

HOTĂRÂREA Nr. 60

privind aprobarea unei măsuri în domeniul salarizării personalului din cadrul aparatului
de specialitate al Consiliului Județean Constanța

Consiliul Județean Constanța întrunit în ședința din14.02......2010;

Având în vedere : inițiativa Președintelui Consiliului Județean Constanța exprimată prin Expunerea de motive, Raportul de specialitate întocmit de Direcția Generală de Buget Finanțe nr.2437/05.02.2010 proiectul de buget județean pe anul 2010, Contul de execuție al bugetului la data de 31.12.2009, raportul Comisiei de specialitate de Studii, prognoze economico-sociale, buget- finanțe și administrarea domeniului public și privat al județului și Comisia de specialitate pentru Administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, sănătate și protecție socială.

În conformitate cu prevederile art.11, alin.(1), lit."b", alin.(2), alin.(3), alin.(4) din Anexa nr.III - Reglementările specifice funcționarilor publici din Legea-cadru nr.330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Cu respectarea prevederilor art.5, alin.(2), alin.(4), art.11, art.13, art.14, art.16, art.23, alin.(2), lit."c" din Legea nr.273/2006 actualizată privind finanțele publice locale.;

În temeiul prevederilor art.91, alin.(1) lit."a" și art.97 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE

Art.1-(1) Se aprobă acordarea unor suplimente salariale impozabile funcționarilor publici de execuție și de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța , egale cu diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale în care sunt numiți, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Suplimentele salariale nu sunt considerate drepturi salariale câștigate.

(3) Suplimentele salariale se acordă în exercițiul financiar curent, începând cu data de 01.01.2010 având în vedere ca veniturile proprii ale bugetului județean, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale în anul 2009 au fost mai mari decât cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive, deliberative și aparatul de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

(4) Suplimentele salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă o bază de calcul pentru drepturile și obligațiile care se determină în raport cu venitul salarial.

Art.2 – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică va transmite prezenta dispoziție factorilor interesați în vederea aducerii la îndeplinire.

Prezenta Hotărâre a fost adoptată cu un număr de27.....voturi pentru,voturi împotriva și7.....abțineri.

Constanța.....14.02......2010

PREȘEDINTE,

Nicușor Daniel Constanținescu

Contrasemnează,
Secretar al Județului
Mariană Blănu

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin apariția Legii-cadru nr.330/2009-privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, s-a creat cadrul legal prin care, la propunerea ordonatorului principal de credite, consiliile județene pot acorda suplimente salariale funcționarilor publici egale cu diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în care au fost numiți, cu condiția ca veniturile proprii ale bugetului județean, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale în trimestrul sau anul anterior de calcul, să fie mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive, deliberative și aparatul de specialitate al consiliului județean.

Prin măsura pe care o propunem se va respecta principiul echității în sensul că pentru muncă de valoare egală, remunerația să fie egală, principiul salarizării în mod egal al funcționarilor publici care sunt la același nivel al studiilor și al competențelor, (nu în funcție de nivelul la care se prestează munca central, teritorial sau local), precum și cel al salarizării în raport de complexitatea și diversitatea activităților desfășurate urmare a descentralizării.

Nu în ultimul rând trebuie să ținem seama și de regimul incompatibilităților și al conflictelor de interese la care este supusă funcția publică.

Având în vedere faptul că veniturile proprii ale bugetului județean pe anul 2009, sunt mai mari decât cheltuielile cu personalul efectuate în anul 2009 pe toate capitolele de cheltuieli și ținând cont că aceste suplimente salariale nu sunt considerate drepturi câștigate, ci se acordă în fiecare exercițiu bugetar prin hotărâre de consiliu județean în limita fondurilor disponibile în buget.

Consider proiectul de hotărâre ca fiind legal, oportun și propun aprobarea lui în forma prezentată.

PREȘEDINTE

NICUȘOR DANIEL CONSTANTINESCU

R A P O R T

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea unei măsuri în domeniul salarizării personalului
din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța**

Conform art.11 alin. (1) “ b” din Anexa Nr.III – Reglementări specifice funcționarilor publici la **Legea – Cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**, la propunerea Președintelui Consiliului Județean pentru funcțiile publice pot fi stabilite suplimente salariale, egale cu până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al Consiliilor Județene.

Suplimentele salariale nu sunt considerate drepturi câștigate și se acordă în limita fondurilor disponibile în bugetul județean.

Acordarea suplimentelor salariale stabilite se aprobă prin hotărâre a Consiliului Județean.

Suplimentele salariale pot fi acordate numai dacă veniturile proprii ale bugetului județean, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul / anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive și deliberative și pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean.

Până la data apariției legii unitare, funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean numiți în funcții publice conform Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, au fost salariați, conform anexelor prevăzute pentru funcții publice locale, dar în temeiul celor de mai sus, propunem ca să se acorde suplimente salariale egale cu până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și cele locale.

Suplimentele salariale astfel acordate, constau în diferențe cuprinse între 164 lei și 346 lei, pentru funcții publice de conducere și între 2 lei și 131 lei, pentru funcții publice de execuție, conform anexei nr.1 la proiectul de hotărâre.

Menționăm că veniturile proprii ale bugetului județean, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale pe anul 2009 în suma de 121.233.366 lei, fiind cu mult peste cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive și deliberative și pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean, respectiv suma de 14.676.957 lei, fapt care conduce la încadrarea în prevederile art.11 alin.(4) din Anexa III Reglementările specifice funcționarilor publici din Legea-cadru nr.330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Acest supliment salarial se va acorda începând cu 01.01.2010 pe durata întregului an 2010.

Prin măsura propusă, considerăm că se vor respecta:

- principiul echității în sensul că pentru muncă de valoare egală remunerația să fie egală;
- principiul salarizării în mod egal a funcționarilor publici care sunt la același nivel al studiilor și al competențelor;
- precum și cel al salarizării în raport cu complexitatea și diversitatea activităților desfășurate, urmare a descentralizării.

Nu în ultimul rând trebuie precizat și faptul că este necesar să se țină cont de regimul incompatibilităților și conflictelor de interese la care este supusă funcția publică.

DIRECTOR GENERAL
PÂRVU TUDOREL

ȘEF SERVICIU R.U. SALARIZARE
COMĂNICI CARMEN

ȘEF SERVICIU BUGET
DECU ADRIANA

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia de specialitate de Studii, prognoze economico-sociale, buget- finanțe și administrarea domeniului public și privat al județului, întrunită în ședința de astăzi...17. 02.....2010, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale de Buget Finanțe la proiectul de hotărâre privind aprobarea unei măsuri în domeniul salarizării personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PREȘEDINTE,

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

RAPORT

Comisia de specialitate pentru Administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, sănătate și protecție socială, întrunită în ședința de astăzi.....^{16.01}.....2010, a analizat Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean și Raportul Direcției Generale de Buget Finanțe la proiectul de hotărâre privind aprobarea unei măsuri în domeniul salarizării personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Comisia avizează favorabil proiectul de hotărâre.

PREȘEDINTE,

Salarii de bază pentru funcții publice

lei

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază ptr. funcții locale	Salariul de bază pentru funcții de stat	Diferența dintre sal. de bază ptr. funcția publică de stat și funcția publică locală
1	Secretar al județului categoria I				4,075	4,421	346
2	Arhitect șef				2,976	3,179	203
3	Director general				2,976	3,179	203
4	Director general adjunct				2,880	3,077	197
5	Director				2,880	3,077	197
6	Șef serviciu				2,496	2,666	170
7	Șef birou				2,400	2,564	164
8	Consilier, inspector, consilier juridic, auditor	I	Superior	1	1,920	2,051	131
9		I	Superior	2	1,721	1,794	73
10		I	Superior	3	1,560	1,625	65
11		I	Principal	1	1,397	1,456	59
12		I	Principal	2	1,256	1,309	53
13		I	Principal	3	1,163	1,212	49
14		I	Asistent	1	1,047	1,092	45
15		I	Asistent	2	978	1,017	39
16		I	Asistent	3	908	945	37
17		I	Debutant		699	699	0
18	Referent de specialitate	II	Superior	1	1,649	1,662	13
19		II	Superior	2	1,338	1,351	13
20		II	Superior	3	1,203	1,214	11
21		II	Principal	1	1,115	1,123	8
22		II	Principal	2	1,087	1,097	10
23		II	Principal	3	827	834	7
24		II	Asistent	1	691	697	6
25		II	Asistent	2	661	666	5
26		II	Asistent	3	624	630	6
27		II	Debutant		608	608	0
28	Referent	III	Superior	1	1,054	1,087	33
29		III	Superior	2	911	940	29
30		III	Superior	3	798	839	41
31		III	Principal	1	747	747	0
32		III	Principal	2	697	704	7
33		III	Principal	3	675	680	5
34		III	Asistent	1	651	657	6
35		III	Asistent	2	638	640	2
36		III	Asistent	3	617	619	2
37		III	Debutant		600	600	0