



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziția nr. 9

**privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului
Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Mihai Lupu, Președintele Consiliului Județean Constanța, având în vedere:

- referatul nr. 427/08.01.2024 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare – Direcția Generală Economico-Financiară, prin care a propus spre aprobare Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în anul 2024;
- art. 1 și art. 2 din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- art. 23 și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 15/30.10.2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Constanța și înregistrat la CJC cu nr. 38978/06.11.2023;
- Procesul verbal nr. 44691/15.12.2023, încheiat în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivelul CJC, în conformitate cu art. 8 al Anexei din H.G nr. 569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1 Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, se aprobă acordarea sporului de 5% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare, pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.2 Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform anexei parte integrantă la prezenta dispoziție.

Art.3 Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate în termen de 30 de zile de la data comunicării la secția Contencios a Tribunalului Constanța.

Art.4 Secretarul General al Județului, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică, va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului, Serviciului Resurse Umane, Salarizare, în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Biroului Informatică pentru publicare și informare în Monitorul Oficial Local.

Constanța 09.01.2024

P R E Ș E D I N T E,
Mihai Lupu

VIZA
CFP

Contrasemnează,
Secretar General al Județului
Nesrin Geafar

ANEXĂ LA DISPOZIȚIA

NR.9/09.01.2024

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Art.1. Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport de condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art.2. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa 1 care face parte integrantă din prezentul Regulament.

Art.3. Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă, definite la art.5 lit k din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege precum și de legislația subsecventă acesteia. Existența condițiilor vătămătoare va fi stabilită în urma efectuării determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

Art.4. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă eliberate de instituțiile abilitate în acest sens.

Art.5. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Art.6. De sporul pentru condițiile de muncă vătămătoare va beneficia personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.8. În urma consultării cu sindicatul, s-a stabilit mărimea concretă a sporului de condiții vătămătoare la 5% din salariul de bază, pentru toate categoriile de personal (funcționari publici și personal contractual).

Art.9. Quantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art. 2 din Anexa la Regulamentul aprobat prin H.G. nr. 569/2017 și art. (1) și art. (2) din Anexa VIII, Cap. II lit. B.

Art.10. La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, s-a avut în vedere expunerea la următoarele riscuri profesionale:

- risc de astenopatie acomodativă profesională (surmenajul vizual);
- condilite, epicondilite, tenosinovite sindrom de tunel carpian/cubital din cauza supraîncordării articulațiilor, tromboflebita membrelor inferioare prin lucrul în poziție sezidă incomodă, prelungită și impusă;

- afecțiuni osteo-musculo-articulare (lombagii, dorsalgii, cervico-scapulagii), cauzate de poziția preponderent șezândă.

Art.11. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal bugetar, și cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivelul instituției.

Art.12. Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr.153/2017 se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri.

Art.13. Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de muncă, proporțional cu timpul de muncă lucrat în condiții de expunere profesională.

Art.14. Sporul prevăzut în prezentul Regulament este acordat în conformitate cu Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 15/30.10.2023, înregistrat la CJC cu nr. 38978/06.11.2023 și a Procesului verbal nr. 44691/15.12.2023 încheiat în urma consultării cu S.A.P.L.

Art.15. Sporul pentru condiții vătămătoare în cuantum de 5% aplicat la salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, se acordă prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Constanța.

Art.16. Regulamentul prevede măsurile necesare a fi luate pentru:

- asigurarea sănătății și securității muncii;
- evaluarea periodică a riscurilor profesionale;
- asigurarea măsurilor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă pentru toate categoriile de personal;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru reducerea riscurilor profesionale.

Art.17. Prezentul Regulament se aplică începând cu data aplicării dispoziției privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

P R E Ș E D I N T E

LUPU MIHAI

Întocmit,

Alcea Livia Laurenția



MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ JUDETEANA
- CONSTANTA -

Str. Nicolae Iorga Nr. 89 tel: 0241/836617; fax 0241/230044

Compartiment Medicina muncii

E-mail dspjmedicinamuncii@dspct.ro

Nr. 18362/18.10.2023



BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A CONDIȚIILOR DE MUNCA
Nr. 15/30.10.2023

Urmare a solicitarii nr. **36228/17.10.2023**, s-a efectuat evaluarea locurilor de munca si al impactului factorilor de risc profesional asupra starii de sanatate a personalului angajat la: **Consiliul Judetean Constanta**, din: localitatea **Municipiul Constanta**, str. **bd-ul. Tomis nr. 51**, cu for tutelar: **Ministerul Administratiei Publice**.

Expertizarea locurilor de munca a fost efectuata de catre echipa de specialisti din cadrul compartimentului de Medicina Muncii al D.S.P.J. Constanta, in prezenta d-nei **Lidia Alcea** sef serv RU din partea unitatii solicitatoare.

Pentru o corecta evaluare a riscului profesional ce decurge din conditiile de munca au fost studiate urmatoarele documente:

I Organigrama

II Fisele de post ale angajatilor care isi desfasoara activitatea in diferitele compartimente si care indica in ce consta munca angajatilor precum si fisele individuale de identificare a riscurilor.

III Evaluarea starii de sanatate a salariatilor si a morbiditatii prin concedii medicale pentru anul 2022, urmare a analizei raportului medical intocmit de catre medicul care supravegheaza starea de sanatate a salariatilor.

IV Fac parte integranta din prezentul din prezentul buletin de determinare prin experizare, urmatoarele documente (bulletine de evaluare/analize) eliberate, fiind anexate:

Anexa 1 – Buletin de evaluare a iluminatului profesional (ambianta luminoasa);

Anexa 2 – Buletin anlyze de microbiologie sanitara (microaeroflora).

I Din analiza documentelor enumerate se constata urmatoarele: angajatii institutiei isi desfasoara activitatea, in cele 2 locatii din bd.Tomis nr. 51 si Pavilion Expozitional din bd. Mamaia nr. 331A, conform urmatoarei structuri organizatorice:

- Presedinte Consiliu Judetean;
- Vicepresedinte Consiliu Judetean cu 2 salariat;
- Cabinet Presedinte cu 1 salariat;
- Secretar general al Judetului cu 1 salariat;
- Administrator public cu 1 salariat;
- Compartiment situatii de urgenta – Secretar executiv ATOP cu 1 salariat;
- Compartiment comunicare, protocol, organizare evenimente cu 5 salariat;
- Compartiment mediu de afaceri, atragere de investitii, cresterea calitatii vietii cetatenilor cu 1 salariat;
- Compartiment audit cu 4 salariat;
- Serviciul control cu 6 salariat;
- Unitatea de management a proiectului SMID cu 2 salariat;
- Serviciul A.S.S.C. – Intelligence competitive si Compartiment guvernanta corporativa cu 6 salariat;
- Directia generala de administratie publica si juridica cu 30 de salariat;
- Directia generala economico-financiara cu 50 de salariat;
- Directia generala de proiecte cu 39 de salariat;
- Directia generala de administrarea domeniului public si privat si autoritate jud. de transport cu 28 de salariat;
- Directia de turism si de coordonare a institutiilor de cultura subordonate cu 15 salariat;
- Directia generala tehnica de urbanism si amenajarea teritoriului cu 28 de salariat;
- Directia de dezvoltare judeteana si coordonarea institutiilor de sanatate, sport si invatamânt cu 16 salariat.

II. In cadrul obiectivelor analizate, pe un numar de 290 de posturi aprobate, actualmente activeaza un numar de 237 de salariati, iar atributiile profesionale ale personalului institutiei sunt indeplinite prin:

- Functii de demnitate publica – 3 persoane;
- Functii publice (consilieri, inspectori, referenti) – 216 de persoane
- Functii contractuale – 19 persoane.

A. Prin specificul sarcinilor de serviciu, personalul angajat desfasoara activitati care vizeaza in principal buna gospodarire a municipiului, activitati de urbanism, investitii in domeniul public, implementare proiecte nationale si internationale, asistenta sociala, autoritate tutelara, coordonare si control, administrativ-economic la nivel teritorial (judetean) si local, comunicare, inspectie, asistenta juridica si contencios, servicii de gospodarire comunala, cultura-sport, relatii de colaborare cu entitati si foruri interne si internationale.

● **Atributiile personalului cu functie de conducere** constau in principal in organizarea si coordonarea personalului din subordine, in vederea desfasurarii optime a activitatii prin:- respectarea legislatiei la nivel teritorial, judetean si local;- asigurarea masurilor de prevenire si de limitare a efectelor negative in situatii de urgenta;- cooperarea cu organisme si organizatii nationale si internationale;- coordonarea in desfasurarea activitatilor culturale artistice, sportiv-recreative si stiintifice;- distribuirea altor sarcini de serviciu subordonatilor si punerea in aplicare a dispozitiilor conducerii;- verificarea si avizarea modului de rezolvare a lucrarilor, de catre personalul din subordine. Raspunde in fata sefilor ierarhici de modul de desfasurare a intregii activitati a serviciului pe care il conduce

Expunerea profesionala este reprezentata de: *factori fizici* (luminat neadecvat); *solicitare neuropsihica* (prin responsabilitatea deciziilor, termene scadente de predare, program de lucru prelungit); *agenti biologici posibili* (agenti vehiculati prin sistemele de conditionare si umidificare a aerului). Efectele asupra sanatatii pot fi **boli profesionale posibile**:- boli psihice si comportamentale de tipul sindromului reactiv la situatii sau evenimente stresante;- afectiuni acomodatice ale ochiului prin suprasolicitare vizuala, in conditii de iluminat nefiziologice cantitativ si calitativ;- pneumopatii nespecifice cauzate de agenti biologici vehiculati in atmosfera incaperilor si, **boli legate de profesie**:- hipertensiune arteriala, cardiopatie ischemica/hipertensiva, nevroze si alte boli neuro-psihice (prin solicitare neuropsihica).

● **Atributiile personalului cu functie de executie din cadrul directiilor, serviciilor si compartimentelor institutiei (conform organigrame)**: urmareste si centralizeaza toate lucrarile edilitare si calitatea executiei acestora;- urmareste si centralizeaza fondul funciar si patrimonial in teritoriu, cu respectarea destinatiei de folosinta a acestora;- realizeaza executia bugetului, prin incasari de taxe si impozite locale;- deruleaza activitati de asistenta sociala si de protectia copilului;- elaboreaza proiecte si programe de dezvoltare in domeniul sanatatii si invatamântului si utilitatilor publice; participa la organizarea si realizarea activitatilor, cultural-artistice si sportiv-recreative.

2. Aparatului administrativ al unitatii (compartiment resurse umane-salarizare, financiar-contabilitate, audit intern/control, juridic, secretariat-registratura, arhiva, compartiment informatica, administrativ, transport):- efectueaza analiza si selectia candidatilor;- intocmeste acte si evidente contabile referitoare la pozitia materiala si financiara a unitatii;- asigura consultanta juridica si reprezinta institutia in fata instantelor judecatoresti;- participa la realizarea planurilor de investitii in domeniul public prin implementarea programelor de dezvoltare locala si regionala, verifica si supervizeaza legalitatea contractelor;- intocmeste documentatii de regulament intern;- desfasoara activitati de arhivare, secretariat, si relatii publice/informare cetateni;- realizeaza activitati in tehnologia informatiei, procesarea, stocarea, securizarea bazelor de date, tehnoredactare etc; - intocmeste, proceduri si realizeaza activitati de securitate si sanatate in munca si paza contra incendiilor.

Expunerea profesionala la pct.1 si 2 este la *agenti fizici* (iluminat neadecvat – **Anexa 1**) *solicitarea aparatului locomotor* (lucrul in conditii de pozitie sezânda prelungita care, asociata cu constrângeri posturale impuse de un post de munca neadaptat, se traduce, in termeni de reactie, printr-o solicitare cardiaca mai mare si prin cresterea activitatii musculare;- solicitarea sistemului musculo-osteo-articular prin miscari repetitive ale articulatiilor mâinilor si pumnilor; *suprasolicitarea aparatului vizual* (prin efortul de acomodarii la vederea de aproape in timpul lucrului in fata videoterminalului de computer);- *factori fizici specifici* ai locului de munca: iluminarea ecranului, fenomenul de vibrare a imaginilor derulate pe ecran, heterogenitatea spectrala a culorilor, dimensiunile, forma si conturul caracterelor, contrastul imaginii care, asociat cu un post de lucru neadaptat, mareste efortul de acomodare vizuala a lucratorului, prin suprasolicitarea musculaturii oculo-motorii; *solicitare neuropsihica* (termene strânse de predare a lucrarilor ceea ce poate cauza stare de constrângere, lucrul cu publicul, program de

munca in schimburi alternante/prelungite, sarcini suplimentare); **agenti biologici** (bacterieni, virali, micotici) in cadrul activitatilor in care se manipuleaza documente de arhiva, contact direct cu persoane potential bolnave, sau purtatori aparent sanatosi, microorganismele, cu potential patogen sau alergizant, vehiculate prin sistemele de aer conditionat. Efectele asupra sanatatii pot fi: **boli profesionale posibile**:- astenopia acomodativa (surmenajul vizual);- tromboflebita membrelor inferioare, complicata cu tulburari trofice (prin pozitie sezânda prelungita); - pneumopatii nespecifice cauzate de agentii patogeni vehiculati prin sistemele de aer conditionat;- rinite, dermite alergice, prin expunerea la pulberi alergizante si manipularea de materiale arhivate;- sindrom de tunel carpian/cubital epicondilita prin miscari repetitive ale degetelor si, **boli legate de profesie**:- hipertensiune arteriala, boala cardiaca ischemica/ hipertensiva, nevroze si alte afectiuni neuropsihice, prin solicitare neuropsihica;- boli osteo-musculo-articulare (lombalgii, cervico-scapulalgii, dorsalgii) – prin afectare musculo-scheletata cu predominanta la nivelul cefei, umarului si a membrului superior drept, coloanei vertebrale si a musculaturii feselor) prin postura sezânda incomoda, prelungita si impusa;- tulburari endocrine, digestive, de tip “dispepsie de munca alternanta” si de ritm circadian (tulburari de somn) prin program prelungit, sarcini de serviciu suplimentare, termene scadente; - **accidente de munca**.

NB sarcinile de munca, expunerea profesionala efectele de impact asupra sanatatii personalului care activeaza in cadrul **arhivei fostului Birou de documente secrete** precum si concluziile si recomandările corespunzatoare, au fost consemnate in materialul de raspuns al adresei nr. 22.026/2023 inaintate de Consiliul Judetean.

B. Spatiile de lucru organizate in cadrul obiectivelor analizate creaza o serie de problemele angajatilor:

- angajatii isi desfasoara activitatea in spatii subdimensionate, astfel incat numarul calculatoarelor si al mobilierului este incorect dimensionat in raport cu suprafata si volumul incaperilor;
- iluminatul in unele birouri este insuficient, fara sa tina seama de aspectul calitativ, prin uniformitatea iluminatului din incaperi si de aspectul cantitativ realizat, prin iluminat natural si artificial corespunzator;
- exista spatii fara ventilatie naturala sau instalatii de ventilatie artificiala care sa recicleze aerul din incaperi, prin adductie de aer proaspat;
- angajatii isi desfasoara activitatea in fata monitorului computerului care induce **oboseala vizuala si psihica**.

III. In urma reexpertizarii conditiilor de munca din unitate, analiza starii de sanatate arata ca, in anul 2022, au fost controlati medical **238** de salariati, fiind declarate Apt **193** de persoane, iar un numar de **45** de persoane examinate au fost declarate de Apt conditionat cu dispensarizare tratament, si regim igienico-dietetic, corespunzator cu afectiunea depistata; un numar de **24** de persoane investigate au primit recomandari de corectie optica pentru disfunctii vizuale acomodative. Cu ocazia examenilor clinice si paraclinice, efectuate in dinamica multianuala, au fost depistate **139** de cazuri de boli cronice asociate structurate pe aparate si sisteme vârfulurile de morbiditate fiind reprezentate de:

- bolile endocrine de nutritie si de metabolism in **59** de cazuri, reprezentând **25 %** din cazuri;
 - bolile cardio-vasculare in **56** de cazuri, reprezentând **23 %** din cazuri;
 - afectiuni oculare (disfunctii acomodative in principal) in **24** de cazuri si reprezentând **10 %** din cazuri;
- Analiza morbiditatii cu ITM arata ca, in anul 2022, s-au acordat, un numar de **524** de concedii medicale totalizând **3413** zile cu incapacitate temporara de munca pentru urmatoarele boli/afectiuni:
- boli tumorale cu **645** de zile, reprezentând **18,9 %** din numarul total de zile de CM cu i.t.m;
 - boli infectocontagioase cu **519** zile, reprezentând **15,21 %**;
 - afectiuni ale aparatului locomotor cu **509** zile, reprezentând **14,91 %**;
 - afectiuni ale aparatului respirator cu **387** de zile, reprezentând **11,34 %**;
 - afectiuni traumatice (lezionale si fracturi) cu **341** de zile, reprezentând **9,99 %**;
 - afectiuni ale aparatului uro-genital cu **150** de zile reprezentând **4,39 %**;
 - afectiuni ale aparatului digestiv cu **112** zile, reprezentând **3,28 %**;
 - boli ale aparatului cardio-vascular/cerebro-vascular cu **70** de zile, reprezentând **2,05 %**;
 - boli ale sistemului nervos central si periferic cu **63** de zile, reprezentând **1,85 %**;
 - afectiuni ale aparatului acustico-vestibular cu **49** de zile, reprezentând **1,44 %**;
 - afectiuni ale aparatului vizual cu **46** de zile, reprezentând **1,35 %**;
 - boli/afectiuni neuropsihice cu **21** de zile, reprezentând **0,62 %**;
 - alte probleme de sanatate cu **20** de zile, reprezentând **0,59 %**;
 - boli endocrine, de nutritie si de metabolism cu **15** zile, reprezentând **0,44 %**;
 - sarcina si lauzie/afectiuni legate de sarcina si reproducere cu **466** de zile.

Un numar de 1175 de zile de CM au fost acordate pentru o serie de afectiuni fata de care se poate face o relatie cu conditiile de munca din compartimentele unitatii si activitatea desfasurata de lucratori.

Concluzii

• Tinind cont de criteriile ce trebuie **cumulativ** avute in vedere la eliberarea prezentului buletin de expertizare pentru salariatii din cadrul familiei ocupationale de functii bugetare "Administratie" – administratia publica locala, in conformitate cu prevederile stabilite prin normele de reglementare in vigoare (HG 569/2017, art. 3), se pot consemna urmatoarele:

- a. nu au fost inregistrate cazuri de boala profesionala;
- b. nu au fost inregistrate cazuri de accidentare la locul de munca;
- c. **analiza morbiditatii cu incapacitate temporara de munca, arata, la locurile de activitate din cadrul unitatii analizate, existenta unor indici generali, extensivi (IM) si de specificitate, intensivi (IMS) exprimatii prin:**

1.- indicele de gravitate (IG), la nivel de unitate, cu valoarea de **14,52 zile/salariat (1452 %)**.

- Indicele de gravitate de specificitate (IGS) pe categorii dat de indicii cu valorile cele mai mari (varfuri de morbiditate); se analizeaza in functie de numarul total de zile cu incapacitate temporara, prin afectiuni cronice asociate/imbolnavire/accidente de munca.

Astfel pentru: - pentru bolile tumorale, indicele de specificitate este de **2,74**;

- pentru bolile transmisibile, indicele de specificitate este de **2,2**;

- pentru afectiunile locomotorii, indicele de specificitate este de **2,16**;

- pentru afectiunile locomotorii, indicele de specificitate este de **1,65**;

- pentru afectiunile traumatice, indicele de specificitate este de **1,45**.

Rezulta un indice al morbiditatii specifice de (IGS) de **1022 %**.

2. - indicele de frecventa (IF), in anul precedent, a avut valoarea de **159 %**.

3. - indicele de durata medie (IDM), in anul precedent, a avut valoarea de cca **8 zile/salariat – cazuri noi**.

• Tinind cont de criteriile ce trebuie avute in vedere pentru stabilirea cuantumului la acordarea sporului salarial lucratorilor din cadrul familiei ocupationale de functii bugetare "Administratie" – administratia publica locala respectiv aparținând familiei ocupationale de functii bugetare "Sanatate si Asistenta sociala", in conformitate cu prevederile stabilite prin normele de reglementare in vigoare (HG 569/2017 art. 4) si, tinind cont de specificul sarcinilor de serviciu indeplinite la locul de munca, s-au avut in vedere si au fost consemnati urmatorii factori de risc ocupationali:

1. Existenta factorilor nocivi si mecanismul lor de actiune reprezentat prin:

- riscul de imbolnavire prin agenti biologici care, prin caracteristicile lor de antigenitate, agresivitate, contagiozitate si patogenitate, determina degradarea structurala a celulei sanatoase precum si dereglarea functiilor fiziologice intracelulare si de diviziune, cu consecinta aparitiei starii de boala a organismului.

- riscul de imbolnavire prin agenti biologici cu potential alergen (drojdii si mucegaiuri), prin fixarea pe receptorii de membrana ai ceulei gazda a unor metaboliți cu caracter antigenic si, care prin caracterul de produs nonself, declanseaza reactia iritativa/inflamatorie/alergica a organismului;

In acest context, se poate aprecia existenta riscului de imbolnavire la locul de munca sub actiunea agentilor biologici cu potential patogen/alergizant care contamineaza aerul incaperilor, la valori de incarcatura bacteriana ce depasesc norma indicativa româneasca considerata ca fiind acceptabila; astfel, pentru germenii hemolitici, fata de valoarea de referinta acceptabila de 2 %, in compartimentele analizate s-au constatat depasiri exprimate procentual cuprinse intre 3,57 % si 60 %. Totodata, in mediul de munca dintr-o serie de incaperi, se remarca prezenta coloniilor de micete (drojdii si mucegaiuri), constatându-se depasiri ale normei indicative cuprinse intre 125 % si 172 %. In context, se constata ca si microaeroflora mezofila releva valori procentuale peste cele admise cuprinse intre 102 % - 285 %, marind, astfel riscul de imbolnavire (Anexa 2);

- suprasolicitare vizuala (prin efortul de acomodare la vederea de aproape in timpul lucrului in fata monitorului de calculator), cauzata de contractia prelungita a musculaturii oculomotorie asociata cu lucrul in conditii de iluminat neadecvat, calitativ si cantitativ (Anexa 1);

- solicitare a aparatului locomotor prin lucrul in pozitie sezânda prelungita, incomoda si impusa ori, dimpotriva, prin munca in statiune pedestra prelungita (ortostatism dinamic), la care se asociaza si disfunctiile trofice generate de o circulatie vasculara de retur deficitara;

- solicitare a aparatului locomotor prin procese de elongatie, compresie si torsiune musculo-articulara cauzate de efortul fizic mediu/mare, cu manipulari de greutati/mase, miscari fortate, la care se asociaza si expunerea la conditii de expunere la climat nefavorabil (intemperii);

- solicitare neuropsihica si efortul neuopsihosensorial constant in activitatile de birotica dar si in cadrul sarcinilor de munca realizate in cadrul deplasarilor pe teren prin solicitarea functiilor cerebrale cognitive si de asociatie ceea ce determina aparitia fenomenului de stres ocupational;

- expunerea la pulberi alergizante ca urmare a degradarii fizice a hirtiei din documentele arhivate sub actiunea microorganismelor (de exemplu a acarienilor) favorizind si dezvoltarea mucegaiurilor; acest amestec de elemente microscopice (pulbere celulozica, pulberi generale, micromicete), fiind mobilizat de curentii de aer din incaperi generati de varii surse, ajung sa contamineze microaeroflora mezofila (banala), inofensiva intre anumite limite valorice pentru sanatatea lucratorului, transformind-o intr-un vector ce poate avea efecte de impact care pot determina aparitia unei patologii incriminabila profesional (infecto-contagioasa, respiratorie, tegumentara etc.);

2. Intensitatea sau asocierea acestor factori

Activitatile specifice – la locurile de munca – se desfasoara constant sub actiunea permanenta si asociata a mai multor factori de risc si anume:

- riscul de contagiune prin expunerea la agenti biologici cu potential patogen sau alergizant ce pot contamina mediul de munca al incaperilor (vehicularea de micoorganisme prin sistemele de conditionare si umidifiere a aerului; lucrul cu publicul; manipulare documente de arhiva) dar si prin expunere profesionala in timpul activitatilor realizate in aer liber (accesul lucratorilor si stationarea temporara, de durata chiar, in unitati economice cu risc epidemiologic sai in spatii insalubre infestate cu vectori animali si paraziti dar si contaminate cu germeni patogeni; contactu direct cu persoane fizice bolnave sau cu purtatori aparent sanatosi);
- suprasolicitare vizuala intensa, in timpul desfasurarii activitatilor de birotica in fata videoterminalului de calculator asociata cu solicitarea neuropsihica cauzata de responsabilitatea decizionala, program de lucru peste cel normal, termene strinse de predare a lucrarilor, sarcini de serviciu suplimentare etc.;
- solicitare musculo-articulara prin lucrul in pozitie sezânda prelungita, incomoda si impusa in cadrul activitatilor de birotica, sofat zilnic pe durata programului de 8 ore, miscari repetitive, efort fizic mediu/mare, cu ridicari si manipulari de mase in timpul actiunilor realizate in teren;
- solicitare neuropsihosenzoriala intensa si locomotorie in timpul actiunilor desfasuate pe teren;

3. Durata de expunere la factori nocivi/de risc

Sarcinile de munca realizate de catre salariati, se desfasoara sub actiunea asociata a factorilor de risc pe durata programului normal de activitate de 8 ore sau ture.

4. Structura si nivelul morbiditatii la locurile de munca

In urma analizei datelor de morbiditate (prin cazuri de boli/afectiuni cronice sau acute depistate si a morbiditatii generale prin CM acordate), s-a constatat, dupa cum urmeaza, existenta in rândul lucratorilor a unor afectiuni ce ar putea fi puse si in relatie cu profesia, sub actiunea factorilor de risc de la locul de munca si anume:

- **boli infecto-contagioase** si suspiciuni rezonabile de boala transmisibila in **103** cazuri adica la **43%** din lucratori, traduse prin stari morbide cu determinism multifactorial – general dar si **ocupational** cauzate mai ales de contactul cu alte persoane bolnave ori cu purtatori aparent sanatosi, contactul si manipularea de materiale de arhiva contaminate, accesul si stationarea in spatii inchise insalubre/infecte precum si in obiective cu risc epidemiologic, deplasari in teren si lucrul in conditii de expunere la climat nefavorabil;

- **afectiuni respiratorii** (pneumopatii acute sau cronice de etiologie diversa, afectiuni alergice) in **62** de cazuri adica la **26 %** dintre salariati, patologia inregistrata având de asemenea determinism multifactorial – general dar si **ocupational**, prin expunere la agenti biologici cu potential patogen/alergizant, pulberi, iritanti respiratori lucrul cu publicul, persoane fizice bolnave ori purtatori aparent sanatosi, expunere la variatii de temperatura, umiditate;

- **afectiuni locomotorii si traumatice** in **38** de cazuri adica la **16 %** din angajati. Morbiditate având de asemenea un determinism multifactorial – general dar si **ocupational** cauzata de munca in conditii de expunere la climat nefavorabil, efort fizic mediu/mare cu manipulare de greutati, miscari fortate de elongatie, compresie si torsiune musculo-articulara, postura incomoda prelungita si impusa, ortostatism dinamic prelungit, vicii de postura;

- boli cardio-vasculare/hipertensive in 5 cazuri (morbiditate cu un determinism multifactorial – general dar si **ocupational** – prin solicitare neuropsihica, expunerea la variatii de temperatura, umiditate si curenti de aer (intemperii), lucrul in pozitie sezânda, incomoda, prelungita si impusa, efort fizic cu manipulare de greutate.

5. Existenta unor conditii de munca care implica suprasolicitare neuropsihica ce pot determina riscul de imbolnavire si de accidentare

Sarcinile de munca specifice sunt indeplinite in posturile de lucru, sub actiunea permanenta a factorilor generatori de stres – lucrul cu publicul, sarcini de serviciu suplimentare ori schimbarea neasteptata a acestora, termene strânse de finalizare si de predare, program prelungit, determinând aparitia si manifestarea de stari anxioase si de anxietate chiar care pot fi asociate cu aparitia de reactii in plan fiziologic si psihosomatic si care, in timp, necesita consiliere psihologica. Studiul de specialitate a luat in calcul actiunea frecventa si foarte frecventa a factorilor psihogeni manifestata la locul de munca, consemnându-se nivele medii si ridicate ale stresului ocupational la majoritatea angajatilor; acestia percep ca pe o constrângere obligatia de a rezolva sarcini de serviciu complexe, in discordanta cu dispozitiile decidentilor ierarhici si cu termenele dispuse pentru rezolvarea acestora.

Recomandari

Pentru evitarea aparitiei bolilor profesionale sau a celor legate de profesie recomanda:

1. - Evaluarea periodica a riscului profesional
 - Analiza si luarea masurilor tehnice de scadere a riscului profesional prin asigurarea ca:
 - activitatile in posturile de munca din birouri, desfasurate mai ales pe scaun, sa se realizeze intr-o pozitie fiziologica comoda, naturala;
 - asigurarea unui microclimat corespunzator la nivelul spatiilor de lucru (ventilatie, temperatura, iluminat);
 - ajustarea programului, prin acordarea de minipauze de 5 – 10 min., dupa fiecare ora de lucru si efectuarea de miscari de gimnastica pentru relaxarea grupelor musculare solicitate si a ochilor;
 - dotarea angajatilor cu echipament de lucru si de protectie adecvat, pastrarea, verificarea, curatarea corespunzatoare a acestuia, conform legislatiei de protectie a muncii in vigoare.
2. Supravegherea medicala profilactica conform HG 355/2007 modificata prin 1169/2011, pentru tot personalul angajat in vederea depistarii bolilor profesionale posibile si a celor legate de profesie
3. Prezentarea, de catre medicul de medicina muncii care asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor – in sedintele periodice ale S.S.M. – a raportului privind evaluarea starii de sanatate cu analiza morbiditatii.
4. Respectarea normelor de igiena individuala si colectiva;
6. Dotarea si controlul purtarii echipamentului de lucru si de protectie adecvat, conform normelor de securitate si sanatate in munca in vigoare;
6. Respectarea prevederilor L 153/2017, HG 569/2017.

Expertizarea la locul de munca a fost efectuata in conditii obisnuite de desfasurare ale activitatilor, cu echipamentele, aparatura, instalatiile si sistemele de protectie din dotare functionind normal.

Medic pr. Medicina muncii,

Dr. Belcin Ioan

Semnatura conducatorului unitatii,



**BULETIN DE EVALUARE A ILUMINATULUI PROFESIONAL
(AMBIANTA LUMINOASA)
Nr. 58 – 64/ 24.10.2023**

Masuratorile s-au efectuat la :

Consiliul Judetean Constanta, din: localitatea **Municipiul Constanta**, str. **bd-ul. Tomis nr. 51**, cu for tutelar:
Ministerul Administratiei Publice

Urmare a solicitarii de expertizare a locurilor de munca din unitate, inregistrata la D.S.P.J. Constanta sub nr. **36228/17.10.2023** investigatiile de obiectivizare a conditiilor din mediul de munca (iluminat) si a solicitarilor vizuale ale persoanelor care utilizeaza echipamente electronice (calculatoare) s-au efectuat in prezenta d-nei **Lidia Alcea** sef serv RU, reprezentant din partea unitatii, cu care s-au stabilit locurile de munca si, care a asigurat ca activitatea se desfasoara in conditii obisnuite de lucru.

Buletinul de evaluare de mediu (iluminat) s-a intocmit prin interpretarea determinarilor de luxmetrie ce vizeaza fluxurile directe si reflectate, fiind executate cu luxmetrul electronic, **model LX – 1108** in **7** locuri de munca cu **42** de determinari.

Literatura de specialitate pentru iluminat stabileste ca, la nivelul suprafetei de lucru in plan orizontal si vertical, lucratorul trebuie sa distinga anumite detalii.

HG nr. 1028/2006 stipuleaza ca: pentru activitatea care utilizeaza echipamente cu ecran de vizualizare, la care sarcinile de lucru – dimensiunile minime de detaliu (linii, puncte, litere, semne conventionale) sunt de **0,05 mm – 0,8 mm, 1-2 mm si 2-5 mm**, programul trebuie sa fie adaptat sarcinii de munca.

In posturile analizate iluminatul este mixt natural si artificial.

1. Birou secretariat general : iluminatul natural se face printr o fereastră orientata spre **Est**, iar iluminatul artificial este asigurat de **2 lampi x 2** becuri de fluorescenta de **W**.

Flux fond = 771 lx iluminat mixt, nivel minim normat 250 lx, conform cu Tabelul nr. 1 de norma a nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post director	La nivel ecran	282	190	1015	660	305	542,5	1,92	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel ap. vizual	239	420	270	460	172	330,5	1,38	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel tastatura	135	97	320	131	125	168,25	1,25	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel birou /document	690	445	1299	645	465	713,5	1,03	Fond luminos

NB fond natural de iluminare = **428 lx**..

2. Birou nr.355 investitii: in incaperă analizată, iluminatul natural se face printr-o fereastră orientată spre **Est**, iar iluminatul artificial este asigurat de **1 lampa x 2** becuri de fluorescenta de **60 W** si **4 lampi x 1** bec de fluorescenta de **60 W**.

Flux fond = 689- 2105 lx iluminat mixt; nivel minim 250 lx, conform Tabel nr. 1, de norma a nivelurilor de iluminare – Tratat de Medicina Muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post referent	La nivel ecran	930	925	2410	1603	1280	1554,5	1,67	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel ap. vizual	525	1860	2610	995	750	1553,75	2,95	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-10 mm	La nivel tastatura	603	260	400	240	225	281,25	0,46	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel birou / document	950	1008	1450	1350	1680	1372	1,44	Fond luminos

Fond natural de iluminare = 1050 lx.

3. Birou implementare proiecte: in incaperea analizata, iluminatul natural se face prin 2 ferestre orientate spre Est, iar iluminatul artificial este asigurat de 4 lampi x 4 becuri de fluorescenta de 18 W.

Flux fond = 302 lx iluminat mixt; nivel minim normat 250 lx, conform cu Tabelul nr. 1 de norma ale nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post inspector	La nivel ecran	280	185	210	185	150	182,5	0,65	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,1/1-2 mm	La nivel ap. vizual	202	150	165	145	125	146,25	0,72	Fond mediu
Detaliu <=/= 0,1/1-2 mm	La nivel tastatura	80	35	78	45	65	55,75	1,69	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,1/1-2 mm	La nivel birou / document	330	275	310	265	270	280	0,84	Fond luminos

NB Fondul natural de iluminare = 283 lx;

4. Directia Judeteana de Dezvoltare si Coordonarea Institutiiilor de Sanatate ,Sport si Invatamant : iluminatul natural se face prin 2 ferestre orientate spre Est, iar iluminatul artificial este asigurat de 4 lampi x 2 becuri de fluorescenta de 18 W.

Flux fond = 599 lx iluminat mixt; nivel minim normat 250 lx, conform cu Tabelul nr. 1 de norma ale nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post inspector	La nivel ecran	244	170	208	140	270	197	0,8	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel ap. vizual	165	151	200	164	255	192,5	1,16	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel tastatura	84	75	115	85	89	91	1,08	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel birou / document	215	200	250	198	265	228,25	1,06	Fond luminos

Fond natural de iluminare 373 lx.

5. Birou informatica: in incaperea analizata, iluminatul natural se face printr-o ferestra orientata spre Est, iar iluminatul artificial este asigurat de 2 lampi x 2 becuri de fluorescenta de 20 W.

Flux fond = 689 - 3627 lx iluminat mixt neuniform; nivel minim normat 250 lx, conform cu Tabelul nr. 1 de norma a nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post consilier	La nivel ecran	880	628	720	670	655	668,25	0,76	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel ap. vizual	980	1485	2250	1421	965	1530,5	1,56	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel tastatura	510	845	890	321	315	592,75	1,16	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,05-1,2 mm	La nivel birou / Document	2664	1137	965	3168	2381	1912,75	0,71	Fond luminos

Fond natural de iluminare 618 – 2400 lx;

6. Birou resurse umane si salarizare: in incaperea analizata, iluminatul natural se face printr-o ferestra orientata spre Est, iar iluminatul artificial este asigurat de 1 plafoniera x 2 leduri de fluorescenta de 60 W si 4 lampi x 1 leduri de fluorescenta de 60 W.

Flux fond = 1624 lx iluminat mixt, nivel minim normat 250 lx, conform cu Tabelul nr. 1 de normare a nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post inspector superior	La nivel ecran	405	670	355	445	345	453,75	1,12	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel ap. vizual	460	650	327	227	170	343,5	0,75	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel tastatura	94	78	56	208	59	100,25	1,06	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel birou / document	423	855	423	525	244	511,75	1,21	Fond luminos

NB fond natural de iluminare 974 lx;

7. Birou administrativ: in incaperea analizata, iluminatul natural se face printr-o fereasta orientata spre Sud, iar iluminatul artificial este asigurat de 4 lampi x 4 becuri de fluorescenta de 18 W.

Flux fond 849 lx iluminat mixt, neuniform; nivel minim norma 250 lx conform cu Tabelul 1 de norma a nivelurilor de iluminare, tratat de Medicina muncii

Loc de Munca	Loc masurat	FI	FR <45° N	FR <45° S	FR <45° V	FR <45° E	FR medie	CR	Tip fond
Post consilier	La nivel ecran	154	130	131	85	215	140,25	0,91	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,1-1,2 mm	La nivel ap. vizual	207	92	156	101	220	142,25	0,68	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel tastatura	40	31	45	35	71	45,5	1,13	Fond luminos
Detaliu <=/= 0,5-1,2 mm	La nivel birou / document	170	135	170	164	210	169,75	0,99	Fond luminos

Fond natural de iluminare 510 lx.

Salariatii din cadrul obiectivului analizat sunt expusi riscului profesional de imbolnavire, dupa cum urmeaza:
BP – Astenopia acomodativa profesionala (surmenajul vizual), din cauza efortului acomodarii pentru vederea de aproape (suprasolicitare vizuala);

BP – condilite, epicondilite, tenosinovite sindrom de tunel carpian/cubital din cauza supraincordarii articulatiilor si a miscarilor repetitive ale articulatiilor degetelor si pumnilor, a viciilor de pozitie ale bratelor si antebratelor;
 - tromboflebita membrelor inferioare prin lucrul in pozitie sezinda incomoda, prelungita si impusa;

BLP – afectiuni osteo-musculo-articulare (lombalgii, dorsalgii, cervico-scapulalgii), cauzate de pozitia preponderent sezânda, a viciilor de postura in timpul activitatilor de birotica/procesare;

In vederea diminuarii fenomenelor de oboseala oculara si prevenirea astenopiei acomodative profesionale se recomanda : - asigurarea unui iluminat mixt adecvat calitativ si cantitativ – prin uniformitatea iluminarii, respectiv prin nivel de iluminat natural si artificial corespunzator;

- la lampile pentru iluminatul artificial cu becuri de fluorescenta duble/multiple, acestea trebuie sa fie toate functionale, pentru evitarea producerii fenomenului de stroboscopie;

- suplimentarea corpurilor de iluminat/combinarea iluminatului natural/artificial cu cel local mai ales pentru cei mai in varsta;

- instalarea videoterminalelor la o distanta minima de 1,8 m unul de celalalt perpendicular cu fereastra;

- evitarea aparitiei fenomenului de orbire datorat surselor de lumina aparute in campul vizual sau datorita luminii reflectate de suprafata ecranului/tastaturii monitorului prin ecranarea/filtrarea surselor, in situatia in care s-a constatat in urma masuratorilor, fondul general de iluminare tinde sa fie **excesiv**;

- acordarea de ochelari de protectie antireflex, unde este cazul;

- distanta dintre document, tastatura si ecran sa fie egala cu 600 mm +/- 150 mm;

- suplimentarea surselor de lumina prin iluminat local (unde este cazul) pentru a asigura un nivel optim al luminii cuprins intre 400 lx – 500 lx.;

- minipauze de 5-10 min. dupa fiecare ora de lucru cu parasirea locului, efectuarea de miscari de gimnastica pentru relaxarea grupelor musculare suprasolicitate si a ochilor;

- supravegherea medicala profilactica prin examene medicale periodice conform HG 355/2007, modificat cu HG 1169/2011, in scopul prevenirii aparitiei bolilor profesionale si a celor legate de profesie.

Medic pr. Medicina muncii,

dr. Ioan Belcin



BULETIN DE ANALIZA Nr. 7424

Solicitant: CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANTA

Adresa: Bd. Tomis, nr. 51, loc. Constanta

Contextul prelevării probei:

Date privind prelevarea si transportul probelor conform

PV nr. 15

- denumirea analizei: MAF
- tipul probei: aer
- data si ora recoltării probei: 24.10.2023 ora 09⁴⁵-12³⁰
- metoda de prelevare: conform procedurii de prelevare
- cod PO- 07
- temperatura de transport: °C
- responsabil prelevare: as. Radu C., Deaconu L.

Date privind recepția probei:

Data și ora intrării probei in laborator: 24.10.2023
ora 12⁵⁰

Date privind analiza probei si emiterea buletinului

Durata efectuării analizei: 24.10.2023-27.10.2023

Data emiterii buletinului de analiza: 27.10.2023

Nr. cr.	Denumirea probei și locul prelevării	Detalii stare probe la recepție	REZULTAT		
			Nr. pr.		
1.	Camera 248 – birou informatica centru	Probă acceptată	430	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5189	258	Germei hemolitici/ m ³ aer
				86	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
2.	Camera 248 – birou informatica colt	Probă acceptată	4562	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5190	172	Germei hemolitici/ m ³ aer
				344	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
3.	Birou resurse umane si salarizare centru	Probă acceptată	3529	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5191	344	Germei hemolitici/ m ³ aer
				517	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
4.	Birou resurse umane si salarizare colt	Probă acceptată	2324	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5192	172	Germei hemolitici/ m ³ aer
				689	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
5.	Birou nr. 355 investitii centru	Probă acceptată	1980	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5193	0	Germei hemolitici/ m ³ aer
				258	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
6.	Birou nr. 355 investitii colt	Probă acceptată	2582	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5194	172	Germei hemolitici/ m ³ aer
				258	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
7.	Birou nr. 357 urbanism centru	Probă acceptată	4476	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5195	861	Germei hemolitici/ m ³ aer
				0	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
8.	Birou nr. 357 urbanism colt	Probă acceptată	603	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5196	172	Germei hemolitici/ m ³ aer
				517	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
9.	Secretariat general centru	Probă acceptată	1635	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5197	258	Germei hemolitici/ m ³ aer
				86	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
10.	Secretariat general colt	Probă acceptată	947	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer	
			5198	172	Germei hemolitici/ m ³ aer
				172	* Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer

Nr. cr. Nr. pr.	Denumirea probei și locul prelevării	Detalii stare probe la recepție	REZULTAT	
11. 5199	Directia de dezvoltare judeteana si coordonare a institutiilor: sanatate, sport si invatamant centru	Probă acceptată	1808 603 172	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
12. 5200	Directia de dezvoltare judeteana si coordonare a institutiilor: sanatate, sport si invatamant colt	Probă acceptată	2841 517 344	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
13. 5201	Birou implementare proiecte centru	Probă acceptată	344 0 1205	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
14. 5202	Birou implementare proiecte colt	Probă acceptată	1033 0 86	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
15. 5203	Birou administrare pavilion expozitional centru	Probă acceptată	430 172 861	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
16. 5204	Birou administrare pavilion expozitional colt	Probă acceptată	1808 86 86	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
17. 5205	Birou administrativ nr. 18 centru	Probă acceptată	2410 86 0	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
18. 5206	Birou administrativ nr. 18 colt	Probă acceptată	2238 86 86	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
19. 5207	Birou administrativ nr. 17 centru	Probă acceptată	689 0 86	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer
20. 5208	Birou administrativ nr. 17 colt	Probă acceptată	430 86 0	Germei aerobi mezofili/ m ³ aer Germei hemolitici/ m ³ aer * Drojdii și mucegaiuri / m ³ aer

Nota: Rezultatele se referă numai la probele analizate si la datele asociate.

Opiniile și interpretările conținute în prezentul document NU sunt acoperite de acreditarea RENAR

Prezentul buletin este valabil numai în original și este permisă multiplicarea numai cu acordul conducerii DSPJ.

Prelevarea nu este obiectul activității laboratorului, responsabilitatea revine personalului care a efectuat prelevarea probelor

COORDONATOR LABORATOR DE DIAGNOSTIC
SI INVESTIGARE IN SANATATE PUBLICA

Dr. Cristu Camelia Gabriela

Dr. Nitu Raluca
medic primar

RESPONSABIL ANALIZĂ

Dr. Biolog medical pr. Pănuș Emilia
Biolog medical pr. Păduraru Lavinia

EXECUTANT ANALIZĂ

As. medical pr. Preda Sevinci
As. medical pr. Nita Paula