



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziția nr. 410/02.09.2021

privind desemnarea doamnei Mușat Gabriela, inspector în cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare în calitate de responsabil pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța

Lupu Mihai, Președintele Consiliului Județean Constanța;

Având în vedere:

- referatul nr. 30016/31.08.2021 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare din cadrul Direcției Generale Economico – Financiare prin care se propune emiterea prezentei dispoziții;
- rezoluția președintelui Consiliului Județean Constanța pe referatul nr. 12594/08.04.2021, privind informarea președintelui Consiliului Județean Constanța;
- adresa nr. 363/2021, înregistrată la Consiliul Județean Constanța cu nr. 29167/23.08.2021;
- art. 2 alin. (4) și alin. (5) din Legea nr. 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr. 365/2018 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021,
- art. 190 alin. (3)-(4) și art. 191 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN :

Art.1. Se desemnează doamna Mușat Gabriela, inspector, clasa I, grad profesional superior în cadrul serviciului Resurse Umane, Salarizare, în calitate de responsabil pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Art.2. Responsabilul desemnat la art. 1 are următoarele atribuții principale:

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
- b) formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de

tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;

e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Art.3. Planul de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați va fi elaborat în temeiul H.G. nr. 365/2018 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021.

Art.4. Fișa postului doamnei Mușat Gabriela se completează cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, rezultate din legislația existentă.

Art.5. Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate în termen de 30 de zile de la data comunicării la secția Contencios al Tribunalului Constanța.

Art.6. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează doamna Mușat Gabriela și Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul Direcției Generale Economico-Financiare.

Art.7. Secretarul General al Județului, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică, va comunica prezenta dispoziție doamnei Mușat Gabriela, Serviciului Resurse Umane, Salarizare din cadrul Direcției Generale Economico-Financiare și factorilor interesați prin publicarea pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

**Președinte,
Mihai TUPU**

**Contrasemnează,
Secretar General al Județului
Nesrin GEAFAR**