persoane cu handicap;
6. informarea și consilierea pe problematica serviciilor alternative pentru persoanele aflate în risc social în vederea prevenirii instituționalizării;
7. informarea și consilierea pe problematica instituționalizării persoanelor cu handicap;
8. sensibilizarea și informarea opiniei publice asupra drepturilor persoanelor cu handicap de a avea acces la educație, orientare și formare profesională și participare la viața socială, în scopul îmbunătățirii atitudinii și a comportamentului față de această categorie de persoane;
9. promovarea principiului transparenței și al antrenării tuturor organismelor implicate în sistemul de furnizare a serviciilor, în scopul creșterii calității vieții și reintegrării socio-profesionale a persoanelor cu handicap;
10. promovarea colaborării în cadrul sistemelor locale de servicii de protecție a persoanelor adulte cu handicap și în cadrul comunităților locale;
11. identifică măsuri de intervenție în situații de abuz, neglijare, trafic, migrație, măsuri necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, asigură la cerere consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor, măsurilor și prestațiilor de asistență socială, colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la drepturi;
12. monitorizează evoluția cazurilor pentru o perioadă de cel puțin trei luni de la data soluționării lor;
13. preluarea cazurilor de urgență referitoare la persoanele adulte aflate în dificultate semnalate de către alte instituții publice locale sau județene sau de către persoane fizice și îndeplinirea demersurilor necesare pentru asigurarea de măsuri de protecție socială, în funcție de specificul și gravitatea cazului;
14. participă la acțiunile de implementare a programelor antisărăcie la nivel județean și oferă consultanță autorităților locale în scopul implementării acestor programe la nivel local;
15. monitorizează realizarea la termen a obiectivelor cuprinse în programul județean antisărăcie, colaborând cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței

- sociale, cu serviciile publice de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care sunt implicați în derularea programelor antisărăcie;
16. monitorizează efectul măsurilor adoptate și propune, după caz, extinderea sau diversificarea acestora;
 17. realizează demersurile necesare și răspunde, în conformitate cu prevederile legale, la scrisorile, petițiile și sesizărilor persoanelor adulte aflate în situație de risc de marginalizare socială;
 18. elaborează situațiile solicitate de directorul general sau directorul general adjunct, care stau la baza unor studii sau strategii;
 19. verifică permanent dosarele persoanelor adulte aflate în evidență; efectuează anchete sociale pentru cazurile în evidență (în colaborare cu autoritățile locale), evaluează situația socio-economică a persoanelor și poate propune măsuri de asistență socială;
 20. propune și participă la acțiuni, proiecte, programe pentru persoane adulte aflate în dificultate;
 21. orientează persoanele către alte instituții de asistență socială;
 22. asigură relaționarea și colaborarea cu diverse servicii publice sau private precum și cu alte instituții ce au responsabilități în domeniul protecției sociale a persoanelor adulte;
 23. centralizează date ce cuprind evidența beneficiarilor de măsuri de asistență socială (raportări);
 24. dezvoltă parteneriate și colaborează cu consiliile locale, cu organizații nonguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale, în funcție de realitățile locale, pentru persoanele adulte aflate în situații de risc;
 25. colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța;
 26. tratează cu solitudine, fără discriminații de rasă, sex, vârstă sau religie fiecare persoană victimă a traficului de persoane;
 27. asigură respectarea confidențialității în ceea ce privește viața privată și identitatea personală a victimelor traficului de persoane;
 28. sprijină persoanele victime ale traficului în procesul de recuperare fizică și psihică, precum și în ceea ce privește reintegrarea acestora în societate;
 29. asigură victimelor traficului de ființe umane consiliere socială, psihologică, juridică și facilitează accesul la serviciile medicale;
 30. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
 31. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
 32. elaborează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.122. În cadrul D.G.A.S.P.C Constanta, în subordinea Directorului General Adjunct al Direcției de Asistență Socială, funcționează Centre de tip rezidențial și de recuperare de zi pentru persoane adulte cu handicap, și anume:

- **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Techirghiol - Corpul A**
- **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Techirghiol - Corpul B**
- **Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Năvodari**
- **Centrul de Îngrijire și Asistență Poarta Albă**

- **Centrul de Îngrijire și Asistență Negru Vodă**
- **Centrul de Îngrijire și Asistență Armonia Negru Vodă**
- **Centrul de Îngrijire și Asistență Techirghiol**
- **Centrul Pilot de Servicii Comunitare și Formare de Personal Techirghiol cu Centrul de Recuperare de Zi**
- **Locuințe protejate:**
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Iris
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Dalia
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Azaleea
 - Locuințe Protejate Cumpăna Casa Violeta
 - Locuințe Protejate Lazu Casa Aurelia
 - Locuințe Protejate Lazu Casa Ionuț
 - Locuințe Protejate Techirghiol Casa Liliana
 - Locuințe Protejate Techirghiol Casa Daniel
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Colibri
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Egreta
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Flamingo
 - Locuințe Protejate Topraisar Casa Lebăda
 - Locuința Protejată Casa Aurelia Negru Vodă
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Rubin
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Topaz
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Opal
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Coral
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Smarald
 - Locuințe Protejate Negru Vodă Casa Safir
 - Locuința Protejată Apartament Lirei
- **Adăpostul de Noapte pentru Oamenii Străzii**

Art.123. CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE NEUROPSIHIATRICĂ furnizează următoarele servicii sociale:

- Găzduire;
- Îngrijire personală;
- Recuperare;
- Socializare;
- Integrare/reintegrare.

Art.124. Principalele atribuții ale centrului sunt:

1. asigură furnizarea serviciilor sociale cu titlu permanent, cu găzduire pentru persoanele rezidente ale centrului în baza contractului de furnizare de servicii încheiat cu acesta, sau după caz cu reprezentantul legal;
2. asigură furnizarea serviciilor sociale în interesul beneficiarului prin asistență medicală curentă și de specialitate, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă;
3. asigură întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;
4. întocmește proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
5. organizează activități de socializare în vederea relaționării beneficiarilor cu mediul exterior instituției;
6. acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța beneficiarilor;

7. colaborează cu organizații, instituții și orice forme ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
8. asigură programe individuale de recuperare specifice nevoilor persoanelor cu handicap rezidente;
9. asigură cai de realizare și menținere a legăturii cu familia sau reprezentanții legali ai beneficiarilor;
10. asigură confidențialitatea informațiilor obținute în decursul diverselor activități;
11. participă la identificarea de măsuri privind combaterea și prevenirea excluziunii sociale și cooperează în vederea sensibilizării comunității la nevoile specifice persoanelor cu handicap;
12. asigură respectarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
13. respectă codul de etică profesională;
14. respectă carta drepturilor beneficiarilor și se asigură că este cunoscută și respectată atât de personal cât și de beneficiari;
15. asigură programe individuale de recuperare specifice handicapului și persoanei;
16. elaborează programe de recuperare, individuale și de grup, adaptate afecțiunilor fiecărei persoane;
17. identifică, prin evaluări periodice, pe perioada instituționalizării, persoanele cu dizabilități care pot beneficia de programul de recuperare;
18. organizează activități de terapie ocupațională și ergoterapie în raport cu restantul funcțional al beneficiarilor;
19. organizează activități psiho-sociale și culturale;
20. monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități internate, ulterior finalizării programului de recuperare propus la internare;
21. asigură consiliere și informare privind problematica socială (probleme familiale, psihologice etc.);
22. acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu dizabilități;
23. intervine în combaterea și prevenirea instituționalizării ca posibilitate de abuz din partea familiei;
24. promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice;
25. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament ;
26. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.125. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI ASISTENȚĂ furnizează următoarele servicii sociale:

- Găzduire;
- Îngrijire personală;
- Recuperare;
- Socializare.

Art.126. Principalele atribuții ale centrului sunt:

1. asigură furnizarea serviciilor sociale găzduire, îngrijire personală și asistență medicală curentă în interesul beneficiarului și în baza contractului de furnizare de servicii încheiat cu acesta, sau după caz cu reprezentantul legal;
2. asigura întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;

3. întocmește proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
4. organizează activități de socializare în vederea relaționării beneficiarilor cu mediul exterior instituției;
5. acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța beneficiarilor;
6. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații, instituții și orice forme ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
7. asigură cunoașterea și respectarea codului drepturilor beneficiarilor atât de personal cât și de beneficiari;
8. asigură respectarea standardelor minime de calitate și a indicatorilor stabiliți de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
9. asigură cazarea, hrana, cazarmamentul, condițiile igienico-sanitare, corespunzătoare beneficiarilor;
10. protejează și promovează drepturile și libertățile fundamentale ale beneficiarilor, în vederea creșterii calității vieții acestora;
11. asigură participarea deplină a beneficiarilor la viața comunității, eliminând orice formă de discriminare, având drept scop integrarea socială a acestora;
12. elaborează fiecărui beneficiar pe perioada rezidenței, planuri individuale de intervenție în baza evaluării/reevaluării acestora de către echipa multidisciplinară;
13. asigură căi de realizare și menținere a legăturii cu familia sau reprezentanții legali ai beneficiarilor;
14. asigură confidențialitatea informațiilor obținute în decursul diverselor activități;
15. participă la identificarea de măsuri privind combaterea și prevenirea excluziunii sociale și cooperează în vederea sensibilizării comunității la nevoile specifice beneficiarilor;
16. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
17. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.127. CENTRUL PILOT DE SERVICII COMUNITARE PENTRU PERSOANE CU HANDICAP ȘI FORMARE DE PERSONAL TECHIRGHIOI furnizează următoarele servicii sociale:

- găzduire;
- îngrijire personală;
- recuperare;
- integrare/reintegrare socială;
- formare/pregătire personal.

Art.128. Principalele atribuții ale Centrului Pilot sunt:

1. furnizează serviciile sociale în interesul beneficiarului și în baza contractului de furnizare de servicii încheiat cu acesta, sau după caz cu reprezentantul legal;
2. asigură furnizarea serviciilor sociale cu titlu permanent ori temporar, cu găzduire pentru persoanele rezidente ale centrului și fără găzduire pentru beneficiarii bazei de recuperare medicală în ambulatoriu;
3. identifică, prin evaluări periodice, pe perioada instituționalizării, persoanele cu dizabilități care pot beneficia de programul de recuperare;

4. asigură întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;
5. organizează activități de socializare în vederea relaționării beneficiarilor cu mediul exterior instituției;
6. acordă sprijin și asistența de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța beneficiarilor;
7. dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații, instituții și orice forme ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
8. respectă codul drepturilor beneficiarilor și se asigură că este cunoscut și respectat atât de personal cât și de beneficiari;
9. asigură respectarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
10. respectă codul de etică profesională;
11. asigură programe individuale de intervenție specifice nevoilor persoanelor cu handicap rezidente;
12. identifică și aplică metode de stabilire, menținere și dezvoltare a legăturii cu familia sau reprezentanții legali ai beneficiarilor;
13. asigură confidențialitatea informațiilor obținute în decursul diverselor activități;
14. intervine în combaterea și prevenirea excluziunii sociale, identifică și aplică modalități de sensibilizare a comunității la nevoile specifice persoanelor cu dizabilități;
15. asigură programe de formare, instruire și perfecționare pentru personalul din sistemul de protecție a persoanelor cu dizabilități sau pentru persoanele care doresc să lucreze în acest domeniu, în conformitate cu prevederile legale;
16. sprijină integrarea și reintegrarea profesională/socială a beneficiarilor serviciilor;
17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
18. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.129. CENTRUL DE RECUPERARE DE ZI are următoarele atribuții:

1. identifică nevoile individuale de tratament recuperator ale beneficiarilor;
2. în funcție de tipul de handicap, centrul asigură următoarele activități: kinetoterapie și masaj, electroterapie, magnetoterapie, terapie multisenzorială, hidroterapie, ergoterapie, organizarea și formarea autonomiei personale, reorganizarea conduitelor;
3. realizează monitorizarea și reevaluarea periodică a progreselor înregistrate și a achizițiilor beneficiarilor în urma intervențiilor specializate, întocmind rapoarte de monitorizare lunare sau ori de câte ori se impune;
4. asigură o intervenție personalizată în funcție de nevoile specifice ale beneficiarilor;
5. urmărește modalitățile concrete de punere în aplicare a procedurilor de recuperare, integrarea și evoluția beneficiarilor în cadrul serviciului și formulează propuneri vizând completarea sau modificarea planului de recuperare sau îmbunătățirea calității îngrijirii acordate;
6. asigură accesul și participarea beneficiarilor la activități variate și eficiente de abilitare și reabilitare în conformitate cu nevoile lor specifice;
7. asigură programe individuale de intervenție specifice nevoilor persoanelor cu handicap ce accesează serviciile centrului de recuperare de zi;
8. contribuie la realizarea obiectivelor cuprinse în planul de recuperare/servicii;

9. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
10. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.130. Dispoziția de admitere a beneficiarului în centrul de recuperare de zi este emisă de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța după încheierea contractului de furnizare de servicii încheiat cu acesta, sau după caz cu reprezentantul legal;

Art.131. LOCUINȚELE PROTEJATE au următoarele atribuții:

1. asigură persoanelor adulte cu handicap găzduire de tip familial în sistem protejat, precum și asistență și suport pentru asigurarea unei vieți autonome și active, servicii acordate în baza contractului de furnizare de servicii încheiat cu acesta, sau după caz cu reprezentantul legal;
2. asigură beneficiarilor sprijin pentru a stabili și respecta reguli de comportament și organizare a traiului în comun, în locuința pe care o ocupă în comun;
3. asigură beneficiarilor sprijin adecvat, pentru a duce un trai pe cât posibil independent, în baza evaluării cerințelor individuale;
4. asigură beneficiarilor sprijin pentru exercitarea efectivă și responsabilă a dreptului la decizie și autonomie;
5. asigură beneficiarilor sprijin pentru a deveni membri activi și responsabili ai comunității de apartenență;
6. asigură respectarea standardelor minime de calitate pentru locuințele protejate pentru persoane cu handicap;
7. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
8. elaborează procedurile operaționale din cadrul locuințelor; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.132. ADĂPOSTUL DE NOAPTE PENTRU OAMENII STRĂZII are următoarele atribuții:

1. identifică potențialii beneficiari ai adăpostului;
2. oferă informații despre serviciile oferite beneficiarilor;
3. realizează ancheta socială în scopul analizei situației sociale și economice a persoanelor aflate în adăpost;
4. întocmește fișele de evaluare inițială și dosarele beneficiarilor;
5. realizează planul de intervenție adaptat nevoilor persoanelor ce accesează serviciile;
6. asigură sprijin și îndrumare pentru integrarea/reintegrarea familială, socială sau profesională a beneficiarilor;
7. oferă beneficiarilor servicii de igienizare;
8. organizează diferite activități educative-informative pentru beneficiari;
9. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament ;
10. elaborează procedurile operaționale din cadrul adăpostului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

CAP.VI. ATRIBUȚIILE STRUCTURILOR FUNCȚIONALE AFLATE ÎN SUBORDONAREA DIRECTĂ A DIRECTORULUI GENERAL ADJUNCT ECONOMIC

Art.133. Principalele atribuții ale **SERVICIULUI CONTABILITATE BUGET cu Compartimentul Contabilitate Gestiune** sunt:

1. organizează și conduce evidența contabilă a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, precum și a centrelor de plasament din subordinea acesteia, în condițiile Legii contabilității nr.82/1991 republicată, cu modificările și completările ulterioare a O.M.F.P. nr.1917/2005 cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
2. întocmește balanța de verificare la timp și răspunde de exactitatea datelor contabile furnizate și de realizarea acestora;
3. organizează și conduce contabilitatea veniturilor încasate și a cheltuielilor efectuate potrivit bugetului aprobat, a veniturilor extrabugetare și a fondurilor cu destinație specială;
4. urmărește înregistrările în contabilitate potrivit planului de conturi și normelor metodologice emise de Ministerul Finanțelor și verifică concordanța rulajelor și soldurilor din conturile analitice cu balanța de verificare lunară;
5. efectuează controlul financiar preventiv în lipsa directorului economic;
6. organizează și coordonează lucrările de inventariere generală a patrimoniului instituției;
7. asigură gestionarea magaziei de imprimate, rechizite și alte valori aflate în gestiunea casierului;
8. ține evidența analitică a tuturor furnizorilor și debitorilor;
9. ține evidența analitică și sintetică a mijloacelor fixe existente în cadrul instituției;
10. urmărește decontarea cheltuielilor efectuate de către asistenții maternali profesioniști pentru creșterea și îngrijirea copiilor aflați în plasament conform prevederilor în vigoare;
11. primește, verifică, analizează, ordonă documentele justificative, le supune controlului financiar preventiv propriu, după caz, întocmește documentele de plată pe care le înaintează la bancă /casierie pentru decontare;
12. efectuează operațiuni de încasări și plăți prin casieria proprie, în condițiile prevederilor legale, verifică periodic respectarea disciplinei de casă;
13. asigură relația instituției cu băncile unde sunt deschise conturile de disponibilități;
14. participă la elaborarea, coordonarea financiar contabilă și aplicarea unor proiecte derulate prin finanțări diverse;
15. colaborează cu celelalte servicii și birouri din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;

17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
18. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.134. Principalele atribuții ale **COMPARTIMENTULUI FINANCIAR, SALARIZARE** sunt următoarele:

1. primirea verificarea și introducerea pontajelor, verificarea și listarea statelor de plata pentru personalul D.G.A.S.P.C Constanta;
2. listarea statelor, fluturașilor, centralizatoarelor, recapitulațiilor și reținerilor;
3. calculul primelor trimestriale și celui de-al XIII-lea salariu;
4. introducerea concediilor medicale;
5. introducerea ajutoarelor de înmormântare;
6. introducerea C.A.R.-învățământ ,diferențe și alte drepturi salariale;
7. introducerea reținerilor sindicat, imputații, pensii alimentare, Colegiul Medicilor, O.A.M.R.;
8. întocmirea, listarea și depunerea la bancă a listelor de card-uri;98.întocmirea și listarea fișelor fiscale anuale;
9. întocmirea ordinelor de plată cu reținerile pe salarii și viramentele către bugetul de stat;
- 10.întocmirea notei contabile lunare pentru salarii;
- 11.întocmirea adeverințelor pentru dosarul pentru indemnizația de creștere a copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani;
- 12.întocmirea situațiilor statistice solicitate de catre Directia de Statistica Constanta, Ministerul Finanțelor Publice – Direcția de Trezorerie Constanța :”Ancheta asupra câștigurilor salariale” (S1-Lunar),”Costul forței de muncă”(S3 – Anual); Activitatea unitatilor sanitare ”(SAN Anual), situația semestrială privind cheltuielile și numărul de personal întocmirea lunară a situațiilor cu cheltuieli de personal (monitorizarea cheltuielilor de personal) pentru Consiliul Județean Constanța;
- 13.întocmirea declarațiilor lunare: 100, C.A.S., Concedii medicale, C.A.S.S., Șomaj;
- 14.soluționeaza petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
15. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
- 16.elaborează procedurile operaționale din cadrul compartimentului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.135. Principalele atribuții ale **BIROULUI ACHIZITII, URMARIRE CONTRACTE** sunt următoarele:

1. întocmește planul anual de achiziții publice al Direcției si unităților subordonate;
2. elaborează Documentația pentru Elaborarea și Prezentarea Ofertelor necesare procedurilor de achiziții publice aplicate, cu specificațiile tehnice pentru achizițiile publice de produse și servicii;
3. pregătește și organizează ședințele comisiei de achiziție publică la nivelul direcției;

4. sprijină comisia de achiziție publică în vederea elaborării hotărârilor de adjudicare a ofertelor depuse și comunicării rezultatelor acestora persoanelor interesate;
5. întocmește contractele de achiziție publică (și eventualele acte adiționale la acestea) și urmărește modul de îndeplinire a acestora;
6. efectuează studii de piață, colectează oferte de preț de la diferiți oferanți și propune conducerii modalitățile de achiziție, conform legii;
7. confirmă îndeplinirea corespunzătoare a contractelor de achiziție de către furnizori, prestatori și executanți în vederea îndeplinirii obligațiilor de plăta în favoarea acestora.
8. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G.nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
9. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
10. elaborează procedurile operaționale din cadrul biroului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.136. Principalele atribuții ale **Centrului Intervenții-Coloana Auto** sunt următoarele:

1. intervine de urgență în cazurile de avarii apărute în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța;
2. intervine de urgență la preluarea beneficiarilor serviciilor sociale, copii și adulți, asigurând transportul acestora;
3. întocmește lista tuturor aparatelor de măsură și control (AMC) aflate la centrele din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța pentru verificarea metrologică anuală și efectuează studiu de piață pentru identificarea societăților comerciale care pot efectua verificarea metrologică și eventualele reparații care se impun;
4. vizează referatele de la centre și servicii referitoare la reparații curente și organizează deplasarea echipei de intervenții pentru reparații;
5. vizează referatele de la centre și servicii referitoare la transferul mijloacelor fixe și obiectelor de inventar și organizează transportul acestora;
6. verifică periodic starea instalațiilor și utilajelor din Centrele rezidențiale și sediul D.G.A.S.P.C Constanța și ia măsuri în vederea reparării acestora;
7. întocmește lista aparatelor medicale aflate în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C Constanța pentru întreținerea acestora și efectuează studiu de piață pentru identificarea societăților comerciale care pot efectua întreținerea acestora și eventuale reparații;
8. participă la inventare de casare, anuale sau ori de câte ori o cer problemele din direcție;
9. lansează comenzi către prestatorul de servicii în cazul defecțiunilor apărute la aparatura electrocasnică și electronică din centre;
10. verifică starea tehnică a autovehiculelor din componența parcului auto al D.G.A.S.P.C Constanța, vizează referate pentru efectuarea reparațiilor care se impun și lansează comenzi către prestatorul de servicii auto;
11. întocmește lista autovehiculelor cu toate datele tehnice în vederea obținerii rovinietelor, ITP, RCA;
12. întocmește caiete de sarcini atunci când D.G.A.S.P.C Constanța organizează proceduri de achiziție piese auto și servicii auto conform legislației în vigoare în domeniul achizițiilor publice;

13. vizează referatele primite de la centre și servicii și stabilește pe baza acestor referate traseele autovehiculelor aflate în parcul D.G.A.S.P.C – Constanța;
14. elaborează raportările anuale către Consiliul Local – Constanța referitoare la parcul auto;
15. asigură menținerea curățeniei în clădirile de birouri ale D.G.A.S.P.C Constanța;
16. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;
17. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
18. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

Art.137. Principalele atribuții ale CENTRULUI ADMINISTRATIV, PATRIMONIU, TEHNIC sunt:

1. întocmește planul de investiții (lucrări, dotări, proiecte) precum și a planului de reparații curente, dotări și servicii de reparații și întreținere a patrimoniului instituției;
2. întocmește documentația în vederea obținerii avizelor RAJA, RADET, ELECTRICA, CONGAZ, ROMTELECOM etc. pentru lucrările de investiții, reparații curente și reparații capitale, pentru racorduri de alimentare cu apă, canalizare și racorduri electrice și se ocupă de obținerea acestor avize;
3. întocmește documentația necesară obținerii autorizației de funcționare pentru centrele de plasament pe linie de PSI;
4. elaborează devize estimative pentru lucrări de igienizare, reparații curente și pentru lucrări de reparații propuse pe parcursul anului prin referate de către șefii de centre;
5. elaborează tema de proiectare pentru obiective noi de investiții;
6. semnează procesele-verbale de recepție la fazele determinante și la terminarea lucrărilor;
7. completează cartea tehnică a construcțiilor;
8. elaborează raportările anuale către Consiliul Local Constanța și Consiliile Locale din Județul Constanța referitoare la patrimoniu;
9. lansează comenzi de combustibil calor extra, GPL și monitorizează onorarea comenzilor;
10. se ocupă de obținerea autorizațiilor de utilizator final, și de confirmarea livrărilor de combustibil la Direcția accize și operațiuni vamale Constanța;
11. întocmește raportările referitoare la consumul de combustibil de încălzire scutit de accize către Direcția accize și operațiuni vamale Cta;
12. se ocupă de obținerea Certificatului de Urbanism și a Autorizației de Construire pentru lucrările de investiții și pentru racordurile de alimentare cu apă, canalizare, racordurile electrice și de gaze;
13. întocmește caiete de sarcini atunci când D.G.A.S.P.C Constanța organizează proceduri de achiziție lucrări curente de reparații și igienizări conform legislației în vigoare în domeniul achizițiilor publice;
14. participă în comisiile de evaluare a ofertelor, conform dispozițiilor legislației în vigoare în domeniul achizițiilor publice;
15. întocmește referate de necesitate pentru service-uri anuale și verificări metrologice;

16. întocmește planul de pază al obiectivelor aflate în subordinea D.G.A.S.P.C Constanța și se ocupă de obținerea avizului Poliției Române pentru aceste planuri de pază;
17. inventariază lunar problemele tehnice și administrative din clădirile de birouri și din centrele D.G.A.S.P.C Constanța și întocmește referate de necesitate pentru rezolvarea lor;
18. asigură întreținerea rețelei de calculatoare și a serverelor;
19. actualizează site-ul D.G.A.S.P.C Constanța;
20. răspunde de existența licențelor Microsoft Office (Word și Excel) precum și pentru program antivirus la toate calculatoarele D.G.A.S.P.C Constanța;
21. întocmește caiete de sarcini atunci când D.G.A.S.P.C Constanța organizează proceduri de achiziție echipamente IT și service IT;
22. efectuează studii de piață și solicită oferte de preț pentru produse IT;
23. colaborează cu furnizorii de servicii de internet și telefonie fixă, în vederea identificării și eliminării eventualelor probleme apărute în furnizarea serviciilor respective;
24. se ocupă de utilizarea echipamentelor de sunet și lumini ale D.G.A.S.P.C Constanța la evenimentele cultural-artistice organizate de către instituție și centrele subordonate;
25. asigură, potrivit dispozițiilor Legii nr.132/2010, implementarea și gestionarea sistemului de colectare selectivă a deșeurilor;
26. asigură arhivarea dosarelor D.G.A.S.P.C Constanța și Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap;
27. arhivează documentele în depozitul arhivei pe bază de inventar și proces – verbal de predare – primire, întocmite potrivit anexelor nr. 2 și 3 din Legea nr.16/1996;
28. ține evidența tuturor intrărilor și ieșirilor de unități arhivistice din arhiva într-un registru, potrivit anexei nr. 4 din Legea nr.16/1996;
29. eliberează documentele din arhivă, la cererea compartimentelor din D.G.A.S.P.C Constanța, numai cu aprobarea conducerii instituției;
30. extrage din documentele aflate în arhivă datele solicitate de către compartimentele din D.G.A.S.P.C Constanța;
31. scoate din evidența arhivei documente numai cu aprobarea conducerii D.G.A.S.P.C Constanța și cu avizul Serviciului Județean al Arhivelor Naționale, în urma selecționării, transferului în alt depozit de arhivă sau ca urmare a distrugerii provocate de calamități naturale ori de un eveniment exterior imprevizibil și de neînălțurat;
32. anual, grupează în unități arhivistice documentele, potrivit problematicii și termenelor de păstrare stabilite în nomenclatorul documentelor de arhivă;
33. întocmește nomenclatorul documentelor de arhivă pentru documentele proprii D.G.A.S.P.C Constanța, nomenclator care se avizează de către Serviciul Județean al Arhivelor Naționale;
34. înregistrarea facturilor sosite de la centre și furnizorii direcției;
35. înregistrarea corespondenței sosite prin poșta simplă și poșta specială;
36. înregistrarea corespondenței pentru Comisia Superioară București;
37. participă la inventare anuale sau ori de câte ori o cer problemele din direcție;
38. se ocupă de valorificarea deșeurilor rezultate din operațiunea de casare la nivelul centrelor din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța, întocmind documentația pentru vânzarea prin licitație publică cu strigare, în conformitate cu prevederile H.G. nr.841/1995, modificată prin H.G. nr.966/1998 privind procedura de valorificare a bunurilor aparținând instituțiilor publice;
39. soluționează petițiile conform Legii nr.233/2002 pentru aprobarea O.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționarea a petițiilor și a prezentului Regulament de Organizare și Funcționare;

40. asigură funcționarea în parametrii normali a centralelor termice și a cazanelor de apă caldă din centrele de plasament;
41. colaborează cu instituțiile abilitate în vederea autorizării anuale a electricienilor din cadrul instituției;
42. colaborează cu I.S.C.I.R. pentru autorizarea fochiștilor din centrele de plasament;
43. colaborează cu celelalte servicii din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor de serviciu.
44. urmărește execuția pe faze de lucrări, a conformității acestora cu cele contractate;
45. propune și întocmește note de comandă suplimentare sau de renunțare;
46. ține evidența și face modificările necesare în cartea tehnică a imobilului;
47. urmărește comportarea în timp a construcțiilor și solicită remedierea eventualelor nereguli apărute;
48. vizează situațiile de lucrări în vederea decontării acestora;
49. îndeplinește orice alte sarcini noi care apar urmare modificărilor intervenite în legislația ce reglementează activitatea în domeniul de activitate, după aprobarea acestui regulament;
50. elaborează procedurile operaționale din cadrul centrului; asigură difuzarea acestora către toate componentele funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța, ținând cont de nivelul de colaborare.

CAP.VII. CONDUCEREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSTANȚA

Art.138. Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța se asigură de Directorul General și de Colegiul Director.

Art.139. Directorul General are următoarele atribuții principale:

1. exercită atribuțiile ce revin Direcției generale în calitate de persoană juridică;
2. exercită funcția de ordonator secundar de credite;
3. întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției generale și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării Colegiului Director și aprobării Consiliului Județean Constanța;
4. elaborează și supune aprobării consiliului județean proiectul strategiei anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de asistență socială și protecția copilului, având avizul colegiului director și al comisiilor;
5. elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială și protecția copilului, stadiul implementării strategiilor prevăzute la pct.4 și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi comisiilor;
6. aprobă statul de personal al Direcției generale; numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției generale, potrivit legii; elaborează și propune spre aprobare consiliului județean statul de funcții al Direcției generale, având avizul colegiului director;
7. controlează activitatea personalului din cadrul Direcției generale și aplică sancțiuni disciplinare acestui personal;
8. constată contravențiile și propune aplicarea sancțiunilor prevăzute la art.135 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
9. este vicepreședintele comisiei pentru protecția copilului și reprezintă Direcția generală în relațiile cu aceasta;
10. asigură executarea hotărârilor comisiei pentru protecția copilului;
11. aprobă acordarea de ajutoare materiale sau bănești familiilor care au în întreținere copii, în baza propunerilor și a anchetelor sociale înaintate de către serviciile de specialitate;
12. aprobă plasamentul în regim de urgență al copilului în sistemul de protecție al județului Constanța;
13. emite dispoziție de revocare a plasamentului în regim de urgență;
14. exercită drepturile și obligațiile părintești față de copiii care beneficiază de măsura plasamentului în regim de urgență precum și față de bunurile acestora, conform prevederilor legale în vigoare;
15. aprobă internarea în regim de urgență a persoanelor adulte cu dizabilități aflate în dificultate într-o instituție de protecție a adultului;
16. emite dispozițiile de acordare/neacordare a atestatului de persoană sau familie aptă să adopte;
17. aprobă și emite dispoziția de admitere în cadrul centrelor de recuperare, centrului de recuperare de zi, centrului maternal și Adăpostului de zi și de noapte pentru copiii străzii din cadrul D.G.A.S.P.C Constanța;
18. emite dispoziții privind desemnarea unui înlocuitor în vederea predării/preluării integrale a obligațiilor și sarcinilor de serviciu în perioada absenței titularului, în cazul conducătorilor serviciilor de specialitate și ale componentelor funcționale ale D.G.A.S.P.C Constanța.

Art.140. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Directorul General emite dispoziții.

Art.141. Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța este sprijinit de trei directori generali adjuncți, din care unul coordonează activitățile din domeniul protecției copilului, unul coordonează activitatea din domeniul protecției persoanelor adulte, iar al treilea coordonează activitatea direcției economice.

Art.142. În absența Directorului General, atribuțiile acestuia se exercită de unul dintre Directorii Generali adjuncți, desemnat prin dispoziția Directorului General, în condițiile prezentului regulament.

Art.143. Directorul General Adjunct al Direcției de Protecție a Copilului are următoarele atribuții principale:

1. Coordonează activitatea următoarelor servicii/birouri/compartimente ale aparatului de specialitate și ale altor componente funcționale:
 - Serviciul de evaluare complexă pentru copil
 - Serviciul de intervenție în situații de abuz, neglijare și violență în familie
 - Compartiment telefonul cazurilor de urgență
 - Serviciul de intervenție în situații de trafic, migrație, repatrieri, exploatare și asistență stradală
 - Serviciul Management de caz pentru copil:
 - Biroul Alternative de Tip Familial:
 - Asistenții maternali
 - Compartimentul Rezidențial Copii
 - Centrul de Intervenție în regim de urgență
 - Centrul de plasament "Antonio"
 - Centrul de plasament "Delfinul"
 - Centrul de plasament "Micul Rotterdam"
 - Centrul de plasament "Ovidiu" cu Modulul Deprinderi pentru o Viață Independentă
 - Centrul de plasament "Traian"
 - Complexul de Servicii Comunitare "Orizont" cu centrul de recuperare
 - Complexul de Servicii Comunitare "Sparta Rotterdam" cu centru de recuperare
 - Complexul de Servicii Comunitare "Cristina" cu centru de recuperare
 - Centrul de primire a copilului în regim de urgență cu Modulul de primire în regim de urgență pentru mamă-copil
 - Adăpostul de zi și de noapte pentru copiii străzii
 - Centrul Maternal Mangalia
 - Centrul de zi pentru copii cu autism
2. Colaborează cu Directorul General la elaborarea proiectelor strategiilor anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de protecție a copilului la nivelul județului Constanța, inclusiv a serviciilor de sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea și dezvoltarea copilului, pe care le prezintă pentru avizare colegiului director, apoi comisiei.
3. Colaborează cu Directorul General la elaborarea proiectelor rapoartelor generale privind activitatea de protecție a copilului, stadiul implementării strategiilor și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi Comisiei pentru Protecția Copilului.

4. Îndeplinește orice alte atribuții delegate de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța, cu respectarea legislației în vigoare.

Art.144. Directorul General adjunct al Direcției de Asistență Socială are următoarele atribuții principale:

1. Coordonează activitatea următoarelor servicii și compartimente ale aparatului propriu:
 - Serviciul de evidență și plată prestații sociale
 - Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap
 - Biroul management de caz pentru adulți
 - Compartimentul asistență socială pentru persoane adulte
 - Centre rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap
 - C.R.R.N.Techirghiol – Corpul A
 - C.R.R.N.Techirghiol Corpul B
 - C.R.R.N. Năvodari
 - C.I.A. Poarta Albă
 - C.I.A. Negru Vodă
 - C.I.A. Armonia Negru Vodă
 - C.I.A Techirghiol
 - Centrul Pilot de Servicii Comunitare și Formare de Personal Techirghiol cu Centrul de Recuperare de Zi
 - Locuințe protejate:
 - Locuințe Protejate Cumpăna
 - Locuințe Protejate Lazu
 - Locuințe Protejate Techirghiol
 - Locuințe Protejate Topraisar
 - Locuințe Protejate Negru Vodă
 - Locuința Protejată Casa Aurelia Negru Vodă
 - Adăpostul de Noapte pentru Oamenii Străzii
2. Colaborează cu Directorul General la elaborarea proiectelor strategiilor anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de protecție a adultului la nivelul județului Constanța, inclusiv a serviciilor de sprijin și asistență socială pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea și dezvoltarea adultului, pe care le prezintă pentru avizare colegiului director.
3. Colaborează cu Directorul General la elaborarea proiectelor, rapoartelor generale privind activitatea de protecție a adultului, stadiul implementării strategiilor și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director.
4. Îndeplinește orice alte atribuții delegate de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța, cu respectarea legislației în vigoare.

Art.145. Directorul General adjunct al Direcției Economice are următoarele atribuții principale:

1. Coordonează activitatea următoarelor servicii și compartimente ale aparatului propriu:
 - Serviciul Contabilitate - Buget
 - Compartiment Contabilitate Gestione
 - Birou Achiziții, Urmărire Contracte
 - Compartiment Financiar, Salarizare
 - Centru Intervenții - Coloana auto
 - Centru Administrativ, Patrimoniu, Tehnic

2. Asigură elaborarea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli și a proiectelor de eșalonare sau de modificare a acestora, având în vedere necesitatea, oportunitatea și baza legală a cheltuielilor, justa dimensionare a cheltuielilor bugetare, creștere eficientă în utilizarea fondurilor.
3. Verifică și analizează legalitatea, necesitatea și oportunitatea propunerilor de eșalonare sau de modificare a bugetului și întocmește documentele necesare, pe care le supune aprobării consiliului județean, potrivit competenței.
4. Urmărește încadrarea strictă a cheltuielilor în prevederile bugetelor de venituri și cheltuieli aprobat precum și evidența decontărilor debitorii și creditorii.
5. Organizează și conduce contabilitatea unității în conformitate cu actele normative în vigoare.
6. Asigură și răspunde de exercitarea, în condițiile legii, a controlului financiar preventiv.
7. Asigură întocmirea bilanțului contabil și a anexelor prevăzute de lege la acesta, precum și întocmirea și înaintarea spre aprobare Consiliului Județean Constanța a contului de execuție bugetară.
8. Îndeplinește orice alte atribuții delegate de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța, cu respectarea legislației în vigoare.

Art.146. Colegiul director al D.G.A.S.P.C Constanța este compus din Directorul General, directorii generali adjuncți, personalul de conducere din cadrul Direcției generale, precum și 3 consilieri județeni, având cu precădere studii socio-umane, propuși de președintele Consiliului Județean Constanța. Președintele colegiului director este secretarul județului Constanța. În situația în care președintele colegiului director nu își poate exercita atribuțiile, acestea sunt exercitate de către Directorul General al Direcției generale.

Art.147. Colegiul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea Directorului General, precum și în ședință extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea Directorului General, a președintelui colegiului director sau a unuia dintre directorii adjuncți.

Art.148. La ședințele colegiului director pot participa, fără drept de vot, președintele consiliului județean, membrii comisiei pentru protecția copilului, consilieri județeni, precum și alte persoane invitate de membrii colegiului director.

Art.149. Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

1. analizează și controlează activitatea D.G.A.S.P.C Constanța; propune Directorului General măsurile necesare pentru îmbunătățirea activităților D.G.A.S.P.C Constanța;
2. avizează proiectul bugetului propriu al D.G.A.S.P.C Constanța și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
3. avizează proiectul strategiei și rapoartelor elaborate de Directorul General al D.G.A.S.P.C Constanța; avizul este consultativ;
4. propune Consiliului Județean modificarea structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale D.G.A.S.P.C Constanța, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acestuia;
5. propune Consiliului Județean Constanța instrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniul D.G.A.S.P.C Constanța, altele decât bunurile imobile, prin licitație publică, organizată în condițiile legii;
6. propune Consiliului Județean Constanța concesionarea sau închirierea de bunuri sau servicii de către D.G.A.S.P.C Constanța, prin licitație publică organizată în condițiile legii;

7. întocmește și propune spre avizare, respectiv aprobare, potrivit legii, statul de funcții precum și premiile și sporurile care se acordă la salariul personalului Direcției, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Constanța, în condițiile legii.

Art.150. Colegiul director îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a Consiliului Județean Constanța;

Art.151. Ședințele colegiului director se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și a președintelui. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, colegiul director adoptă hotărâri, cu votul majorității membrilor prezenți.

CAP.VIII. COLABORĂRI CU INSTITUȚII PUBLICE ȘI ORGANISME NEGUVERNAMENTALE

Art.152. Direcția Generală colaborează, în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, cu alte servicii de specialitate din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Constanța, precum și al consiliilor locale de pe teritoriul județului care au organizate servicii de asistență socială ori compartimente cu atribuții în domeniu.

Art.153. Direcția Generală poate colabora, în situații de interes reciproc, cu servicii similare din alte județe și din sectoarele municipiului București, realizând inclusiv schimb de informații utile privind situația unor persoane aflate în dificultate ori a familiilor acestora și convenții de colaborare în interes reciproc.

Art.154. Direcția Generală colaborează și cooperează în soluționarea unor segmente din activitatea de protecție a persoanei aflate în dificultate, pentru elaborarea și implementarea în comun a unor programe și proiecte de interes în domeniu cu Inspectoratul Școlar Județean, Autoritatea Județeană pentru Sanatate Publica, Inspectoratul General al Poliției, Direcția de Munca, Solidaritate Sociala si Familie, Casa Județeană de Pensii, Casa Județeană de Asigurări de Sănătate, Parchetele de pe lângă judecătoriile locale și Tribunalul Județean, precum și cu alte autorități sau instituții publice.

Art.155. Direcția Generală colaboreaza cu: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstrnice, conform prevederilor legale.

Art.156. În realizarea obiectivelor cuprinse în strategia județeană, Direcția Generală poate colabora, în condițiile legii, și cu organisme private autorizate care desfășoară activitate în domeniul protecției persoanei aflate în dificultate, cu organizații neguvernamentale cu activități în domeniu, române sau străine, cu reprezentanții cultelor religioase recunoscute de lege și statul român, precum și cu agenți economici.

CAP. IX. DISPOZIȚII FINALE

Art.157. Modificarea și completarea Regulamentului, după aprobarea acestuia, se va face de fiecare dată când din actele normative apărute rezultă sarcini importante care nu au fost prevăzute la data întocmirii acestuia, dar nu mai târziu de un an.

Art.158. Anual, după aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, șefii compartimentelor (directorii generali adjuncți, șefii de servicii și birouri, precum și șefii de centre) vor actualiza, în corelație cu prevederile Regulamentului, fișele posturilor din structurile conduse de aceștia.

Art.159. Șefii de servicii, birou și șefii de centru își vor organiza activitatea în conformitate cu standardele minime obligatorii privind protecția copilului și a standardelor minime de calitate privind protecția persoanelor adulte, în acest sens asigurând diseminarea și implementarea acestora.

Art.160. Prezentul regulament se completează de drept cu reglementările legale în vigoare.

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Statelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Potrivit competențelor instituite și reglementate de legea administrației publice locale, Consiliul Județean Constanța, ca autoritate autonomă a administrației publice locale aprobă organigrama, ștutul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare al instituțiilor și serviciilor publice de interes județean, asigurând cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța este instituție publică de interes județean cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, având un patrimoniu propriu și realizează măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

În conformitate cu prevederile Legii nr.339/2015 privind bugetul de stat pe anul 2016, ale Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, precum și ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, Consiliul Județean aprobă bugetul de venituri și cheltuieli ale instituțiilor publice din subordinea sa.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 91, alin. 2, lit. (c) și pct. 2, precum și art. 97 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, în scopul funcționării acestei instituții este necesară aprobarea Organigramei, a Statelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Suma supusă aprobării, reprezentând Bugetul de Venituri și Cheltuieli al D.G.A.S.P.C. Constanța, pe anul 2016, este repartizată pe capitole bugetare conform propunerii conducerii instituției, având avizul Colegiului Director.

Referitor la Lista de investiții pentru anul 2016 propusă spre aprobare, menționăm următoarele:

- **La Capitolul A – Lucrări în continuare:**

- se află în stadiu de execuție **locuința protejată din localitatea Topraisar**, realizată în colaborare cu o fundație irlandeză;

- **La Capitolul B – Lucrări noi:**

- Realizare **reamenajare spații birou la sediul din str. Decebal nr.22** în scopul măririi suprafeței utile a acestora;
- În str. Lahovari din municipiul Constanța există o **clădire în stadiu avansat de degradare pentru care există expertiză tehnică ce impune demolarea acesteia**;
- La Centrul Maternal din Mangalia se impune **realizarea consolidării structurii de rezistență a clădirii**, acest aspect fiind rezultatul unei expertize tehnice.
- Realizare **reparații capitale, recompartimentare și modernizare a imobilului situat în municipiul Constanța, str. Dorobanți nr.31** în vederea dezvoltării unui serviciu destinat oamenilor străzii (Adăpost de noapte pentru oamenii străzii);

- Urmare lucrărilor de reparații capitale realizate la Centrul de Plasament Traian din municipiul Constanța, str. Nicu Mandai nr.15 este necesară **contruirea unei noi clădiri având ca destinație "spălătorie"**, ce va deservi centrul, precum și a **instalării unei centrale termice pe gaze**, necesară furnizării apei calde menajere și încălzirii clădirii centrului;
 - În localitatea Techirghiol str. Mihail Sadoveanu nr.9 există realizată o expertiză tehnică pentru corpurile de clădire D, E și magazie care impune **demolarea acestora din cauza deteriorărilor grave a structurilor de rezistență**;
 - **La locuința protejată din localitatea Topraisar**, în stadiu de execuție cu sprijinul unei fundații irlandeze, trebuie asigurat **bransamentul la instalațiile de apă, canalizare, gaze lichefiate și curent electric**;
 - Luând în considerare faptul că, în perioada sezonului rece, și nu numai, în localitățile Topraisar, Lazu-Agigea, Negru-Vodă și Poarta Albă situațiile de întrerupere a curentului electric sunt dese, centralele termice și instalațiile ce deservește serviciile rezidențiale din aceste localități nu funcționează creând condiții total improprii de locuit beneficiarilor acestora, **se impune achiziționarea unor generatoare fixe, conform puterii instalate în aceste locații și integrarea acestora în instalațiile electrice**;
 - Urmare controalelor reprezentanților Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență Dobrogea în locațiile în care sunt furnizate servicii de tip rezidențial, copiilor și adulților, **este necesară executarea unor instalații interioare de sesizare a incendiilor (CIA Poarta Albă, CPSCPHFP Techirghiol, CIA Sf. Andrei Negru-Vodă, CRRN Techirghiol, CP Ovidiu) în scopul prevenirii situațiilor de urgență**;
 - Pentru asigurarea unor servicii de calitate beneficiarilor serviciilor din cadrul CSC Orizont, Adăpostul de noapte pentru oamenii străzii, CP Antonio, apartamentele situate în municipiul Constanța str. Orhideelor, respectiv str. Badea Cârțan, **se impune executarea de bransamente și instalații de utilizare a gazelor naturale și alimentare a centralelor termice pentru prepararea apei calde menajere și a furnizării căldurii**;
 - Având în vedere realizarea centralei electrice eoliene la CIA Poarta-Albă, pentru o mai bună gestionare a energiei electrice produsă de aceasta și pentru exploatarea la parametrii a centralei geotermale (pompa de căldură) din cadrul acestui centru, se propune **schimbarea alimentării prin mărirea puterii instalate printr-o instalație legată de punctul de transformare și distribuție ce deservește centrala eoliană**;
 - Pentru îmbunătățirea randamentului privind furnizarea/asigurarea cu apă caldă menajeră, necesară în exploatarea CIA Poarta Albă și CIA Armonia Negru-Vodă, conform proiectelor și recomandărilor proiectantului, **sunt necesare modificarea instalațiilor din centrale termice și racordarea a câte unui boiler, cu capacitate de 1000 l**;
- **La Capitolul C.1.1. – Dotări** – sunt propuse, conform Listei de dotări, **achiziționarea de utilaje spălătorie, bucătărie, centrale termice și mobilier** necesare înlocuirii celor vechi, celor deteriorate, a celor cu un grad ridicat de uzură, defecțiuni constatate urmare evaluărilor realizate de către specialiști;
 - **La Capitolul C.1.2.- Computere, copiatoare, programe info** - sunt propuse **achiziționarea de computere personale, copiatoare (multifuncționale), imprimante, echipamente pentru rețeaua intranet, precum și programe informatice** în scopul asigurării unor servicii de calitate beneficiarilor DGASPC

Constanța, pentru îmbunătățirea și eficientizarea timpului și condițiilor de muncă, precum și pentru exploatarea în bune condiții a infrastructurii Network;

- **La Capitolul C.1.3. - Auto** – este necesară asigurarea continuării plății ratelor de leasing pentru 5 autoturisme aflate în dotarea parcului auto al DGASPC Constanța;
- **La Capitolul C.2. – Studii, proiecte, taxe și avize și alte cheltuieli de investiții** – sunt propuse sumele necesare efectuării proiectării, plății taxelor și avizelor, conform legislației în vigoare, în vederea realizării lucrărilor prevăzute la Capitolul B.

În ceea ce privește aprobarea Organigramei, Ștatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, facem următoarele precizări:

- în conformitate cu prevederile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale și ale HG nr.118/2014 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, **DGASPC Constanța este acreditată ca furnizor de servicii sociale și are obligația licențierii serviciilor sociale aflate în subordine;**
- la nivelul DGASPC Constanța funcționează Complexe de locuințe protejate care au în structură 2, 4 sau 6 case de tip familial destinate persoanelor adulte cu dizabilități; potrivit dispozițiilor art.3 din Ordinul nr.67/2015 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, **DGASPC Constanța are obligația să licențieze fiecare casă de tip familial în parte, nu ca și și complex de locuințe protejate/centre multifuncționale de servicii sociale;**
- față de structura de personal aprobată pentru anul 2015, în total de 1432 de posturi, structura de personal propusă pentru anul 2016 s-a mărit cu 20 de posturi din următoarele motive:
 - dezvoltarea unui serviciu destinat oamenilor străzii, în conformitate cu Strategia județeană în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
 - acoperirea necesarului de personal în cadrul serviciilor rezidențiale deficitare pe anumite de categorii de personal, respectiv infirmieri, educatori, din cauza numărului mare de beneficiari, adulți și copii.
- **Organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare pe anul 2016 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța au fost armonizate raportat la propunerile anterior menționate.**

Având în vedere cele menționate, supun atenției proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Ștatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

VICEPRESEDINTE.

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA ECONOMICO-FINANCIARA**

R A P O R T

La proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Statelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Potrivit prevederilor art.9,1 alin.5, lit.a, pct.2 și art.97 din Legea nr.215/2001, republicată privind administrația publică locală, Consiliul Județean aprobă organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare al instituțiilor și serviciilor publice de interes județean, asigurând cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor sociale pentru protecția copilului, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială.

În urma analizei efectuate s-a constatat faptul că suma acordată pentru aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2016 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța este în cuantum de 139.310.732 lei.

Suma supusă aprobării este constituită din:

- 40.409.000 lei alocați pentru susținerea sistemului de protecție a copilului și a centrelor de asistență socială a persoanelor cu handicap prin Anexa nr.IV la Legea nr.339/2015 a bugetului de stat pe anul 2016;
- 61.649.000 lei, reprezentând transferuri pentru finanțarea drepturilor acordate persoanelor cu handicap, repartizate de către Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, în baza Anexei la Legea nr. 339/2015 a bugetului de stat pe anul 2016 - „Transferuri pentru finanțarea drepturilor acordate persoanelor cu handicap”;
- 15.000.000 lei reprezentând contribuția Consiliului Județean Constanța;
- 20.624.475 lei reprezentând contribuția comunităților locale la susținerea sistemului de protecție a copilului și a persoanelor cu handicap;
- 8.257 lei reprezentând donații și sponsorizări;
- 220.000 lei reprezentând contribuția Fundației irlandeze „Focus on Romania” la construcția unei locuințe protejate în localitatea Topraisar;
- 1.400.000 reprezentând contribuția persoanelor care beneficiază de serviciile rezidențiale oferite de D.G.A.S.P.C. Constanța.

Suma supusă aprobării este repartizată pe capitole bugetare, conform propunerii conducerii D.G.A.S.P.C. Constanța, având avizul Colegiului Director al instituției, după cum urmează:

- **Cheltuieli de personal** : 48.500.000 lei;
- **Bunuri și servicii** (medicamente, hrană, utilități, carburant, transport, întreținere clădiri, reparații): 23.341.732 lei;
- **Asistență socială**: 61.649.000 lei;
- **Active fixe** (inclusiv reparații capitale): 5.820.000 lei.

Referitor la Lista de investiții pentru anul 2016 propusă spre aprobare, menționăm următoarele:

- **La Capitolul A – Lucrări în continuare:**
 - se află în stadiu de execuție **locuința protejată din localitatea Topraisar**, realizată în colaborare cu o fundație irlandeză;
- **La Capitolul B – Lucrări noi:**

- Realizare **reamenajare spații birou la sediul din str. Decebal nr.22** în scopul măririi suprafeței utile a acestora;
- În str. Lahovari din municipiul Constanța există o **clădire în stadiu avansat de degradare pentru care există expertiză tehnică ce impune demolarea acesteia**;
- La Centrul Maternal din Mangalia se impune **realizarea consolidării structurii de rezistență a clădirii**, acest aspect fiind rezultatul unei expertize tehnice.
- Realizare **reparații capitale, recompartimentare și modernizare a imobilului situat în municipiul Constanța, str. Dorobanți nr.31** în vederea dezvoltării unui serviciu destinat oamenilor străzii (Adăpost de noapte pentru oamenii străzii);
- Urmare lucrărilor de reparații capitale realizate la Centrul de Plasament Traian din municipiul Constanța, str. Nicu Mandai nr.15 este necesară **contruirea unei noi clădiri având ca destinație "spălătorie"**, ce va deservi centrul, precum și a **instalării unei centrale termice pe gaze**, necesară furnizării apei calde menajere și încălzirii clădirii centrului;
- În localitatea Techirghiol str. Mihail Sadoveanu nr.9 există realizată o expertiză tehnică pentru corpurile de clădire D, E și magazie care impune **demolarea acestora din cauza deteriorărilor grave a structurilor de rezistență**;
- **La locuința protejată din localitatea Topraisar**, în stadiu de execuție cu sprijinul unei fundații irlandeze, trebuie asigurat **bransamentul la instalațiile de apă, canalizare, gaze lichefiate și curent electric**;
- Luând în considerare faptul că, în perioada sezonului rece, și nu numai, în localitățile Topraisar, Lazu-Agigea, Negru-Vodă și Poarta Albă situațiile de întrerupere a curentului electric sunt dese, centralele termice și instalațiile ce deservește serviciile rezidențiale din aceste localități nu funcționează creând condiții total improprii de locuit beneficiarilor acestora, **se impune achiziționarea unor generatoare fixe, conform puterii instalate în aceste locații și integrarea acestora în instalațiile electrice**;
- Urmare controalelor reprezentanților Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență Dobrogea în locațiile în care sunt furnizate servicii de tip rezidențial, copiilor și adulților, **este necesară executarea unor instalații interioare de sesizare a incendiilor (CIA Poarta Albă, CPSCPHFP Techirghiol, CIA Sf. Andrei Negru-Vodă, CRRN Techirghiol, CP Ovidiu) în scopul prevenirii situațiilor de urgență**;
- Pentru asigurarea unor servicii de calitate beneficiarilor serviciilor din cadrul CSC Orizont, Adăpostul de noapte pentru oamenii străzii, CP Antonio, apartamentele situate în municipiul Constanța str. Orhideelor, respectiv str. Badea Cârțan, **se impune executarea de bransamente și instalații de utilizare a gazelor naturale și alimentare a centralelor termice pentru prepararea apei calde menajere și a furnizării căldurii**;
- Având în vedere realizarea centralei electrice eoliene la CIA Poarta-Albă, pentru o mai bună gestionare a energiei electrice produsă de aceasta și pentru exploatarea la parametrii a centralei geotermale (pompa de căldură) din cadrul acestui centru, se propune **schimbarea alimentării prin mărirea puterii instalate printr-o instalație legată de punctul de transformare și distribuție ce deservește centrala eoliană**;
- Pentru îmbunătățirea randamentului privind furnizarea/asigurarea cu apă caldă menajeră, necesară în exploatarea CIA Poarta Albă și CIA Armonia Negru-Vodă, conform proiectelor și recomandărilor proiectantului, **sunt necesare**

modificarea instalațiilor din centrale termice și racordarea a câte unui boiler, cu capacitate de 1000 l;

- **La Capitolul C.1.1. – Dotări** – sunt propuse, conform Listei de dotări, **achiziționarea de utilaje spălătorie, bucătărie, centrale termice și mobilier** necesare înlocuirii celor vechi, celor deteriorate, a celor cu un grad ridicat de uzură, defecțiuni constatate urmare evaluărilor realizate de către specialiști;
- **La Capitolul C.1.2.- Computere, copiatoare, programe info** - sunt propuse **achiziționarea de computere personale, copiatoare (multifuncționale), imprimante, echipamente pentru rețeaua intranet, precum și programe informatice** în scopul asigurării unor servicii de calitate beneficiarilor DGASPC Constanța, pentru îmbunătățirea și eficientizarea timpului și condițiilor de muncă, precum și pentru exploatarea în bune condiții a infrastructurii Network;
- **La Capitolul C.1.3. - Auto** – este necesară **asigurarea continuării plății ratelor de leasing pentru 5 autoturisme** aflate în dotarea parcului auto al DGASPC Constanța;
- **La Capitolul C.2. – Studii, proiecte, taxe și avize și alte cheltuieli de investiții** – sunt propuse sumele necesare **efectuării proiectării, plății taxelor și avizelor, conform legislației în vigoare**, în vederea realizării lucrărilor prevăzute la Capitolul B.

Având în vedere cele menționate, se propune spre aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Statelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR,

SEF SERVICIU,



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA
SI PROTECTIA COPILULUI**

• Str. Decebal; nr. 22; Constanta – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro •

Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D8848/02.02.2016

**CĂTRE:
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA**

Domnului Vicepreședinte Nicolae Cristian Dragomir
Domnului Vicepreședinte Cristian Gheorghe Darie
Spre știință Direcției Generale Economico-Financiare

Prin prezenta vă aducem la cunoștință faptul că, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, respectiv:

- **art. 20 din O.U.G. nr. 103/2013** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, **art. 20 din O.U.G. nr. 58/2014** privind stabilirea unor măsuri financiare și pentru modificarea unor acte normative;
- asigurarea serviciilor de specialitate stabilite prin **H.G. nr. 1434/2004** privind atribuțiile și Regulamentul – cadru de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, modificată prin **H.G. nr. 967/2010**;
- **H.G. nr. 867/2015** pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentului-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
- modificările legislative în domeniul asistenței sociale și protecției copilului, respectiv majorarea nivelului minim al alocației zilnice de hrană pentru consumurile colective din instituțiile și unitățile publice și private de asistență socială destinate persoanelor adulte, persoanelor adulte cu dizabilități și persoanelor vârstnice prin **H.G. nr. 903/2014**, precum și a limitelor minime de cheltuieli aferente drepturilor prevăzute de **art. 129 alin. 1 din Legea nr. 272/2004** privind protecția și promovarea drepturilor copilului aprobată prin **H.G. nr. 904/2014** și **H.G. nr. 978/2015** privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale și a nivelului venitului lunar pe membru de familie în baza căruia se stabilește contribuția lunară de întreținere datorat de către susținătorii legali ai persoanelor vârstnice din centrele rezidențiale;

suma acordată pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2016 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța este în cuantum de 139.310.732 lei, sursele de finanțare fiind următoarele:

- 40.409.000 lei alocați pentru susținerea sistemului de protecție a copilului și a centrelor de asistență socială a persoanelor cu handicap prin Anexa nr.IV la Legea nr.339/2015 a bugetului de stat pe anul 2016;
- 61.649.000 lei, reprezentând transferuri pentru finanțarea drepturilor acordate persoanelor cu handicap, repartizate de către Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, în baza Anexei la Legea nr. 339/2015 a bugetului de stat pe anul 2016 - „Transferuri pentru finanțarea drepturilor acordate persoanelor cu handicap”;
- 15.000.000 lei reprezentând contribuția Consiliului Județean Constanța;
- 20.624.475 lei reprezentand contribuția comunităților locale la susținerea sistemului de protecție a copilului și a persoanelor cu handicap;

- 8.257 lei reprezentând donații și sponsorizări;
- 220.000 lei reprezentând contribuția Fundației irlandeze „Focus on Romania” la construcția unei locuințe protejate în localitatea Topraisar;
- 1.400.000 reprezentând contribuția persoanelor care beneficiază de serviciile rezidențiale oferite de D.G.A.S.P.C. Constanța.

Suma supusă aprobării este repartizată pe capitole bugetare, conform propunerii conducerii D.G.A.S.P.C. Constanța, având avizul Colegiului Director al instituției, după cum urmează:

- **Cheltuieli de personal** : 48.500.000 lei;
- **Bunuri și servicii** (medicamente, hrană, utilități, carburant, transport): 23.341.732 lei;
- **Asistență socială**: 61.649.000 lei;
- **Active fixe** (inclusiv reparații capitale): 5.820.000 lei.

Referitor la Lista de investiții pentru anul 2016 propusă spre aprobare, menționăm următoarele:

- **La Capitolul A – Lucrări în continuare:**
 - se află în stadiu de execuție **locuința protejată din localitatea Topraisar**, realizată în colaborare cu o fundație irlandeză;
- **La Capitolul B – Lucrări noi:**
 - Realizare **reamenajare spații birou la sediul din str. Decebal nr.22** în scopul măririi suprafeței utile a acestora;
 - În str. Lahovari din municipiul Constanța există o **clădire în stadiu avansat de degradare pentru care există expertiză tehnică ce impune demolarea acesteia**;
 - La Centrul Maternal din Mangalia se impune **realizarea consolidării structurii de rezistență a clădirii**, acest aspect fiind rezultatul unei expertize tehnice.
 - Realizare **reparații capitale, reconfigurare și modernizare a imobilului situat în municipiul Constanța, str. Dorobanți nr.31** în vederea dezvoltării unui serviciu destinat oamenilor străzii (Adăpost de noapte pentru oamenii străzii);
 - Urmare lucrărilor de reparații capitale realizate la Centrul de Plasament Traian din municipiul Constanța, str. Nicu Mandai nr.15 este necesară **construirea unei noi clădiri având ca destinație ”spălătorie”**, ce va deservi centrul, precum și a **instalării unei centrale termice pe gaze**, necesară furnizării apei calde menajere și încălzirii clădirii centrului;
 - În localitatea Techirghiol str. Mihail Sadoveanu nr.9 există realizată o expertiză tehnică pentru corpurile de clădire D, E și magazie care impune **demolarea acestora din cauza deteriorărilor grave a structurilor de rezistență**;
 - **La locuința protejată din localitatea Topraisar**, în stadiu de execuție cu sprijinul unei fundații irlandeze, trebuie asigurat **bransamentul la instalațiile de apă, canalizare, gaze lichefiate și curent electric**;
 - Luând în considerare faptul că, în perioada sezonului rece, și nu numai, în localitățile Topraisar, Lazu-Agigea, Negru-Vodă și Poarta Albă situațiile de întrerupere a curentului electric sunt dese, centralele termice și instalațiile ce deservește serviciile rezidențiale din aceste localități nu funcționează creând condiții total improprii de locuit beneficiarilor acestora, **se impune achiziționarea unor generatoare fixe, conform puterii instalate în aceste locații și integrarea acestora în instalațiile electrice**;
 - Urmare controalelor reprezentanților Inspectoratului Județean pentru Situații de Urgență Dobrogea în locațiile în care sunt furnizate servicii de tip rezidențial, copiilor și adulților, **este necesară executarea unor instalații interioare de sesizare a incendiilor (CIA Poarta Albă, CPSCPHEP**

Techirghiol, CIA Sf. Andrei Negru-Vodă, CRRN Techirghiol, CP Ovidiu în scopul prevenirii situațiilor de urgență;

- Pentru asigurarea unor servicii de calitate beneficiarilor serviciilor din cadrul CSC Orizont, Adăpostul de noapte pentru oamenii străzii, CP Antonio, apartamentele situate în municipiul Constanța str. Orhideelor, respectiv str. Badaea Cârțan, **se impune executarea de bransamente și instalații de utilizare a gazelor naturale și alimentare a centralelor termice pentru prepararea apei calde menajere și a furnizării căldurii;**
 - Având în vedere realizarea centralei electrice eoliene la CIA Poarta-Albă, pentru o mai bună gestionare a energiei electrice produsă de aceasta și pentru exploatarea la parametrii a centralei geotermale (pompa de căldură) din cadrul acestui centru, se propune **schimbarea alimentării prin mărirea puterii instalate printr-o instalație legată de punctul de transformare și distribuție ce deservește centrala eoliană;**
 - Pentru îmbunătățirea randamentului privind furnizarea/asigurarea cu apă caldă menajeră, necesară în exploatarea CIA Poarta Albă și CIA Armonia Negru-Vodă, conform proiectelor și recomandărilor proiectantului, **sunt necesare modificarea instalațiilor din centralele termice și racordarea a câte unui boiler, cu capacitate de 1000 l;**
- **La Capitolul C.1.1. – Dotări** – sunt propuse, conform Listei de dotări, **achiziționarea de utilaje spălătorie, bucătărie, centrale termice și mobilier** necesare înlocuirii celor vechi, celor deteriorate, a celor cu un grad ridicat de uzură, defecțiuni constatate urmare evaluărilor realizate de către specialiști;
 - **La Capitolul C.1.2.- Computere, copiatoare, programe info** - sunt propuse **achiziționarea de computere personale, copiatoare (multifuncționale), imprimante, echipamente pentru rețeaua intranet, precum și programe informatice** în scopul asigurării unor servicii de calitate beneficiarilor DGASPC Constanța, pentru îmbunătățirea și eficientizarea timpului și condițiilor de muncă, precum și pentru exploatarea în bune condiții a infrastructurii Network;
 - **La Capitolul C.1.3. - Auto** – este necesară **asigurarea continuării plății ratelor de leasing pentru 5 autoturisme** aflate în dotarea parcului auto al DGASPC Constanța;
 - **La Capitolul C.2. – Studii, proiecte, taxe și avize și alte cheltuieli de investiții** – sunt propuse sumele necesare **efectuării proiectării, plății taxelor și avizelor, conform legislației în vigoare**, în vederea realizării lucrărilor prevăzute la Capitolul B.

În ceea ce privește aprobarea Organigramei, Ștatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, facem următoarele precizări:

- în conformitate cu prevederile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale și ale HG nr.118/2014 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, **DGASPC Constanța este acreditată ca furnizor de servicii sociale și are obligația licențierii serviciilor sociale aflate în subordine;**
- la nivelul DGASPC Constanța funcționează Complexe de locuințe protejate care au în structură 2, 4 sau 6 case de tip familial destinate persoanelor adulte cu dizabilități; potrivit dispozițiilor art.3 din Ordinul nr.67/2015 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, **DGASPC Constanța are obligația să licențieze fiecare casă de tip familial în parte, nu ca și complex de locuințe protejate/centre multifuncționale de servicii sociale;**

- față de structura de personal aprobată pentru anul 2015, în total de 1432 de posturi, structura de personal propusă pentru anul 2016 s-a mărit cu 20 de posturi din următoarele motive:
 - dezvoltarea unui serviciu destinat oamenilor străzii, în conformitate cu Strategia județeană în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
 - acoperirea necesarului de personal în cadrul serviciilor rezidențiale deficitare pe anumite de categorii de personal, respectiv infirmieri, educatori, din cauza numărului mare de beneficiari, adulți și copii.
- Organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare pe anul 2016 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța au fost armonizate raportat la propunerile anterior menționate.

Față de cele anterior menționate, vă solicităm să aprobați Bugetul de Venituri și Cheltuieli, Lista de Investiții, Organigrama, Statele de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

DIRECTOR GENERAL,

Petre Dinică

DIRECTOR GENERAL ADJ. ECONOMIC,

Elena Jipa

CONSTANȚA

Întocmit,
Consilier juridic,
Nachiș Nicoleta

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDICĂ,
APĂRAREA ORDINII PUBLICE, SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

R A P O R T

COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDICĂ, APĂRAREA ORDINII PUBLICE, SĂNĂTATE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ a analizat Expunerea de motive a Vicepreședintelui Consiliului Județean Constanța la proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

03. 02. 2016

PREȘEDINTE,

15

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIEI DE SPECIALITATE DE STUDII,
PROGNOZE ECONOMICO-SOCIALE,
BUGET - FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA
DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI**

R A P O R T

COMISIA DE SPECIALITATE DE STUDII, PROGNOZE ECONOMICO-SOCIALE, BUGET - FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI a analizat Expunerea de motive a Vicepreședintelui Consiliului Județean Constanța, Raportul Direcției Generale Administrație Publică și Juridică privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

03.02.2016

P R E Ș E D I N T E ,

/

15

**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
COMISIEI DE SPECIALITATE DE STUDII,
PROGNOZE ECONOMICO-SOCIALE,
BUGET - FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA
DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI**

R A P O R T

COMISIA DE SPECIALITATE DE STUDII, PROGNOZE ECONOMICO-SOCIALE, BUGET - FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL JUDEȚULUI a analizat Expunerea de motive a Vicepreședintelui Consiliului Județean Constanța privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli, a Listei de Investiții, a Organigramei, a Țtatelor de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pe anul 2016 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

P R E Ț E D I N T E

~