



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIA nr. 295

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporurilor pentru funcționarii publici și personalul contractual al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Mihai Lupu, Președintele Consiliului Județean Constanța;

Având în vedere:

- **Adresa nr. D12820/16.02.2022** a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, prin care este supus spre aprobare Regulamentul de acordarea sporurilor, în anul 2022;
- **dispozițiile art. 14 alin. (2) din Anexa 2/Cap. II, art. 1 alin. (1) și (2) din Anexa 8/Cap. II/lit. I și Anexa 8/Cap. II. lit. B și C din Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice;
- **dispozițiile art. 5 alin. (9) și (10) și cele din Anexa nr. 9 la Regulamentul-cadru** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” aprobat prin **H.G. nr. 153/2018**;
- **art. 2 coroborat cu cele ale lit. a) din Anexa la Regulamentul** aprobat prin **H.G. nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;
- **Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 31/02.12.2021** eliberat de Ministerul Sănătății/Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța, înregistrat la sediul D.G.A.S.P.C. Constanța sub nr. D 105586/14.12.2021;
- **Procesul – verbal nr. D1285/06.01.2022**, încheiat cu ocazia întâlnirii cu sindicatele reprezentative la nivelul D.G.A.S.P.C. Constanța;
- prevederile **art. I. alin. (1) și alin.(3) din O.U.G. nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile **H.G. nr. 797/2017** pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art. 1 Se aprobă Regulamentul de acordare a sporurilor pentru funcționarii publici și personalul contractual al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, prevăzut în ANEXĂ, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2 Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică începând cu 01.01.2022.

Art.3 În conformitate cu dispozițiile art. I. alin. (1) din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se

menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.4 Secretarul General al Județului Constanța, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică, comunică prezenta dispoziție Instituției Prefectului Județul Constanța și persoanelor interesate, în conformitate cu art.197 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Constanța 21.02. 2022

Președinte,
MIHAILUȚU

Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL al JUDEȚULUI,
NESRIN GEAFAR



**CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI**

• Str. Decebal, nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851 / Fax: +40-241-694137
• e-mail: office@dgaspc-ct.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D12821/16.02.2022

**A P R O B A T
CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
PREȘEDINTE MIHAI LUPU**

REGULAMENT

*privind acordarea sporurilor pentru funcționarii publici și personalul contractual al
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, în conformitate cu
prevederile Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri
publice*

Art. 1. Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport de condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art. 2. Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă, definite de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege precum și de legislația subsecventă acesteia și care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt considerate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

Art. 3. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase, vătămătoare sau grele se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare.

Art. 4. Personalul (funcționari publici și personal contractual) care își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor, birourilor, compartimentelor etc., aparținând D.G.A.S.P.C. Constanța, *beneficiază de acordarea unui spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare* corespunzător timpului lucrat, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (2) din Anexa 2/Cap. II, art. 1 alin. (1) și (2) din Anexa 8/Cap. II/lit. I și Anexa 8/Cap. II. lit. B și C.

Art. 5. Personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Constanța, beneficiază în conformitate cu dispozițiile art. 14/Anexa 2/Cap. II din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile **Regulamentului-cadru aprobat cu H.G. nr. 153/2018 - Anexa nr. 9** și cele ale **Regulamentului aprobat cu H.G. nr. 569/2017**, de următoarele categorii de sporuri:

a) *Spor de 50 % din salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase* pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul:

- centrelor de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică (CRRN "Artemia" Techirghiol, CRRN Corp B Techirghiol,);
 - Centrului de Zi Techirghiol;
 - centrelor de abilitare și reabilitare (CABr "Aristotel" Techirghiol, CABr "Sf.Luca" Negru-Vodă);
 - centrelor de îngrijire și asistență (CIA "Armonia" Negru-Vodă, CIA "Sf.Andrei" Negru-Vodă, CIA Poarta Albă);
 - centrelor de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități (CIAPAD Techirghiol);
 - locuințelor maxim protejate (LMP Casa Iris Cumpăna, LMP Casa Dalia Cumpăna, LMP Casa Azaleea Cumpăna, LMP Casa Violeta Cumpăna, LMP Casa Aurelia Lazu, LMP Csa Ionuț Lazu, LMP Casa Liliana Techirghiol, LMP Casa Daniel Techirghiol, LMP Casa Colibri Topraisar, LMP Casa Egreta Topraisar, LMP Casa Flamingo Topraisar, LMP Casa Lebăda Topraisar, LMP Casa Albatros Topraisar, LMP Casa Aurelia Negru Vodă, LMP Casa Rubin Negru Vodă, LMP Casa Topaz Negru Vodă, LMP Casa Opal Negru Vodă, LMP Casa Coral Negru Vodă, LMP Casa Smarald negru Vodă, LMP Casa Safir Negru Vodă) ;
 - locuințelor minim protejate (LmP Apartament Lirei Constanța) ;
 - complexelor de servicii comunitare (Complexul de Servicii Comunitare *Cristina*, Complexul de Servicii Comunitare *Orizont* și Complexul de Servicii Comunitare *Sparta Rotterdam* Techirghiol, inclusiv Centrele de Zi din cadrul acestora);
 - Centrului de Plasament Traian;
 - Centrului de Zi pentru Copii cu Autism,
- conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. A.1.;**

b) Spor de 25 % din salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul:

- Complexului de servicii pentru protecția în regim de urgență a copilului, a cuplului mama și copil și a victimelor violenței în familie – Centrul de Primire a Copilului în Regim de Urgență și Modulul de Primire în regim de Urgență și Modulul Destinat Primirii în Regim de Urgență a Mamei și Copilului ;
 - centrelor de intervenții în regim de urgență și logistică,
- conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. B.1.;**

c) Spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții deosebite (stres sau risc), acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV din H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul:

- centrelor de plasament (Centrul de Plasament *Antonio*, Centrul de Plasament *Delfinul*, Centrul de Plasament *Ovidiu*, Centrul de Plasament *Micul Rotterdam*);
 - caselor de tip familial (Casa de tip Familial *Decebal*, Casa de Tip Familial *Callatis*);
- conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. V. lit. D.;**

d)Spor de până la 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat personalului care își desfășoară activitatea în cadrul:

- Centrului de consiliere pentru agresori în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor;
- Complexului de servicii pentru sprijinirea victimelor violenței domestice din care:Compartiment consiliere victime violenței domestic (Grupul de suport și Cabinetul de consiliere vocațională) și Locuința protejată victimele violenței domestic;
- Complexului de servicii pentru protecția în regim de urgență a copilului, a cuplului mama și copil și a victimelor violenței în familie - Modulul de Primire în Regim de Urgență pentru VictimeleViolenței în Familie,

- conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. IV. lit. A.1.;

e) Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordate personalului care își desfășoară activitatea în serviciile/birourile/compartimentele de specialitate și centrele administrative din:

- str. Decebal nr. 22, Municipiul Constanța (sediul principal);
- str. Nicolae Mandoi nr.17A, Municipiul Constanța;
- str. Dorobanți nr.31, Municipiul Constanța;
- str.Ferdinand nr. 97, Municipiul Constanța;
- str. Ciprian Porumbescu nr. 2A, Municipiul Constanța;
- str. Decebal nr.13B,

- conform Anexei la Regulamentul aprobat prin H.G. nr. 569/2017, lit. a) coroborat cu cele arătate în cuprinsul *Buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 31/02.12.2021*;

f) Spor de 25 % din salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase pentru asistentul personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. B.2.;

g) Spor de 25% calculat la salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase acordat **asistentului personal profesionist** pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC -- - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. E.;

h)Spor de 15% calculat la salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase acordat **asistentului personal profesionist** pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. F;

i)Spor de 15% calculat la salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase acordat **asistentului personal profesionist** pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. E și lit. F. - - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. G;

j) Spor de 25 % din salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase pentru asistentul maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. B.2.;

k) Spor de 25 % din salariul de bază pentru condiții deosebit de periculoase acordat asistentului maternal, pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. I. lit. D;

l) Spor de 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite (stres sau risc) acordat asistentului maternal profesionist pentru al II-lea copil dat în plasament- conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. V. lit. E;

m) Spor de 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă, acordat asistenților maternali profesioniști beneficiază de un - conform prevederilor H.G. nr. 153/2018, Anexa nr. 9, pct. VI.

Art. 6. Condițiile de muncă se stabilesc în baza situațiilor efectiv constatate la locurile de muncă.

Art. 7. Buletinele de determinare prin expertizare se eliberează și se avizează de instituții autorizate potrivit legii și rămân valabile până la modificarea condițiilor pentru care au fost obținute, administrația fiind obligată să obțină noi buletine de determinare prin expertizare.

Art. 8. Sporurile prevăzute în prezentul Regulament sunt acordante în conformitate cu **Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 19826/21.10.2021** eliberat de Ministerul Sănătății/Direcția de Sănătate Publică Județeană Constanța, înregistrat la sediul D.G.A.S.P.C. Constanța sub nr. **D105586/14.12.2021**.

Art. 9. În vederea acordării nominale a sporurilor se vor emite în acest sens dispoziții ale Directorului General al D.G.A.S.P.C. Constanța.

Art. 10. Prezentul regulament se aplică începând cu data de **01.01.2022**.

Director General
Carmen Răducu

Director Executiv
Direcția Economică
George Dănilă

Director Executiv
Direcția de Asistență Socială Persoane Adulte

Director Executiv
Direcția de Protecția Copilului
Silviu Mihai Marcosanu

Șef Serviciu Juridic Contencios
Mihaela Ristea